APEC
POR UN MUNDO MEJOR

UNAPEC 1965 | FUNDAPEC | CENAPEC | PROMAPEC

MEMORIAS APEC E INSTITUCIONES 2021-2022

Memorias de APEC e Instituciones 2021-2022

APEC
¡Por un mundo mejor!

Contenido

MEMORIAS APEC **11**

1. Mensaje del Presidente 12
2. Marco institucional 13
3. Los ideólogos, 1961 13
4. Fundadores, de ellos fueron los primeros esfuerzos 14
5. Asociados activos con más de 50 años en APEC y sus Instituciones 14
6. Asociados activos con más de 30 años en APEC y sus Instituciones 14
7. Estructura del Gobierno Corporativo 15
8. Misión, Visión y Valores Institucionales 15
9. Consejo APEC de Pasados Presidentes 16
10. Consejo de Directores de APEC 16
11. Informe de Gestión 2021-2023 18

11.1 Retos de APEC para el periodo 2022 - 2023 20
11.2 Resumen financiero, julio 2021 – junio 2022 20
11.3.Informe de las ejecutorias realizadas por la unidad centralizada de Auditoria Interna, en el periodo 1ro. de julio del 2021 al 30 de junio del 2022 21

MEMORIAS APEC CULTURAL **29**

1. Mensaje del Presidente 30
2. Comisión del Programa APEC Cultural 32
3. Marco Institucional 33
4. Actividades APEC Cultural. Julio de 2021 - junio de 2022 33
5. Julio de 2021- junio de 2022 34

5.1 Creación Del Espacio “Cápsulas Literarias. Libro Abierto” Julio 2021 34
5.2 Reactivación del “Círculo De Coleccionistas APEC Cultural” 36
5.3 Actividades y Exposiciones 37

ASOCIADOS DE APEC **40**

MEMORIAS UNAPEC 45

1. Mensaje del Presidente 46
2. Junta de Directores UNAPEC 47
3. Consejo Académico UNAPEC 48
4. Proyectos impulsados por la Rectoría 49
5. Logros Alcanzados Julio 2021 – Junio 2022 54

5.1 Calidad Académica 54
5.2 Lanzamiento de Nuevas Ofertas académicas 57

5.3 Recursos Bibliográficos pertinentes 58
5.4 Gestión y Calidad Académica 59
5.5 Plan de Formación y Capacitación al Desempeño Docente 62
5.6 Programa de Reconocimientos e Incentivos a los Docentes 63
5.7 Acreditaciones Internacionales 65
5.8 Ranking QS 67
5.9 Evaluación quinquenal 67
5.10 Datos Académicos 68
5.11 Fortalecimiento del Sistema de Apoyo al Estudiantado 68
5.12 Programa de Becas 70
5.13 Planes y Mecanismos de Reclutamiento de Estudiantes 76
5.14 Programa de Movilidad Física y Virtual 76
5.15 Observatorio de Buenas Prácticas de Internacionalización 78
5.16 Gestión de Investicación 81
5.17 Iniciativas de Investigación 81
5.18 Participación de UNAPEC en Espacios Relacionados con la Investigación 83
5.19 Espacios de debates sobre Resultados de Investigación Científica y Educativa 84
5.20 Gestión de Publicaciones en Revistas 86
5.21 Calidad Organizacional 89
5.22 Cultura de Calidad en los Servicios 90
5.23 Indicadores de Gestión Administrativa 90
5.24 Gestión Humana y Desarrollo Organizacional 91
5.25 Situación Financiera 94
5.26 Desarrollo de la Infraestructura Física 95
5.27 Desarrollo de la Tecnología 98
5.28 Vinculación UNAPEC-Sociedad-Empresa desde las Facultades y Escuelas 99
5.29 Actividades de Cooperación Universidad – Enfocado en Emprendimiento 106
5.30 Programa enfocado a la Responsabilidad Social 111
5.31 Relación Universidad Empresa-Sociedad 112
5.32 Firma de Convenios Nacionales e Internacionales 113
5.33 Desarrollo de Relaciones con pares Internacionales 117
5.34 Eventos Institucionales 123
5.35 Ofertas Formativas Co-Curriculares y Extracurriculares 128
5.36 Escuela de Idiomas 131
5.37 Colegio APEC Fernando Arturo de Meriño 132
5.38 Encuesta de satisfacción padres CAFAM 136
5.39 Exoneración de Asignaturas para Grado en UNAPEC 138

MEMORIAS FUNDAPEC **139**

1.Mensaje del Presidente 140
2. Marco Institucional 142
3. Miembros Junta de Directores 143
4. Lineamientos Estratégicos 144

4.1 Eje Estratégico I: Transformación Integral e Innovación 144
4.2 Eje Estratégico II: Crecimiento con Propósito y Sostenibilidad 147
4.3 Eje Estratégico III: Eficiencia Operativa 151
4.4 Eje Estratégico IV: Cultura y Clima Organizacional 152
4.5 Eje Estratégico V: Posicionamiento e Impacto Social 156

MEMORIAS CENAPEC **165**

1. Mensaje de la presidente 164
2. Marco Institucional 167
3. Miembros Junta de Directores 168
4. Personal Administrativo 169
5. Líneas estratégicas y metas 2021-2022 170

5.1 Ampliación y mejoras en la calidad y efectividad de la enseñanza 171
5.2 Consolidar posición en el mercado 174
5.3 Garantizar la operación y disponibilidad de los sistemas informáticos 179
5.4 Identificación del personal y ambiente laboral 180
5.5 Mejoras en las operaciones de servicios y administración 183
5.6 Actividades del 50 Aniversario 185
5.7 Actividades académicas en el marco del 50 aniversario 186

MEMORIAS PROMAPEC **191**

1. Mensaje del Presidente 192
2. Filosofía Institucional 194
3. Miembros Junta de Directores 195
4. Analisis Situación Actual 196
5. Lineamientos estratégicos 197

5.1 Eje Estratégico I: Fortalecimiento Institucional 197
5.2 40 Aniversario – PROMAPEC. Actividad Musical Pro-Recaudación de Fondos 201
5.3 Fortalecimiento de la Presencia Institucional 204
5.4 Politécnico PROMAPEC 204
5.5 Actividades año 2021-2022 207
5.6 Matrícula estudiantil - histórico 211

ANEXOS **213**

Estados Financieros Auditados de APEC e Instituciones 2021-2022. ... 213

1. Estados Financieros Auditados de APEC 213
2. Estados Financieros Auditados de UNAPEC 241
3. Estados Financieros Auditados de FUNDAPEC 279
4. Estados Financieros Auditados de CENAPEC 319
5. Estados Financieros Auditados de PROMAPEC 347

APEC

POR UN MUNDO MEJOR

MEMORIAS APEC 2021-2022

58

años de historia

1. Mensaje del Presidente



Lic. Fernando Langa

"LA DISCIPLINA ES EL PUENTE ENTRE LAS METAS Y LOS LOGROS"
Santa Madre Teresa de Calcuta

Acción Pro Educación y Cultura -APEC- en sus cincuenta y ocho (58) años de existencia, presenta ante esta honorable Asamblea Ordinaria de Asociados su informe anual 2021-2022.

Nos llena de satisfacción el haber continuado fortaleciendo ejes centrales: SINERGIA, GOBIERNO CORPORATIVO y RELACIONES CON EL ESTADO, los cuales entendemos fundamentales en el ejercicio del mandato conferido por ustedes al Consejo de Directores de APEC el cual presido con inmenso compromiso y entusiasmo.

En APEC reconocemos que el gobierno corporativo es esencial para la construcción de organizaciones sostenibles y que trasmitan prácticas para el desarrollo de una mejor sociedad; en la Asamblea General Extraordinaria de Asociados del 27 de octubre 2021 fueron aprobados los nuevos Estatutos de APEC, UNAPEC, FUNDAPEC, CENAPEC y PROMAPEC y dando continuidad al establecimiento del buen gobierno, en este periodo fueron aprobados el Reglamento Integral de Gobierno Corporativo, el Reglamento de Asociados, y el Procedimiento General para la ejecución de Asambleas, documentos que serán sometidos a la aprobación de este pleno.

Asimismo, fueron revisados y aprobados el Reglamento Interno del Consejo de Directores y sus comités de apoyo: Comité Ampliado de Gestión Humana; Comité Ampliado de Finanzas; Comité Ampliado de Auditoría y Comité de Gobierno Corporativo.

Continuando con el objetivo del fortalecimiento de gobierno está siento revisada toda la normativa vigente lográndose en este periodo la revisión, actualización y posterior aprobación de la Política de Adquisición y Contratación de APEC e Instituciones, con la que se procura, entre otros importantes objetivos, que el criterio ético y de mejores prácticas guie el comportamiento de nuestros colaboradores.

Asimismo, con el objetivo de definir los lineamientos a seguir para diversificar las fuentes de ingresos en APEC e Instituciones, y asegurar que los fondos por donaciones provengan de fuentes confiables e integras, fue aprobada por el Consejo de Directores de APEC, y ratificada en el Consejo APEC de Pasados Presidentes, la Política de Captación de Fondos por Donaciones.

En este período, con el objetivo de aumentar la matrícula de nuestros Asociados, con perfiles profesionales de excelencia y alineados a nuestros valores corporativos, hemos captados 29 nuevos asociados, los cuales serán también presentados en esta Asamblea para su aprobación.

En relación a la trascendental actividad de auditoria interna de APEC y sus Instituciones, valoramos que es una estructura con un personal comprometido con la cultura organizacional, que actúa con independencia y que ha sido protagonista en la construcción de las políticas y procedimientos que se han aplicado en las instituciones en los últimos años, no obstante, impulsados por los cambios en el entorno en general, y en especial en nuestras instituciones, en el Consejo de Directores de APEC entendimos necesario contratar los servicios de una firma externa para que realizara un levantamiento y diagnóstico sobre las prácticas de aseguramiento y mejora de la calidad de la actividad de la Unidad Centralizada de Auditoria Interna; los asesores presentaron un informe con los hallazgos y recomendaciones: resumen del diagnóstico; resultado del nivel de madurez; estado actual y futuro de la unidad, trabajaremos de manera ardua para encaminar a que, en el futuro, la unidad de auditoria interna funcione como asesor de gestión de forma proactiva y de alto impacto para las instituciones.

Cada sensación de logro es como un fuerte y poderoso veneno, entre los directores que me acompañan en este honorable Consejo, hemos encontrado que el antídoto ideal es , pensar cada noche que mañana se puede hacer mejor.

Fernando Langa
Presidente

2. Marco Institucional

Acción Pro Educación y Cultura (APEC), es una institución sin fines de lucro, incorporada el 15 de mayo del 1964, bajo orden ejecutiva No. 520 del 26 de julio de 1920, derogada por la ley No. 122-05 del 8 de abril de 2005; y regida por el reglamento No. 40-08 del 16 de enero de 2008.

Fue creada y sustentada por un grupo de empresarios, educadores y profesionales, única en América APEC ha logrado un amplio impacto en la vida social y educativa de la República Dominicana auspiciando la creación de ocho instituciones que han dado respuestas pertinentes a las necesidades específicas de diversos sectores:

- Universidad APEC, UNAPEC (1965)
- Fundación APEC de Crédito Educativo, FUNDAPEC (1967)
- Instituto APEC de Educación Sexual, INSAPEC (1968), inactivo
- Centros APEC de Educación a Distancia, CENAPEC (1972)
- Promoción APEC, PROMAPEC (1982)
- Colegio APEC Fernando Arturo de Meriño, CAFAM (1987)
- Instituto APEC de Innovaciones Educativas, INAPEC (1998), inactivo
- Colegio APEC Minetta Roque, COLAPEC (1999), inactivo

Adicionalmente, en el 2005, amplía su rango de acción, incorporando líneas de actuación dirigidas a la promoción de la cultura en sus diversas expresiones, así nace el Programa APEC Cultural.

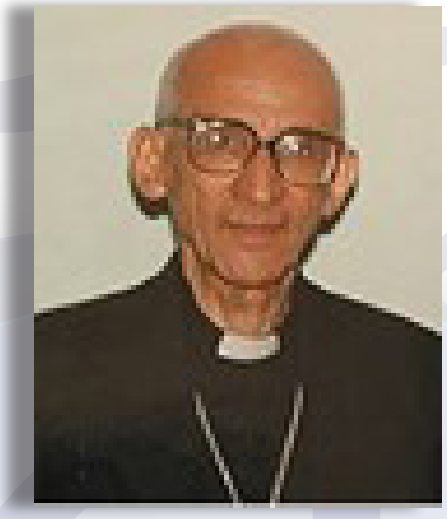
3. Los ideólogos, 1961



Dr. Donald Reíd Cabral



Don Juan Tavares Julia



Mons. Juan Félix Pepén

"Creyeron que la educación y la cultura son la base del progreso de los pueblos"

4. Fundadores, de ellos fueron los primeros esfuerzos

Hoy con respeto y admiración les recordamos y continuamos con firmeza el desarrollo de su gran obra.

Sr. Marino Auffant
Ing. Silvestre Aybar
Sr. Carlos Armenteros
Sr. Ernesto Arostegui
Ing. José R. Báez
Dr. Oscar G. Bergés
Prof. Antonio Cuello
Dr. Ángel Chan Aquino
Sr. Armando D'Alessandro
Sr. Manuel de Regla P.
Dr. Juan A. Díaz.
Sr. Andrés Dauhajre
Sr. Federico de Marchena
Dr. Luis Duvergé
Lic. Fabio A. Fiallo
Sr. Gabriel Ferrer Cuenca
Sr. Miguel Guerra S.
Dr. Juan Gassó P.
Lic. José E. García
Sr. Enrique García C.
Sr. Alejandro Grullón
Dr. José Ramón Hernández
Sr. Homero Hoepelman
Sr. Virgilio Hoepelman
Sr. Patrick Hughson
Dr. Hipólito Herrera Pellerano
Sr. D. D. Luther
Dr. José A. Martínez
Lic. Fidel Méndez Núñez
Dr. Jose A. Petit
Arq. Juan Pujadas
Mons. Juan Félix Pepén
Sr. Luis Julián Pérez
Dr. Donald J. Reid Cabral
Dr. Fernando A. Silié Gatón
Sr. Juan Tomás Tavárez Julia
Ing. Gustavo A. Tavares
Dr. Manuel A. Troncoso R.
Ing. Antonio Thomén
Sr. Earl Threan
Dr. Antonio Zaite

5. Asociados activos con más de 50 años en APEC y sus Instituciones

Consejo APEC de Pasados Presidentes

Dr. Hipólito Herrera Pellerano
Dr. Franklyn Holguín Haché
Lic. Antonio J. Alma Yamín
Lic. Opinio Álvarez Betancourt

6. Asociados activos con más de 30 años en APEC y sus Instituciones

Consejo APEC de Pasados Presidentes

Lic. Freddy Domínguez Castro
Lic. Norma Rivera de Vargas
Lic. Miguel A. Puente Hernández

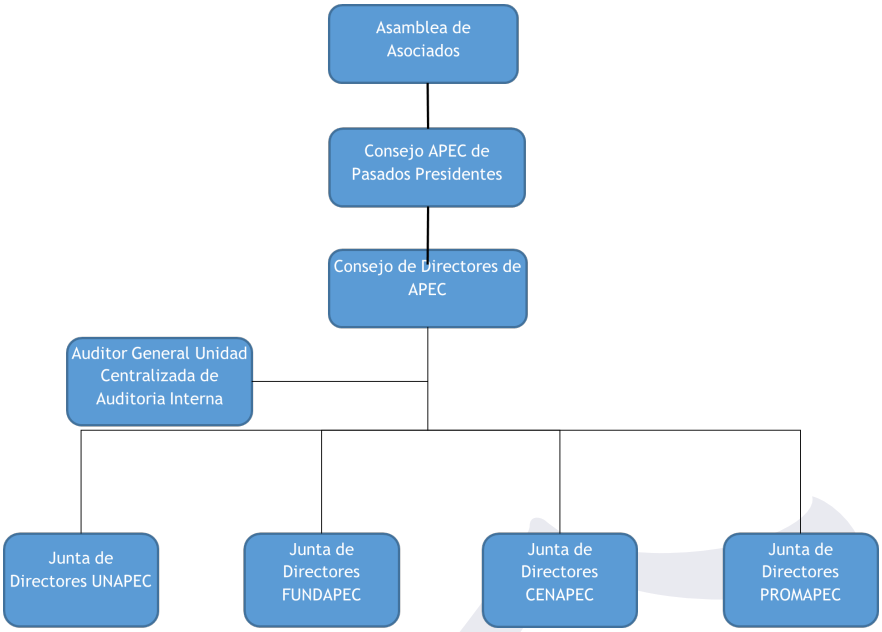
Consejo de Directores

Lic. Jaime Ricardo Fernández Quezada
Lic. Carlos Cuello Santos

Juntas de Directores

Lic. María Filomena Barletta Rainieri
Lic. Harold Molina Boggiano

7. Estructura del Gobierno Corporativo



8. Misión, Visión y Valores Institucionales

8.1 Misión

Impulsar y facilitar el acceso a la educación integral con apego a valores para transformar el país.

8.2 Visión

Ser modelo de excelencia en el avance del conocimiento y la cultura para una mejor sociedad.

8.3 Valores Institucionales

- Integridad
- Equidad
- Justicia
- Responsabilidad
- Honradez
- Compromiso

9. Consejo APEC de Pasados Presidentes



Dr. Hipólito Herrera Pellerano
Presidente



Lic. Freddy Domínguez Castro
Miembro



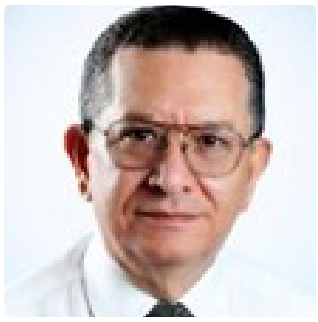
Lic. Opinio Álvarez Betancourt
Miembro



Lic. Antonio Jorge Alma Yamin
Miembro



Lic. Norma Rivera de Vargas
Miembro



Lic. Miguel A. Puente Hernández
Miembro

Dr. Franklyn Holguín Haché
**En licencia conforme al Artículo 32, de los Estatutos de Acción Pro Educación y Cultura (APEC)*

10. Consejo de Directores de APEC



Lic. Fernando Langa Ferreira
Presidente de APEC



Lic. Jaime Ricardo Fernández Quezada
Primer Vicepresidente



Lic. Campos De Moya Fernández
Segundo Vicepresidente



Lic. Ángel Serulle Joa
Secretario



Lic. Laura Virginia Peña Izquierdo
Tesorera



Lic. Elena Viyella de Paliza
Presidente de UNAPEC



Lic. Carlos Alberto Ortega Cordero
Presidente de FUNDAPEC



Lic. Sonia Villanueva de Brouwer
Presidente de CENAPEC



Lic. Luis Rafael Concepción Pérez
Presidente de PROMAPEC



Dr. José Mármol Peña
Director



Dra. Rosa Margarita Bonetti de Santana
Director



Lic. Carlos Cuello Santos
Director



Lic. Héctor José Rizek Sued
Director



Lic. Pedro Oller Villalón
Director



Lic. Araminta Astwood Rojas
Directora Ejecutiva,
Secretaria Adjunta Ex Oficio

11. Informe de Gestion 2021 - 2022

- En reconocimiento a que el gobierno corporativo es esencial para la construcción de organizaciones sostenibles y que trasmitan prácticas para el desarrollo de una mejor sociedad, en la Asamblea General Extraordinaria de Asociados del 27 de octubre 2021 fueron aprobados los nuevos Estatutos de APEC, UNAPEC, FUNDAPEC, CENAPEC y PROMAPEC y dando continuidad al establecimiento del buen gobierno fueron aprobados el Reglamento Integral de Gobierno Corporativo, el Reglamento de Asociados, el Reglamento Interno del Consejo de Directores y sus comités: Comité Ampliado de Gestión Humana; Comité Ampliado de Finanzas; Comité Ampliado de Auditoría y Comité de Gobierno Corporativo, asi como el Procedimiento General para la ejecución de Asambleas.

- Con el objetivo de definir los lineamientos a seguir para diversificar las fuentes de ingresos en APEC e Instituciones, asegurando que los fondos por donaciones provengan de fuentes confiables e integras, respetando lo establecido en la Ley 155-17 de Prevencion de Lavados de Activo y Financiamiento de Terrorismo, y con el interes de asegurar las sinergias interinstitucionales, fue aprobada por el Consejo de Directores de APEC, y ratificada en el Consejo APEC de Pasados Presidentes, la Politica de Captación de Fondos por Donaciones.

- La definición de lineamientos de control con el objetivo de garantizar la transparencia en la adquisición de bienes y servicios, agilizar la gestión administrativa, asi como procurar que el criterio ético y de mejores prácticas, basadas en integridad, motivó la revision, actualización y posterior aprobación de la Politica de Adquisición y Contratación de APEC e Instituciones .

- Con el objetivo de que los honorables miembros del Consejo de Directores de APEC recibieran información oportuna y suficiente, se aprobó la implementación de que, en las sesiones ordinarias mensuales, fueran presentados las informaciones relevantes de dos instituciones, no de las cuatro como era el uso y costumbre.

- Fue realizado el acto de reconocimiento a honorables Asociados activos que durante más de cincuenta (50) y más de treinta (30) años, han contribuido de forma ininterrumpida con el desarrollo de APEC e Instituciones, asimismo fueron reconocidos Asociados que han apoyado proyectos de educación y cultura.

  Cincuenta (50) años:
  - Lic. Hipólito Herrera Pellerano, Asociado Fundador
  - Lic. Antonio Alma Yamín
  - Lic. Franklyn Holguín Haché
  - Lic. Opinio Álvarez Betancourt

  Treinta (30) años:
  - Lic. Freddy Domínguez
  - Lic. Carlos Cuello
  - Lic. Harold Molina

  Aportes a la Educacion y Cultura:
  - Lic. Matilde Farach
  - Lic. Wilhelm Brower
  - Lic. Laura Peña Izquierdo

- Fue contratada una firma externa para que realizara un diagnóstico sobre las prácticas de aseguramiento y mejora de la calidad de la actividad de auditoría interna, los asesores presentaron un informe con los hallazgos y recomendaciones: resumen del diagnóstico; resultado del nivel de madurez; estado actual y futuro de la unidad.

- Con el objetivo de mantener actualizada con el mercado la escala salarial de APEC e Instituciones, se aprobó la contratación de una firma consultora que realice el estudio e incluya los datos del sector de educación superior; la actualización de la escala es indispensable para la retención y captación de colaboradores con los perfiles adecuados que contribuyan al logro de los retos y metas de las instituciones.

- Se conocieron los informes recibidos del Comité Ampliado de Auditoría Interna en relación a los hallazgos clasificados de importancia alta y pendientes de ejecución en las instituciones APEC, UNAPEC, FUNDAPEC, CENAPEC y PROMAPEC.

- Fueron aprobados los resultados de los objetivos 2021-2022 y los objetivos 2022-2023 de la Dirección Ejecutiva y de la Unidad Centralizada de Auditoría Interna (UCAI) basados en los ejes estratégicos: a) Fortalecimiento del Gobierno Corporativo; b) Posicionamiento de Liderazgo y c) Crecimiento, Sostenibilidad y Responsabilidad Social.

- Fueron aprobados los Planes Operativos, Planes Estratégicos y Presupuestos de Ingresos, Gastos e Inversiones y los Estados Financieros Auditados correspondientes al periodo julio 2022 - junio 2023 de Acción Pro-Educación y Cultura, APEC; y ratificados los de la Universidad APEC -UNAPEC-; Fundación APEC de Crédito Educativo -FUNDAPEC-; Centros APEC de Educación a Distancia -CENAPEC- y Promoción APEC -PROMAPEC-.

- Fue aprobado el Plan Operativo de la Unidad Centralizada de Auditoría Interna de APEC (UCAI), correspondientes al período julio de 2022 – junio de 2023.

- Fueron conocidas y aprobadas las Memorias, julio de 2021 - junio de 2022, de Acción Pro-Educación y Cultura, APEC; fueron ratificadas, luego de ser aprobadas por las respectivas Juntas de Directores, las Memorias, julio de 2021 a junio de 2022, de la Universidad APEC -UNAPEC-; de la Fundación APEC de Crédito Educativo -FUNDAPEC-; de los Centros APEC de Educación a Distancia -CENAPEC-; de Promoción APEC -PROMAPEC-.

- Fueron definidos, aprobados y enviados a la instituciones, como establece el Manual de Políticas Generales y Específicas de APEC y sus Instituciones, los Lineamientos para la formulación del Presupuestos de Ingresos, Gastos e Inversiones de Capital de APEC, UNAPEC, FUNDAPEC, CENAPEC y PROMAPEC para el período, julio de 2022 a junio de 2023.

- Se aprueba elaborar la normativa para formalizar las condiciones de las transferencias de colaboradores entre las instituciones del Grupo APEC y que la misma sea incluida en la Política de Retención y Planes de Sucesión de Carrera la cual está en proceso de aprobación.

años de historia

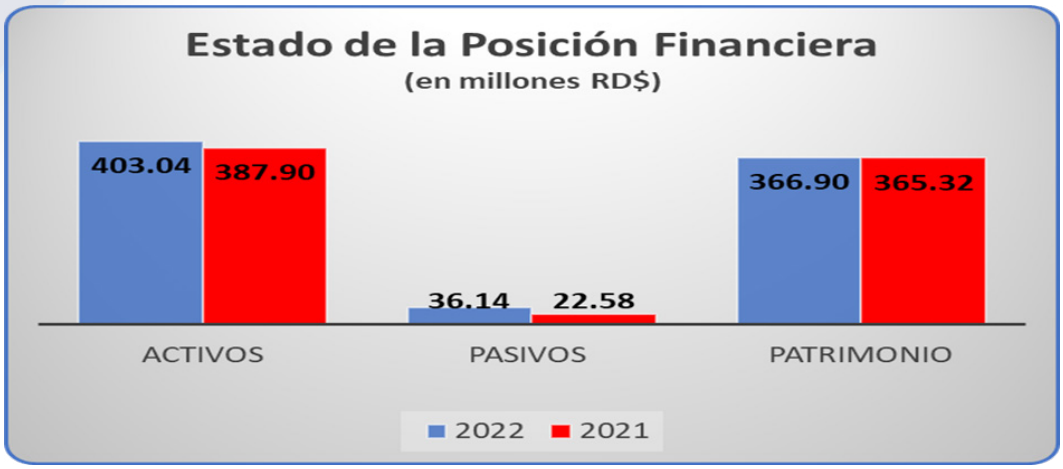
- Se formalizaron las gestiones necesarias para que el Grupo APEC participara y optara por el reconocimiento “Premio a la Sostenibilidad Dr. Julio Brache Arzeno”, patrocinado Fundación Rica.

11.1 Retos de APEC para el periodo 2022 - 2023

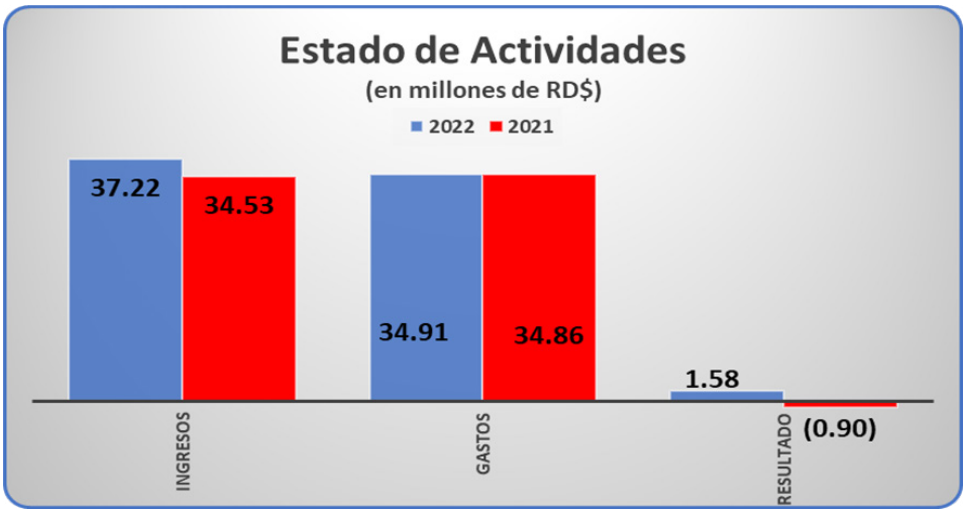
- Sistema de documentación actualizado y digitalizado.
- Proyectos de Gestión Humana.
- Plan Estratégico de APEC.
- Reestructuración de la Unidad Centralizada de Auditoría Interna.
- Remozamiento de La Casona.

11.2 Resumen financiero, julio 2021 – junio 2022

11.2.1 Situación Financiera



APEC cierra su ejercicio fiscal a junio de 2022 con un aumento en sus activos y pasivos debido fundamentalmente a un préstamo institucional otorgado por UNAPEC a CENAPEC, vía APEC.



El incremento en los ingresos, manteniéndose el gasto en el mismo nivel del período anterior, arrojó un resultado para el período de RD$1.58MM.

11.3 Informe de las ejecutorias realizadas por la unidad centralizada de Auditoria Interna, en el periodo 1ro. de julio del 2021 al 30 de junio del 2022.

El presente Informe se refiere a las actividades realizadas por la Unidad Centralizada de Auditoría Interna de APEC y Sus Instituciones.

11.3.1 Introducción

a) El presente Informe se le presenta al Consejo de Directores de APEC (CDA) y al Consejo APEC de Pasados Presidentes (CAPP); responde al Reglamento del Comité de Auditoría y Auditoría Interna Artículo 2.3.2 “Funciones Principales” en su Literal A. también el presente Informe se sometió al Comité Ampliado de Auditoría interna antes de someterlo a la consideración de los Consejos. El actual Informe se refiere a actividades realizadas durante el período comprendido entre el 1ro. de julio de 2021 al 30 de junio de 2022.

b) En todo este año la Unidad Centralizada de Auditoría Interna ha estado compuesta por ocho (8) miembros:

- Cuatro (4) Auditores Generales: uno (1) en la Unidad Centralizada de Auditoría Interna y tres (3) en las Instituciones (UNAPEC, FUNDAPEC y CENAPEC)
- Tres (3) Auditores Senior, uno (1) en cada una de las Instituciones (UNAPEC, FUNDAPEC y CENAPEC).
- Y una (1) Secretaria.

c) La Unidad Centralizada de Auditoría Interna confirma que lleva a cabo sus auditorías de conformidad al Código de Ética establecido por el Instituto de Auditores Internos (IIA).

Además, la Unidad Centralizada de Auditoría Interna confirma que durante el período su personal no tuvo autoridad de gestión ni responsabilidad sobre ninguna de las actividades auditadas y no realizó funciones de contabilidad u operacionales en ningunas de las Instituciones del Grupo APEC.

d) El Plan Operativo consolidado de la Unidad Centralizada de Auditoría Interna para el período 1ro. de julio 2021 al 30 de junio del 2022 fue aprobado en el mes de junio del 2021 por los Consejos de Directores APEC: Consejo de Directores de APEC (CDA) y Consejo APEC de Pasados Presidentes (CAPP). De manera individual los Planes Operativos por entidad fueron aprobados por los Comités de Auditoría y por las Juntas de Directores de UNAPEC, FUNDAPEC, CENAPEC y PROMAPEC. Las actividades de auditoría están orientadas principalmente a brindar aseguramiento y consultoría, para agregar valor y mejorar las operaciones de cada una de las instituciones; Además como Auditoría ayudar a que las entidades logren cumplir sus objetivos estratégicos y esto lo hacemos aplicando un enfoque sistemático y disciplinado evaluando y sugiriendo mejoras para la

eficacia de los procesos de gestión de riesgos, control y de gobierno corporativo.

e) Cada una de las Unidades de Auditoría Interna comparten sistemáticamente los informes de Auditoría, además de los auditados, con la Alta Gerencia, con los Auditores Externos, así como con los miembros de los Comité de Auditoría que son órganos independientes sobre la Gestión Administrativa, financiera y académica de las Instituciones.

11.3.2 Cumplimiento del Programa de trabajo de la Unidad Centralizada de Auditoría Interna de APEC y Sus Instituciones.

1. Importante destacar que aun durante este período el mundo y por supuesto ni nuestro país estuvo libre de la Pandemia del Coronavirus (COVID-19), lo que de alguna manera continúo mermando el funcionamiento normal en las instituciones lo que influyó en los trabajos que son desarrollados por auditoría interna. Esto debido a que algunos de los auditores, así como colaboradores de las instituciones y sus familiares se contagiaron en varias ocasiones por lo que hubo que otorgarles licencia médica por varias semanas.

2. Aproximadamente el noventa (90%) del tiempo lo hemos ocupado realizando auditorías de aseguramiento, verificando la gestión de riesgo versus el control, verificando si las instituciones (APEC, UNAPEC, FUNDAPEC, CENAPEC y PROMAPEC) no se desvían de cumplir lo establecido en las Leyes, las Normas Internacionales, los Estatutos, las Políticas, los Reglamentos, las Resoluciones y los Procedimientos. El restante diez por ciento (10%) del tiempo, fue empleado, por una parte, atendiendo distintas consultas que han solicitado diferentes instancias dentro del Grupo APEC, y por otra parte como prevención analizando riesgos que podrían impactar en las entidades para así poder emitir las sugerencias pertinentes y que estos sean mitigados.

3. En el período se desarrollaron unos treinta y cuatro (34) trabajos de auditoría, no se llevaron cabo veinte (20) proyecto de auditorías planificadas, esto se debió a tres razones fundamentales: (a) en el Plan Operativo se tenía contemplado el ingreso de tres nuevos auditores lo que no se ha materializado por decisión del Consejo de Directores de APEC, esperando los resultados del diagnóstico sobre las prácticas de aseguramiento y mejora de la Calidad, que le realizaron que le hizo a la Unidad Centralizada de Auditoría Interna (UCAI) con la finalidad de fortalecer la gestión de las funciones de auditoría interna; (b) por los recortes de tiempo provocados por licencias médicas a varios colaboradores de las instituciones y dentro del propio personal de auditoría interna dadas las restricciones impuestas que demanda la Pandemia del COVID-19 y (c) se le dedicó tiempo a otras tareas y solicitudes que no estaban planificadas.

Los treinta y cuatro (34) trabajos de auditoría que abarcaron a las diferentes áreas que conforman las Instituciones, como son: Rectoría; Direcciones Ejecutivas

(APEC, FUNDAPEC CENAPEC y PROMAPEC); Vicerrectorías tanto Académicas como de Administración y Financiera; Direcciones Académicas; Subdirecciones (Administración y Finanzas, y Administración de Fondos {Créditos y Recuperación de Cartera}); Decanatos; las Gerencias (Operaciones, Financiera, Legal, Administración de Fondos, Gestión del Talento y Mercadeo); Los Departamentos (Contabilidad, Tesorería y Servicios Generales); Unidad de Fondos Rotatorios y Unidad de Control y Riesgo; Servicios Administrativos; Regionales y Centros de las zonas Norte, Sur, Este y Oeste, fueron los siguientes:

No.	Nombre de la Auditoría	Institución
1	Revisión a los cobros efectuados en el CAFAM.	UNAPEC
2	Auditoría a las Erogaciones, segunda parte.	
3	Revisión al proceso de publicación de calificaciones de estudiantes de grado y posgrado.	
4	Auditoría al área de Seguridad de UNAPEC.	
5	Arqueos a Caja General, Fondos de Operaciones y/o Cajas Chicas.	
6	Auditoría de aseguramiento e identificación de riesgos a las Inversiones colocadas en el mercado financiero y de valores (DOP1,844.54 millones).	
7	Revisión a la Gerencia de Gestión del Talento.	FUNDAPEC
8	Revisión a los Ingresos y Conciliaciones Bancarias.	
9	Auditoría a la Gerencia de Calidad y Control de Riesgo.	
10	Revisión a las Inversiones y Reserva Patrimonial.	
11	Arqueos Caja General y Caja Chica de Santo Domingo.	
12	Revisión a las Erogaciones julio-diciembre 2021.	
13	Visitas a las Sucursales Santiago de los Caballeros y San Pedro de Macorís.	
14	Muestreo Inventario Material Didáctico al 30-06-2021	CENAPEC
15	Informe Auditoría a la Gerencia de Identidad Corporativa.	
16	Informe Análisis a las Cifras Financieras al 30 de septiembre 2021.	
17	Revisión a los Procesos de Registro de Estudiantes.	
18	Revisión a los Cuadres del Sistema de Cobranzas y Depósitos.	
19	Revisión a las Erogaciones.	
20	Informe a las Evaluaciones Estudiantiles del período 2020 – 2021.	
21	Gerencia de Informática.	
22	Evaluación a los procesos de las Docencias Virtuales.	
23	Arqueo de Cajas	
24	Auditoría a las Inversiones Financieras.	
25	Revisión de las Conciliaciones Bancarias.	
26	Informe Arqueo a la Caja Chica.	PROMAPEC
27	Revisión de las Entradas de Diario Julio- septiembre 2021.	
28	Revisión de las Conciliaciones Bancarias julio – septiembre 2021.	
29	Revisión a los recibos de Ingresos mayo – septiembre 2021.	
30	Auditoría a las Erogaciones.	
31	Revisión a la Nómina de Pagos.	APEC
32	Revisión a las Entradas de Diario.	
33	Informe Arqueo a la Caja Chica.	
34	Revisión a los Recibos de Ingresos.	

11.3.3 Proyectos en proceso:

Al cierre del período (30 de junio del 2022) se habían emitido en borrador para discusión con las áreas o estaban en su etapa de culminación unos seis (6) trabajos. Estos son:

1. Revisión a trabajos de remodelaciones y/o readecuaciones en UNAPEC.
2. Presentación del Anteproyecto de autoevaluación de riesgo y control (Control Self-Assessment-CSA) área de Registro de UNAPEC.
3. Revisión a los financiamientos que tiene la institución de FUNDAPEC.
4. Revisión Reclutamiento y Desvinculación del Personal enero-mayo 2022 en FUNDAPEC.
5. Revisión a las Erogaciones emitidas por la institución en APEC.
6. Taller de Autoevaluación de Control y Riesgo al Proceso de Aprobación, Formalización y Desembolso de Facilidades Educativas en FUNDAPEC. (Ejecutado, solo falta que la Gerencia implemente las acciones. *

***Sobre este Taller Auditoría Interna se desarrolló en dos etapas, primero se elaboró un anteproyecto, el que previa coordinación se le presentó a la alta Gerencia (Directora Ejecutiva, Subdirector de Administración de Fondos y Subdirectora de Administración y Finanzas) y segundo se coordinó y realizó el Taller de Autoevaluación con 32 colaboradores de las áreas de: Crédito, Servicios al Asociado y con Operaciones; finalmente se tabularon los resultados para que una vez sean ponderado los aportes recibidos de los participantes la Gerencia los implemente.**

11.3.4 Primera Tanda Taller de Autoevaluación:





Segunda Tanda Taller de Autoevaluación:







11.3.5 Observaciones y Recomendaciones:

En el desarrollo de las auditorías se identificaron y reportaron decenas de observaciones, produciendo las mismas decenas de recomendaciones. Las Gerencias han aplicado acciones correctivas, en un 90% quedando el 10% en vía de solución. Al cierre del año no existen riesgos identificados que sean calificados con un nivel de importancia que se requiera de su inmediata atención.

11.3.6 Comisiones de Seguimiento a las recomendaciones de Auditoría:

A lo largo del período y en cumplimiento de la Norma 2500 del IIA, la Unidad Centralizada de Auditoría Interna prosiguió dándole seguimiento a los riesgos identificados y los planes de acción a los cuales se comprometieron las distintas gerencias producto de las debilidades identificadas en las auditorías realizadas. Para esto se realizaron las actividades siguiente

En el período se coordinaron y ejecutaron siete (7) sesiones de las Comisiones de Seguimiento a las Recomendaciones de Auditoría.

- Dos (2) en UNAPEC con el Rector, el Vicerrector Académico, la Vicerrectora Administrativa Financiera, el Contralor y funcionarios (Decanos, Directores y Gerentes).

- Tres (3) en FUNDAPEC con la Directora Ejecutiva, la Subdirectora de Administración y Finanzas, el Subdirector de Administración de Fondos, la Gerente de Finanzas y Operaciones, la Gerente Legal, la Gerente de Gestión del Talento, la Gerente de Recuperación de Fondos, la Gerente de Calidad y Control, el Gerente de TI, la Gerente de Administración de Fondos, la Contadora General, entre otros funcionarios.

- Y dos (2) en CENAPEC con la Directora Ejecutiva, Directora Administrativa y Financiera, la Directora Académica, Gerente de Tecnología de la Información, la Gerente de Recursos Humanos y la Gerente de Promoción y Mercadeo.

11.3.7 Comité de Auditoría:

11.3.7.1 Comité de Auditoría de las Instituciones:

Durante el período se ejecutaron doce (12) Sesiones de Comité de Auditoría donde se conocieron y trataron las auditorías ya finalizadas y seguimiento a los Hallazgos pendientes de atender por parte de las Gerencias. En cada Institución las reuniones estuvieron presididas por los presidentes de los Comité de Auditoría y los miembros que lo conforman, así como con la participación de los Principales Ejecutivos (Rector y Directoras Ejecutivas) en calidad de invitados especiales.

La distribución fue como se indica a continuación:

años de historia

- Cuatro (4) sesiones en UNAPEC, según las actas siguientes:

Acta No. 51 de fecha 14 de septiembre 2021.
Acta No. 52 de fecha 20 de enero 2022.
Acta No. 53 de fecha 05 de abril 2022.
Acta No. 54 de fecha 20 de junio 2022.

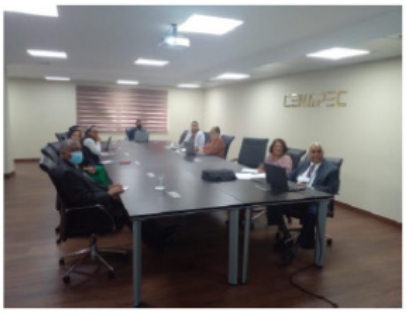
- Cuatro (4) sesiones en FUNDAPEC, de acuerdo a las actas siguientes:

Acta No. 88 de fecha 5 de octubre 2021.
Acta No. 89 de fecha 19 de enero 2022.
Acta No. 90 de fecha 19 de abril 2022.
Acta No. 91 de fecha 10 de junio 2022.

- Cuatro (4) sesiones en CENAPEC, según las actas siguientes:

Acta No. 45 de fecha 15 de septiembre 2021.
Acta No. 46 de fecha 25 de enero 2022.
Acta No. 47 de fecha 29 de marzo 2022.
Acta No. 48 de fecha 14 de junio 2022.





La Unidades de Auditoría Interna, así como los presidentes de los Comité de Auditoría han reiterado en cada entidad, a las Gerencias, que aquellos Puntos Abiertos de Hallazgos de Auditoría que vienen arrastrándose sin ser mitigados, así como los nuevos Hallazgos, que presenten un Plan de Acción donde se comprometan definitivamente atenderlos con la finalidad de eliminar riesgos que atentan en contra de objetivos estratégicos Institucionales.

11.3.8 Comité Ampliado de Auditoría Interna:

El Comité Ampliado de Auditoría Interna compuesto por los presidentes del Comité de Auditoría de cada una de las Instituciones, la Directora Ejecutiva de APEC y por el Auditor General Coordinador y Supervisor de la UCAI, conocieron y aprobaron por la vía electrónica varios temas trabajados por la UCAI, estos fueron:

- Informe Anual de la Unidad Centralidad de Auditoría Interna de APEC y Sus Instituciones (UCAI) correspondiente al período 1ro. de julio 2020 al 30 de junio 2021.

- Cuatro (4) informes dirigidos al Consejo de Directores de APEC sobre el status de los Puntos Abiertos de Importancia Alta.

- Cronograma del desarrollo de la Auditoría Externa para el período correspondiente al 1ro. de julio del 2021 al 30 de junio del 2022.

- Propuesta de los Indicadores de Gestión de la UCAI para el período 1ro. de julio del 2021 al 30 de junio del 2022.

- El Plan Operativo consolidado de la Unidad Centralizada de Auditoría Interna para el período 1ro. de julio 2022 al 30 de junio del 2023.

11.3.9 Auditoría Externa:

Durante los meses de julio, agosto, septiembre y principios de octubre 2021 nos mantuvimos coordinando reuniones, con cada equipo de Auditores Externos de la Firma Crowe asignados en las instituciones, entregando documentos y análisis específicos. A finales de septiembre 2021 se procedió a revisar los borradores de los informes emitidos por dichos auditores como son: Dictámenes, Estados Financieros, Notas y Anexos, así como los borradores de las Cartas de Gerencia de todas las Instituciones.

Realizamos las coordinaciones de rigor para que la nueva Firma de Auditores Externos Crowe pudiera realizar la revisión de los Papeles de Trabajo de la anterior firma de Auditores Externos Deloitte.

11.3.10 Otros Asuntos realizados:

Los más relevantes fueron:

1. La UCAI ha sido consultada para emitir opiniones y aportes respecto al Proyecto de la organización y actualización de todo el marco normativo aplicable para APEC y Sus Instituciones Afiliadas. Entre lo que se destaca los Estatutos de APEC y de las Instituciones. Dichos Estatutos fueron aprobados en la Asamblea Extraordinaria celebrada en el mes de octubre 2021.
2. Emisión del informe anual de la Unidad Centralizada de Auditoría Interna de APEC y Sus Instituciones Afiliadas (UCAI) correspondiente al período julio 2020 – junio 2021, el que fue presentado en las Memorias de APEC y Sus Instituciones.
3. Todo el equipo de la UCAI en el presente período atendió consultas, para fines de tomar decisiones, por parte de los presidentes de los Comité de Auditoría, los presidentes de las Juntas y de Ejecutivos de las diferentes Instituciones, tales como: Aplicación de artículos de los Estatutos, aplicación de Políticas y Reglamentos; Registros Contables, Elaboración de Reglamentos, etc.
4. La UCAI ha contribuido emitiendo recomendaciones a la Gerente Administrativa y Financiera de PROMAPEC para la gestión operativa, administrativa y financiera de la Institución.
5. En el período, tres (3) auditores de la Unidad Centralizada de Auditoría interna,

continuaron mediante una beca otorgada por la Universidad APEC la Maestría en Auditoría Integral y Control de Gestión, la misma es impartida por UNAPEC y la Universidad de Valencia. Concluyen a mediados del segundo semestre este año 2022.

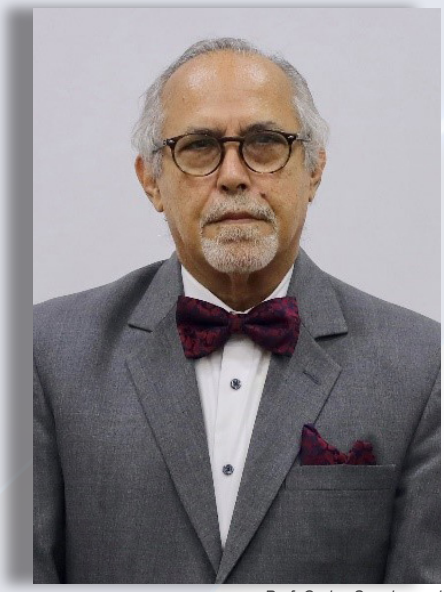
6. Todos los miembros de la UCAI participaron en un taller de capacitaciones recibido por Next Point respecto al Software de Análisis, Extracción y Auditoría en la Base de Datos (IDEA) y en la Conferencia Internacional de Auditoría Forense Antifraude Gubernamental impartido por la Contraloría General de la República de Perú.
7. La UCAI ha sido consultada y ha contribuido en la elaboración de nuevas Políticas o Reglamentos que aplicarán para APEC y Sus Instituciones. Ejemplos: Política de Capitación de Fondos por Donaciones, Política de Adquisición y Contratación de Bienes y Servicios para APEC y sus Instituciones y el Reglamento para el Disfrute de Vacaciones del Personal de APEC.
8. Se emitieron al presidente del Consejo de Directores de APEC (CDA) vía el Comité Ampliado de Auditoría Interna cuatro (4) Informes sobre el Seguimiento a los Puntos Abiertos de Importancia Alta conforme Hallazgos de Auditoría. El primero en fecha 7 de julio 2021, el segundo el 4 de octubre del 2021, el tercero el 6 de enero 2022 y el cuatro del 18 de abril del 2022. Los dos primeros fueron presentados por el Auditor de la UCAI en las sesiones del CDA.
9. Entre diciembre 2021 y abril 2022 se trabajó arduamente con los Asesores contratados (KPMG) por el Consejo de Directores en el desarrollo del Proyecto Diagnóstico de la función de Auditoría Interna, con quienes se coordinaron y sostuvieron innumerables reuniones y entregándoles toda la documentación que nos fueron requiriendo.
10. Durante los meses septiembre 2021 y febrero 2022 la Unidad de Auditoría de FUNDAPEC invirtió tiempo en la Revisión Semestral de los Indicadores del Banco Europeo de Inversiones (BEI) al 30-06-2021 y 31-12-2021 respectivamente.
11. Mensualmente, cada auditor General, así como el auditor de la UCAI invierte tiempo en la lectura y/o revisión de las Carpetas de cada una de las Sesiones de la Junta de Directores de las instituciones.
12. Se elaboraron Planes Operativos en cada una de las Instituciones, planes que fueron conocidos y aprobados por los Comité de Auditoría, las Juntas de Directores y por el Consejo de Directores.
13. Elaboración del Plan Operativo consolidado de la Unidad Centralizada de Auditoría Interna para el período 1ro. de julio 2022 al 30 de junio del 2023, el cual fue presentado y aprobado en el mes de junio del 2022 por los Consejos de Directores APEC: Consejo de Directores de APEC (CDA) y Consejo APEC de Pasados Presidentes (CAPP).

APEC
CULTURAL

MEMORIAS DEL PROGRAMA APEC CULTURAL 2021-2022

17 años de historia

1. Mensaje del Presidente



Prof. Carlos Sangiovanni

Muy buenas tardes distinguidos y apreciados asambleístas.

El Programa APEC Cultural, organismo conformado en sus diversos periodos, por profesionales, intelectuales, educadores, artistas, empresarios y gestores culturales, que han asumido durante 17 años el compromiso de poner en contacto a nuestra sociedad, con diferentes manifestaciones culturales, a través de la programación de proyectos y actividades que fomenten la participación ciudadana, para el logro de una sociedad que aprecie la cultura en sus múltiples manifestaciones y que se dé cuenta de que vivir la cultura es parte importante para una plena y verdadera calidad de vida, ya que contribuye a hacer presente valores y una visión mejor del mundo.

Durante el espacio de tiempo comprendido entre julio 2021 y junio 2022, APEC Cultural (CULTAPEC) desarrollo considerables actividades educativas y culturales, entre la que podemos citar la creación del espacio Cápsulas Literarias. Libro Abierto, actividad coordinada por el Lic. Reynaldo Paulino Chevalier, laureado escritor miembro de la directiva del Programa APEC Cultural, quien programó diez encuentros, dos de ellos conducidos por el Licenciado Alejandro Moscoso Segarra, reputado jurista y escritor, miembro del programa, en las que destacados intelectuales, escritores y artistas, disertaron sobre variados temas culturales con el público asistente, al mismo tiempo que eran retransmitidos por las redes sociales, en comunicación virtual sincrónica.

Temas como, la Relación entre la historia y la literatura, con el Dr. Andres L. Mateo y el Lic. Tony Rafúl. Pasión por la poesía, con el Dr. José Mármol y el Lic. Plinio Chain. Estado actual de la minificción en la República Dominicana, con Ivette Guzmán y Pedro Antonio Valdez, La explicación histórica, con el Dr, Frank Moya Pons. Noches Literarias, con Ángela Hernandez y Mateo Morrisón. Literatura y Psicoanálisis, con Cesar Zapata. Noche de poesías, con el Arq. José Enrique Delmonte y el Dr, Víctor Saldaña. El coloquio Vida y obra de Pedro Peix, con la participación de Tony Raful, Andrés L. Mateo y Carlos Sangiovanni, así como el importante conversatorio sobre la Ley de Mecenazgo, con la participación del crítico de arte Abil Peralta y los gestores culturales Paula Disla y Henry Mercedes Vales; conjunto de eventos culturales los cuales propiciaron una dinámica que contribuyó a crear una importante y sistemática visibilidad al Programa APEC Cultural, tanto en las redes sociales, como en un amplio núcleo de la sociedad dominicana.

Nuestra sala de exposiciones temporales, durante el año que reseñamos en estas memorias, engalano sus paredes y espacios. con las muestras; Entre Sellos y Cartas. Colección Campos de Moya. Tatica, exposición en conmemoración del Centenario de la coronación de la Virgen de la Altagracia. Exhibición que posteriormente fue trasladada a la Sala Paul Giudicelli, de Casa de Teatro, a solicitud realizada al Programa APEC Cultural, por los organizadores del programa de actividades Celebrando a Tatica en la Ciudad Colonial, programa de conmemoración del Centenario de la coronación de la Virgen de la Altagracia, organizado por el Centro León, Casa de Teatro y el Voluntariado de Museos de la Ciudad Colonial. Esta muestra, reunió una serie de obras alusivas a la iconografía Altagraciana, talladas en madera, realizadas por un colectivo de artista y artesanos que se ha caracterizado por preservar e incentivar en nuestro país, la tradición de elaboración de esculturas con imágenes religiosas cristianas,

denominadas Santos de Palo.

Por la intermediación del Lic. Antonio Alma, miembro del Consejo de Pasados Presidentes de APEC, nuestro programa cultural realizó juntamente con la Embajada de Turquía, en nuestro país, la exposición Bellezas de TurKiye, conjunto de piezas fotográficas concursantes en el evento anual, que ha realizado desde 1985, la Asociación de Fotoperiodistas de Turquía.

Etapa culminante de la agenda establecida para las exposiciones, la constituyó la retrospectiva Antología, del artista Omar Molina Oviedo, egresado de las aulas de nuestra Universidad APEC, la cual recibió de forma masiva, la atención de la prensa y crítica de arte especializada. Sobre la obra de este artista, se realizaron tres conversatorios, en las que participaron las reconocidas criticas de arte Delia Blanco, Marianne de Tolentino y Laura Gil, así como el Arq. Gamal Michelen, Viceministro de Cultura y miembro de la directiva de APEC Cultural.

En nuestra intervención, no podemos dejar de mencionar la Quinta Edición del Premio Anual al Periodismo Fotográfico, auspiciado por el Banco Popular, el cual tuvo como escenario para la exhibición de las fotografías concursantes, las fabulosas instalaciones del Museo Bellapart, cedidas gentilmente por la Lic. Maribel Bellapart, integrante de la directiva de nuestra CultAPEC. Tres premios fueron entregados a fotorreporteros ganadores de los medios de comunicación dominicanos: Nuevo Diario y Listín Diario.

La labor cultural que ha venido desarrollando nuestra entidad, mereció nueva vez, un premio de la Asociación Dominicana de Críticos de Arte, en el evento anual que realiza para reconocer a personalidades e instituciones, que destacan y contribuyen con su hacer, a impulsar las artes visuales en la sociedad dominicana.

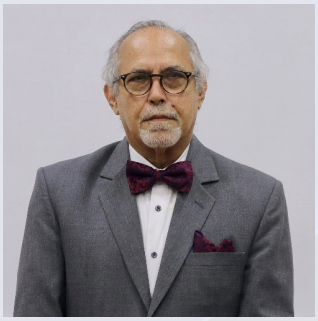
El extenso programa de actividades, desarrolladas por el colectivo de APEC Cultural, las cuales están rigurosamente explicitadas en las memorias presentadas a esta asamblea, abarcan un conjunto de acciones, las cuales por limitaciones de tiempo no podemos describir; van, desde las visitas guiadas a estudiantes y público interesado en las diferentes exposiciones, conversatorios con los autores de las obras de artes expuestas, la celebración de un Concierto Navideño de Coros Universitarios, en la que participaron los grupos corales de la UASD, PUCAMAIMA y UNAPEC. La reactivación del Círculo de Coleccionista, con la puesta en circulación de una pieza cerámica seriada del artista argentino Enrique Royo, hasta la diagramación, de un libro que recopila una serie de artículos del escritor dominicano, ya fallecido, Pedro Peix. El cual fue cedido para su impresión, por los familiares del destacado intelectual.

Finalmente, creemos que como colectivo hemos desarrollado una amplia agenda y que, con nuestro involucramiento y activismo cultural, es posible transformar la actitud y acciones de aquellos a quienes las dirigimos. Debemos procurar el incremento de proyectos que generen un impacto a largo plazo en la sociedad, creemos en el poder inherente que tienen las artes para generar cambios en la manera de pensar de las personas, a través de las diversas propuestas visuales, musicales, literarias, escénicas, ya que siempre aportan al desarrollo del pensamiento crítico de la sociedad.

Carlos Sangiovanni
Presidente del Programa APEC Cultural

años de historia

2. Comisión del Programa APEC Cultural



Prof. Carlos Sangiovanni
Presidente



Lic. Fernando Langa Ferreira
Presidente de APEC



Lic. Reynaldo Paulino Chevalier
Miembro



Dr. Andrés L. Mateo
Miembro



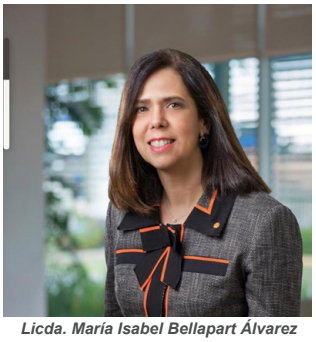
Arq. José Enrique Delmonte
Miembro



Lic. María Cristina De Carias
Miembro



Arq. Benjamín Paiewonsky
Miembro



Licda. María Isabel Bellapart Álvarez
Miembro



Licda. María Elena Aguayo Saladín
Miembro



Arq. Gamal Michelén
Miembro



Lic. Alejandro Moscoso Segarra
Miembro



Lic. Elsa Turull De Alma
Pasada Presidente



Arq. César Iván Feris
Presidente de honor

3. Marco Institucional

El Programa APEC Cultural creada en el año 2005, tiene como propósito ofrecer a la comunidad nacional e internacional un espacio abierto a la expresión cultural, en especial actividades de carácter artístico, científico y literario.

APEC busca dar respuesta a la necesidad nacional de elevar y promover la cultura, aspiración que requiere de la participación y el apoyo de distintos sectores de la sociedad dominicana, dentro de sus objetivos se encuentran impulsar el arte y la cultura local, nacional y universal mediante la puesta en funcionamiento de un espacio dedicado al desarrollo de actividades artísticas, científicas y literarias.

4. Actividades APEC cultural. Julio de 2021 - junio de 2022

1. Creación del espacio “Cápsulas Literarias. Libro Abierto”

- Julio 2021: “Noches de poesía”. Invitados: Arq. José Enrique Delmonte y Dr. Víctor Saldaña.
- Agosto 2021: “Relación entre la Historia y la Literatura”. Invitados: Dr. Andrés L. Mateo y Lic. Tony Raful.
- Septiembre 2021: “Pasión por la poesía, conversatorio y lectura poética”. Invitados: Lic. Plinio Chaín y Dr. José Mármol.
- Octubre 2021: “Estado actual de la minificción en la República Dominicana”. Invitados: Ibeth Guzmán y Pedro Antonio Valdez.
- Noviembre 2021: Conversatorio “La explicación Histórica”. Invitado: Dr. Frank Moya Pons.
- Febrero 2022: “Noches Literarias”. Invitada: Ángela Hernández.
- Marzo 2022: “Noches Literarias”. Invitado: Mateo Morrison.
- Abril 2022: Coloquio “Vida y obra de Pedro Peix”. Invitados: Carlos Sangiovanni, Andrés L. Mateo y Tony Raful.
- Mayo 2022: Conversatorio de “Ley de Mecenazgo”. Invitados: Abil Peralta, Paula Disla y Henry Mercedes Vales.
- Julio 2022: Conferencia: “Literatura y psicoanálisis”. Invitado: César Zapata.
- Julio 2022: “El siglo de oro en las artes visuales: Claves de interpretación” a cargo de la Dra. Laura Gil la Lic. María Elena Ditrén.

2. Reactivación del “Círculo de Coleccionistas APEC Cultural”.

- Lanzamiento de la colección de obras seriadas “Penitente Descalza” del artista Enrique Royo.

3. Actividades y Exposiciones:

3.1 Actividades:

- Septiembre 2021: Actividad privada del Cuerpo Consular Acreditado en la República Dominicana y APEC Cultural en torno a la exhibición “Entre Sellos y Cartas. Colección Campos de Moya”
- Octubre 2021: Encuentro entre Coleccionistas. Invitados: Arq. Alejandro Vignieri y Campos De Moya.
- Noviembre 2021: Entrega del premio “V Edición. Premio APEC al Periodismo Fotográfico.
- Diciembre 2021: “Festival Navideño” de Coros Universitarios. Con la participación de

las agrupaciones corales de las universidades: UNAPEC, UASD, PUCMM, UCSD y O&M

3.2 Exposiciones:

- Julio 2021: Exhibición “Entre Sellos y Cartas. Colección Campos De Moya”
- Enero 2022: Exposición “Tatica”. Centenario de Coronación de la Virgen de la Altagracia. Exposición Colectiva del Grupo Santos de Palo de Bonao.
- Mayo 2022: Traslado de la exposición “Tatica” a Casa de Teatro. Exposición Colectiva del Grupo Santos de Palo de Bonao.
- Mayo 2022: Exposición entre la Embajada de Turquía en la República Dominicana y APEC Cultural “Bellezas de Türkiye”
- Junio 2022: Exposición “Antología” del artista Omar Molina
    - Conversatorios:
        - Julio 2022: Conversatorio con la Dr. Delia Blanco sobre la obra de Omar Molina.
        - Agosto 2022: Conversatorio con la Dra. Laura Gil, Arq. Gamal Michelén y Omar Molina
        - Agosto 2022: Conversatorio con la Dra. Marianne de Tolentino y Omar Molina.

5. Julio de 2021 - junio de 2022

5.1 Creación Del Espacio “Cápsulas Literarias. Libro Abierto” Julio 2021

Libr abierto
CÁPSULAS LITERARIAS • APEC CULTURAL

APEC Cultural anuncia en junio del 2021 el nuevo programa para el conocimiento y la difusión de la literatura nacional e internacional.

ha sido creado el espacio “Cápsulas Literarias: Libro Abierto”, destinado al conocimiento, debate y difusión de grandes autores y tópicos de nuestra literatura.

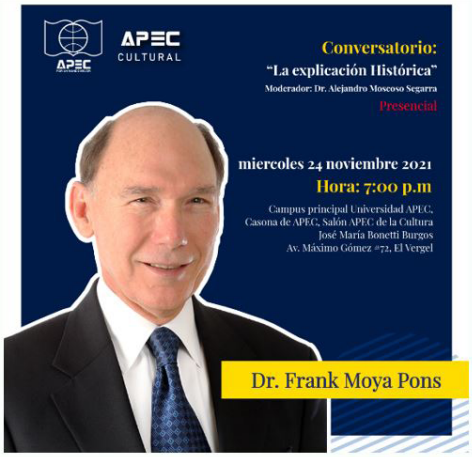
Una vez al mes, este espacio ofrecerá lecturas poéticas, coloquios, debates y conferencias con temas actuales del universo literario. El objetivo central es poner en contacto al público con escritores nacionales e internacionales para deleite y aprendizaje de los interesados.


Noches de
Poesía
Presencial &
Transmisión en vivo
ID: 821 3079 4475
Arq. José Enrique Delmonte
Dr. Víctor Saldaña
28 julio 2021 | 7:00 pm
Campus principal APEC
Salón APEC de la Cultura
José María Bonetti Burgos
Libr abierto
CÁPSULAS LITERARIAS • APEC CULTURAL


Presencial &
Transmisión en vivo
ID: 995 0276 9990
Dr. Andrés L. Mateo
Lic. Tony Raful
TEMA
Relación entre la Historia
y la Literatura
18 agosto 2021 | 7:00 pm
Campus principal APEC, Salón APEC de la Cultura
José María Bonetti Burgos
Libr abierto
CÁPSULAS LITERARIAS • APEC CULTURAL


Presencial &
Transmisión en vivo
ID: 841 3025 8487
Dr. José Mármol
Lic. Plinio Chahín
Pasión por la poesía,
Conversatorio y
Lectura Poética
15 septiembre 2021 | 7:00 pm
Campus principal APEC, Salón APEC de la Cultura
José María Bonetti Burgos
Libr abierto
CÁPSULAS LITERARIAS • APEC CULTURAL


Ibeth Guzmán
Tema:
Estado actual de la minificción en la
República Dominicana
Pedro Antonio Valdez
Libr abierto
CÁPSULAS LITERARIAS • APEC CULTURAL


APEC
CULTURAL
Conversatorio:
"La explicación Histórica"
Moderador: Dr. Alejandro Moscoso Segarra
Presencial
miercoles 24 noviembre 2021
Hora: 7:00 p.m
Campus principal Universidad APEC,
Casona de APEC, Salón APEC de la Cultura
José María Bonetti Burgos
Av. Máximo Gómez #72, El Vergel
Dr. Frank Moya Pons


Noches
Literarias
APEC
CULTURAL
Presencial &
Transmisión en vivo
ID: 826 2928 4192
Premio Nacional de Literatura, 2016
Ángela Hernández
23 Febrero 2022 | 7:00 pm
Campus principal APEC
Salón APEC de la Cultura
José María Bonetti Burgos
Libr abierto
CÁPSULAS LITERARIAS • APEC CULTURAL


Noches
Literarias
APEC
CULTURAL
Presencial &
Transmisión en vivo
ID: 890 8516 9413
Premio Nacional de Literatura, 2010
Mateo Morrison
23 Marzo 2022 | 7:00 pm
Campus principal APEC,
Salón APEC de la Cultura José María Bonetti Burgos
Libr abierto
CÁPSULAS LITERARIAS • APEC CULTURAL


Libr abierto
CÁPSULAS LITERARIAS • APEC CULTURAL
Coloquio
"Vida y obra del escritor
Pedro Peix"
Carlos Sangiovanni
Andrés L. Mateo
Tony Raful
25 Abril 2022 | 7:00 pm
Campus principal APEC,
Salón APEC de la Cultura José María Bonetti Burgos
Presencial &
Transmisión en vivo
ID: 859 4321 2700
APEC
CULTURAL


Libr abierto
CÁPSULAS LITERARIAS • APEC CULTURAL
Conversatorio sobre
Ley de Mecenazgo
Abil Peralta Agüero
Paula Disla
Henry Mercedes Vales
Moderado por: Lic. Alejandro Moscoso Segarra
17 mayo 2022 | 7:00 pm
Campus principal APEC,
Salón APEC de la Cultura José María Bonetti Burgos
Presencial &
Transmisión en vivo
ID: 859 1714 2360
APEC
CULTURAL


Libr abierto
CÁPSULAS LITERARIAS • APEC CULTURAL
Conferencia
Literatura y Psicoanálisis
César Zapata
Miércoles 27 de julio 2022 | 7:00 pm
Campus principal APEC,
Salón APEC de la Cultura José María Bonetti Burgos
Presencial &
Transmisión en vivo
ID: 884 4985 1892
APEC
CULTURAL

5.2 Reactivación del “Círculo De Coleccionistas APEC Cultural”

El Círculo nace en el seno del Programa APEC Cultural, impulsado por un grupo de profesionales, creadores, críticos, intelectuales y empresarios, con el propósito de difundir obras de artes originales, de importantes creadores, así como fomentar el coleccionismo de la obra seriada, y piezas coleccionables de alta calidad.

El “Círculo de Coleccionistas de APEC Cultural”, ofrece a sus socios y colaboradores, obras de arte y piezas de colección de artistas y creadores contemporáneos preferiblemente dominicanos, así como ediciones de libros y piezas de arte coleccionables.

Lanzamiento de la colección de obras seriadas “Penitente Descalza” del artista Enrique Royo.

Colección
Enrique Royo
2021

Penitente descalza



“Penitente descalza”

Penitencia. Un acto en donde el silencio es la característica más distintiva. Culpa y pecado, penitencia y conversión son fenómenos universalmente humanos, que —aunque frecuentemente oscurecidos o desfigurados— se encuentran, con diversas expresiones históricas, en todas las religiones y en todas las culturas.

Esta colección única y numerada es una representación de los actos de penitencia. “Hay que demostrar que la posibilidad de llegar a ser culpable se da con la libertad humana en la que consiste la dignidad personal del hombre”.

5.3 Actividades y Exposiciones

5.3.1 Actividades

Septiembre 2021: Actividad privada del Cuerpo Consular Acreditado en la República Dominicana y APEC Cultural en torno a la exhibición “Entre Sellos y Cartas. Colección Campos de Moya”






Octubre 2021: Encuentro entre Coleccionistas. Invitados: Arq. Alejandro Vignieri y Campos De Moya.



Noviembre 2021: Entrega del premio “V Edición. Premio APEC al Periodismo Fotográfico.

Ganadores Premio APEC al Periodismo Fotográfico 2021



Primer lugar
Daniel Duverge
Nuevo Diario



Segundo lugar
Jorge Manuel Cruz Díaz
Periódico Listín Diario



Tercer lugar
Jorge Manue Cruz Díaz
Periódico Listín Diario

5.3.2 Exposiciones

Julio 2021: Exhibición “Entre Sellos y Cartas. Colección Campos De Moya”



Enero 2022: Exposición “Tatica”. Centenario de Coronación de la Virgen de la Altagracia. Exposición Colectiva del Grupo Santos de Palo de Bonao.



Mayo 2022: Traslado de la exposición “Tatica” a Casa de Teatro. Exposición Colectiva del Grupo Santos de Palo de Bonao





Junio 2022: Exposición “Antología” del artista Omar Molina









APEC

POR UN MUNDO MEJOR

ASOCIADOS DE APEC

Abraham Selman H.
Alfonso Aguayo León
Antonio J. Alma Y.
Andrés E. Bobadilla
Antonio Esteban
Alexandra Izquierdo de Peña
Ana Job De Soto
Alejandro Peña Defilló
Alejandro Zeller Barrúos
Ángel Serulle Joa
Antonio Musa Biaggi
Antonio N. Ramos Fernández
Alejandro Marranzini
José M. Arredondo Henríquez
Antonio César Alma Iglesias
Álvaro Sousa Sevilla
Casto D. Arias Almonte
Campos De Moya Fernández
Carlos E. Leroux Moya
Celso R. Pérez
César A. Reynoso López
Carlos E. Ros Cubiñas
Carlos Azar
Carlos Alberto Bermudez
Carlos Sangiovanni Rodríguez
Carlos Cuello Santos
Carlos Alberto Abate Franjul
Carlos A. Ortega
Cristina Aguiar
César Langa Ferreira
Carolina Du-Breil Simó
Cibeles Jimenez
Clara Emilia Reid Tejera
Domingo Antonio Peña
Denisse Margarita Rodríguez
Domingo E. Valerio Jimenez
Enrique E. De Marchena
Ernesto M. Izquierdo
Elba J. Bermudez de Bobadilla
Eduardo Grullón
Emilio Hasbún
Eduardo A. Tejeda
Elena Viyella de Paliza
Eduardo Valcárcel Bodega
Elsa Turull de Alma
Wilhelm Brouwer
Eduardo Read
Freddy Domínguez Castro
Francisco Álvarez Valdez
Francette Calac
Francíisco Joaquín Hernández
Francisco Melo Chalas
Francisco José Moronta
Felipe Pagés
Frank Rainieri
Francisco José Abate Franjul
Fernando Langa Ferreira
Francisco Marmolejos Alcántara
Francisco Ramírez Bono
George Santoni Recio
Giuseppe Bonarelli
Hipólito Herrera Pellerano
Haidee Rainieri
Harold Molina Boggiano
Hector Rizek Sued
Hugo Francisco Suriel Vargas
Luis José Fco. Heredia Valenzuela
Heidi Despradel
Jaime Ricardo Fernández
Jose Antonio de Moya Cuesta
Jacqueline María Herrera
Jose A. León
José Horacio Marranzini Turull
José Ml Paliza García
José Antonio Alvarez A.
Juan Francisco Bancalari Brugal

José Miguel Bonetti Guerra
Julio Brache Arzeno
José Alfredo Corripio
Julio E. De Jesus Malagón
José E. Florentino R.
José Ml Gonzalez Corripio
Josefa Guerrero de Ricart
Jaime Malla Frankenberg
José Ml. Mallen Santos
Juan José Gassó Diez
Juan E. Ramos
José E. Rivera Damirón
Juan Tomás Tavares Kelner
José Jorge Goico Germosén
José Antonio Marmol Peña
José Joaquín Domínguez, R.P.
Karsteen H. Windeler
Kai Shoenhals
Ricardo Koenig
Leonardo Mercedes Carrasco
Liza Bonetti de Vicini
Lucie Campeau Pharand
Luis Eugenio Molina Achécar
Luis Nelson Pantaleón
Laura Virginia Peña Izquierdo
Luis Ros Cubiñas
Leonardo Vargas Pimentel
Luis Fernando Vásquez H.
Rosa Julia Leonor Mota
Lorenzo José Vicens Bello
Luis Concepción Pérez
Luis Manuel Bonetti Veras
Miguel Ángel Heredia Bonetti
Miguel A. Puente Hernández
Marcos Troncoso
Miguel Barletta
Moisés A. Franco Llenas
Manelic Gassó Pereyra
Marino Antonio Ginebra Hurtado
Manuel A. Grullón Viñas
Manuel E. Jimenez
Mariano A. Mella
Modesta Morel Castillo
Maria Elena Pérez de Vicini
Maureen Tejeda Walsh
Manuel Obdulio Matos
Manuel A. Jiménez Valdez
María Amalia León
Matilde Farach
Mons. Benito Ángeles Fernandez
María Barletta
Miguel Antonio Puente Leonor
Michel Abreu
María Angelica Haza
Nelson A. Franco
Norma Rivera de Vargas
Nelson Espinal Báez
Opinio Álvarez Betancourt
Olga María Noboa de Arocha
Priscila Comer
Pedro Tomás Esteva Troncoso
Robinson Peña Mieses
Pedro Oller Villalón
Pedro Pablo Lopez Leonor
Pedro Urrutia Sangiovanni
Ricardo Nesrala
Raymundo Acra
Rafael Bisonó
Roberto Bonetti
Ramon Cáceres Troncoso
Rafael Del Toro Gómez
Rhadamés Carlos Mateo Vargas
Rafael Guillermo Menicucci Vila
Ramon De Js. Peña Guillen
Rafael Bienvenido Santana
Renzo Seravalle

Roberto E. Rodríguez Perdomo
Euclides Reyes Ortiz
Roberto L. Rodríguez Estrella
Rosa Margarita Bonetti
Ryno Lionel Senior Hoepelman
Rafael Federico Aybar
Ronaldo Pichardo
Silvestre Aybar Sánchez
Samir Rizek Sued
Servando Sánchez
Sonia Villanueva de Brouwer
Salvador Eduardo Abate Franjul
Salvador Fco. Holguín Haché
Santiago Rodolfo Soto Ravelo
Tamara Mera Cury
Víctor García Alecont
Víctor Méndez Capellán
Cynthia Teresa Vega
Franklin E. Vásquez Rodríguez
Yolanda Valdez de Del Monte
Sarah Viñas de Soñé
José Leopoldo Vicini
Yudith Consuelo Castillo Núñez

Empresas protectoras

Peña Izquierdo, SRL.
Banco Popular Dominicano
Pasteurizadora Rica

UNAPEC
1965

MEMORIAS UNAPEC 2021-2022

57

años de historia

1.Mensaje del Presidente



Dra. Elena Viyella

Con el período fiscal 2021-2022, finaliza el Plan Estratégico 2017-2022, el cual ha sido marcado por las dificultades derivadas de la pandemia en la economía mundial. Como país hemos tenido que enfrentar dificultades sociales, laborales, políticas y económicas, por lo que los esfuerzos de todas las áreas académicas y administrativas han estado enfocados en monitorear y minimizar, en lo posible, los efectos de la pandemia para prevenir el riesgo de contagio de Covid-19, así como en eficientizar los procesos operativos y de gestión a nivel institucional.

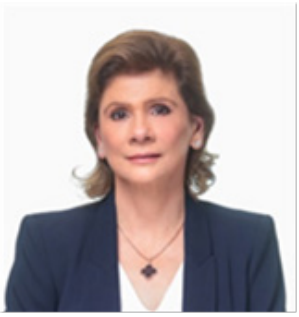
A pesar de este escenario complejo, en este año fiscal, logramos realizar acciones significativas orientadas a los procesos de transformación curricular a través de la participación de todos los actores socio-educativos para la implementación de toda su oferta académica al enfoque por competencias, mediante el uso de metodologías que tributan a garantizar el proceso de enseñanza-aprendizaje con calidad y eficiencia. Asimismo, continuamos aceleradamente la virtualización en las diferentes modalidades de enseñanza y en los procesos académicos, producto de la adquisición de herramientas tecnológicas innovadoras. Cabe destacar las vinculaciones con entidades nacionales e internacionales, así como el desarrollo del marco normativo para proyectos de investigación e iniciativas de emprendimiento y de sostenibilidad. Todo ello aunado, con la identificación de una cultura de internacionalización en todos los aspectos del quehacer institucional.

Es oportuno el momento, para felicitar y compartir nuestra admiración y agradecimiento para con las autoridades académicas de la Universidad, nuestro Rector y todo el equipo que lo acompaña, así como a nuestra Junta de Directores, y a nuestros asociados y donantes, quienes gracias a su compromiso e inagotable dedicación y pasión por la persecución de la excelencia en la educación que ofrecemos, nos permiten compartir hoy con ustedes estos logros y avances; así como también felicitamos a nuestros estudiantes y egresados quienes conforman el alma de esta universidad, y sin los cuales no tendríamos razón de ser.

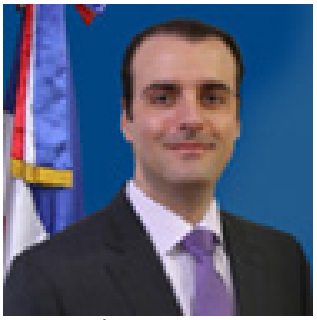
En la familia Unapec tenemos la firme convicción de que, a través de las inversiones y transformaciones realizadas en estos tiempos de grandes incertidumbres y dificultades sin precedentes en nuestra historia, hacemos realidad y continuamos permanentemente fortaleciendo nuestra capacidad cada día, en la oferta de la educación transformadora que soñamos y demandan estos tiempos, enfocada en el desarrollo de competencias de nuestros egresados para ser tan dinámica e innovadora que adopte y asuma con éxito los desafíos de este siglo XXI. Es por ello, que nuestra misión y visión, expresa nuestro claro compromiso con la calidad, su visión global y el desarrollo de la sociedad dominicana.

Dra. Elena Viyella
Presidente

2. Junta de Directores UNAPEC



Dra. Elena Viyella
Presidente



Lic. Álvaro Sousa Sevilla
Vicepresidente



Lic. Robinson Peña Mieses
Secretario



Sra. Maureen Tejeda OBE
Miembro



Lic. José De Moya Cuesta
Tesorero



Lic. Alejandro Peña Defilló
Miembro



Lic. Clara Reid de Frankenberg
Miembro



Lic. María Angélica Haza
Miembro



Ing. Orlando Prieto Goico
Miembro



Arq. Alejandro Marranzini Capano
Miembro



Lic Pedro Urrutía Sangiovanni
Miembro



Dr. Franklyn Holguín Haché
Rector

3. Consejo Académico UNAPEC

Dr. Franklyn Holguín Haché
Rector

Prof. Carlos Sangiovanni Rodríguez Vicerrector Académico	**Lic. Yajaira Oviedo** Directora de Desarrollo Curricular
Lic. Rosangela Sánchez Valdez Vicerrectora Administrativa y Financiera	**Ing. Hayser Jacqueline Beltré Ferreras** Directora de Escuela de Informática
Dra. Aida Roca Decana de Ciencias Económicas y Empresariales	**Lic. Reynaldo Paulino Chevalier** Director del Departamento de Español
Dra. Marisela Altagracia Almánzar Decana de Posgrado	**Lic. Ricardo Benjamín Valdez Reyes** Director del Departamento de Matemática
Dr. Alejandro Moscoso Segarra Decano de Humanidades	**Lic. Rosa Luisa Fernández** Directora de Escuela de Derecho
Ing. Emin Rivera Decano de Ciencias e Ingeniería	**Lic. Matías Bosch** Director del Departamento de Sociales
Lic. Raysa Raquel Pérez Pérez Decana de Estudiantes	**Lic. Alicia Alvarez** Directora de Escuela de Artes y Comunicación
Lic. Rhina Santelises Joaquín Directora de Escuela de Idiomas	**Lic. Amarilis Beltré Méndez** Directora de Biblioteca
Lic. María Pellerano Morilla Directora Escuela Administración de Empresas	**Lic. José Omar Tamárez Pérez** Director de Gestión de Proyectos
Lic. Freddy Brady Director Escuela de Contabilidad y Finanzas	**Lic. Elsa María Moquete Cruz** Directora de Internacionalización
Lic. María Luisa Montás Directora Escuela de Mercadeo y Negocios Internacionales	**Ing. Alvin Rodríguez Cuevas** Director de Investigación
Lic. Enrique Pacheco Director de la Escuela de Turismo	**Ing. José Antonio Gil Sánchez** Director de Emprendimiento e Innovación
Lic. Andrés L. Mateo Miembro de Honor, Anterior Decano de Estudios Generales	**Lic. Andy Manuel Crespo González** Director Relación Universidad Empresa Sociedad

4. Proyectos impulsados por la Rectoría

La Rectoría, a través del Centro Internacional de Altos Estudios, promueven iniciativas que tributan a los lineamientos estratégicos del Plan Operativo Anual 2021-2022, mediante el desarrollo y ejecución de proyectos nacionales e internacionales de gran relevancia para la sociedad dominicana, tales como:

4.1 Segunda mesa de Trabajo Internacional Diagnóstico y Soluciones para el sector agua en la República Dominicana.

El 4 de agosto de 2021, se llevó a cabo el desarrollo de la Segunda Mesa de Trabajo Internacional: "Diagnóstico y soluciones para el sector agua en la República Dominicana", dando continuidad a las actividades que son parte de la "Iniciativa por el agua en la región del Caribe", que cuenta con la gestión de la Universidad APEC, la Embajada de Israel en República Dominicana, y la Embajada Dominicana en Tel Aviv, Israel.

En este evento estuvieron presente, relevantes directivos de empresas y expertos israelíes, destacando entre ellos desde Jerusalén, el Dr. Mauricio Dimant, coordinador del Doctorado en Administración de Negocios: "Nuevos Mercados y Nuevas Tecnologías" de la Universidad APEC y docente de la Universidad Hebrea de Jerusalén. Asimismo, desde Tel Aviv, el señor Ygdal Ach, presidente de la empresa Y.A. Maof, nuestro socio en otros importantes proyectos relacionados.

La actividad se desarrolló en forma presencial y virtual desde el salón APEC de la Cultura José María Bonetti Burgos del campus principal de Unapec en la República Dominicana, contando con la presencia de distinguidos invitados: el Dr. Franklyn Holguín Haché, rector de Unapec; el Honorable Licdo. Miguel Ceara Hatton, ministro de Economía, Planificación y Desarrollo; Licdo. Rafael Toribio, presidente del Consejo Económico y Social; Su Excelencia, señor Urs Schnider, embajador de Suiza ante la República Dominicana; Su Excelencia, Dr. Andrés L. Mateo, Embajador dominicano ante la UNESCO; S.E. Ernesto Torres Pereyra, Embajador de República Dominicana en Israel; S.E. Daniel Biran-Bayor, Embajador de Israel en República Dominicana; y Ygdal Ach, presidente de Y.A. Maof; así como de otras autoridades del sector gubernamental, académico y privado del país.

El desarrollo del programa de esta segunda mesa de trabajo internacional, se dividió en dos importantes sesiones, la primera: conformada por distinguidas personalidades y expertos quienes se reunieron de manera virtual: Michal Gur Aryeh, director, Asuntos Económicos de América Latina, el Caribe y África, Ministerio de Relaciones Exteriores de Israel; Danny Greenwald, Director General Adjunto de Regulación de la Autoridad del Agua de Israel; y Chen Jovany, Gerente, Sector de Tecnologías del Agua, Instituto de Exportación de Israel.

La segunda: conformada por directivos de empresas, destacando las presencias de: Rami Aflalo, CEO, GAL waters Technologies; Mr. Eli Cohen, CEO, Ayala water & Ecology; Michael Gordon, director de Clientes Estratégicos, WATERGEN; Meir Gabay, director de Desarrollo de Proyectos de Agua, Demtech Technologies Solutions y David Cohen, Director Gerente; Joseph Haim Harrosh, director, Water Division; Keidar Grossman, Vice President EMEA y Yinon Friedlander, Solution Engineering Manager Amiad Water Systems; y Dr. Diego Berger, Coordinador de Proyectos Internacionales,

MEKOROT.

El rector de la Universidad APEC, el Dr. Franklyn Holguín Haché expresó: “La Universidad APEC en esta gestión rectoral no solo presenta alternativas de solución con empresas francesas, israelíes, norteamericanas, españolas y de otras partes del mundo, sino que también procederá a plantear a los responsables de la implementación del Pacto, proyectos específicos, recomendado de forma directa a los responsables del Proyecto las empresas internacionales que puedan dar solución de bajo costo a las diferentes necesidades del país en el sector agua”.

4.2 Panel Ciudades Inteligentes Latinoamericanas y el Paradigma de la Resiliencia Tecnológica.

La Universidad APEC, a través del Centro Internacional de Altos Estudios, organizó un panel titulado: “Ciudades inteligentes latinoamericanas y el paradigma de la resiliencia tecnológica”, el 29 de septiembre de 2021, donde expertos debatieron sobre cómo debe proceder la tecnología en el continente. Para la realización de la actividad colaboraron: el Instituto Tecnológico de Buenos Aires (ITBA) de Argentina, la Universidad Hebrea de Jerusalén (Israel) y la Goldsmith Universidad de Londres. Además, se dieron cita profesionales de distintas áreas, abocados al estudio de los distintos procesos tecnológicos inteligentes y a su aplicación en el continente. La consigna principal planteada fue: “Human for Smart Cities or Smart Cities for Human. ¿En dónde se encuentra Latinoamérica?”.

El inicio de la actividad estuvo a cargo de la Dra. Cielo Zaidenwerg, profesora de la Universidad de Barcelona y de Unapec, quien abrió el debate expresando el interés en reflexionar desde una perspectiva que ponga el foco en las experiencias latinoamericanas. Saber qué pasa con los barrios pobres y marginales sin servicios como el agua potable, dentro de este paradigma de las Smart Cities. En ese mismo orden, la Sra. María Teresa Mancini, docente del Instituto Tecnológico de Buenos Aires (ITBA), se sumó a la problemática expuesta y explicó: “Latinoamérica se está posicionando desde diferentes ciudades con propuestas innovadoras que tienen como objetivo la mejora de la calidad de vida de cada ciudadano” e invitó al sector privado a “pensar de forma distinta”.

Bajo esta premisa, los distintos expositores, moderados por Carlos Contreras, doctorando del programa de Doctorado en Administración: Nuevos mercados y Nuevas Tecnologías de Unapec, pusieron en marcha sus conocimientos para articular un plan de acción académico para las necesidades del continente.

Francisco Pizarro, subdirector de I+D, con la empresa Centro de Innovación UC, Pontificia Universidad Católica de Chile, puso el foco en el desarrollo de las tecnologías y la capacidad latinoamericana de acceder a ella, indicando: “Las tecnologías avanzan muy rápido, se mueven a una velocidad que hace difícil utilizarla en elementos de planificación”.

La subsecretaría de políticas basadas en la evidencia del Gobierno de la ciudad de Buenos Aires, Melisa Breda expuso datos en relación de esta temática, manifestando: “El COVID puso en evidencia que había muchas falencias, que faltan resolver algunos problemas de base, relacionados a la infraestructura básica. En Argentina 32% aún no tiene conexión fija en sus hogares. Adicionalmente, nueve provincias tienen conectividad inferior al 50%”.

Por su parte, José David Montilla, viceministro de Agenda Digital del Ministerio de la Presidencia de la República Dominicana, ahondó sobre la transición a ciudades inteligentes. Según su visión: "Esto es un mecanismo para dinamizar políticas de modernización. El ciudadano debe estar como centro, considerar el factor social. No concentrarnos solo en lo tecnológico y entender las necesidades y expectativas de la sociedad". Recalcó que, en este escenario complejo, se pone en evidencia la necesidad de considerar: "Planificación vs pandemia vs expectativas de la sociedad vs velocidad de la digitalización", ya que con este nuevo contexto cambiaron las prioridades y expectativas de la sociedad.

Quienes expusieron en el seminario dejaron en evidencia la necesidad de que los dirigentes y políticos regionales tomen cartas en el asunto y se animen a innovar sobre una materia de la que aún no está todo escrito.

En medio de esta transición, Francisco Carballo, subdirector del Centro de Estudios Postcoloniales de la Universidad de Goldsmith, aseguró: "No estamos dando soluciones desde las políticas públicas a los principales problemas de la región. Los gobiernos federales están muy metidos en discusiones sobre grandes valores y no están trabajando sobre cómo vivimos nuestro día a día".

Es evidente, para los principales académicos de la región, que existe una gran necesidad de avanzar sobre el desarrollo tecnológico en la región, pero es necesario poner esta modernización al servicio de la ciudadanía y de las nuevas generaciones.

El atraso en materia inteligente de los países latinoamericanos denota un subdesarrollo y es la tecnología la llave capaz de acercar a los más pobres a satisfacer sus necesidades básicas. Claro, que los políticos, en conjunto al sector privado, son los encargados de desarrollar planes de acción. "Hay que educar, educar y educar", finalizó Pizarro.

4.3 Asamblea General de la Conferencia de Rectores, Presidentes y Directores de Universidades del Caribe, (Corpuca).

La Universidad APEC, nueva vez fue sede, el 7 y 8 de octubre de 2021, de la Asamblea General de la Conferencia de rectores, presidentes y directores de universidades del Caribe, (Corpuca), por sus siglas en francés, entidad adscrita a una de las asociaciones de instituciones de educación superior e investigación más importantes del mundo: la Agencia Universitaria de la Francofonía, AUF, fundada hace 60 años bajo la misión de promover la solidaridad entre estas instituciones para la implementación de proyectos que transformen concretamente el sistema universitario.

El programa contó con 4 talleres realizados con traducción simultánea en los idiomas español y francés, los mismos estuvieron desarrollándose dos por día, y al final de estos se llevó a cabo un análisis del contenido trabajado. Para concluir la Asamblea, el Dr. Janky Eustase pasó balance a las acciones realizadas por la Corpuca y presentó las perspectivas y los proyectos para el año en curso.

En la actividad desarrollada en modalidad híbrida también estuvieron presentes: Dr. Evens Enmanuel, vicerrector de Investigaciones de la Universidad de Quisqueya; Dra. Annette Insanally, coordinadora del CIEC de la Corpuca; Paul Antoine Bien-Aimé de la Universidad del Estado de Haití; señora Marie José Le Duc, agregada de Cooperación Lingüística y Universitaria de la Embajada de Francia en la

República Dominicana; Dr. Mauro Canario, vicerrector de investigación y posgrado de la Universidad Autónoma de Santo Domingo, UASD; Licda. Elsa María Moquete, directora de Internacionalización de Unapec; directivos y docentes de Unapec, así como representantes de las 26 Instituciones de Educación Superior, miembros de la Corpuca en: Cuba, Francia, Haití, Jamaica, Puerto Rico, República Dominicana y otras localidades en la región del Caribe, en modalidad presencial y virtual.

4.4 Juramentación Nueva Junta de Directores UNAPEC.

La Dra. Elena Viyella fue designada como presidenta de la Junta de Directores de Unapec en la pasada Asamblea General de Acción Pro-Educación y Cultura (APEC), juramentada el 22 de noviembre de 2021, junto a los nuevos miembros de su equipo de trabajo.

Los miembros de esta Junta de directores regirán los destinos de Unapec para el período 2021-2023, son: Elena Viyella - presidenta, Álvaro Sousa Sevilla – Vicepresidente, José De Moya Cuesta – Tesorero, Robinson Peña Mieses - Secretario.

Miembros: Pedro Urrutia Sangiovanni, Maria Angélica Haza, Alejandro Peña Defilló, Clara Reid de Frankenberg, Orlando Prieto Goico, Alejandro Marranzini Capano, Fernando Langa - presidente de APEC, Franklyn Holguín Haché - Rector.

4.5 Proyecto Reposicionamiento Estratégico Unapec.

La Universidad APEC y Grupo Peña Defilló firmaron un contrato para el desarrollo de un proyecto de reposicionamiento estratégico de la institución enfocado en las siguientes actividades:

1. Constituir un programa de transformación enfocado en gestionar los cambios necesarios en personas, procesos y tecnologías para lograr materializar la visión de Unapec,
2. Actualizar la imagen de la universidad para que esté conectado con el contexto actual,
3. Captar datos de primera mano para mejorar la experiencia de nuestros estudiantes y ofrecer soluciones relevantes y,
4. Diseñar una experiencia amigable para los usuarios.

4.6 Establecimiento Campus Digital Francófono y Campus de Empleabilidad Francófono y del Punto Focal Unapec – Auf.

Unapec y la Agencia Universitaria de la Francofonía AUF, firmaron un acuerdo para el establecimiento del punto focal en la República Dominicana, el cual consiste en la creación, en el seno de la universidad, de un Centro de Empleabilidad Francófono (CEF) y de un Campus Digital Francófono (CNF) como infraestructura de innovación, creación, aprendizaje y difusión de recursos educativos.

El compromiso de Unapec es facilitar el uso de los espacios físicos necesarios para el establecimiento y desarrollo de las actividades del CEF y el CNF, durante la ejecución del proyecto, de acuerdo con los reglamentos internos para el uso de estos en Unapec. El uso de los espacios, propiedad de Unapec, es considerado como parte de la contribución en especie que hace Unapec al proyecto, contribuyendo con el pago de los servicios de electricidad, agua, seguridad y conservación y mantenimiento del espacio, así como de la señalización del CEF y del CNF, dentro y fuera del edificio. Igualmente, contribuye con el pago de los costes del cableado informático, la conexión a Internet, los equipos y su instalación.

La AUF pone a disposición del CEF y del CNF el equipamiento inicial (equipos informáticos, periféricos, material de videoconferencia, otros), así como el mobiliario complementario necesario para su correcto funcionamiento, el cual está dirigido a realizar las actividades conjuntas de interés mutuo, las cuales están definidas en el acuerdo. El equipo y el mobiliario pasan a ser propiedad de Unapec, en calidad de donación.

4.7 Establecimiento Asociación de Escuelas de Diseño.

Los rectores de doce instituciones de educación superior de la República Dominicana firmaron un acuerdo de colaboración para la creación de la Asociación Dominicana de Escuelas de Diseño (ADED), con el objetivo de fomentar el desarrollo en la educación e investigación, así como las buenas prácticas de los profesionales del Diseño.

La Asociación está integrada por el Instituto Tecnológico de Santo Domingo (INTEC), el Instituto Tecnológico Las Américas (ITLA), el Instituto Técnico Superior Mercy Jácquez (Itesumj), la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (Pucmm), la Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD), la Universidad APEC (Unapec), la Universidad Central del Este (UCE), la Universidad de la Tercera Edad (UTE), la Universidad Iberoamericana (Unibe), la Universidad Nacional Pedro Henríquez Ureña (Unphu), la Universidad O &M y el Instituto Técnico Superior Comunitario (ITSC).

Los rectores de las universidades suscribieron una declaración fundacional en que especifican que el nuevo organismo estará comprometido con una interrelación sana y la difusión de buenas prácticas y la calidad de los procesos de enseñanza y aprendizaje del Diseño y sus ramas; entre estas, sin que sea limitante, industrial, gráfico, de interiores, multimedia, de modas y de muebles.

El acuerdo establece que la ADED busca fortalecer las relaciones académicas y de intercambio con instituciones de educación superior relacionadas al diseño procurando, previo reconocimiento del legado histórico, el desarrollo de las capacidades y competencias de sus estudiantes y egresados, de forma que incorporen las innovaciones y vanguardias y se apuntale el crecimiento y la actualización profesional para lograr el reconocimiento nacional e internacional del diseño dominicano.

Sostuvieron, además, que la ADED se compromete a celebrar cada dos años el Encuentro Nacional de Escuelas de Diseño, fomentar la movilidad universitaria nacional e internacional para estimular las buenas prácticas en la formación de la profesión e impulsar la investigación y el desarrollo de nuevos proyectos que respondan a las necesidades sociales de la República Dominicana en el campo del diseño.

5. Logros Alcanzados Julio 2021 – Junio 2022



La Universidad APEC concluye la ejecución del Plan Estratégico 2017-2022, con la presentación del período 2021- 2022, logrando alcanzar mayores niveles de calidad y posicionamiento en la sociedad y en el sistema de educación superior.

El plan estratégico estuvo encaminado a producir un conjunto de transformaciones académicas que impactaron de manera significativa en la mejora de la calidad, efectividad y medición de los procesos de enseñanza-aprendizaje. Los resultados alcanzados en este período fiscal muestran que la institución continúa el proceso de desarrollo y fortalecimiento de sus líneas estratégicas, que le han permitido situarse como una de las principales universidades del país, reconocida por su calidad en la formación de los profesionales que requiere el país.

La misión y visión, evidencia el claro compromiso con la sociedad dominicana:

Misión: Formamos líderes críticos, éticos, creativos y emprendedores con visión global, ofreciendo una oferta académica completa con énfasis en los negocios, la tecnología, los servicios, las artes y la comunicación; teniendo como centro de acción la innovación y el emprendimiento al integrar la docencia, la investigación y la extensión, con el fin de contribuir al desarrollo de la sociedad dominicana.

Visión: Tener un posicionamiento institucional con prestigio y calidad de primer orden, como universidad que forma talento humano competente y ético en las áreas de los negocios, la tecnología, los servicios, las artes y la comunicación, para posicionarse con liderazgo y competitividad a nivel nacional e internacional.

5.1 Calidad Académica.

5.1.1 Calidad Académica.

1. Transformación y Actualización Curricular.

La Universidad APEC, a través de la Vicerrectoría Académica y sus áreas académicas, ha gestado y desarrolla varios proyectos curriculares de acuerdo con los requerimientos del Mescyt para el cumplimiento del modelo por competencias. Para este período fiscal, los esfuerzos se encaminaron en 28 ofertas académicas, de las cuales se evidencia lo siguiente:

Nuevas Ofertas

6

Licenciatura en Comunicación y Periodismo en Multiplataforma, Licenciatura en Estadísticas, Especialidad en Gestión de los Recursos Humanos (virtual), Especialidad en Alta Gestión Empresarial (virtual), Maestría en Educación Artística, Maestría en Comunicación y Desarrollo Transmedia.

En aprobación MESCyT

5

Carreras de Ingenierías (Ingeniería Industrial, Eléctrica y de Electrónica), Licenciatura en Francés Orientada a la Enseñanza, Especialidad de Planes y Fondo de Pensiones.

Aprobadas Consejo Académico

5

Especialidades en Evaluación Curricular y en Docencia Universitaria, Maestría en Gestión e Innovación Curricular en la Educación Superior, las reformulaciones de la Maestría en Gerencia de la Comunicación Corporativa Virtual y de Maestría en Administración Financiera.

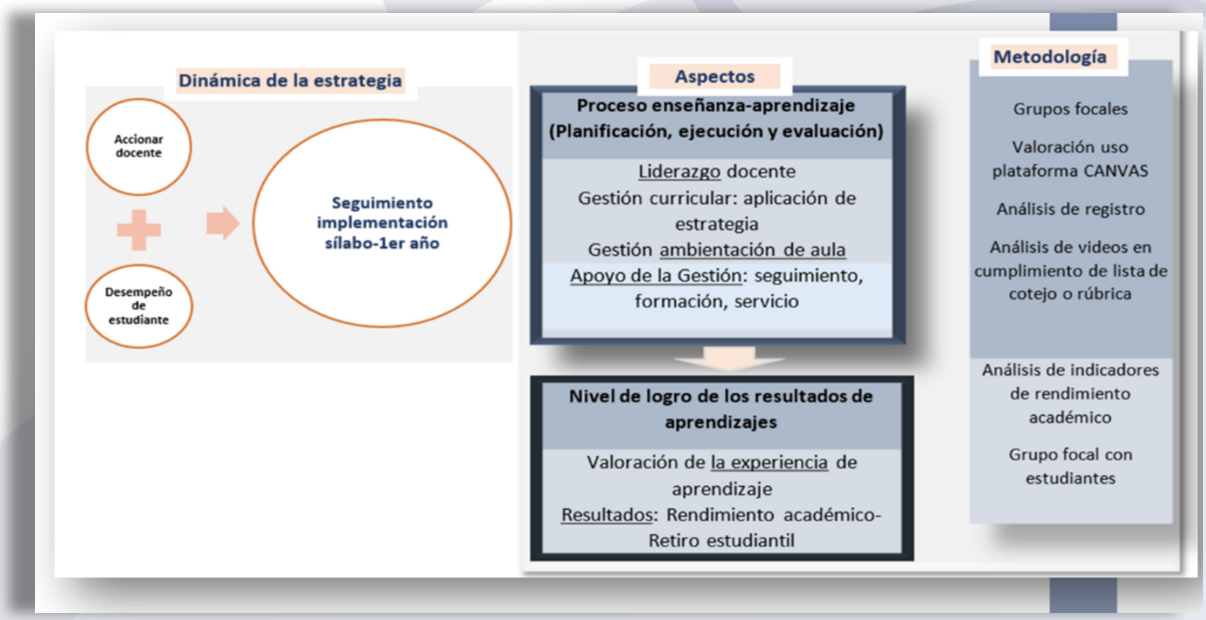
En desarrollo por las áreas

12

Técnico Superior en Animación y Postproducción Audiovisual, Técnico Superior en Planificación de Eventos, Técnico Superior en Dibujo Arquitectónico Digital, Técnico Superior en Diseño y Producción Editorial, Licenciatura en Psicología Organizacional, Licenciatura de Gastronomía y Artes Culinarias, Maestría Gestión e Innovación de Turismo Sostenible, Licenciatura en Gestión de Logística y Operaciones, Maestría en Logística Inversa, Licenciatura en Economía y Ciencia de los Datos, Maestría en Neuromarketing, Maestría en Negocios Globales.

2. Quinta Fase de la Transformación Curricular (Evaluación).

Fue aprobado por el Consejo Académico la propuesta para la fase de “Seguimiento y Evaluación” del Modelo de Evaluación Curricular como un proceso sistemático, continuo y permanente, para ofrecer resultados que permitan tomar decisiones para la mejora acorde a los momentos de la evaluación curricular (inicio, desarrollo y resultado/ impacto).



Como resultado de esta aprobación, se realizaron siete (7) grupos focales (4 grupos con 52 docentes y 3 grupos con 36 estudiantes), con el objetivo de valorar la implementación del sílabo bajo el enfoque por competencias en el primer año de carrera, de las Escuelas de Contabilidad y de Artes y Comunicación, realizado en noviembre 2021, en marzo y abril de 2022. Con el propósito de obtener y analizar información que permita mejorar el proceso enseñanza-aprendizaje en función de poder valorar desde la experiencia de los diferentes actores, y poder identificar aspectos de mejoras, a saber:

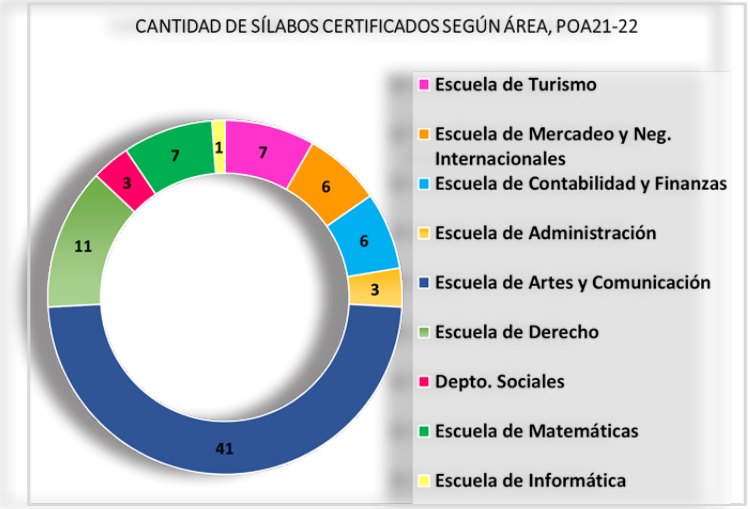
- La correspondencia del diseño del sílabo y la práctica o accionar en el proceso de enseñanza-aprendizaje.
- Validar la pertinencia de la estrategias y metodologías didácticas asumidas en el sílabo.
- Analizar y valorar el impacto en el aprendizaje de los estudiantes en función del logro de los resultados de los aprendizajes.

En ese mismo orden, la Escuela de Idiomas, evaluó el dominio de competencias fundamentales y específicas de la carrera en Licenciatura en Inglés Orientada a la Enseñanza, en los alumnos del 6to y 7mo cuatrimestre para una muestra de 26 estudiantes.

Para ello, se diseñaron seis (6) instrumentos y seis (6) rúbricas, tomando en cuenta que la lengua está formada por cuatro capacidades básicas: escuchar, hablar, leer y escribir. Adicional, a las habilidades de la valoración del inglés y la integración de los recursos tecnológicos a la enseñanza de dicho idioma. Como resultado de dicho proceso, se observó la necesidad de fortalecer la Comprensión Oral y Producción escrita, para así reforzar las habilidades de captar, discriminar, escribir de manera correcta y comprender la temática evaluada.

5.1.2 Acciones de Seguimiento y Acompañamiento para la Coherencia y Efectividad de la Transformación Curricular

La Dirección de Desarrollo Curricular, en apoyo a las áreas académicas, trabajó en el seguimiento y elaboración del diseño de sílabos de las asignaturas del primer al cuarto año de las carreras aprobadas por competencias, de éstas, se han creado 85 sílabos de asignaturas.



5.2 Lanzamiento de Nuevas Ofertas académicas.

5.2.1 Doctorado en Comunicación.



La Universidad APEC realizó en el marco del lanzamiento del primer Doctorado en Comunicación de la República Dominicana, la conferencia “Periodismo en el paradigma digital: nuevas competencias para un viejo oficio”, a cargo del Dr. José Juan Verón Lassa, investigador en el área de la comunicación política, la gestión de la comunicación en las administraciones públicas y el desarrollo de la sociedad de la información.

El Doctorado en Comunicación con la colaboración de la Universidad San Jorge de Zaragoza, el primero en República Dominicana, fue anunciado, el 27 de octubre de 2021, a través de una nota de prensa, donde se dieron a conocer todos los detalles de esta novedosa propuesta académica que estará vigente en el periodo enero-abril 2022 en modalidad 100% online.

5.2.2 Licenciatura en Comunicación y Periodismo Multiplataforma.



En respuesta a las tendencias del mundo de la comunicación digital a nivel nacional e internacional, la Universidad APEC lanza la primera Licenciatura en Comunicación y Periodismo Multiplataforma de la República Dominicana, programa que tiene por objetivo formar profesionales capaces, independientes, creativos, con visión tecnológica de futuro, con sentido de responsabilidad social, líderes de opinión, éticos y llenos de motivaciones. Gestores de los diversos procesos de comunicación social con las competencias para producir, ejecutar y evaluar estrategias, planes y procesos de comunicación mediáticos.

En el marco del lanzamiento, se llevó a cabo la conferencia “La Transformación Digital en el Periodismo”, a cargo del presidente del Colegio Dominicano de Periodistas, el Sr. Aurelio Henríquez, quien se refirió al amplio espectro de la evolución que ha dado el periodismo a partir de las nuevas tecnologías.

La Licenciatura en Comunicación y Periodismo Multiplataforma, que estará disponible para el cuatrimestre septiembre- diciembre 2022, cuenta con 12 cuatrimestres, 187 créditos y 62 asignaturas, permitiendo que la Universidad APEC se convierta en la institución académica líder de los programas de comunicación en la sociedad dominicana.

años de historia

5.3 Recursos Bibliográficos pertinentes.

La Dirección de Biblioteca orientada en brindar servicios de calidad y una experiencia positiva, implementó una campaña de educación y socialización enfocadas en varios aspectos y servicios, tales como: asistencia asincrónica y sincrónica a los usuarios en el proceso de localización, selección y utilización de los materiales bibliográficos, uso de las bases de datos y todo el material digital, optimizando al máximo la atención al usuario.

El personal de la Biblioteca atendió en forma virtual a 2,854 usuarios (978 asincrónico y 1,856 sincrónico) y 37,819 presencial, en el que se acompañó a estudiantes, docentes y público en general en la demanda de los servicios ofrecidos orientado a satisfacer sus necesidades de información.

En cuanto al programa de Alfabetización Informacional (Alfil), se ofrecieron 227 sesiones (64 en grupos y 163 personalizadas) con una asistencia de 3,340 participantes entre estudiantes, docentes y colaboradores administrativos.

Respecto a la gestión de las colecciones, se ha adquirido 1,072 ejemplares (823 libros donados y 249 libros comprados), así como también, la renovación de 97 publicaciones periódicas por suscripción.

La Dirección de Biblioteca realizó el proceso de descarte de 228 recursos bibliográficos de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, los cuales son tramitados a través de la Dirección de Admisiones para donación a centros educativos. Se continúa con el proyecto de digitalización de tesis de los años 2010 al 2019, el registro fue de 513.

El Repositorio Institucional de la Universidad APEC tiene como objetivo reunir, organizar, preservar y dar mayor visibilidad a la producción intelectual resultante de la actividad académica e investigadora de nuestra comunidad universitaria. Es un acervo digital de acceso abierto que abarca libros, revistas y otras publicaciones editadas por UNAPEC, tesis, artículos académicos, comunicaciones a congresos y materiales docentes, entre otros documentos. Se incorporaron al Repositorio todas las revistas de la Universidad, con todos sus artículos. Se amplió el repositorio con 11 artículos científicos publicados en revistas externas e internas. Además, búsquedas realizadas en dicho repositorio por los usuarios de la Biblioteca Virtual.

Visibilidad del Repositorio Institucional según países por usuarios registrados, julio 2021- junio 2022.			
Países	Usuarios existentes	Nuevos Usuarios	Sesiones iniciadas
República Dominicana	3077	3038	4744
Estados Unidos	264	260	347
China	71	71	74
México	63	63	80
Perú	63	64	72
Ecuador	35	35	40
Colombia	22	22	24
Argentina	19	19	27
Venezuela	19	19	19
Paraguay	15	15	18
Otros	122	125	149
Total	**3770**	**3731**	**5594**

Visibilidad y uso del Repositorio Institucional de Unapec, julio 2021-junio 2022					
Información de acceso y contenido	Julio-Septiembre 2021	Octubre-Diciembre 2021	Enero - Marzo 2022	Abril - Junio 2022	Total
Artículos enviados	12,00	3,00	11,00	2,00	**28,00**
Accesos Visualizados (URI)	15.690,00	14.156,00	14.848,00	12.290,00	**56.984,00**
Artículos Vistos	131.038,00	40.088,00	31.204,00	30.730,00	**233.060,00**
Colecciones Visitadas	17.798,00	9.052,00	5.988,00	7.158,00	**39.996,00**
Visitas a las Comunidades	19.964,00	5.952,00	3.562,00	3.460,00	**32.938,00**
Acceso por usuario registrado	26,00	173,00	97,00	29,00	**325,00**
Búsquedas realizadas	1.321.443,00	1.083.234,00	772.000,00	555.679,00	**3.732.356,00**

El 17 de marzo de 2022, se realizó el traspaso del secretariado de la Asociación de Bibliotecas Universitarias Dominicanas (ABUD) para el período 2022-2023, asumida por la Unphu. En esta asamblea, se trataron varios temas entre ellos la primera jornada de Catalogación, con el tema: "Retos Presentes y Futuros para la Implementación RDA de las Biblioteca", que se propone realizar en el país, el cual se estará realizando con el apoyo de la ABUD. También, se han realizados 2 reuniones virtuales para tratar el tema de las bibliotecas pendiente de evaluación y realizada el 29 de junio, la visita de calificación a la Biblioteca Juan Bosch.

5.4 Gestión y Calidad Académica.

5.4.1 Acciones de Seguimiento y Acompañamiento para la Coherencia y Efectividad de la Transformación Curricular

Respecto al informe de satisfacción sobre el uso educativo de las tecnologías en la Universidad APEC, la cual se aplica una vez al año en el período septiembre – diciembre del 2021, con el objetivo de analizar la calidad en la gestión y satisfacción en el uso del entorno virtual y las tecnologías en la enseñanza. Se integran tanto los resultados de la encuesta de satisfacción de estudiantes, como de docentes, de las modalidades presencial, semipresencial y virtual. Para favorecer su estudio, el mismo se ha estructurado a partir de tres áreas de interés: 1) Satisfacción con la tecnología disponible; 2) Satisfacción con el uso de los recursos; 3) Percepción sobre el aprovechamiento de los recursos.

El proceso de enseñanza–aprendizaje en Unapec se apoya en diversos recursos didácticos, incluidos los tecnológicos. Además de los equipos y software disponibles para docentes y estudiantes, dichos usuarios cuentan con un Entorno Virtual de Aprendizaje, soportado en la plataforma Canvas. Para el período septiembre–diciembre del 2021, la cantidad de asignaturas/ grupos en modalidad presencial es de 621, las semipresenciales y virtuales 1,304, impartidas por 640 docentes.

La muestra de estudiantes que contestaron la encuesta de satisfacción para el cuatrimestre septiembre-diciembre del 2021 fue de 1,816, en relación con el año 2020, decreció notablemente: 7,594 estudiantes.

El por ciento de participación en la encuesta fue del 21.53 % del total de estudiantes activos en el cuatrimestre que se aplica la encuesta (8,432 estudiantes de grado y posgrado). En el caso de los docentes que participaron, respondieron a la encuesta 144, decreciendo en la participación de respuesta de la encuesta en relación con el año anterior, que fueron 538 docentes, lo que representa una tendencia no favorable en la participación en la misma, de una población total activa de 640 docentes que representa el 22.5 % de los que contestaron dicha encuesta.

El estudio demuestra como acciones catalizadoras pueden cambiar o mejorar los escenarios educativos. La política implementada para aumentar la cantidad de asignaturas semipresenciales/ virtuales ha tenido un impacto positivo en la creación de competencias en los estudiantes y los docentes en las herramientas del Moodle y Canvas y de las Tics, convirtiéndolos a ambos en profesionales del siglo XXI. Se debe continuar con la capacitación en Tic desarrolladas por la Dirección de gestión, desarrollo y capacitación docente fundamentalmente en uso de la

plataforma que se esté utilizando para el proceso de enseñanza-aprendizaje a los docentes y los monitoreos realizados a las asignaturas semipresenciales/virtuales, de manera que los docentes puedan mejorar en la gestión del entorno virtual en Canvas.

Conforme a los resultados obtenidos, se evidencia la inclinación con base a la frecuencia de uso del Canvas, tanto por los estudiantes para un 99% de preferencia, como los docentes con un 90%. Comparando los resultados de los datos 2019 y 2020, la cual se refuerza con la situación de la pandemia, en el que la institución se avocó en impartir asignaturas en modalidad virtual, la preferencia fue elevada para ambos grupos de interés para continuar la práctica en semipresencialidad y virtual, teniendo presente que existe una infraestructura eficiente, la asistencia técnica y la formación en tic de manera gratuita por parte de la universidad.

5.4.2 Monitoreo se Asignaturas Semipresenciales.

La Dirección de Gestión, Desarrollo y Capacitación Docente (DGDCD) realizó la automatización de la socialización de resultados de evaluación docente realizada por estudiantes y decanos. Se elaboró unos instructivos tanto para decanos, directores y docentes para que puedan validar, paso a paso, el proceso de verificación de dichos resultados. Estos instructivos fueron socializados con ellos a través de sus correos institucionales, el 26 de agosto de 2021. Podrán consultar:

- **Docentes:** su evaluación realizada por sus estudiantes en los diferentes grupos que imparte en el cuatrimestre en cuestión y la realizada por sus directores de escuela.
- **Decanos y directores:** las evaluaciones por docente o por cursos correspondientes a sus escuelas.

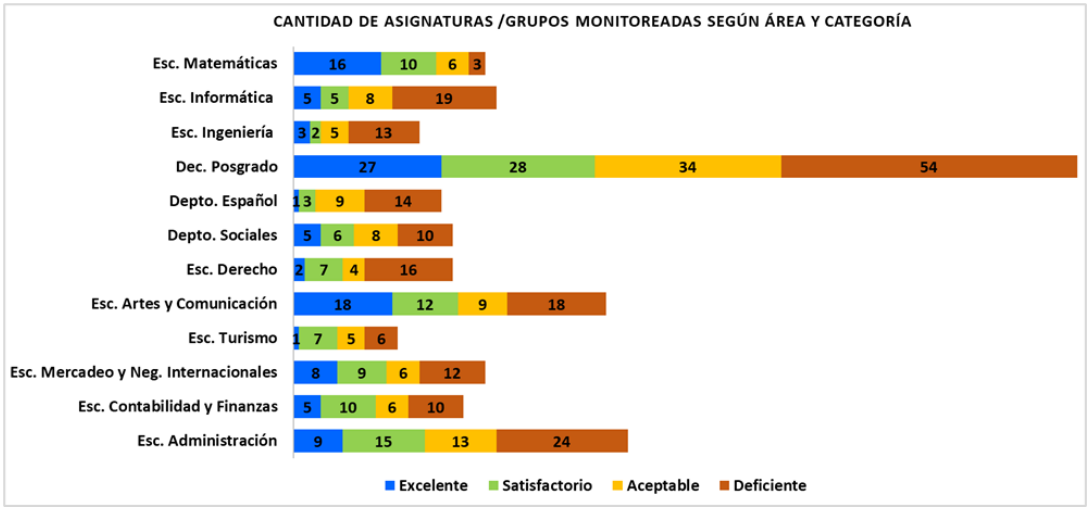
De igual forma, la Universidad APEC adquirió el portal herramientas.unapec.edu.do donde se están desarrollando los módulos de monitoreo, de supervisión y de estadísticas para CANVAS, en el que se describe la intención de cada aspecto, a saber:

- Módulo de monitoreo de asignaturas semipresenciales y virtuales. A raíz de la implementación de la plataforma CANVAS, nace la necesidad de desarrollar el módulo de monitoreo en un espacio digital que pueda enlazarse a CANVAS con el fin de dar seguimiento a la gestión docente dentro del entorno virtual de aprendizaje. Este módulo fue probado e implementado en el cuatrimestre 2022-1, para su uso adecuado por parte de los gestores académicos. Se realizó una capacitación por parte de la Unidad de Diseño instruccional. Este espacio ya contiene el formulario a completar, los cambios realizados en CANVAS se muestran automáticamente en este portal, así se garantiza de que se esté trabajando con la oferta actualizada.

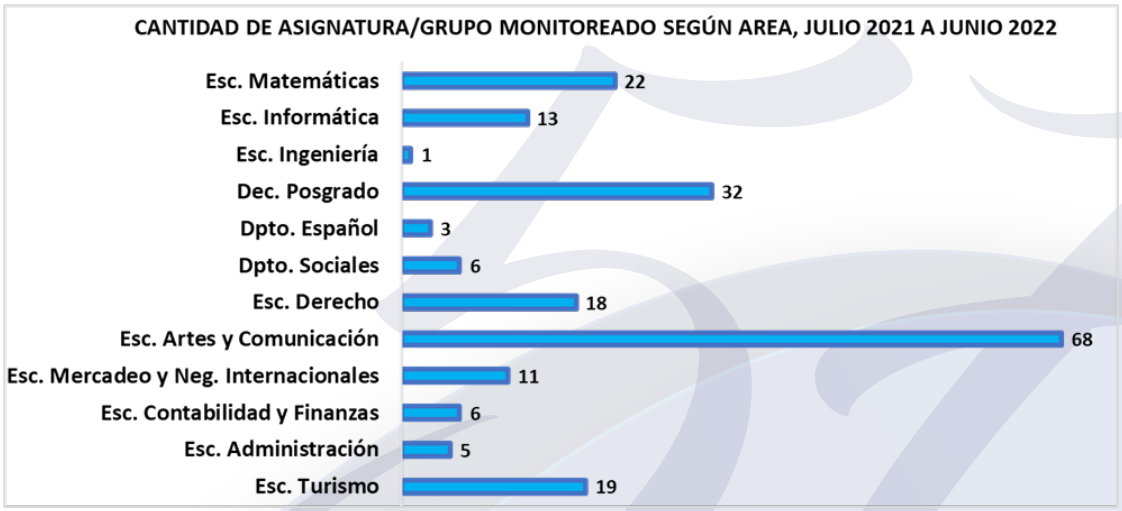
- Módulo de supervisión de asignaturas semipresenciales y virtuales. Se trabajó el módulo de supervisión de asignaturas semipresenciales y virtuales, con el fin de completar el formulario en línea dentro de un espacio oficial de uso interno.

- Módulo de estadística para medir el tiempo de uso por parte del docente en entorno virtual de aprendizaje (CANVAS).

La Dirección de Gestión, Desarrollo y Capacitación Docente (DGDCD) como área de acompañamiento de los procesos de virtualidad, realizó el monitoreo 526 asignaturas/grupos semipresenciales para garantizar la gestión de la calidad de los procesos de enseñanza-aprendizaje. Como resultado se obtuvo una clasificación de 100 asignaturas en categoría de excelente, 114 en satisfactorio, 113 en aceptable y 199 en deficiente. A saber:



Al paralelo, de los monitoreos realizados por la Dirección de Gestión, Desarrollo y Capacitación Docente, se destaca la responsabilidad de las áreas académicas de cumplir con el 33% del monitoreo de su oferta académica en cada período cuatrimestral. Para los períodos evaluados, 2021-2, 2021-3 y 2022-1, un total de 204 asignaturas/grupos fueron supervisadas, a saber:



5.4.3 Asignaturas para Cambio de Modalidad.

Se revisaron 158 asignaturas solicitadas por las áreas académicas para ser transformadas de modalidad presencial a semipresencial, en los períodos 2021-2, 2021-3 y 2022-1, de las cuales fueron aprobadas por la Vicerrectoría Académica 77 materias para dicho cambio.

años de historia

5.4.4 Asignaturas en el formato de libro estilo.

Conforme a los lineamientos de la plataforma de CANVAS, se actualizó y socializó con los docentes, en julio 2021, el instructivo “Libro de estilo para el diseño instruccional de asignaturas en Unapec”, se explicó las partes que deben contener los cursos dentro del entorno virtual de la institución, cumpliendo con los lineamientos pedagógicos y las características de carácter tecnológico.

En este semestre, se realizó el montaje de 316 asignaturas según el libro de estilo dentro de las capacitaciones en CANVAS.

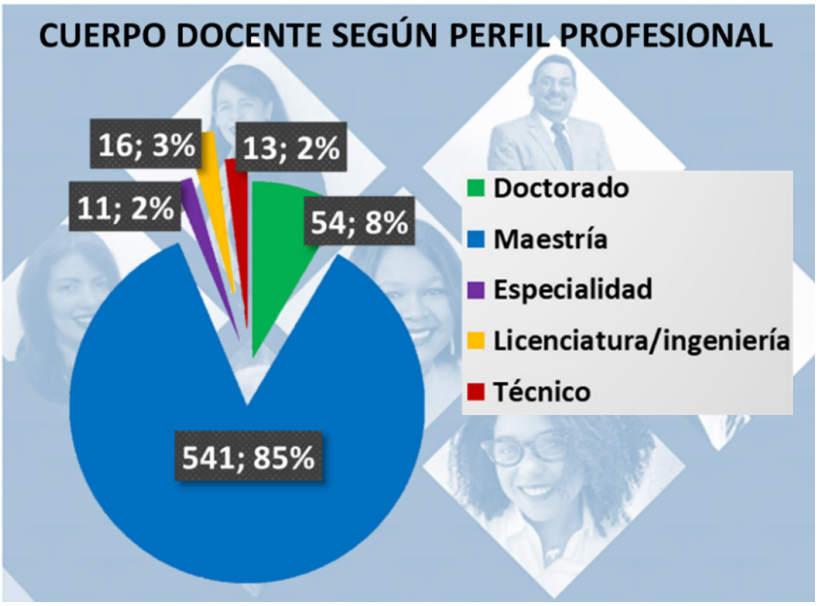
5.4.5 Asignaturas en el formato de libro estilo.

Conforme a los lineamientos de la plataforma de CANVAS, se actualizó y socializó con los docentes, en julio 2021, el instructivo “Libro de estilo para el diseño instruccional de asignaturas en Unapec”, se explicó las partes que deben contener los cursos dentro del entorno virtual de la institución, cumpliendo con los lineamientos pedagógicos y las características de carácter tecnológico.

En este semestre, se realizó el montaje de 316 asignaturas según el libro de estilo dentro de las capacitaciones en CANVAS.

5.5 Plan de Formación y Capacitación al Desempeño Docente.

La Universidad APEC, posee un cuerpo docente calificado y actualizado en las diferentes áreas perfiles, con un total de 635 maestros.



5.5.1 Dimensiones de Formación.

Se han realizado 44 capacitaciones en varias dimensiones de formación, potenciando los de gestión por competencias y los tecnológicos para conocer la nueva plataforma docente, a saber:

- Hasta la fecha se tiene un total de 416 docentes capacitados. En este año se impartieron 4 talleres en Gestión didáctica para una formación de 72 docentes en este período fiscal.

Dimensión	Cantidad Cursos	Cantidad participantes
Inducción	3	26
Humanística	6	59
Pedagógico	7	162
Investigación	7	102
Tecnológico	19	425
Gestión	1	41
Perfil	1	5



Total de Docentes	669	%
Docentes con Capacitación	416	62
Docentes sin Capacitación	253	38

5.5.2 Formación Doctoral.

UNAPEC beneficia a un total de 30 docentes con becas para su formación doctoral, de los cuales 9 han finalizado. A saber:

- Doctorado en Administración Gerencial en modalidad virtual, con la Universidad Benito Juárez de Puebla, México; donde participan 21 docentes de las áreas de Posgrado y Ciencias Económicas y Empresariales. (5 finalizaron y 16 están en la etapa final de sus investigaciones).

- Doctorado en Administración de negocios: nuevos mercados y nuevas tecnologías. En formación 6 docentes, impartido por Unapec desde enero del 2021 hasta 2023, se encuentran el su quinto cuatrimestre de la etapa formativa.

- Doctorado en Comunicación Social en la Universidad Abat Oliva De Barcelona. 1 docente presentó tesis.

- Doctorado en Ingeniería mecánica concentración en sensores de gases y químicos en el Instituto Coreano Avanzado en Ciencias y tecnológicas KAIST República de Corea del Sur. 1 docente presentó tesis.

- Doctorado en Educación en el Universidad Internacional Iberoamericana, UNINI, MEXICO.1 docente presentó tesis.

- Por medios propios, están en proceso de investigación doctoral 43 docentes, de los cuales 4 concluyeron su formación.

5.5.3 Formación Docente de la Escuela de Idiomas.

UNAPEC beneficia a un total de 30 docentes con becas para su formación doctoral, de los cuales 9 han finalizado. A saber:



Con el objetivo de seguir mejorando la calidad de los aprendizajes y enseñanza, la Escuela de Idiomas ofrece, anualmente, talleres y capacitaciones para los docentes de los diversos programas de estudio que ofrece. En esta ocasión, diversas instituciones y editoriales ofrecieron las formaciones en el que asistieron 96 docentes de la Escuela. A continuación, detalle:

Fecha	Tema	Docentes
22 septiembre 2021	Diversidad Lingüística en el aula. Instituto Federal de Río Grande del Sur.	5
30 septiembre 2021	Rol Protagónico en la Nueva Normalidad y Herramientas de Fácil Aplicación. Coach Guillermo Grünwaldt	3
18 octubre 2021	“El Poder de los Hábitos” PNL. Coach Licelotte Baigés. Centro Cultural Babeque	5
29 octubre 2021	Teaching your Course Book online. National Geographic.	3
10 noviembre 2021	Entrenamiento uso de la plataforma de exámenes Online-Exam Builder	5
15 noviembre al 4 diciembre 2021	Peer Coaching Weeks 2021	6
27 y 28 de enero 2022	Taller “How Implementing Voice & Choice to Improve Student Engagement	30
22 al 25 de marzo 2022	TESOL International Association 2022 auspiciada por la Embajada de Estados Unidos en el país	2
20 y 27 mayo 2022	Curso de metodología activas	15
3 y 30 de junio 2022	Sesiones Académicas CAFAM y programa regular	12
15 junio 2022	Taller Market Leader	10

5.6. Programa de Reconocimientos e Incentivos a los Docentes.

La Universidad APEC reconoció una vez más a sus docentes, exaltando su rol protagónico y premiando la labor altruista, dedicación y esfuerzo en grado, posgrado, Escuela de Idiomas y el Colegio APEC Fernando Arturo de Meriño, en búsqueda de la formación integral de los estudiantes. De éstos, 73 maestros fueron galardonados por su permanencia ininterrumpida en la institución durante 5, 10 y 15 años en adelante. Fue llevada a cabo a través de la plataforma Zoom Webinar encabezada por el Dr. Franklyn Holguín Haché, rector de la Universidad APEC, autoridades académicas y administrativas, con una asistencia de 211 participantes.



5.7. Acreditaciones Internacionales.

5.7.1 Accreditation Council for Business Schools and Programs (Acbsp).

V Congreso ACBSP para decanos y directores 2021 Región 9. La Universidad APEC representada por la Dra. Aida Roca, decana de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, participó en el "Congreso para decanos y directores 2021", evento organizado por la Región 9 del Accreditation Council for Business Schools and Programs (Acbsp) y la Facultad de Contaduría Pública y Administración de la Universidad Autónoma de Nuevo León, México.



La participación de la decana se desarrolló en el marco del panel titulado "Resiliencia ante los desafíos", donde presentó la experiencia de Unapec en medio de la pandemia. Dicho panel fue compartido con otros decanos de Negocios de Universidades de Latinoamérica, Dr. Jorge Raúl Serrano Díaz, de la Universidad Autónoma de Bucaramanga, Colombia; Dr. Víctor G. Aguilar Feijó, de la Universidad de Cuenca, Ecuador; y Dr. Miguel Ángel Vargas, de la Universidad Andrés Bello, Chile.

La Dra. Roca expresó que el gran desafío es ser conscientes de los cambios experimentados que aún son inciertos, continuar estudiando el aspecto humano de los colaboradores de la comunidad universitaria ante el impacto psicológico que ha dejado la pandemia, mejora permanente de los recursos educativos, apoyo a los docentes de cara a la virtualidad, y colaboración permanente entre universidades.

Por otro lado, el Prof. Bartolomé González participó en el Conversatorio "Perspectivas económicas-financieras para Pymes en Latinoamérica, post pandemia", el 8 de junio de 2022. Esta es una de las iniciativas de la mesa de investigación en la que está participando la Escuela de Contabilidad, a través del Comité Académico Regional de Contabilidad y Finanzas de la ACBSP. Este evento fue organizado por la universidad Católica de Santiago de Guayaquil de Ecuador.

5.7.2 Congreso ACBSP 2022.



Fue celebrado del 16 al 21 de junio de 2022, en la Washington, D. C. y la Universidad APEC estuvo representada por la Dra. Iara Tejeda en la conferencia anual 2022, por haber obtenido el primer puesto en el concurso para docentes "Best of the Región Presentation" en la competición internacional representando la Región 9, con el trabajo "Conexiones que potencian el desarrollo de competencias financieras en estudiantes de grado. Casos de estudio a la medida: experiencia exitosa en UNAPEC".

5.7.3 Evaluación de competencias a través de minicasos.

Con el objetivo de impulsar el desarrollo de modelos de indicadores que permitan al estudiante medir el desarrollo de sus competencias, se ha procedido a la elaboración de una base de datos a través de la cual se medirá el aprendizaje de los estudiantes a nivel profesionalizante. Para ello, se realizó el Taller Elaboración del Banco de Preguntas para la construcción de los 100 mini casos, impartido el 23 de febrero y el 4 de marzo de 2022. Se han seleccionado las competencias profesionalizantes que tributan al programa de las siguientes escuelas:

- Escuela de Mercadeo y Negocios Internacionales: Análisis de Oportunidad de Negocios, Orientación al Cliente, Estrategia Comercial.
- Escuela de Administración: Gestión y Pensamiento Estratégico.
- Escuela de Turismo: Actitud y aptitud de servicio, y Gestión de los servicios turísticos.
- Escuela de Ingeniería: Herramientas modernas, Diseño y Análisis de problema.

5.7.4 Greater Caribbean Regional Engineering Accreditation System (GCREAS).

Programas acreditados por GCREAS. La Universidad APEC una vez más deja evidencias de su firme compromiso con la calidad académica dominicana; en esta ocasión, la Unapec recibió, el 9 de agosto del 2021, en el salón gastronómico Miguel Arnau Mont del campus principal, los certificados que avalan la acreditación de sus programas por el sistema Regional de Acreditación de Ingenierías en el Gran Caribe, de las manos del Dr. Hugo Pirela, director ejecutivo y el Dr. Radhamés Mejía, vicepresidente internacional de GCREAS.

Los evaluadores representantes de la Agencia Acreditadora para los programas de Ingeniería GCREAS, fueron: Dr. Juan Luis Crespo, (jefe de equipo) del Instituto Tecnológico de Costa Rica y Coordinador del equipo de evaluación y especialista; Dra. Anayansi Escobar, de la Universidad Tecnológica de Panamá y Especialista en el programa de Ingeniería Electrónica; Dr. Helmuth Trefftz, del CNA de Colombia y especialista en el programa de Ingeniería Eléctrica; e Ing. Mildred Sena del Instituto Tecnológico de Santo Domingo y evaluadora con conocimiento de la realidad nacional.



5.7.5 Desayuno Anual GCREAS con Autoridades 2021.

El 29 de septiembre de 2021, se entregó un reconocimiento al Mérito Nacional de Aseguramiento de Calidad de la Educación Superior a la Lic. Rosilda Miranda, directora de Planificación y Desarrollo Estratégico de Unapec, en apreciación por sus años de esfuerzo y contribución en favor de la calidad educativa de nivel terciario.



5.8 Ranking QS.

Fue actualizado el portal QS World University Rankings con las informaciones estadísticas de Latin America. En el caso de Unapec, se incluyeron datos de 97 contactos nuevos académicos, de los cuales 25 son europeos; y 100 contactos nuevos de empleadores, no hay europeos en este grupo. Asimismo, se incluyó informaciones sobre costos de programas, personal académico, personal académico con doctorado, estudiantes de grado y de posgrado.

Del ranking QS, que analiza las que considera las mil mejores universidades del mundo, sobre un total de más de 55.000, y por especialidades. En dicho ranking, Unapec se posiciona entre 351 de 400. Es importante resaltar que buena parte del peso de este ranking lo tiene la opinión de los académicos y empleadores a nivel mundial sobre la Universidad APEC. En la edición de 2022, la Universidad APEC se encuentra entre los mejores 85% en el QS Latinoamérica Clasificaciones Universitarias. En 151+ regionalmente, el indicador de Reputación del Empleador es el más fuerte para la Universidad APEC.

5.9 Evaluación Quinquenal.

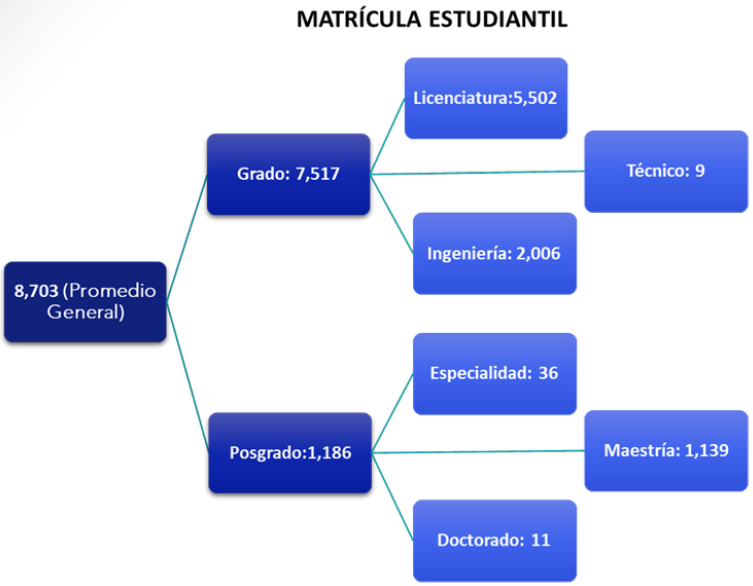
Se presentó a la comunidad universitaria el Plan para la Acreditación Institucional donde se presentó la estructura del proceso, sus etapas y responsables, a partir de lo cual se definieron 9 comisiones de autoevaluación, compuestas por directivos y funcionarios de distintas áreas y sedes, cuya primera tarea consistió en identificar las brechas de los procesos institucionales para la generación de proyectos

de mejoramiento institucional para el período comprendido por los años 2021 y 2022. En segunda instancia, estas comisiones desarrollaron un análisis de los procesos, identificando las normativas asociadas, las acciones ejecutadas en el tiempo, junto a las fortalezas y debilidades observadas.

En el segundo semestre del año 2021 se llevó a cabo una auditoría interna de los procesos académicos y de gestión; se completó la ficha de datos institucionales y se inició la redacción del Informe de Autoevaluación (IAI). A partir del primer trimestre del 2022, se realizaron los informes por dimensión y en el segundo trimestre la elaboración del informe y consolidación de las evidencias.

5.10 Datos Académicos.

La matrícula estudiante promedio de este año fiscal es de aproximadamente 8,703 estudiantes, de los cuales 7,712 son de grado y 1,186 del área de posgrado.



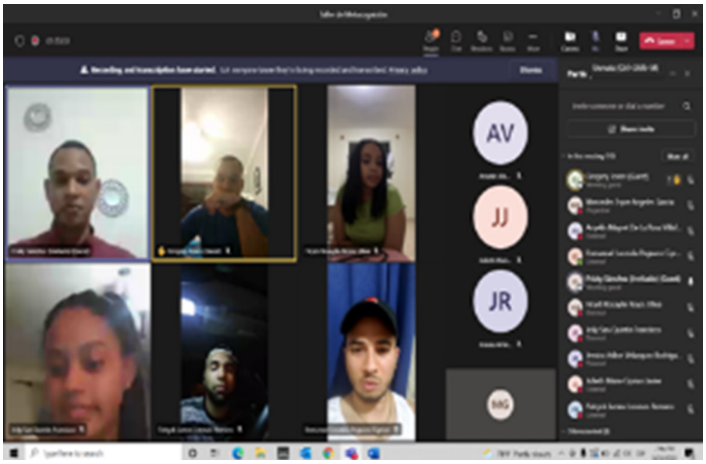
5.11 Fortalecimiento del Sistema de Apoyo al Estudiantado.

5.11.1 Programa de Incentivo al Mérito Estudiantil de Grado.

La universidad APEC reconoce la excelencia académica a través del Programa de Incentivo al Mérito Estudiantil, cuyo objetivo es incentivar cuatrimestralmente la excelencia académica de los estudiantes. Se reconoce a los estudiantes que han alcanzado un índice de 3.30-4.00, con un mínimo de 5 asignaturas. Fueron celebrados dos (2) actos al Mérito Estudiantil en el que se premiaron los meritorios de los períodos 2021-2 y 2021-3. En este período, fueron nominados en las 3 categorías un total de 3,342 estudiantes:

- Con un índice de 3.86-4.00: 671 estudiantes. De los cuales 34 fueron galardonados como mejores de su carrera, 8 como mejores de su Facultad y 2 como mejor de Unapec.
- Con un índice de 3.30-3.85: 1,418 estudiantes.
- Con un índice de 3.30-4.00: 1,253 estudiantes.

Como parte del Programa de Promoción al Rendimiento Académico y Eficiencia Terminal, se impartió el taller de Metacognición a 9 estudiantes con el objetivo de ofrecer nuevas técnicas para el desarrollo de las habilidades personales y académicas que le garanticen éxito en sus estudios.



5.11.2 Programa tutelar estudiante nuevo ingreso (PRO-TENI)

Se recibieron 1,479 estudiantes en los períodos (2021-2, 2021-3 y 2022-1), para el acompañamiento a éstos, al finalizar los períodos mencionados, se resalta que 1,390 estuvieron en condición normal, 60 en prueba académica y 32 decidieron retirar el cuatrimestre.

5.11.3 Jornadas de Acogidas

Se efectuaron 91 encuentros para las jornadas de acogidas, impactando a 3,979 estudiantes. Este es un proceso de evaluación, orientación y adaptación inicial, ofrecida a los bachilleres (postulantes), que solicitan admisión en la universidad, previa aceptación como estudiante de Nuevo Ingreso. Es un proceso de carácter obligatorio. Tiene como propósito:

- Evaluar al estudiante a partir de la de admisión (POMA).
- Cooperar con la adaptabilidad a los estudiantes de Nuevo Ingreso a partir de la prueba IDMO e informar sobre procesos relevantes de la vida universitaria en Unapec.



5.11.4 Programa Académico de Nivelación (PAN).

El Programa Académico de Nivelación (PAN) es un programa dirigido a los postulantes de Nuevo Ingreso en la Unapec, que han reprobado la Prueba de Orientación y Medición Académica (POMA), principalmente en las áreas básicas como matemáticas y español. Este programa tiene un carácter remedial y se implementa como mecanismo de apoyo para los estudiantes/ postulantes y activos que posean las condiciones académicas requeridas para cursarlo, el cual es coherente con el “Modelo por Competencias” que ha asumido la Universidad.

En esta primera y segunda cohorte, la Dirección de Admisiones junto con Bienestar Universitario, identificaron 61 estudiantes reprobados en la POMA, pertenecientes a las Facultades de Humanidades, Ciencias Económicas y Empresariales y Ciencias e Ingeniería.

años de historia

5.12 Programa de Becas.

Se aplicó un total de 1,712 becas, de las cuales 910 son internas y 361 externas; y fueron otorgados 472 descuentos para el área de grado y posgrado. Respecto a las becas orientadas al programa de Cafam se ofrecieron durante el año escolar 21-22 se beneficiaron 104 estudiantes (89 internas y 15 externas). Y con relación a las becas de la Escuela de Idiomas, se otorgaron 319 internas y 39 externas para un total de 358 beneficiados y el total de descuentos fue de 1,001 beneficiarios.

5.12.1 Programa de Salud

Es un programa preventivo y de atención de primeros auxilios, para intervención en situaciones de emergencias de los estudiantes, docentes y empleados de la comunidad APEC. Se muestran las estadísticas de estudiantes consultados por campus:

Resumen Estadístico Dispensarios				
Tandas	**Campus I**	**Campus II**	**Campus III**	**Total**
Matutino	2,256	3,099	316	**5,671**
Vespertino	974	164	473	**1,611**
Sábados y domingos	124	3	34	**161**
Total	**3,354**	**3,266**	**823**	**7,443**

5.12.2 Desarrollo de eventos con la participación de estudiantes.

La Universidad APEC desarrolla una serie de programas que fomentan y promueven las competencias institucionales y profesionalizantes de sus estudiantes a través de la participación en eventos de gran impacto. Competiciones en las que participaron y resultaron ganadores estudiantes de UNAPEC:

- **Hackatón Visión Justicia 2021**. Este Hackatón tuvo como propósito resolver retos reales de la justicia dominicana, y en esta primera entrega participó un grupo de 20 estudiantes interdisciplinarios de las principales universidades del país, a través de una alianza entre la Escuela Nacional de la Judicatura, con la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (Pucmm), Universidad Nacional Pedro Henríquez Ureña (Unphu), Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD), Universidad APEC (Unapec) y Universidad Católica Santo Domingo (UCSD).



Los ganadores del primer lugar fueron los integrantes del equipo número 4, al cual pertenecen los estudiantes Scarlet Suriel Fulgencio, de la licenciatura en Derecho; Pía del Orbe y René Martínez, de la licenciatura en Publicidad de Unapec; quienes

participaron junto a otros alumnos de universidades nacionales, con el proyecto “Lucía”, un asistente de voz para facilitar el uso de la plataforma web del Poder Judicial, y democratizar el acceso a la justicia a personas con impedimento visual.

El segundo lugar lo obtuvo el equipo número 1, al cual pertenece la estudiante Monserrat Reyes Mejía, también de la licenciatura en Derecho de la Universidad APEC, en conjunto a otros estudiantes de instituciones hermanas de altos estudios, quienes crearon una plataforma digital “Aurora” que busca mejorar la experiencia del usuario con el sistema de administración de justicia.

- **Festival Internacional de Cortometrajes Minuto del Agua (FestMinutoAgua).** La Escuela de Artes y Comunicación participó en el Festival Internacional de Cortometrajes Minuto del Agua (FestMinutoAgua), a través de las estudiantes, Libeth Ramírez con el corto “El valor del Agua”; e Isabel Ovalle, con “Vida”; resultaron ganadoras del primer y segundo lugar, respectivamente.



A este evento, participaron 20 cortos enviados en su mayoría por las academias especializadas en cine y formación audiovisual de República Dominicana.

- **Sexto Congreso Estudiantil de Investigación Científica y Tecnológica (CEICYT) 2021** Unapec participó en el Congreso de Investigación Estudiantil de Ciencia y Tecnología (Ceicyt) auspiciado por el Mescyt, los días 15 y 16 septiembre 2021, con un estudiante de la Facultad de Ciencias e Ingenierías, el cual Luis Daniel Belliard Pérez de la carrera de Desarrollo de Software y Aplicaciones, con el trabajo de Sistema De Gestión Del Transporte Urbano (SGTU) resultó ganador del tercer lugar.

- **12ava Competencia Universitaria de Emprendedores 2021.** El Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología, celebró el 16 de noviembre de 2021, la décimo segunda competencia, con el objetivo principal de promover y fortalecer la cultura y mentalidad emprendedora en los estudiantes, docentes y egresados universitarios.



El tercer lugar lo obtuvo un grupo

multidisciplinario del Centro de Emprendimiento, que forjó la solución durante la Ruta Hackatón 2019, luego de recibir entrenamientos en prototipado, propuesta de valor, financiación y planes de negocio. Desde entonces, ha recibido mentoría tecnológica y de negocios por parte del Centro de Emprendimiento. El grupo ganador de estudiantes es multidisciplinar e intrauniversitario. Está compuesto por los estudiantes de grado Alejandro Rojas, Zabdiel Reyes, Diego Javier, Andy Almánzar y Axcel Ramírez. El nombre del proyecto de emprendimiento está titulado “Common Kitchen”.

- **Challenge Popular.** Obtuvieron premios en las categorías de Factibilidad e Innovación los estudiantes de las Facultades de Humanidades (Diseño Gráfico), Ingeniería (Ing. Software) y Fac. de Negocios (Negocios Internacionales): Starlyn Mateo Rosario, Ean Jiménez, Nahomi Heredia Miliano y Maité Mancebo, obteniendo premios metálicos de RD$100,000.00 pesos.



- **Copa Culinaria de las Américas.**El 16 de septiembre de 2021, en el Hotel Catatonía de Santo Domingo, la Universidad APEC, participó en la competencia Copa Culinaria de las Américas, representada por el Chef Ejecutivo y Docente Luis de la Nuez. El mismo compitió en la Categoría Profesional de Tallado Center Piece, ganando la medalla de plata.



- **Gran Premio Culinario 2022.** El 28 de junio, 2022 en el Hotel Catatonía de Santo Domingo, se celebró la final de la competencia Gran Premio Culinario representados por los estudiantes de la Licenciatura en Administración Turística y Hotelera: Emely Ayala, Dafne Castillo y Juan Melo. Los mismos compitieron en la Categoría Estudiantes, los cuales obtuvieron la distinción de Participación Meritoria.



- **Concurso diseño y propuesta de un manual de identidad corporativa para el Centro Nacional de Ciberseguridad.** Las estudiantes Alfonsina Canario, Anyelinne Feliz, Jhency Rosario, Rosayma Marte y Rossy Castillo pertenecientes a la Escuela de Artes y Comunicación de la Universidad APEC, logran el primer lugar en el concurso interno

para el diseño y propuesta de un manual de identidad corporativa para el Centro Nacional de Ciberseguridad, resultando del trabajo realizado en la asignatura Diseño y Gestión de Marcas, cuyo proyecto constituye ser el primer producto de comunicación de esta naturaleza, elaborado por una universidad dominicana, para el centro.



La entrega de los premios estuvieron a cargo por el Ing. Juan Gabriel Gautreaux, director ejecutivo del CNCS; y el Ing. Omar de los Santos director de coordinación de estrategias de ciberseguridad; por parte de Unapec estuvieron presentes el vicerrector académico, Prof. Carlos Sangiovanni; el Ing. Emin Rivera, decano de la Facultad de Ciencias e Ingeniería; la Dra. Alicia Álvarez, directora de la Escuela de Artes y Comunicación y la Ing. Hayser Jaqueline Beltré, directora de la Escuela de Informática.

5.12.3 Núcleos Estudiantiles.



El 18 de septiembre de 2021, en busca de disminuir los residuos de los ambientes naturales y fomentar la cultura del reciclaje en nuestro país. Esta iniciativa esta alineada con el programa de "Responsabilidad Social Universitaria" que la facultad desarrolló cumpliendo con sus objetivos de formar profesionales con sentido de compromiso social. Se ha realizado tres (3) iniciativas de limpieza de playas en las siguientes:

1. Playa de Guibia de la Ciudad de Santo Domingo, 18 de septiembre de 2021
2. Playa de Los Pescadores, ubicada en el Distrito Nacional, 9 de abril de 2022
3. Playa de las Tortugas, del Distrito Nacional, 4 de junio de 2022.

A través del Núcleo Estudiantil de la Escuela de Turismo y con el apoyo del Centro de Servicios al Sector Económico –Empresarial (Cecoem), realizaron "La Semana del Turismo", actividad llevada a cabo en conmemoración del Día Internacional del Turismo. Inició el 27 de septiembre al 1 de octubre de 2021, con importantes invitados nacionales e internacionales y especialistas en diferentes áreas de la carrera de Administración Turística y Hotelera.

- Conferencia "Turismo pos-COVID-19. Reflexiones, retos y oportunidades para los Profesionales de las carreras de Turismo, Hotelería y Gastronomía en Latinoamérica", desde Perú, el Lic. Fernando, Presidente ejecutivo del Centro de Investigación, Desarrollo e Innovación en Turismo en Latinoamérica - CIDTUR LATAM.

- Conferencia internacional acerca de "Perú: Destino Gastronómico", por la Dra. Rosse Esparza, Docente Investigadora de la Universidad San Ignacio de Loyola – USIL

e investigadora por el Registro Nacional Científico, Tecnológico y de Innovación Tecnológica - Renacyt en la categoría Carlos Monge Medrano IV.

- Conferencia "Desarrollo del turismo gastronómico dominicano", por Chef Alejandro Abreu, presidente de la Asociación Dominicana de Chefs – ADOCHEFS.

- Conferencia "El futuro de las agencias de viajes", por Jaime León, cofundador de la agencia de viajes Travelwise.



La Escuela de Mercadeo y Negocios Internacionales, a través del Núcleo Estudiantil y el apoyo del Centro de Servicios al Sector Económico – Empresarial (Cecoem), celebró la Semana del Mercadólogo, desde el 4 al 8 de octubre de 2021, a saber:

- Conferencia "Los 8 pilares del Comercio Electrónico", impartida por el Sr. Juan Carlos Rentería, profesor asociado y director de las maestrías en mercadeo de la Facultad de Administración, Finanzas y Ciencias Económicas de la Universidad EAN de Colombia.
- Conferencia "Habilidades de mercadotecnia más demandadas en la actualidad", impartida por el Sr. Alejandro Román, profesor de la Escuela de Mercadeo y Negocios Internacionales en Unapec.



- Conferencia "Mercadeo tradicional o mercadeo digital", a cargo de Cristhoffer García, supervisor Creativo Senior; y Adriana Tejera, Community Manager y Content Creator, ambos de la empresa Peña Defilló.

- Conversatorio "Caso de éxito empresarial: Every Box", con las jóvenes empresarias Sandra Camilo y Verónica Ricardo, CEOs de Every Box RD.

La Escuela de Contabilidad en conmemoración de la Semana del Financiero realizó varias charlas a través de la coordinación del Cecoem y de su Núcleo estudiantil, del 25 al 29 de octubre de 2021, a saber:

- 25 de octubre: "Que ser Joven no te impida invertir": 55 participantes.
- 27 de octubre: "Trading Pit: Lo que debes saber antes de comenzar en el stock market": 59 participantes.
- 28 de octubre: "La inclusión financiera de la Mujer para impulsar el desarrollo

económico”: 45 participantes.

- 29 de octubre: “Control de la Gestión Financiera en tiempo de Crisis”: 38 participantes.
- Panel “Ventajas de la Implementación de la Facturación Electrónica en la República Dominicana” por motivo del Día del Contador, el día 24 de mayo de 2022. Los panelistas de esta actividad fueron representantes de la Dirección General de Impuestos Internos (DGII), y una de nuestras docentes de la Escuela, Lcda. Patricia Espinal.





La Escuela de Artes y Comunicación constituyó los Núcleos Estudiantiles de la Lic. en Publicidad, Diseño de Interiores, Comunicación Digital, Cinematografía y Diseño Gráfico con el objetivo de desarrollar planes de trabajo e iniciativas en las áreas de las artes.

La Facultad de Humanidades, a través de su núcleo estudiantil CEDER y la Escuela de Derecho, realizó el conversatorio “La investigación criminal en el siglo XXI y sus desafíos”, con los ponentes Carol Modesto, jueza experta en materia de Derecho Penal y docente en la Universidad APEC, y conjuntamente, el Lcdo. Manuel Valenzuela, abogado y docente de la materia de Criminología de la Universidad APEC, quienes, por su parte expusieron el punto de vista local. Estuvieron acompañados por el magistrado Manuel Arlandis, docente de la Universidad de Valencia. Impartida el 6 de junio de 2022, con una asistencia de 50 participantes en el Salón Cultural José M. Bennett de la Universidad APEC.

Núcleos Estudiantiles. El 18 de septiembre de 2021, en busca de disminuir los residuos de los ambientes naturales y fomentar la cultura del reciclaje en nuestro país. Esta iniciativa esta alineada con el programa de “Responsabilidad Social Universitaria” que la facultad desarrolló cumpliendo con sus objetivos de formar profesionales con sentido de compromiso social. Se ha realizado tres (3) iniciativas de limpieza de playas en las siguientes:

- **Club de Conversación del idioma Francés.** Con el objetivo de mejorar las habilidades de expresión oral y compresión auditiva en los estudiantes de niveles intermedios y avanzados del idioma francés, la Escuela de Idiomas, a través de la coordinación de Lenguas Latinas, inició el Club de Conversación, el 14 de octubre de 2021, a través de la plataforma Teams con una asistencia de 5 participantes.

5.12.4 12va. Edición de la Jornada de Colocación Laboral.

La Universidad APEC dio formal apertura a la 12va. Edición de la Jornada de Colocación Laboral, luego de dos años de ausencia, donde veinticuatro (24) prestigiosas empresas de los diferentes sectores productivos de la vida nacional se darán cita para captar jóvenes talentos, estudiantes

y egresados de la institución y de otras universidades. La jornada se desarrolló, del 22 al 24 de junio 2022, en el salón gastronómico Dr. Miguel Arnau Mont del campus principal, Dr. Nicolás Pichardo.



El objetivo institucional de esta Jornada de Colocación Laboral es contribuir con la disminución del índice de desempleo nacional, a través de la inserción al campo laboral de los universitarios de esta casa de altos estudios, así como, dar respuesta a la demanda de personal calificado del sector productivo nacional e internacional.

Como parte de la programación del evento se ofrecieron diferentes charlas alusivas a temas, como son “Las Normas Internacionales e Información Financiera en la Actualidad”, y “Empleabilidad, potenciando tu marca Personal”.

5.13 Planes y Mecanismos de Reclutamiento de Estudiantes.

La Dirección de Admisiones en colaboración con las facultades ha desarrollo tres (3) eventos con varias dinámicas preparadas por las escuelas con el fin de establecer planes de reclutamiento para los postulantes de diferentes centros educativos, a saber:



- 2 encuentros de VIVE Unapec, los días 15 y 16 de julio de 2021, y del 21 al 24 de marzo 2022; recibiendo la visita de más de un centenar de estudiantes interesados para dar a conocer las aulas, salones, laboratorios de cocina, módulos y áreas libres del campus principal, Dr. Nicolás Pichardo.

- Un Día en la Uni, los días 25 y 26 de noviembre de 2021, cuyo principal objetivo es mostrar a los estudiantes de nuevo ingreso las diferentes áreas que pueden elegir de las carreras y a la vez, conocer los diferentes departamentos de la nuestra Universidad APEC.

5.14 Programa de Movilidad Física y Virtual.

5.14.1 Programa de Intercambio Académico Virtual de Estudiantes (EMOVIES – OUI-IOHE).

A través del programa eMOVIES, siete (7) estudiantes de la Universidad Tecnológica del Perú (UTP) cursaron 5 asignaturas de Unapec en el cuatrimestre septiembre-diciembre 2021, a saber:

Nombre	Asignaturas
Elvis Daniel Quintanilla Yarango Alex Marlon Munive Mendoza, A.	ISC406 Computación Forense
Carolay Stefany Caipo Coveñas María Isabel Sales Rujel	INF407 Hacking Ético
Carlos Zander Villanueva Advíncula	INF335 Auditoría Informática (3 créditos)
Miguel Junior Roldán Cepeda	INF324 -Introd. Inteligencia Artificial / ISC406 Computación Forense
Milagros Roxana Quispe Palacios	CDG400 Taller Creativo en Comunicación Gráfica I

5.14.2 Programa Instituto Tecnológico (COMMUNITY COLLEGE INITIATIVE CCI) -USA.

Dentro del programa Community College Initiative CCI, que gestiona la Dirección de Internacionalización, participaron dos (2) estudiantes de Unapec con becas del gobierno de los Estados Unidos:

- Lisbeth Michel Pérez, estudiante de la carrera Ingeniería Industrial en Northampton Community College, Bethlehem Pennsylvania. Desde agosto de 2021 al 16 de mayo de 2022.
- Andrés Daniel Patiño Feliz, estudiante de la Licenciatura en Negocios Internacionales en el Houston Community College de Houston, Texas. Desde agosto 2021 al 20 de mayo de 2022.



5.14.3 Estancia Académica de Investigación en la Escuela de Derecho, adscrita a la Facultad de Humanidades.

El Prof. Manuel Arlandis Ruiz, docente de la Universidad de Valencia, y juez, realizó una estancia académica de investigación en la Escuela de Derecho, adscrita a la Facultad de Humanidades, desde el día 2 de mayo hasta el día 8 de junio de 2022. Durante dicha estancia el Sr. Arlandis Ruiz colaboró en los proyectos siguientes:

- Impartió una conferencia magistral sobre el tema “La Investigación Criminal en el Siglo XXI y sus Desafíos”.
- Contribución Junto al equipo de la Escuela de Derecho en el diseño curricular para el grado de licenciado en Criminología, Criminalística y Ciencias de la seguridad.
- Escribió un artículo de interés jurídico para



la Revista “Pensamientos” de la Facultad de Humanidades con el título “La formación policial: Clave para el éxito de la mejora en la seguridad”.

- Participó como docente invitado en 10 asignaturas vinculadas con sus áreas de especialización, las cuales entregó y socializó material con 108 estudiantes.

5.14.4 Movilidad personal Administrativo desde Unapec hacia el extranjero.

Elsa María Moquete, directora de Internacionalización: participó en los siguientes eventos en España. a) Organización de Estados Iberoamericanos (OEI): Presentación del informe “Diagnostico pospandemia COVID-19 de la Educación Superior y Ciencia en Iberoamérica”, realizada en la Casa de América, Madrid-España, en el que la (17-05-2022) y b) Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (Unesco): Conferencia Mundial de Educación Superior 2022 de la Unesco (WHEC2022), que tuvo como objetivo remodelar las ideas y prácticas en la educación superior, para garantizar el desarrollo sostenible para el planeta y la humanidad. Realizada en Barcelona, España – Virtual (18 al 20 -05-2022).

Licda. Raysa Pérez, decana de Estudiantes y José Omar Tamarez, director de Gestión de Proyectos: Participación en la Visita de estudio, 5º Taller de Formación y posterior reunión de coordinación del Proyecto ACCESS (Promoting Accessibility of Students with Disability to Higher Education in Cuba, Costa Rica and Dominican Republic), realizado en la Universidad de Macedonia de Tesalónica, Grecia (del 24 de junio al 3 de julio 2022).





5.15 Observatorio de Buenas Prácticas de Internacionalización.

5.15.1 Proyecto Programa de Intercambio Virtual Líderes para el Cambio: Universidad APEC - SUNY Empire State College.

La Universidad APEC y SUNY Empire State College, con la cooperación de la Embajada de los Estados Unidos en la República Dominicana llevan a cabo un proyecto de intercambio virtual con el uso de la metodología Collaborative Online International Learning, COIL (Aprendizaje Colaborativo Internacional en línea), el cual permitió la integración de docentes y alumnos de ambas universidades. Fomentando el desarrollo de competencias interculturales, globales e internacionales en actores académicos, dentro del contexto de sus respectivas asignaturas a nivel de grado.

5.15.2 Programa de pasantías Estudiantiles Internacionales con el Cuerpo Diplomático y Consular y Organismos Internacionales representados en el país.

Implementación de pasantías profesionales que favorece la internacionalización del currículo, a través de la cual los estudiantes pueden tener una experiencia internacional en el país, que les permita desarrollarse y ser competitivos en un contexto globalizado. Estas pasantías se realizan con diferentes embajadas y organizaciones internacionales conforme lo acordado entre las partes y según las condiciones existentes al momento de la solicitud. Los candidatos presentados por la Universidad APEC se seleccionan tomando en cuenta el perfil requerido, los procedimientos institucionales, la condición académica del alumno, su trayectoria estudiantil, así como el conocimiento de otros idiomas y preparación extracurricular, en caso de ser requeridos.

Esta práctica de internacionalización en casa contribuye a la integración de la dimensión internacional en el proceso docente educativo y a la mejora de la calidad académica, a través de que los estudiantes pasantes fortalezcan los conocimientos obtenidos en la universidad y adquieran nuevas habilidades y competencias globales, lingüísticas, en otras, con el propósito de que puedan actuar profesional y socialmente en un contexto internacional, interdisciplinario y multicultural.

Este modelo es más accesible, ya que los estudiantes no tienen que viajar al extranjero, pero si realizan una pasantía profesional de acuerdo con los estándares internacionales. En ese sentido, los estudiantes han realizado pasantías en las Embajadas de España, Canadá y el Reino Unido, ABORDAGE S.A. (Cámara de Comercio e Industria Franco Dominicana, CCIFD), Fundación Universitaria Iberoamericana (Funiber), entre otras.
Los estudiantes – pasantes más demandados son de las siguientes licenciaturas: Negocios Internacionales, Publicidad, Comunicación Multimedia y Administración, entre otras.

5.15.3 Participación en mesas de trabajo de la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI) con la participación de expertos internacionales.

En octubre del 2021, la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI) convocó a los rectores de las universidades dominicanas, que conforman la Red Universitaria por el Avance de la Educación (Runed) a reflexionar y presentar propuestas en torno a cuatro grandes temas de interés para la educación superior, con el propósito de producir un documento base, que fuera útil para la II Reunión Iberoamericana de Ministros y Altas Autoridades de Educación Superior, la V Conferencia Iberoamericana de Ministros y Altas Autoridades de Ciencia, Tecnología e Innovación y la III Conferencia Mundial de Educación Superior de Unesco.

En tal sentido, se conformaron cuatro mesas de trabajo a cargo de las universidades de la Runed, las cuales fueron lideradas por delegados designados por los respectivos rectores. La distribución fue la siguiente: 1. Futuros de la Educación Superior y Transformación digital estuvo bajo la responsabilidad de la Universidad APEC (Unapec) y la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (Pucmm), 2. Hacia una internacionalización que transforme: el papel de la movilidad académica por el Instituto Tecnológico de Santo Domingo, (Intec), 3. Educación Superior y los ODS por la Universidad Nacional Pedro Henríquez Ureña (Unphu) y 4. Universidad y Ciencia por la Universidad Iberoamericana (Unibe).

En el caso de la mesa uno, “Futuros de la Educación Superior y Transformación digital” fueron nombrados los delegados, Elsa María Moquete por Unapec y José Armando Tavárez por

Pucmm. Los trabajos iniciaron en diciembre de 2021 y concluyeron en marzo del 2022. Durante ese tiempo diversos representantes procedentes de diferentes universidades y del Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (Mescyt) participaron de forma permanente en el estudio y análisis de los tópicos señalados. De igual modo, la mesa de trabajo 1, a través de la OEI, llevó a cabo dos entrevistas a especialistas internacionales. La primera fue al Dr. Carles Sigalés, Vicerrector de Política Académica y Profesorado de la Universidad Oberta de Catalunya, quien es un reconocido especialista en educación a distancia. La segunda entrevista fue al Dr. José Joaquín Brunner, experto en docencia universitaria, miembro del Consejo Asesor de la OEI y actual director de la Cátedra UNESCO de Políticas Comparadas de Educación Superior.

Las dinámicas realizadas fueron sistematizadas mediante el uso de un cuestionario que sirvió como instrumento base para guiar la discusión entre los participantes. El método empleado fue cualitativo y los resultados fueron recogidos en un documento final, el cual se sometió a la OEI para su aprobación.

La Universidad APEC, también participó en la mesa 2 con el tema de internacionalización y aportó una buena práctica que fue incluida en el reporte de esa mesa, así mismo contribuyó con la mesa 4, que trató acerca de Universidad y Ciencia.

El documento final fue denominado Informe Diagnóstico Educación Superior y Ciencia post Covid-19 en Iberoamérica. Perspectivas y desafíos de futuro 2022.

5.15.4 Programa de atención y seguimiento al estudiante con discapacidad, (Peces).

Dentro del marco del proyecto Access, la Dirección de Proyectos, identificó como buena práctica sobre las estrategias inclusivas que se organizan en el Programa de atención y seguimiento al estudiante con discapacidad (Peces) a través del cual se da respuestas a las necesidades particulares de cada estudiante.

El objetivo principal del programa Peces consiste en identificar la condición de discapacidad que posee el estudiante, desde su proceso de admisión, para establecer las estrategias de accesibilidad, apoyo y seguimiento académico que mejoren la permanencia y el egreso satisfactorio de los mismos, orientar a los docentes sobre la condición de discapacidad del estudiante, entre otros servicios.

En el programa Peces se desarrollan e implementan estrategias de inclusión específicas y de acompañamiento con el fin de incorporar al estudiante a una vida universitaria plena y segura, reduciendo las barreras que afectan su adecuado desenvolvimiento. Actualmente, el programa da apoyo a 13 estudiantes en este período.

5.16 Gestión de Investicación.

A través de las gestiones de la Dirección de Investigaciones y de las áreas académicas se promueve actividades de investigación, que tributan al enriquecimiento de la formación en docentes y estudiantes mediante el desarrollo de iniciativas y proyectos.

5.16.1 Políticas y Reglamentos del Sistema de Investigación.

El Consejo Académico mediante el acta No. 02/22 del 14 de marzo de 2022, aprobó por mayoría, los siguientes documentos institucionales:

- Normativa de Fondos Concursables para Proyectos de Investigación Aplicada con todas las recomendaciones señaladas.
- Normativa Plan de Incentivos para la Producción y Publicación Científica de los Docentes con todas las recomendaciones señaladas.

5.16.2 Programa de Formación y Capacitación.

Taller de Docencia Investigativa.

Producto del taller en Docencia Investigativa se logró la elaboración de tres (3) propuestas de investigación para la generación de artículos científicos que tributen en revistas indexadas y la participación como ponentes en congresos de alto impacto, a saber:

Profesor/Área	Propuesta de investigación
Alfredo Hernández Escuela de Artes y Comunicación	Diseño gráfico: dicotomía o división sucesiva de conceptos.
Angela Martín Escuela de Matemáticas	Didáctica para la Enseñanza-Aprendizaje del concepto Espacio Vectorial.
Natalia Estrella Escuela de Artes y Comunicación	Estrategias innovadoras basadas en la neuro didáctica como solución a las mejoras de los aprendizajes en las aulas universitarias a raíz del nuevo modelo educativo a partir del COVID-19.

5.17 Iniciativas de Investigación.

5.17.1 Proyectos de FONDOCYT.

Se continúa en los avances de los proyectos aprobados, a saber:

Convocatoria Fondocyt	Proyecto
2020-2021	Modelización matemática de epidemias para la toma de decisiones en salud pública de república dominicana. Investigador: Ing. Fernando Manzano

2018-2019	Investigación e Innovación basadas en tecnologías reconfigurables (FPGA), para la demanda mercado-académico-empresarial en República Dominicana: Avance hacia la competitividad en Ciencias, Tecnologías, Ingenierías y Matemáticas. Investigador Principal: Ing. Fernando Manzano
2018-2019	Análisis de la eficiencia en la producción de energía de paneles fotovoltaicos bifaciales en República Dominicana. Investigador Principal: Ing. Emma Encarnación
2016-2017	Inserción de Generación de Energía Renovable No Convencional en el SENI: Modelado, Desarrollo de Estrategias de Control y Nuevos Parámetros de Explotación Investigador Principal: Ing. Pedro Augusto Betancourt
2016-2017	Diseño y construcción de un árbol solar giratorio en forma de fractal autoprotegido Investigador Principal: Ing. Luis José Quiñones.

5.17.2 Desarrollo de Proyectos de Investigación y Diseño de Nuevos Proyectos.

Escuelas	Investigaciones Propuestas	Estatus	Profesores Involucrados
Administración	Experiencias sobre Intercambios Culturales entre académicos y estudiantes de diferentes países, en base al Proyecto COIL entre SUNY y UNAPEC.	Se está definiendo el contenido para elaborar y publicar un artículo en base a las experiencias de algunos profesores de ambos países.	Elsa Moquete Moisés Banks
Administración	El comportamiento planificado como mediador entre la ciudadanía corporativa y el comportamiento de compra del consumidor en tiempos del COVID-19, en coordinación son SUNY, Empire State College a través del Dr. Luis Camacho, así como la Universidad de West Indies a través de la Dra. Meena Rambocas	Investigación realizada y artículo publicado en la revista indexada: Journal of the Academy of Business and Emerging Markets. JABEM V2 N1 2022 ISSN: 2563-6960	Moisés Banks

Mercadeo y Negocios Internacionales	Experiencias sobre Intercambios Culturales entre académicos y estudiantes de diferentes países, en base al Proyecto COIL entre SUNY y UNAPEC.	Se está definiendo el contenido para elaborar y publicar un artículo en base a las experiencias de algunos profesores de ambos países.	Elsa Moquete Moisés Banks
Administración	Influencia sobre el comportamiento de compra del consumidor, de las etiquetas de salud en los alimentos, en como estudio comparativo de RD y Colombia junto a la Universidad EAN.	Se concluyó el levantamiento de información en ambos países, se organizaron los datos para las partes cualitativa y cuantitativa de la investigación, además se está trabajando con el desarrollo de los modelos apropiados para el análisis mixto.	Edward Saviñón Gerson Rivas Moisés Banks
Ciencias Sociales	Proyecto Cohesión Social	Se presentó el informe final al PNUD y MINERD	Matías Bosch

5.18 Participación de UNAPEC en Espacios Relacionados con la Investigación.

5.18.1 Red Ambiental de Universidades Dominicanas (RAUDO).

Desde la Red Ambiental de Universidades Dominicanas (Raudo), como representante de Unapec y presidente actual de la red, se ha participado en las siguientes actividades:

- Integración Enfoque de Género al Programa de reducción de Emisiones por degradación y Deforestación de los Bosques (REDD+) RD.
- Encuesta y Ejercicio de Alineación Estratégica Equipo CBIT-RD.
- Fortalecimiento del vínculo entre la acción climática y enfoque de género para un desarrollo sostenible.
- Liderazgo para Aumentar la Ambición: Aprender-Haciendo para Lograr Coaliciones de Implementación Sólidas (Learning by Doing).
- Taller “Las Afluencias masivas de Sargazo en El Caribe, hechos, impacto y retos”. Por la Escuela de Ingeniería, la docente Dr. Yéssica Castro Estévez participó en el webinar “Las afluencias masivas de sargazo a República Dominicana: Experiencias y Retos” como ponente del tema “Codigestión anaeróbica del sargazo para la obtención de biogás”, el 15 de julio de 2021, en el Instituto Tecnológico de Santo Domingo (INTEC).
- Webinar Cambio Climático y estilo de vida sostenible: acciones de mitigación y adaptación.
- 3er Foro mesoamericano en Honduras.

5.18.2 XII Congreso Internacional de Tecnologías de la Información, Comunicación y Educación a Distancia, (CITICED) 2022.



La Universidad APEC participó del XII Congreso Internacional de Tecnologías de la Información, Comunicación y Educación a Distancia, realizado el 7 y 8 de abril de 2022, en la Universidad Federico Henríquez y Carvajal (Ufhec), con el tema central "Innovación y aprendizaje en un contexto de permanentes cambios tecnológicos". Contó con la colaboración de alrededor de 19 instituciones educativas, además de ponentes nacionales e internacionales.

Desde Unapec se presentaron dos ponencias, la primera llevada a cabo, el día 7, por la Dra. Iara Tejada García y la Dra. Ileana Miyar Fernández con el título "Conexiones emocionales inclusivas para el desarrollo de competencias profesionales en estudiantes de educación superior"; la segunda fue impartida, el día 8, por la Mgtr. Lissa V. Pérez Gómez y la Mgtr. Paloma Y. Phillips Carela, titulada "Experiencia de la Escuela de Artes y Comunicación de Unapec en el uso de las Tics para el diseño de recursos didácticos para asignaturas semipresenciales y virtuales en el entorno virtual de aprendizaje". Al encuentro semipresencial asistieron 75 docentes de la Universidad APEC.

5.19 Espacios de debates sobre Resultados de Investigación Científica y Educativa.

5.19.1 Jornada Internacional de Investigación Científica UNAPEC 2022.

La Dirección de Investigación de la Universidad APEC realizó, desde el 22 al 23 de marzo de 2022, la Jornada Internacional de Investigación Científica a través de la plataforma Zoom, con el objetivo motivar e incentivar la cultura de investigación para propiciar la sinergia de proyectos que tributen al conocimiento científico, el desarrollo de la sociedad global y del país.

La Jornada Internacional de Investigación Científica fue un valioso espacio para motivar la colaboración de investigadores, desarrollar trabajos entre instituciones de educación superior y centros de investigación, por medio de las ponencias presentadas por conferencistas nacionales e internacionales.

Las palabras de bienvenidas estuvieron a cargo del Dr. Alvin Rodríguez Cuevas, director de Investigación de Unapec, quien manifestó: "La jornada internacional de investigación científica de Unapec se enmarca en la estrategia institucional de priorizar la investigación como eje fundamental de toda academia, cuya finalidad es divulgar a la comunidad nacional e internacional los resultados y avances más relevantes de investigación que se realizan en la Unapec, así como en otras instituciones de educación superior".

Las conferencias centrales estuvieron a cargo del Dr. José Conejero Casares, quien abordó el tema sobre "Ciencia de datos e inteligencia artificial en la lucha contra el Covid-19"; y el Dr. Luis Camacho, con la conferencia "Comportamiento del consumidor postpandemia: efectos del

xenocentrismo y etnocentrismo en la intención de compra".

En la apertura de la actividad estuvieron presentes el Dr. Franklyn Holguín Haché, rector de la Universidad APEC; el Ing. Emín Rivera, decano de la Facultad de Ciencias e Ingeniería de Unapec; panelistas nacionales e internacionales, representantes de instituciones de Educación Superior, directivos académicos y administrativos, docentes y estudiantes de Unapec.

La jornada tuvo una duración de dos días, contando con traducción simultánea del idioma inglés al idioma español, y viceversa; asimismo, de un nutrido programa de conferencias y ponencias a cargo de destacados investigadores y profesionales de las Ciencias Económicas y Empresariales, las Ciencias Humanísticas y las Ingenierías, divididas por salas que fueron habilitadas para la actividad.

5.19.2 XII Jornada Científica de la Escuela de Artes y Comunicación.

La Escuela de Artes y Comunicación de la Facultad de Humanidades de la Universidad APEC, realizó la décimo segunda Jornada Científica, realizada el 31 de mayo de 2022, en modalidad virtual, evento que desde hace doce años contribuye a la construcción de una cultura ciudadana de investigación, innovación y desarrollo. La primera ponencia estuvo a cargo de Roció Roa Vargas, titulada: Propuesta de diseño bajo la aplicación de materiales y mobiliarios asépticos, International Private Biotechnology Medicine Associates IPBMAsrl, Santo Domingo, República Dominicana, 2021.

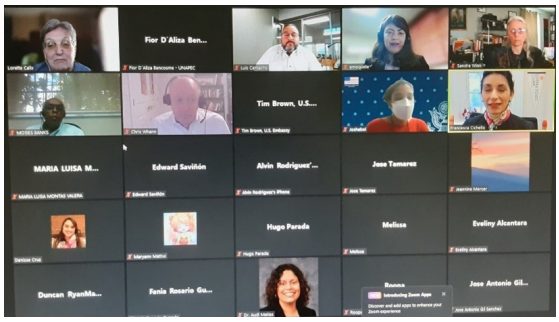
La segunda exposición fue llevada a cabo por los investigadores Fernando Quiroz y Lissa V. Pérez Gómez, titulada: "Guía del equipo azul (Team Blue Guide): Comunicación Digital para familias y cuidadores de personas en el espectro autista de la República Dominicana. Portal web | aplicación móvil | plan de social media | podcast".

Las egresadas de la Licenciatura en Publicidad, Isbel Liriano y Yamilka Benzant como tercera ponencia, con el tema: "Propuesta de diseño Marca-Ciudad para Montecristi, República Dominicana, año 2021". Seguidas de la Dra. Álvarez y la presentación de su investigación doctoral, como cuarta ponencia: "La Gestión de la Comunicación Institucional en las Universidades de la República Dominicana".

Por su parte, las estudiantes Lea Patricia Taveras y Nathalia Custodio como quinta ponencia: "Diseño Editorial de la Revista Pensamiento". Por último, las investigadoras Lissa Virginia Pérez Gómez, y Paloma Yocasta Phillips Carela, con: "Experiencia de la Escuela de Artes y Comunicación de Unapec en el uso de las TIC para el diseño de recursos didácticos de asignaturas semipresenciales y virtuales en el entorno virtual de aprendizaje".

Como cierre del evento científico, la Dra. Álvarez destacó aspectos relevantes y alcances de cada una de las investigaciones y propuestas, a la vez que señaló la intención de Unapec en consolidar a través de conclaves como ese, el apalancamiento y la transformación de la sociedad y cuyas bases descansen justamente en la investigación.

5.19.3 UNAPEC y Suny Empire State College presentan los resultados del proyecto "Desarrollo de Competencias de Liderazgo Global a través del Intercambio Virtual".



Luego de haber concluido el Proyecto "Desarrollo de Competencias de Liderazgo Global a través del Intercambio Virtual", la Universidad APEC, SUNY Empire State College y la Embajada de los Estados Unidos en la República Dominicana, realizaron la presentación final de los resultados alcanzados con esta iniciativa, con el objetivo de desarrollar las competencias globales de los estudiantes las instituciones participantes en la República Dominicana y los Estados Unidos, lo que permitió su integración a través del intercambio virtual.

Las palabras introductorias a la presentación final de los resultados del proyecto fueron ofrecidas por la Sra. Lorette Pellettiere de Calix, investigadora principal del proyecto, la cual contó con la participación del resto de los miembros del equipo de trabajo: Dr. Moises Banks y la Licda. Elsa María Moquete de Unapec y de SUNY Empire State College, el Dr. Luis Camacho, Christopher Whann y Sandra Winn, quienes tuvieron a cargo dicha presentación.

Los resultados evidencian la importancia de las actividades de intercambio virtual para mejorar la comprensión y apreciación de personas de otros países y culturas, lo que fue considerado como una de las principales razones para contar con el apoyo de la Embajada de los Estados Unidos en República Dominicana, quienes, además, favorecieron al proyecto con una segunda subvención, que permitirá continuar con los trabajos del intercambio virtual.

5.19.4 Otras ponencias.

- VII Encuentro internacional de la RELACA. A cargo de los Ing. Porfirio Sánchez e Ing. Carlos Guzmán con el tema "Diseño de un sistema de gestión de energía para un cubesat".
- XVII Congreso Internacional De Investigación Científica por el Ing. Fernando Manzano participó en la capacitación para formular propuestas de investigación en instituciones externas realizado en la UASD.
- X Conferencia Internacional E-learning 2022 por la Dra. Charmery Graciano en Madrid, 29 y 30 de abril de 2022.

5.20 Gestión de Publicaciones en Revistas.

Se han realizados 7 publicaciones en revistas indexadas por docentes de Unapec, a saber:

Autor	Artículo	Revista
Luis J. Camacho, Meena Rambocas, & Moises Banks.	When do consumers perceive supermarket chains as good corporate citizens? Evidence from the Dominican Republic during Covid-19	Journal of the Academy of Business and Emerging Markets, 2(1), 45–58.

Rosilda Miranda Cruz	Teleworking and Cyber security in the Higher Education Institutions, Dominican Republic Case	International Journal of Business & Management Studies ISSN 2694-1430 (Print), 2694-1449 (Online) Volume 03; Issue no 03: March, 2022
Alicia María Alvarez	La identidad corporativa, cultura y comunicación institucional universitaria	Revista A3manos de la Universidad Cubana de Diseño en su edición no. 15 julio-diciembre 2021
Ing. Hayrold Ureña, egresado de Unapec	Geopolítica, geoeconomía y geoestrategia para la transición energética en el caribe	Ministerio de Industria, Comercio y Turismo del Gobierno de España
Gómez García, L.D. and Alba Cabañas, M. (2022),	"Teaching with the case method: opportunities and problems since the COVID-19 pivot to online"	Accounting Research Journal, Vol. 35 No. 2, pp. 109-120
Autora Dra. Alicia María Álvarez Álvarez	La comunicación institucional universitaria y los activos intangibles imagen y reputación corporativa	Revista YACHARA de la Universidad Laica Vicente Rocafuerte de Guayaquil, Ecuador. Vol. 11 No. 2 Julio-diciembre 2022 y que cuenta con ISSN electrónico 2528-8148 e indexada en Latindex Catálogo 2.0
Dr. Neel Báez	What the Teacher Must Master to Direct the Learning Processhas been accepted for publication.	Science Research (SR). (ISSN Print: 2329-0935; ISSN Online: 2329-0927)

5.20.1 Publicaciones y puesta en circulación.



La Universidad APEC puso a circular la primera edición de la revista "Pensamiento", una publicación de la Facultad de Humanidades, que cuenta con un repertorio de nueve artículos de corte académico, de la autoría de docentes, directivos y colaboradores académicos de la institución y con la participación de personas vinculadas a la comunidad universitaria; contando con la gestión editorial de la Escuela de Artes y Comunicación, la Dirección de Investigación y la Oficina de Publicaciones. La puesta en circulación de la revista "Pensamiento", fue llevada a cabo en el salón APEC de la Cultura José María Bonetti Burgos, campus principal, donde

se dieron cita autoridades académicas, estudiantes, docentes y personal administrativo.



La Universidad APEC puso a circular una nueva obra de su Fondo Editorial. Nuestras tradiciones: tres miradas, es el libro de la autoría de la profesora Johanna Poche, directora del Grupo de Folclor de Unapec. Este material se deriva netamente de una investigación realizada desde el 2015 hasta el 2018 por la profesora y sus alumnos, lo que refuerza el ciclo de aprendizaje en diferentes vertientes. La presentación del libro estuvo a cargo del reconocido sociólogo, escritor y gestor cultural Carlos Andújar Persinal, quien ponderó la importancia de la investigación. Durante la actividad se presentó el grupo de palos San Antonio, de José Luis Graciano.



La Universidad APEC, en diciembre 2021, en el marco de la puesta en circulación del libro “El Poder de la Opinión”, de la autoría de Lenis García Guzmán, presentó la conferencia magistral “Ética y Comunicación”, dictada por el Doctor en Semiología e Historia de la Cultura en la École des Hautes Études en Sciences Sociales de París, el prominente intelectual, Ignacio Ramonet. La actividad realizada en el Auditorio Dr. Leonel Rodríguez Rib de Unapec.



La Escuela de Artes y Comunicación junto a la Conferencia del Episcopado Dominicano, la comisión organizadora del Centenario de la Coronación de Nuestra Señora de la Altagracia y el Ministerio de Educación, ponen a circular cuento La niña que compartió su regalo, dirigido a niños de cinco a nueve años.

Las palabras de bienvenida estuvieron a cargo de la Dra. Alicia Álvarez, directora de la Escuela de Artes y Comunicación, quién se refirió a los antecedes y desarrollo del proyecto, destacando la trascendencia y pertinencia académica, sociocultural y religiosa, la puesta en circulación del libro de cuento, en el marco de un conjunto de actividades realizadas en conmemoración del centenario de la coronación de la Virgen de la Altagracia, madre protectora y espiritual del pueblo dominicano.

El Docente Dr. Luis García, adscrito a la Escuela de Mercadeo y Neg. Internacionales de la Facultad de Ciencias Empresariales, publicó su nuevo libro “El uso del marketing digital para posicionar tu negocio”.

5.21 Calidad Organizacional.

5.21.1 Rediseño de Normativas, Políticas y Procesos.

La Vicerrectoría Académica en conjunto con las instancias correspondientes ha revisado, actualizado y aprobado, mediante Consejo Académico, seis (6) documentos institucionales, a fin de que se asiente y registre en la Unidad de Documentación, a saber:

- Procedimiento para el Diseño o Reformulación de los Planes de Estudio (Pensa).
- Política de Vinculación con el Medio Unapec con las enmiendas sugeridas.
- Reformulación de la Normativa para el funcionamiento de los Núcleos de Estudiantes (NOR-VI-0553) con las recomendaciones sugeridas.
- Formulario de participación en el Núcleo de Estudiantes con las sugeridas señaladas.
- Reformulación del Procedimiento Medición de los Aprendizajes de Programas de Grado y Posgrado (PRO-AC-0621) con las recomendaciones señaladas.
- Normativa para las Prácticas Profesionales Programas Técnicos con las sugerencias señaladas.

Por otro lado, se han creado nuevos procedimientos y protocolos diseñados por Contraloría, Dir. Gestión Humana y la Dir. Sostenibilidad y Gestión de Riesgos:

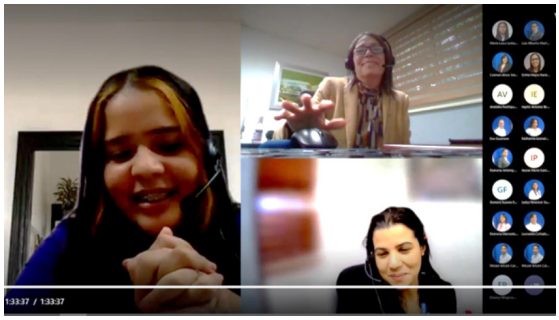
- PRO-FI-1185: Procedimiento de Inversiones.
- PRO-FI-1186: Procedimiento de Desembolsos.
- PRO-FI-1181: Procedimiento de activos fijos.
- PRO-FI-1292: Procedimiento Arqueo Caja Chica.
- INS-RH-0238.002: Instructivo De Inducción del personal Administrativo.
- Protocolo General de Bioseguridad para el Retorno a las Clases Presenciales y Labores Académicas con Motivo del Covid-19.
- Protocolo General para el Uso de la Silla Salva Escaleras Móvil y de Evacuación.
- Protocolo Preparación y Respuesta de la Brigada de Extinción de Incendios Incipientes del Campus Principal de la Universidad APEC.
- Protocolo Preparación y Respuesta de la Brigada Evaluación de Daños y Análisis de Necesidades del Campus Principal de la Universidad APEC.
- Protocolo Preparación y Respuesta de la Brigada de Evacuación del campus principal de la Universidad APEC.
- Protocolo de Preparación y Respuesta de la Brigada de Primero Auxilios Básicos del campus principal de la Universidad APEC.

Se elaboró el documento “Lineamientos para gestionar los riesgos en la Universidad APEC” en el cual se establece la metodología adoptada por la institución para la identificación, análisis, valoración y evaluación de los riesgos. Asimismo, orienta sobre la técnica a seguir para el tratamiento, registro, comunicación y consulta de los riesgos.

5.22 Cultura de Calidad en los Servicios.

5.22.1 Protocolo de servicios.

La Unidad de Calidad ofreció el curso “Calidad en el Servicio”, el 13 de diciembre de 2021, vía Teams, cuyo objetivo es reforzar el servicio, especialmente, para el proceso de matrícula previsto para iniciar el 15 de diciembre correspondiente al periodo enero-abril 2022. Dicha capacitación tuvo una participación de 64 colaboradores, para las áreas de servicio al estudiante, centro de contacto, escuelas y facultades.



En el marco de la actualización del Protocolo de Servicios en lo relacionado al entorno virtual fue impartido, el 19 de enero de 2021, el Taller de Cultura de Calidad con una participación de 23 colaboradores de diferentes áreas de la institución.

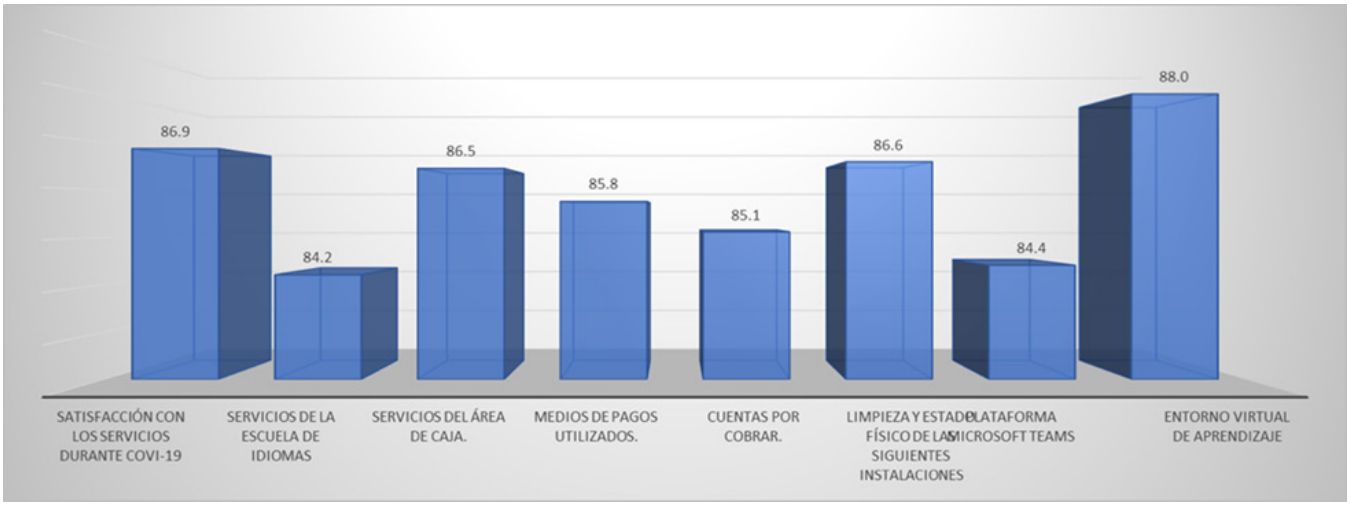
5.23 Indicadores de Gestión Administrativa.

5.23.1 Encuesta satisfacción estudiantes de la Escuela de Idiomas.

En el marco de los procesos de mejora de la calidad de los servicios, la Universidad APEC aplica de manera sistemática la encuesta de satisfacción de los estudiantes de la Escuela de Idiomas para conocer la percepción con los servicios. La estrategia de difusión y divulgación se realizó a través de los diferentes mecanismos electrónicos de comunicación (página web, correos electrónicos y redes sociales). Fueron convocados un total de 8,474 estudiantes activos, en las diferentes modalidades virtual y presencial de los distintos campus y sedes de los grupos de adultos y adolescentes. Para esta convocatoria se recibieron 1539 repuestas, de las cuales 1,024 fueron respuestas completas. El nivel de respuesta de esta encuesta fue de 66.5%.

Los resultados cuantitativos y cualitativos de la investigación, acorde a la escala de valoración, el índice general de satisfacción para el 2022 es de 86.5%, con un estatus de buena; los resultados generales por dimensión se mostraron satisfactorios, donde las cuatro dimensiones evaluadas están con calificación entre 83.7% y 88.1% con un rango de buena. La dimensión de desempeño docente tuvo la calificación de más alta con un estatus de Bueno con un 88.1%.

Los resultados de la dimensión “servicios de apoyo” del año 2022, lograron un 85% de satisfacción, se pueden comparar con el resultado de la encuesta de satisfacción con los servicios del año 2020 que fue de 83.1%, observando un progreso de 3.1% de satisfacción con los servicios ofrecidos.



5.24 Gestión Humana y Desarrollo Organizacional.

5.24.1 Programa de reconocimiento.

Se realizó el programa de reconocimiento cuatrimestral, "Reconocimiento cuatrimestral (supervisor a su colaborador)", resultando galardonados 30 colaboradores de diferentes departamentos.

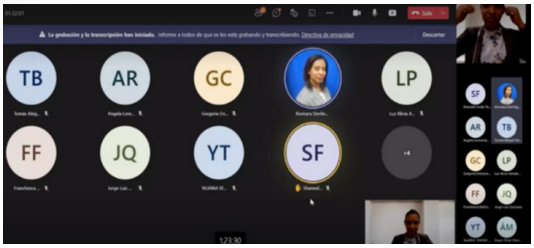


Por equipos destacados fueron reconocidos: Dir. Seguridad, Dir. Planificación y Desarrollo Estratégico, Dir. Internacionalización y la Dir. Biblioteca.

Adicionalmente, se implementó 2 nuevas categorías de reconocimiento al personal administrativo de Unapec, los cuales buscan impactar de forma positiva el clima laboral mediante el reconocimiento de las laboras administrativas u operarias entre diferentes niveles jerárquicos, a saber:

- Reconocimiento a colaborador de otra área (supervisor de un área reconoce la labor de un colaborador de otra área), resultando galardonados 5 colaboradores por 4 áreas.
- Reconocimiento de la labor entre compañeros de iguales niveles, es decir, que un colaborador otorgue una tarjeta de reconocimiento a otro por el trato y servicio brindado ante un requerimiento o solicitud.

5.24.2 Programa de Capacitación y Formación.



La Dirección de Gestión Humana desarrolló su programa de capacitación con una participación de 130 colaboradores de los diferentes departamentos de la institución, a saber:

- Curso "Gestión de Conflictos Laborales" impartido, desde el 27 de septiembre hasta el 3 de octubre de 2021, para un total de 10 horas asincrónicas y sincrónicas, con la facilitadora la Prof. Yuberki Soto del INFOTEP, contando con la participación de 18 colaboradores.
- Curso "Excel Avanzado" tuvo una programación de 70 horas de capacitación, impartido a 2 grupos, el 1ero inició el 11 de octubre por el Prof. Frank Sánchez, y el 2do grupo por el Prof. Edilberto Ceballos, iniciando el 18 de octubre de 2021, ambos docentes de INFOTEP, con una participación de 30 colaboradores.
- Curso "Ponches Navideños", el 8 de diciembre de 2021, con una duración de 3 horas, impartido por el Prof. Luís De la Nuez, del Laboratorio de Cocina de la Escuela de Turismo, contó con la participación de 13 colaboradores.
- Curso "Motivación Personal y Laboral" fue impartido, desde el 16 al 22 de marzo, en modalidad sincrónica- asincrónica, a través del INFOTEP, contando con la participación y aprobación de 19 colaboradores.
- Taller de creatividad, Innovación y Emprendimiento: Esta capacitación fue realizada el 3 de marzo de 2022, impartida por el Lic. José Ant. Gil, director de Emprendimiento e innovación. Cuya actividad contó con una participación de 50 personas, en modalidad virtual.

También, se gestionaron dos (2) charlas de inducción al personal de nuevo ingreso. Para 14 colaboradores de Cafam, se ofreció el 24 de noviembre de 2021, y para el personal de Unapec se realizó el 22 de febrero de 2022, y contó con la participación de 32 colaboradores.

Por otro lado, la Dirección Admisiones mediante la implementación del sistema académico Banner, se tomaron iniciativas a fines de eficientizar el uso del sistema estableciendo procesos acordes a necesidades. Para ello, la Dirección de TI, coordinó una capacitación de Banner al personal de la Dirección de Admisiones, el 10 de noviembre de 2021, para mejorar el proceso de matriculación de enero-abril 2022.

La Dirección de Biblioteca gestionó la capacitación externa para 12 colaboradores que participaron en distintos aprendizajes relacionados a los procesos que realiza la Dirección. Estas capacitaciones estuvieron a cargo por la empresa Elsevier para nueve (9) talleres/cursos, y una (1) a cargo de Latindex.

5.24.3 Dominicana se Transforma.

La Universidad APEC, como una estrategia para promover los valores institucionales y brindar un espacio para la integración de los equipos decidió, el 18 de noviembre 2021, aceptar el reto de transformar a sus colaboradores en valores, a través de la iniciativa "Transformación

en Valores" del proyecto nacional "Dominicana se Transforma", liderada por John Maxwell. Para esta formación, participaron un total de 35 directivos, con el objetivo de establecer la conformación de mesas de transformación a través de cada líder con sus equipos de trabajo, para lograr el cambio de una cultura organizacional basada en valores.

En enero 2022, se inició el proceso de conformación de 15 mesas de transformación, con una acogida desde 4 hasta 10 colaboradores participantes. Así mismo, es importante resaltar que el programa tenía estipulado un encuentro semanal durante un periodo de 12 semanas, siendo el mismo concluido, el 28 de marzo de 2022, con 62 personas transformadas de los diferentes departamentos.



5.24.4 Dominicana se Transforma.

Como parte del programa de capacitación enfocado en la promoción y prevención de la salud, se realizaron 5 charlas y una (1) jornada impactando a 143 colaboradores, a saber:



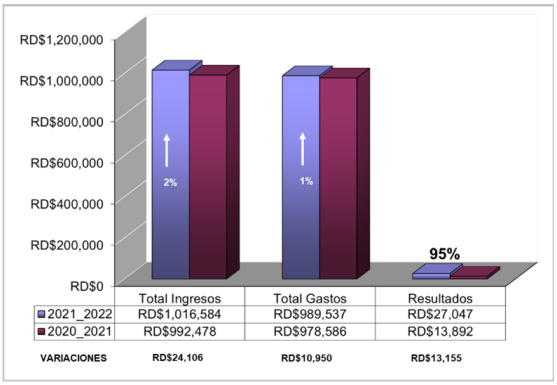
- Charla "Prevención de Enfermedades" a cargo de la Dra. Grisel Cedano con una asistencia de 20 personas, el 7 de Julio de 2021, vía Teams.
- Charla "Cáncer de mama", el 19 de octubre de 2021, a través de ARS Maphre Salud, en modalidad virtual, con la participación de 20 colaboradoras.
- Charla "Integra tu familia" impartida por ARS Maphre Salud, el 9 de noviembre de 2021, con una participación de 16 personas.
- Charla "Importancia de las Vacunas", a cargo de la Dra. Grisel Cedano la cual tuvo una asistencia virtual de 16 personas. La misma fue realizada el 15 de marzo de 2022, vía la plataforma digital de Microsoft Teams.
- Charla "Ejercicio de Saneamiento Mental" de la mano del Lic. Luis Minaya de ARS Universal con una asistencia de 21personas.
- Jornada de salud "Sonomamografía", 8va jornada en apoyo al programa de

prevención contra el cáncer de mama en colaboración con el Centro Samaritan con una participación de 50 colaboradoras, realizada los días 20, 21, 22 y 27 de octubre de 2021.

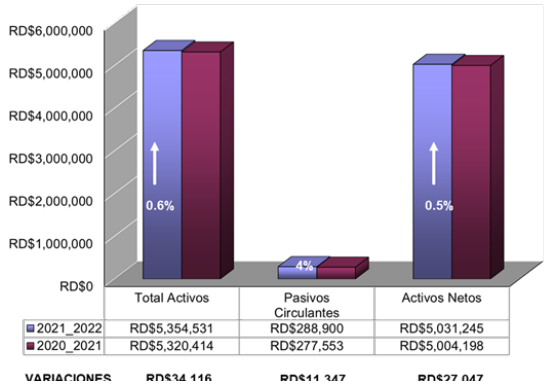


5.25 Situación Financiera.

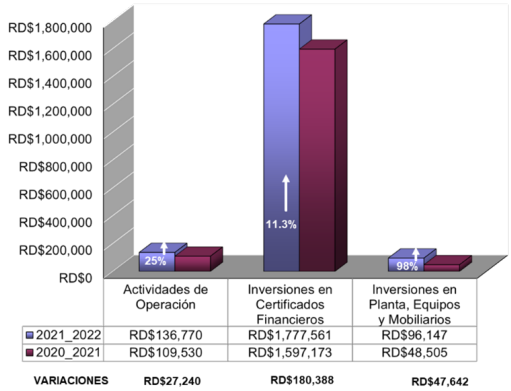
Estado de Actividades: Para el período 2021-2022 los ingresos totales ascendieron a RD$1,016,584 millones para un aumento de un 2% y los gastos fueron de RD$989,537 millones para un aumento de un 1% con relación al año anterior, lo que arrojó un resultado económico positivo de RD$27,047 millones, equivalente a un aumento de un 95% con relación al año anterior. Este resultado representa el 2.7% con relación al total de los ingresos operacionales, el año anterior fue de un 1.4%.



Estado de Posición Financiera: Para el periodo 2021_2022 los activos totales ascendieron a RD$5,354,531 millones para un incremento de un 0.6% con relación al año anterior, mientras que los pasivos circulantes presentaron un incremento de un 4% y los activos netos alcanzaron los RD$5,031,245 millones para un incremento de un 0.5% con relación al año anterior.



Estado Flujo de Efectivo: Para el periodo 2021-2022 el efectivo neto provisto por actividades de operación ascendió a RD$136,770 millones para un aumento de un 25% con relación al año anterior. Las inversiones en certificados financieros fueron de RD$1,777,561 millones para un aumento de un 11.3% y en planta, equipos y mobiliarios fueron RD$96,147 millones para un aumento de un 98% con respecto al año anterior.



	Actividades de Operación	Inversiones en Certificados Financieros	Inversiones en Planta, Equipos y Mobiliarios
2021_2022	RD$136,770	RD$1,777,561	RD$96,147
2020_2021	RD$109,530	RD$1,597,173	RD$48,505
VARIACIONES	RD$27,240	RD$180,388	RD$47,642

5.26 Desarrollo de la Infraestructura Física.

5.25.1 Infraestructura física.

1. **Proyecto de Cafetería Unapec.**

La Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, a través de su Escuela de Turismo y con el apoyo de otras áreas continúa trabajando en el proceso de remozamiento de la cafetería de los tres campus de la universidad para su puesta en marcha.

El Proyecto de Cafetería Unapec representa una oportunidad para que la comunidad universitaria y las instituciones aledañas a la misma, puedan contar con un sitio que satisfaga sus demandas de desayuno, merienda, almuerzo y cena. Además, este concepto viene a complementar la formación de los estudiantes de la Licenciatura en Administración Turística y Hotelera, mención Gestión de Servicios y Banquetes, los cuales podrán realizar sus prácticas y pasantías en la nueva cafetería y también queda abierta la posibilidad para que estudiantes de las otras carreras de negocio, eventualmente, puedan realizar prácticas, según su perfil. En el campus II la oferta de merienda estará destinada exclusivamente a los estudiantes, docentes y colaboradores administrativos. Por su parte, el campus III ofrecerá meriendas a los estudiantes, docentes, colaboradores administrativos y público externo.

2. Construcción Plaza Unapec.

Este proyecto, conformado por 5,700 m2 de espacios exteriores para actividades de intercambio social, deportivo y actos institucionales de Unapec, responde al bienestar de una población estudiantil que crece de forma sostenida.

El proceso de construcción se realizará en tres etapas sucesivas dentro del recinto universitario.

Etapa 1. Plaza entre Edificios III y IV frente a la Cafetería y Plaza de Banderas:

La obra consiste en la construcción de un área de 1,525 m2 aproximadamente de plaza, espacio que acogerá las actividades de intercambio social de los estudiantes de este

recinto.



El proyecto incluye el pavimento y el mobiliario fijo de hormigón armado, la iluminación, el paisajismo y el manejo de las aguas pluviales.

Etapa 2. Plaza Central de Entrada:

Esta etapa de la obra consiste en la construcción 2,600 m2 aproximadamente de plaza. Este proyecto incluye el pavimento y el mobiliario fijo de hormigón armado, la entrada peatonal, una glorieta, gradas, así como la iluminación, el paisajismo y el manejo de las aguas pluviales de toda esta zona.

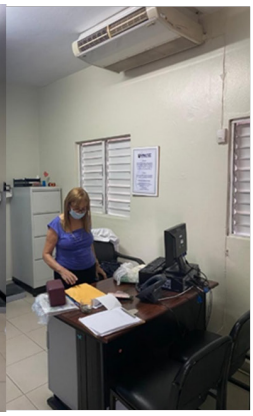
Este espacio contiene la principal entrada peatonal del recinto y acoge las actividades de intercambio social de los estudiantes, así como de apoyo a las actividades deportivas de la cancha existente.

Etapa 3. Plaza de la Concha Acústica:

Esta tercera y última etapa consiste en la construcción de 1,563 m2 aproximadamente de plaza. Este proyecto incluye el acondicionamiento de la concha acústica existente, el pavimento y el mobiliario fijo de hormigón armado, la iluminación, el paisajismo y el manejo de las aguas pluviales.

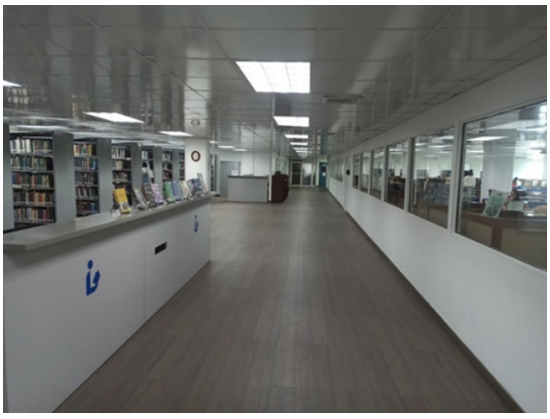
3. Remozamiento del consultorio médico campus I y III.







4. Remodelación Biblioteca campus I.







5. Laboratorio de Finanzas.



También, se ha llevado a cabo más de 30 obras menores, para mejorar la accesibilidad, la señalética, la ventilación y la iluminación, y varias actuaciones para adecuar los espacios de la Universidad y la señalización a la situación derivada de la pandemia.

5.27 Desarrollo de la Tecnología.

5.27.1 Modernización Infraestructura Tecnológica.

Varias de las áreas académicas y administrativas han desarrollado parte de sus procesos de manera automatizada con la finalidad de eficientizar el tiempo y minimizar en los costos. Dentro de las áreas que han coordinado estas acciones en colaboración con la Dir. Tecnología están:

- **Dir. Tecnología:** reemplazó piezas de máquinas administrativas conforme a la memoria RAM de 4GB a 8GB de 50 equipos administrativos Optiplex 7040, para la reducción de los costos a nivel general, y por ende, para aumentar el rendimiento de los equipos.

- **Dir. Gestión y Desarrollo Docente:** diseñó la estructura para el repositorio de la documentación de los docentes que sustentó el proceso de categorización en SharePoint de office 365 y se actualizó las carpetas con las evidencias entregadas por los docentes en sus escuelas. Además, se elaboró un Dashboard para la consulta de información.

- **Dir. de Seguridad:** concluyó con la implementación del sistema de videovigilancia en busca de mejorar la seguridad en sus instalaciones a través de un circuito de 31 cámaras (modelo Cámaras Dahua Bullet y Cámaras Dahua Domo) instaladas en el Campus I (29 equipos) y en el Campus II (2 equipos). De igual forma, se ha instalado la cantidad de 21 licencias para poder visualizar 21 cámaras del sistema antiguo (iSpy) al sistema nuevo de vigilancia (exacqVision).

- **Escuela de Idiomas:** realizó la suscripción en la Plataforma Online Exam Builder para la generación de exámenes diseñada para realizar evaluaciones formales, que ofrece enormes ventajas al momento de realizar estas actividades con un impacto de 25,000 usuarios al mes.

- **Unidad de Estadísticas:** creación de 6 dashboards automatizados en Power BI: Procedencia de estudiantes, graduados, evolución de la matrícula, planes y programas, reportes de eficiencia terminal y de deserción de los estudiantes con un acápite que indique el motivo de deserción estudiantil de Unapec con la finalidad de colocar la información en el portal web estadísticos (Unapec en cifras).

- **Dir. Gestión Humana** en colaboración con Compras están en proceso de ejecución de la plataforma FaceNET, herramienta que se utilizará para el registro del pase de asistencia a los docentes de Unapec.

Implementación del proceso para reporte, autorización y el pago de horas extras y nocturnas administrativas. El proceso de los reportes vía digital, para la elaboración y ejecución de la nómina, se está llevando a cabo desde el mes de febrero de 2022, logrando optimizar los recursos y dicho proceso, ver anexo imágenes de los instrumentos

y herramientas utilizados, así como el flujo que se desarrolla para la ejecución de estos procesos.
Implementación de la automatización de la capacitación docente. Se realizó en un módulo como parte de un portal de herramientas, https://herramientas.unapec.edu.do/.El módulo de capacitaciones tiene como objetivo tener un control general de las capaciones realizadas por los docentes. Dicho sistema permitirá registrar los docentes, cursos, dimensiones y generar reportes.

- **Dir. Desarrollo Curricular:** automatización de los cuestionarios de Evaluación Curricular por Competencias para el primer año de las carreras para los actores (estudiantes, docentes y gestores académicos).

- **Contraloría:** parametrización de los procesos de contabilidad consiste en la creación de dimensiones derivadas de los conjuntos de dimensiones que componen la estructura contable de Unapec, con el objetivo de mitigar los errores cometidos por usuarios de manera involuntaria. Se logró disminuir la cantidad de líneas y registros de transacciones en la balanza de comprobación y se eliminaron las cuentas con saldos contrario a su naturaleza.

- **Escuela de Turismo:** uso efectivo de las herramientas educativas que propicie la virtualización de asignaturas, integración de simuladores y objetos de aprendizajes para la mejora de la calidad de los aprendizajes, ha gestado la inclusión del software PMS Lobby, especialmente para establecimientos turísticos, el cual permite llevar un mejor control de las gestiones administrativas y operativas. Esta herramienta aportará los conocimientos para entender los procesos correspondientes al proceso de operaciones, administración y finanzas en las siguientes asignaturas (TUR256, TUR210 - ATH7, TUR353, TUR305, TUR 264, TUR265 del puensun nuevo ATH 11).

Por otro lado, se ha reestructurado del portal de **Educación Continuada** a los centros asociados para la integración de todas las ofertas extracurriculares de las facultades.

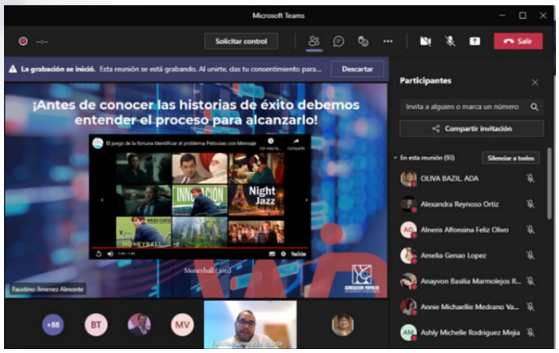
5.28 Vinculación UNAPEC-Sociedad-Empresa desde las Facultades y Escuelas.

En pos de mantener a las empresas, instituciones y sociedad vinculadas con las funciones sustantivas de Unapec, las instancias académicas y administrativas, han coordinado una serie de conferencias y eventos, con carácter nacional e internacional, con la finalidad de estrechar las relaciones con las mismas y que los estudiantes puedan sumar experiencias en su desarrollo y perfil profesional. Se detalla a continuación:

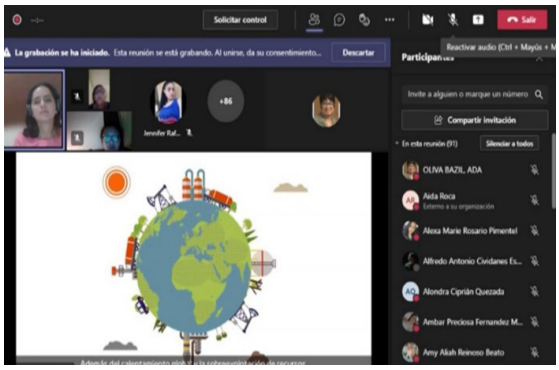
5.28.1Acciones realizadas por la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales a través del Centro de Servicios al Sector Económico- Empresarial, (Cecoem):

- Máster Class APAP: Importancia del Business Intelligence con el conferencista Faustino Jiménez, experto en área y Gerente de Negocios de Inteligente de APAP. Contando con una audiencia de más 110 estudiantes y profesores del área.

- Conferencia virtual titulada “La importancia de la Inteligencia de Negocios en el Comercio Exterior” por el Lic. Faustino Jiménez Almonte, 2do VP de Datos APAP. El 30 mayo de 2022, en colaboración la Asociación Popular de Ahorros y Préstamos, celebraron el décimo cuarto aniversario del lanzamiento de la Licenciatura en Negocios Internacionales.



- Conferencia “El Mundo de las R´s”, ofrecida por la Sra. Diana Alejandra Murcia, licenciada en Biología y Química con una especialización en Bioquímica clínica y un máster en Auditoría y consultoría ambiental. La misma se realizó el 14 de septiembre de 2021, con una participación de más de 90 estudiantes.



- Conferencia “Gestión Sostenible de los Recursos”, a cargo del Ing. Jorge Emilio Mañán Rodríguez con una maestría en Gestión sostenible del agua y Diplomado en cambio climático, actualmente es el coordinador general del Programa Cultura del Agua del Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos (INDRHI). Participación de 80 estudiantes.



- Conferencia virtual “Cambios Destacados en la Logística del Comercio Internacional, efectos dados en los últimos tres años”, a cargo de Niurka Beato, especialista en aduanas y negocios internacionales, autora del libro “Apuntes sobre el comercio y aduanas” (2017).

- Charla “Introducción a la Industria del Cine, aspectos legales” en alianza con la Asociación Entrenamientos Cinematográficos del Caribe, el 30 de junio de 2022.

Por otro lado, la plataforma del programa radial y televisivo “La Greca RD” y su segmento “Colao especial” recibió en sus instalaciones a los docentes Dra. Ada Bazil y al Prof. Juan del Rosario, el día 18 y 30 de junio de 2022, respectivamente; para tratar temas de interés en la sociedad, a saber:





5.28.2 Acciones realizadas por la Facultad de Humanidades:

- 2 conversatorios de apoyo a la enseñanza de las Ciencias Sociales, con la participación de la profesora Quisqueya Lora y el Dr. Amaury Pérez Vargas, con los siguientes temas: "El 12 de octubre en la enseñanza de las Ciencias Sociales" y "El régimen de Trujillo y los acontecimientos de 1937: elementos para su abordaje pedagógico", llevados a cabo los días 14 y 27 de octubre de 2021, respectivamente.



- En el marco de la inauguración del mes de la Patria, la Universidad APEC realizó la mañana del miércoles 26 de enero de 2022, un significativo acto en conmemoración del 209 aniversario del natalicio de Juan Pablo Duarte, con el que se llevó a cabo la formal entrega del arreglo floral en el icónico espacio de nuestro campus principal: la Plazoleta Duarte.



- Foro Académico en dos etapas, con el título "Conocer, comprender y apreciar la dominicanidad: Sociedad, cultura, medioambiente e institucionalidad". Celebrada el 16 de febrero de 2022, contó con ponencias de los profesores Adalberto Adames, Salvador Pancorbo y Soraya Julián Martínez, del Departamento de Cs. Sociales. La segunda parte, el 23 de febrero de 2022, contó con ponencias de



los profesores Francisco Ortiz (Derecho), Pedro Julio Moreno (Español), Carmen Feliz Reyes (Escuela de Artes y Comunicación) y Elizabeth Rincón (Departamento de Matemáticas).



- Semana del medioambiente celebrada del 13 al 15 de junio de 2022, participaron en su actividad inaugural los docentes Rafael Rivera y Sergio Tolentino, profesores de Gestión Ambiental, como facilitadores del recorrido por los Árboles de UNAPEC.

- Conversatorio titulado “Derechos, Justicia y Solidaridad: retos para la política actual”, a cargo del Dr. Pablo Ulloa, defensor del Pueblo de la República Dominicana, y la señora Carlota Merchán, política española.

- Seminario “Violencia contra las mujeres, sistema de justicia y agenda 2030”, en cual participaron 110 personas de manera presencial y de manera virtual aproximadamente 580, el cual se trasmitió por el canal de youtube de Unapec. En el mismo participaron 6 panelistas, uno de ellos desde España. Realizado el 1 de diciembre de 2021.

- Conferencia internacional “El Notariado y la Seguridad Jurídica” con el Dr. Mustapha Mekki, profesor de la Facultad de Derecho de la Universidad Paris 13 y Director General de Instituto Nacional de Formación Notarial en Francia (INFN), comentada con el enfoque dominicano por el país el Dr. Wilson Gomez, ex Juez del Tribunal Constitucional y colaborador de la UNAPEC. Realizado el 8 de julio de 2021, en coordinación con la Embajada de Francia y el Colegio Dominicano de Notarios.

- Seminario semipresencial con el tema “La Justicia del Futuro”. Realizado el 9 de julio de 2021.

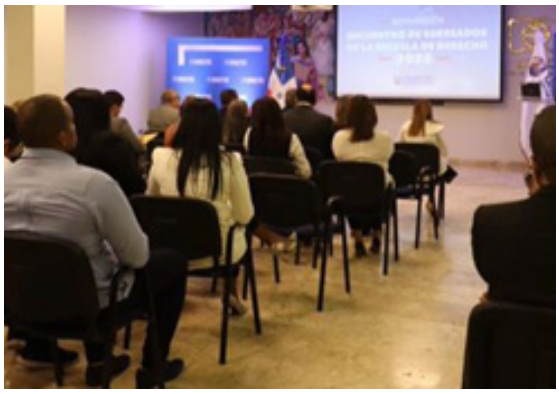
- Conferencia “Delitos contra la integridad y la libertad sexual” con la Dra. Jeannette Alfau, profesora y abogada en España, presidenta del Instituto Duartiano en España; vía Teams, con una asistencia de 60 personas. Realizado el 21 de julio de 2021.

- Panel: “Una Década del Tribunal Constitucional”, en el marco de su décimo aniversario. La actividad fue realizada en el Salón APEC de la Cultura José María Bonetti Burgos, campus principal, y fue transmitida en vivo a través del canal de youtube de la Unapec y el Tribunal Constitucional, el 15 de noviembre de 2021.

Por otro lado, la Escuela de Derecho, en coordinación con la Embajada de Francia, organizó una visita al campus de Unapec de los docentes representantes de la Fundación Henri Capitant y de las universidades siguientes: Sorbonne Paris Nord, Paris Nanterre, Paris-Est Créteil, Paul Valery de Lyon, Panthéon Sorbonne, Université de Lille, Paris Panthéon Assas. Realizado el 8 de julio de 2021, con la finalidad de desarrollar vínculos con facultades o escuelas de derecho y de otras áreas en el país. Estos vínculos podrán permitir a los estudiantes de derecho

seguir un doctorado en Francia, desarrollar conjuntamente nuevas carreras de derecho en las universidades de Francia, permitir la implementación programas académicos conjunto, movilidad profesoral y estudiantil Masterclasses para los estudiantes, etc.

- Encuentro de egresados de Derecho, el 17 de marzo de 2022, con la ponencia de dos conferencias a cargo de egresados de Derecho:



  1. "La Actualidad y Perspectiva de la Jurisdicción Contenciosa Administrativa", dictada por Lic. Franklin Concepción.
  2. "El Derecho de la Moda Aplicado al Derecho de la Propiedad Intelectual", a cargo de la Lic. Meribel Moreta.

- Actividad "Cinemateca sobre Ruedas" en coordinación con la Dirección General de Cine con la proyección de la película "Patricia". Realizado el 24 de noviembre de 2021, con una asistencia de 80 personas.

- Conferencia "El Diseño como generador de innovación - Casos de éxito", a cargo Hernán Ordóñez - Creador y coordinador del Máster en Diseño Gráfico de la Información y Media Branding de Barcelona; realizado través de la Escuela de Artes y Comunicación junto a la Dirección de Internacionalización y el Istituto Europeo di Design (IED), España; en marzo 2022.



- Exposición fotográfica "Grafía de Luz, de la luz a la imagen para vivir en salud", que se exhibe en el Lobby Central del centro comercial Galería 360, donde a través del lente, los estudiantes de dicha escuela expresaron el concepto de la "covidianidad", desde el punto de vista artístico y simbólico. Grafía de Luz es una tradición en Unapec, que este año 2022 arribó a su décima sexta edición.



- Conversatorio “Libertad de Expresión Vs. Derecho al Honor, a la intimidad y a la Propia Imagen”, a propósito de celebrarse el 10 de mayo como Día Mundial de los Medios de Comunicación, en el salón de la Cultura José María Bonetti Burgos, campus principal. Los expositores fueron el destacado periodista y escritor dominicano, Dr. Miguel Franjul, director del periódico Listín Diario; y el catedrático, abogado y periodista Dr. Namphis Rodríguez, quienes trataron algunos tópicos como la difamación, la injuria, el honor, el derecho de prensa, la libre expresión del pensamiento y las ideas, como parte de crear conciencia en las nuevas generaciones, contando con la moderación del decano de la Facultad de Humanidades de Unapec, el Licdo. Alejandro Moscoso Segarra.



- Coloquio en conmemoración del Día Internacional del Diseño Gráfico, que se enmarca en el amplio programa de eventos de carácter académico- científico, con la finalidad de construir con una cultura ciudadana altamente instruida en una nueva sociedad del siglo XXI. Con las siguientes conferencias:

    1. Wilson Chiang con su ponencia El Multiverso del Diseño Gráfico.
    2. Maricha Martínez Sosa con su conferencia Comunicación visual: sesgos y precepción.
    3. Osvaldo López Gaona, con su conferencia magistral El diseñador desde la raíz creativa.

- Conferencia: “Qué Leer y Por Qué” a cargo del Lic. Reynaldo Paulino Chevalier en la coordinación de la Lic. María Elena Aguayo, directora ejecutiva de la Fundación Eduardo León Jiménez.

- XXIV Feria Internacional del Libro 2022, del 22 de abril al 5 mayo, 2022 en la Sala de las Universidades. El 27 de abril en el salón de la Academia de Ciencias, representando a Unapec en la Feria del Libro.

5.28.3 Acciones realizadas por la Facultad de Ciencias e Ingenierías:

- Por parte de la Escuela de Informática realizó el evento “Google DevFest 2021”, patrocinado por la Compañía Google en Unapec, los días 12 y 13 de noviembre de 2021. También participó en el V Congreso de Informática Forense y Ciberseguridad, 2021.



5.28.4 Acciones realizadas por el Decanato de Posgrado:

- Webinar “Importancia de la Comunicación Postpandemia”, con la conferencista Alicia Puello, actual docente de la Unapec, magister egresada de la Maestría en Gerencia y productividad. Desarrolló el tema desde cuatro dimensiones de la comunicación: interna, publicitaria, digital y relaciones públicas.



- Webinar “Funcionamiento y Aspectos de Auditoría en los Instrumentos de Inversión Colectiva y Renta Variable del Mercado”, con el conferencista Santiago Sicard Herrera, actual presidente de la asociación dominicana de administradores y fondos de inversión.



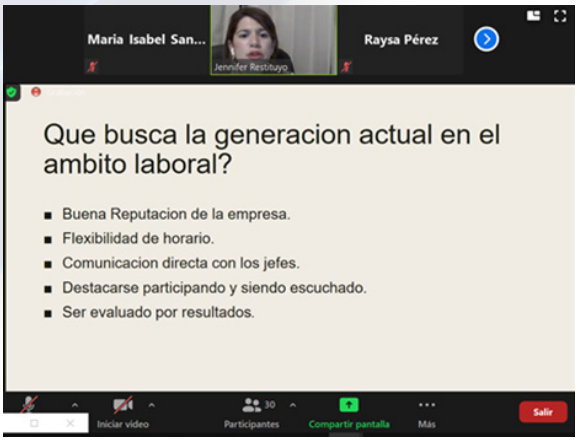
- Encuentro de Egresados de Posgrado, a través de su Dirección de Vinculación con Egresados y Colocación Laboral, junto al Decanato de Posgrado, realizaron un encuentro con los egresados de posgrado. Se llevó a cabo la conferencia “La felicidad Laboral”, a cargo del Licdo. José Manuel Rapozo, coach empresarial y conferencista, egresado de la maestría en Gerencia y Productividad de Unapec. Fue llevado a cabo en el salón APEC de la Cultura José María Bonetti Burgos, el 19 de abril de 2022. Asistieron egresados de diferentes maestrías tales como: Gerencia y Productividad, Administración Financiera y Gerencia de la Comunicación Corporativa, entre oros.

- Charla “Como aportar valor a las operaciones de la compañía desde la auditoría”, con la conferencista Eliana Díaz. Esta actividad se realizó, el día 30 de junio de 2022, dirigida a los estudiantes de la Maestría en Auditoría Integral y Control de Gestión, con el objetivo de fortalecer los conocimientos de la asignatura PMA652-Asistencia a Seminarios. 34 participantes.

Por otro lado, la Dirección de Vinculación con Egresados y Colocación Laboral, con el objetivo de promover el programa de colocación laboral en la comunidad universitaria, el 29 de septiembre de 2021, se realizó la charla “Tips para una inserción laboral exitosa” por la Lic. Jennifer Restituyo con una asistencia de 30 estudiantes de las diferentes escuelas, en dicha charla se trataron varios temas como:

años de historia

- Cómo lograr que su perfil sea atractivo para reclutadores.
- Manejo en las Entrevistas de Trabajo.



5.29 Actividades de Cooperación Universidad – Enfocado en Emprendimiento.

5.29.1 Semana de Emprendimiento UNAPEC.

Como estrategia para motivar a los nuevos estudiantes en temas de Emprendedurismo, el Centro de Emprendimiento y la Facultad de Humanidades, organizaron 15 charlas impactando a 550 estudiantes de la asignatura de Orientación (SOC011) con la finalidad de dar a conocer el Coworking Space, la cultura emprendedora y la importancia de desarrollar una perspectiva de emprendimiento desde la universidad.



Dando continuidad al formato de “Taller de creatividad para nuevos negocios” para los estudiantes de las materias de Gerencia PyME, Actitud Emprendedora y Liderazgo y Habilidades Directivas. Se han realizado 3 charlas en las cuales han participado un total de 67 estudiantes. Durante las charlas los estudiantes comentaron de sus proyectos e ideas de negocios, mostrando interés en formar parte del ecosistema y aprovechar los beneficios que les ofrece el Coworking Space.



En cuanto al formato a proyectos de emprendimiento en fase de preincubación e incubación, los estudiantes realizan las asesorías de manera presencial en el Coworking Space y de manera virtual para desarrollar 11 proyectos de emprendimiento, en atención a las necesidades específicas de cada uno de ellos, y de sus recursos.

También, se realizó la V y VI Semana de Emprendimiento, en los meses de agosto y de noviembre de 2021, en el que se realizaron 10 conferencias de forma virtual en las plataformas de ZOOM, YouTube y Teams, impactando aproximadamente 1,250 personas.

En ese mismo tenor, se celebró el evento cuatrimestral Semana de Emprendimiento, en su VII Edición. Los ponentes que han participado, emprendedores e intraemprendedores, son los siguientes: Eduardo Briceno, Angelica Marte y José Antonio Gil. Se inscribieron al evento más de 250 estudiantes y los mismos se realizaron en los live events de Microsoft Teams (plataforma que se utilizó para las conferencias). Los participantes realizaron una encuesta de calidad, calificando al evento de 4.7 de 5 estrellas. De igual forma, todos los participantes recibieron un certificado de participación.

Dentro de esta VII edición, se llevó a cabo el Ideaton, el 19 y 20 de marzo de 2022, con un registro de 81 inscritos.

5.29.2 Semana de Emprendimiento: HighSchool Edition.

La Semana de Emprendimiento: High School Edition II, se desarrolló en las plataformas de Microsoft Teams Live Events contando con 4 charlistas que estuvieron compartiendo sus experiencias con todos los participantes:



- 8 de marzo: Vocación Profesional (Career Counseling) a cargo de la Lic. Wendy Moronta, psicóloga y experta en Career Counseling.

- 9 de marzo: Emprendimiento Social, a cargo de Angelica Vásquez.

- 10 de marzo: Emprendimiento Deportivo, a cargo de Eduardo Briceño.

- 11 de marzo: Del ahorro a la Inversión, Cryptos, Juegos y NFT, a cargo del Ing. José Antonio Gil.

Las personas que participaron en la presentación de esta propuesta fueron los miembros del Decanato de Estudiantes a través de la Dirección de Admisiones, Reclutamiento estudiantil y el Centro de Emprendimiento. Más de 450 personas inscritas y la participación de más de 50 instituciones educativas.

El Centro de Emprendimiento de la Universidad APEC asesora a los estudiantes emprendedores que participan en competencias de emprendimiento, tanto locales como internacionales. En este sentido, el Centro de Emprendimiento, a través del asesor de emprendimiento José Gil, ha asesorado a diversos proyectos/grupos de estudiantes para su participación en diversas competencias de emprendimiento:

- Competencia ACBSP de Emprendimiento 2021: participaron 3 estudiantes.

- Impúlsate Popular: se asesoran 17 proyectos de emprendimiento entre egresados y

años de historia

estudiantes.

- Competencia de Emprendimiento EO (Entrepreneurs Organization) 2021: participaron 4 equipos de Unapec, pero ninguno calificó.

5.29.3 Iniciativas de Sostenibilidad y Gestión de Riesgos

Las direcciones de Sostenibilidad y Gestión de Riesgo y la de Seguridad, organizaron la charla sobre "Prevención y Extinción de Incendios" dictada por el teniente coronel del cuerpo de bomberos, Wilfredo Diprés Távarez. Asistieron 17 colaboradores de las áreas de Seguridad, Servicios Generales, del Laboratorio de Cocina de la Escuela de Turismo.



La Universidad APEC y SUNY Empire State College presentaron la charla "Temporada ciclónica, ¿Qué hacer antes, durante y después de un ciclón tropical?" que se desarrolla en el marco del programa Aprendizaje Colaborativo Internacional en Línea, contó con la coordinación de la dirección de Sostenibilidad y Gestión de Riesgo de la institución. La charla contó con la participación de los estudiantes de las Asignaturas Formulación y Evaluación de Proyectos y de Planes de Continuidad de Negocio quienes aprovecharán la oportunidad para ampliar experiencias y sapiencias en temas relacionados con la temporada ciclónica y las medidas que debemos adoptar tanto a nivel familiar como de las organizaciones, para de manera prospectiva contrarrestar los efectos adversos que estos fenómenos acarrean.





Por otro lado, se recibió la visita comisión técnica de la Defensa Civil de la República Dominicana, el 21 de julio de 2021, a los fines de corroborar el diseño de la ruta de evacuación de los edificios I, II, III y V del campus principal, en que fueron analizados los aspectos relativos a la señalización de la ruta de evacuación de los edificios precedentemente nombrados, así como aspectos relativos a los emblemas de evacuación en términos generales.



La Universidad APEC realizó, el 20 de octubre de 2021, un simulacro general de evacuación en sus instalaciones, donde participaron estudiantes, docentes y empleados administrativos del campus principal,

incorporándose de ese modo a las iniciativas incoadas por el Estado dominicano y coordinada por el Centro de Operaciones de Emergencias (COE) para la realización de este ejercicio de respuesta y validación de los planes de gestión de riesgo de la institución.



La puesta en marcha del simulacro de evacuación frente a un terremoto representó una gran oportunidad para que toda la comunidad académica con docencia presencial se involucrara y validara la respuesta ante un evento súbito adverso y, por consiguiente, promover que cada miembro de la institución formule o actualice su plan de emergencia familiar. El subdirector y jefe de operaciones del Centro de Operaciones de Emergencias, Edwin Olivares Luciano, ofreció todas las facilidades técnicas para que el simulacro de evacuación en la Universidad APEC se realizara apoyados en un conjunto de recomendaciones preventivas que asegurar a la calidad y el éxito de este.



La Universidad APEC, a través de la dirección de Sostenibilidad y Gestión de Riesgo, dejó conformada la brigada de evacuación del campus I ante situaciones de emergencia o desastres que pudieran acontecer en la institución. Previo a la activación del protocolo de evacuación esta brigada es responsable de:

- Velar por el mantenimiento y buen estado de la señalética de seguridad.
- Junto con la brigada de primeros auxilios básicos, identificar y tomar acciones sobre personal docente, administrativo o estudiantes con discapacidad físico-motora, intelectual, visual, auditiva o del habla.
- Vigilar que los diagramas de evacuación estes visibles y sin deterioro.
- Mantener despejadas las vías de evacuación.
- Evaluar deficiencias y limitaciones para la evacuación, sugerir y/o recomendar medidas correctivas o de atenuación.

En situaciones de emergencia se requiere contar con recursos que faciliten la labor de los brigadistas para dar una respuesta rápida. En consecuencia, las estaciones de emergencia de la Universidad APEC han sido dotadas con una silla de evacuación o rescate la cual facilita trasladar a lesionados o personas con movilidad reducida hacia una zona segura o al punto de reunión.

La estación de básica de primeros auxilios, del edificio V, fue equipada con una camilla en

polietileno de alto impacto; botiquín con material sanitario básico para atender lesiones y estabilizar al afectado previo a la llegada del personal médico especializado; collarín cervical inmovilizador que ayuda al brigadista o rescatista a trasladar al lesionado manteniéndole la columna cervical en alineación rígida y a prevenir el balanceo lateral, de frente y hacia atrás. La instalación de los componentes de la estación de primeros auxilios fue aprovechada para realizar un simulacro puntual a los fines de probar la idoneidad de los componentes instalados y medir el tiempo de respuesta de los brigadistas.







En el marco de las actividades conmemorativas del Día de la Prevención de Desastres y Atención a las Emergencias en República Dominicana, se celebró en Unapec la reunión anual de socios del Programa Regional de Asistencia para Desastres de la Oficina de Asistencia Humanitaria de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (Usaid). En dicha actividad asistieron representantes del Programa Mundial de Alimento (WFP, por sus siglas en inglés), el Centro de Operaciones de Emergencia (COE), la Universidad del Caribe (Unicaribe) y de Unapec, en el que presentaron las iniciativas en materia de reducción del riesgo de desastre que emprende a favor de la vida y del desarrollo sostenible.



En enero de 2022, el Cuerpo de Bomberos del Distrito Nacional realizó una evaluación de riesgos de incendio y accidentes en los diferentes recintos de la Universidad APEC. Como consecuencia, recomendaban varias iniciativas de mitigación de riesgos que han dado origen a la elaboración de distintos planes de mitigación de riesgos. De los espacios desprovistos de protección contra incendios se encontraban los laboratorios 15 espacios, de los cuales 14 eran laboratorios de informática ubicados en el tercer y cuarto nivel del edificio II y el área de archivo de la Facultad de Humanidades. En ese sentido, desde la Dirección de Sostenibilidad y Gestión de Riesgos, se coordinaron las acciones de mitigación correspondientes y se colocaron aparatos contra incendio con agente extintor limpio, los pictogramas de identificación y las instrucciones para orientar sobre el uso adecuado en caso de un conato de incendio en esos espacios o en las inmediaciones.



5.30 Programa enfocado a la Responsabilidad Social.

En el marco del Proyecto Access la Universidad APEC, a través de las direcciones de Proyectos, de Sostenibilidad y Gestión de Riesgo y del decanato de Estudiantes, organizaron la actividad “Los desafíos del derecho de las personas con discapacidad”, el 15 de septiembre de 2021, dictada por la doctora Isabel Alba y la participación destacada de señor Jonathan J. Berroa, intérprete en lenguas de señas. El evento desarrollado en modalidad virtual contó con cerca de 83 de concurrentes entre estudiantes, docentes y funcionarios de la Universidad APEC, así como representantes de entidades públicas y privadas del país, Costa Rica y de los Estados Unidos. La actividad fue socializada a través de 6 medios de comunicación nacional.





La Dirección de Sostenibilidad y Gestión de Riesgo participó junto con otros miembros del proyecto Access en la mesa redonda donde se abordó el tema de accesibilidad de las personas con discapacidad a la educación superior en el contexto universitario y del país, la ocasión fue propicia para presentar los planes, programas y proyectos que históricamente ha desarrollado la institución y para esbozar a grandes rasgos los logros a nivel de la nación sobre discapacidad.



Por consiguiente, para edificar y mostrar lo que hace Unapec fueron desarrollados dos audiovisuales, uno de los cuales muestra desde la perspectiva de una estudiante con discapacidad como ha sido su vida universitaria. Otro de los recursos producidos con el apoyo del Consejo Nacional para Personas con Discapacidad (Conadis) fue el recorrido por los espacios accesibles del recinto de un usuario de silla de ruedas.



La Universidad APEC fue sede del encuentro internacional de socios del Proyecto ACCESS (Promoting Accessibility of Students with Disability to Higher Education in Cuba, Costa Rica and Dominican Republic) en República Dominicana, el cual se realizó del 5 al 8 de abril de 2022. El Proyecto ACCESS es una iniciativa que se desarrolla en el marco del programa Erasmus+ de la Comisión Europea, el cual tiene como objetivo mejorar la accesibilidad, garantizar las condiciones de aprendizaje y fomentar el cambio de políticas a favor de la inclusión de estudiantes con alguna condición



de discapacidad en Instituciones de Educación Superior de España, República Dominicana, Costa Rica y Cuba. En el proyecto participan 11 instituciones, así como los Ministerios de Educación Superior de los países mencionados.



Este encuentro internacional incluye el desarrollo del 4to. Taller de Formación “Buenas prácticas en la atención de estudiantes con discapacidad y tecnologías accesibles”, del 5 al 6 de abril de 2022, con una participación de 72 participantes virtuales y presenciales y la Primera Conferencia Internacional “Accesibilidad a la educación superior en Costa Rica, Cuba y República Dominicana”, el 7 de abril de 2002, en el Salón APEC de la Cultura José María Bonetti Burgos, con una asistencia de 120 participantes virtuales y presenciales.

La Dirección de Extensión Universitaria gestionó a través de la Fundación Bukcner la entrega de 90 pares de calzados deportivos a los niños del Instituto Reformatorio de menores de San Cristóbal, así como también, la donación de útiles escolares y 5 computadoras en apoyo a las iniciativas de responsabilidad social.

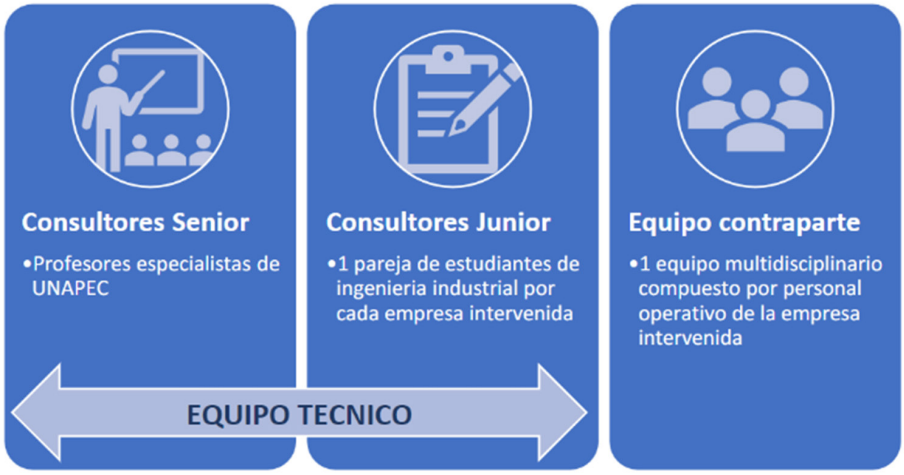
Unapec obtuvo el reconocimiento del sello de buenas prácticas inclusivas en la categoría plata otorgado por el Consejo Nacional de la Discapacidad (Conadis)

Es un programa creado por el Conadis, con el apoyo del PNUD, para reconocer y visibilizar aquellas buenas prácticas que promueven la inclusión plena de personas con discapacidad y la promoción de sus derechos en la sociedad dominicana, otorgado a quienes lo implementen.

5.31 Relación Universidad Empresa-Sociedad.

Con el propósito de potenciar el relacionamiento con el entorno y adecuarlo a la actual conceptualización y criterios de la vinculación con el medio universitario, se realizaron varias iniciativas que contribuyeron en este aspecto, mediante la concesión de un nuevo proyecto denominado “Universidad + Industria”.

El proyecto Universidad + Industria nace como una respuesta contundente a las necesidades de la industria local a través de la colaboración entre el Estado, representado por el MICM; la academia, representada por la Universidad APEC y la industria local, representada por la Asociación de Industrias de la República Dominicana (AIRD). Este proyecto persigue vincular los estudiantes de ingeniería a la industria manufacturera nacional, fomentando su interés, la puesta en práctica de los conocimientos adquiridos en su plan de estudios y desarrollando en ellos competencias profesionales e investigativas, mientras contribuyen a mejorar el desempeño y competitividad de la industria local. es un programa de asistencia técnica para la mejora de la competitividad de las industrias de manufactura que se encuentren ubicadas en el Gran Santo Domingo, el cual será ejecutado principalmente por estudiantes de ingeniería industrial que se encuentren en proceso de elaboración de su Trabajo final de grado.



5.32 Firma de Convenios Nacionales e Internacionales.

- **Academia Dominicana de Gastronomía (ADG).** Este acuerdo tiene por objeto establecer un marco general de cooperación, colaboración, intercambio de conocimiento y apoyo orientado a desarrollar iniciativas de promoción de la gastronomía dominicana, como expresión cultural y actividad comercial, tales como festivales, conferencias, simposios, asesorías, congresos, talleres, cursos, entre otras actividades de relevancia e impacto a nivel nacional e internacional, de interés mutuo para ambas instituciones. Firmado el 23 de septiembre de 2021.





- **Dirección General de Cine (DGCINE).** Con el objetivo de impulsar y promover una cultura nacional que fomente la formación de profesionales orientados a la producción de obras cinematográficas, la Dirección General de Cine (Dgcine) y la Universidad APEC (Unapec) suscribieron un acuerdo de cooperación interinstitucional, el 8 de diciembre de 2021, en el Salón Gastronómico Dr. Miguel Arnau Mont, de la casa de altos estudios. Ambas instituciones se comprometen a coordinar programas de formación y encuentros académicos que generen espacios de discusión, intercambio de experiencias y la difusión de información a los ciudadanos, en materia cinematográfica y audiovisual.



- **Universidad De Toulouse.** Este convenio contempla el establecimiento y gestión del proyecto de Doctorado en Ingeniería eléctrica CALIOPE, programa de excelencia franco-dominicano para la formación de investigadores en ingeniera.



La Universidad de Toulouse ofrece 15 programas de doctorado y cuenta con 23 instituciones de educación superior con 7 centros de investigación. Los 15 programas de doctorado representan un potencial de investigación de 5,300 científicos que trabajan en centros de investigación de primer nivel y 4,300 candidatos a doctorado.





Este convenio considera la elaboración y realización de temas de investigación comunes, que incluye la posibilidad de doble tutoría de tesis y cuyas condiciones se especifican dentro de un convenio individual de doble cotutela, así como el intercambio de especialistas y docentes, por períodos, en energía renovable con fines de investigaciones científicas comunes; Intercambios de informaciones, de publicaciones y documentos de investigación y científicos; Intercambios de experiencias que interesen a ambas instituciones y que permitan el desarrollo de una colaboración mutua. Para el desarrollo de este programa Unapec firmará un Convenio con el Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología.

- **Instituto Especializado De Estudios Superiores Loyola.** Los rectores de la Universidad APEC y del Instituto Especializado de Estudios Superiores Loyola (IEESL), firmaron el 20 de septiembre de 2021, un convenio de colaboración para el desarrollo de proyectos académicos con prioridad en la investigación, lo cual beneficiará a estudiantes, docentes y la sociedad en general. La rúbrica fue realizada en el salón Las Melinas de Loyola.

Este acuerdo se aplicará en los ámbitos de desarrollo conjunto de programas a nivel técnico superior, grado, postgrado y formación continua, facilidades para uso de laboratorios y talleres, programas de pasantía e intercambios de personal entre las dos academias.

- **Instituto de Educación Superior de la Escuela Nacional del Ministerio Público.** El Instituto de Educación Superior de la Escuela Nacional del Ministerio Público (IES-ENMP) y la Universidad APEC firmaron un acuerdo marco de cooperación interinstitucional, que encierra la formulación de un plan de trabajo conjunto, para el intercambio de sus programas de capacitación, orientados a mejorar y fortalecer el desempeño de los miembros de ambas instituciones.

- **Mediante el acuerdo, el IES-ENMP y la Unapec**, se dedicarán a desarrollar planes, proyectos, programas, actividades formativas y de capacitación especializada, con el fin de alcanzar niveles más altos en el estudio e investigación en los temas de interés para las academias.

- **Ministerio de Turismo.** Firma memorando de colaboración entre el Ministerio de Turismo y la Red de Universidades (Runed), para el desarrollo e implementación de una estrategia de fortalecimiento en los procesos de licitación y supervisión de las obras a ser llevadas a cabo por el Comité Ejecutor de Infraestructuras de Zonas Turísticas (Ceiztur).

- **Embajada de la República de Corea.** La Universidad APEC y la Embajada de la República de Corea en República Dominicana firmaron un convenio con la finalidad de establecer un marco general de cooperación, colaboración, intercambio de conocimiento y apoyo orientado a desarrollar iniciativas de índole académica y cultural, así como en otras áreas de interés común.

La firma del convenio estuvo presidida por el Dr. Franklyn Holguín Haché, rector de la Universidad APEC, y S.E., Sr. Lee Inho, embajador de la República de Corea ante la República Dominicana, quienes posteriormente tuvieron a su cargo unas palabras de agradecimiento ante esta iniciativa, resaltando las excelentes relaciones establecidas entre ambas partes desde el año 2010, y que así, por medio de este acuerdo, aumentan su vinculación y fortalecen sus relaciones. Con la firma de este acuerdo, las partes se comprometen a promover y realizar proyectos y programas conjuntos que generen beneficios para ambas entidades y sus respectivos países, en el conocimiento de sus realidades sociales, económicas y culturales.

Como parte de la actividad, Unapec recibió de manera formal, un repertorio de recursos bibliográficos que formarán parte de la sección de la República de Corea en el espacio colaborativo que se construye actualmente en la Biblioteca Dr. Fidel Méndez Núñez. Allí, la directora de la Biblioteca, la Licda. Amarilis Beltré, ofreció detalles sobre los avances en la estructuración de este novedoso espacio para el disfrute de toda la comunidad universitaria; marcando así, el final de un recorrido guiado por el campus universitario.

- **Ministerio de la Mujer.** La Universidad APEC y el Ministerio de la Mujer firmaron un convenio con la finalidad de establecer un marco general de cooperación, colaboración, intercambio de conocimiento y apoyo orientado a la realización de iniciativas dentro del marco de sus objetivos interinstitucionales.

La firma del convenio estuvo presidida por el Dr. Franklyn Holguín Haché, rector de la Universidad APEC, y la Licda. Mayra Jiménez, ministra de la Mujer, quienes posteriormente tuvieron a su cargo unas palabras de agradecimiento ante esta importante iniciativa, destacando el rol de vital importancia que juegan las academias, como el caso de Unapec y su comunidad universitaria, para desarrollar, y sensibilizar sobre, las iniciativas relativas a equidad e igualdad de género, y con esto, al pleno ejercicio de la ciudadanía de las mujeres.

- **Universidad Aeronáutica en Querétaro (UNAQ), México.** El objeto del presente Convenio Marco de Colaboración consiste en fortalecer la vinculación entre “UNAQ” y “Unapec” y promover el desarrollo de la enseñanza técnico y superior, la investigación científica y tecnológica, y la cultura. Dado que Unapec es pionera en la formación aeronáutica desde los años 80’s, se ha considerado iniciar la colaboración con la oferta de diplomados y cursos-talleres en dicho ámbito, con miras a fortalecer la capacitación aeronáutica en el país, para lo cual se realizan reuniones con instituciones locales. Firmado el 17 de junio de 2022.

- **Instituto Superior para la Defensa “General Juan Pablo Duarte y Díez” (Insude).** La Universidad APEC y el Ministerio de Defensa, a través del Instituto Superior para la Defensa General Juan Pablo Duarte y Díez (Insude), firmaron un memorándum de entendimiento con la finalidad de apoyarse mutuamente en las áreas de investigación académica, científica, administrativa, tecnológica,

servicios administrativos, movilidad académica, formación de recursos humanos, infraestructuras y desarrollo de conferencias.

- **Agencia Universitaria de la Francofonía (AUF).** Este acuerdo fue firmado por el rector, Dr. Franklyn Holguín Haché y remitido en formato digital a la Oficina Regional de la Agencia Universitaria de la Francofonía (AUF) en Haití, en el mes de diciembre 2021. La Universidad APEC y la Agencia Universitaria de la Francofonía han acordado una colaboración relativa a la creación, en el seno de la Unapec, de un Centro de Empleabilidad Francófono (en adelante "CEF") y de un Campus Digital Francófono (en adelante "CNF") como infraestructura de innovación, creación, aprendizaje y difusión de recursos educativos. Dichos centros contarán con financiamiento de la AUF.

Informe general estadístico de los acuerdos, convenios y demás relaciones interinstitucionales nacionales de Unapec.

Al concluir este POA 2021-2022 la Dirección de Internacionalización presentó un informe general acerca de las vinculaciones nacionales formalizadas de Unapec a partir del año 2010, esto así porque a finales del periodo 2020-2021 se decidió hacer una segmentación de los convenios de la base de datos firmados a partir del año 2010. La base de datos completa consta de 238 convenios nacionales de los que 111 pertenecen al periodo 1995 al 2009, mientras que 127 pertenecen al período 2010 hasta el 30 de junio de 2022.

Los convenios nacionales son firmados con otras instituciones del país, englobadas en una de cinco (5) categorías: Académica, Académica-gubernamental, Empresarial, Gubernamental y Organización no gubernamental (ONG). La categoría empresarial es la que tiene un mayor porcentaje de convenios firmados (41), seguida de la gubernamental (39), en tercer lugar, las organizaciones no gubernamentales, ONG (30), luego la académica (12) y por último, la académica gubernamental (5).

Los convenios nacionales son gestionados por las distintas áreas de la institución, las que son acompañadas por la Unidad de Relaciones Interinstitucionales en todo el proceso hasta el momento de la firma. Estos son clasificados en tres tipos: marco, específico y adendum. A la fecha la distribución es como sigue: setenta y cinco (75) marcos, cincuenta y uno (51) específicos y uno (1) es adendum.
En cuanto a su estatus, los convenios pueden ser o estar: vigentes (vigentes inactivos - vigentes activos) y no vigentes. En este sentido la distribución es como sigue, hay veinticuatro (24) vigentes activos, treinta y cuatro (34) vigentes inactivos y sesenta y nueve (69) ya no están vigentes.

Con relación a la data cualitativa de los convenios nacionales, es decir, de los resultados obtenidos, se realizó un levantamiento entre las áreas propiciadoras del que se obtuvo la siguiente información: setenta (70) obtuvieron resultados comprobados, diecinueve (19) se deduce que tuvieron posibles resultados, treinta y seis (36) no se tiene constancia de resultados y dos (2) son de reciente firma, por lo que todavía no pueden ser evaluados.

5.33 Desarrollo de Relaciones con pares Internacionales.

Desde la Dirección de Internacionalización se realizan acciones, que favorezcan el impulso y el fortalecimiento de la Internacionalización en los diferentes programas de estudios a través de la identificación de necesidades y rutas de actuación:

- **Proyecto de Investigación EAN-Unapec:** Desde EAN se recibió una 1era propuesta, que incluía la realización de un proyecto de investigación conjunto sobre la incidencia el etiquetado nutricional en las decisiones de compra de alimentos empacados, cuyo interés principal es poder hacer un estudio comparativo entre Colombia y República Dominicana. En dicho proyecto trabajan 4 investigadores de Unapec y 2 de EAN, los cuales han agotado varias fases del proceso y en la actualidad, para dicha investigación se está utilizando una metodología mixta, cuantitativa con la aplicación de una encuesta cualitativa y online con el "Cuestionario sobre Etiquetado Nutricional".

- **Proyecto: Empire Estate Collage (ESC)-Fac. Ciencias Económicas y Empresariales:** El Proyecto "Developing Global Leadership Competencies through Virtual Exchange" está generando trabajo colaborativo entre cuatro docentes de UNAPEC, con partners del Empire State College, a los fines de desarrollar acciones en el marco de la implementación de la metodología "Collaborative Online International Learning" (COIL), para promover la internacionalización en casa, propiciando el desarrollo de competencias interculturales e internacionales entre docentes de la facultad vinculada al proceso y sus alumnos, ya que los trabajos asignados se enmarcan en el ámbito de una de las asignaturas correspondiente a cada profesor durante el cuatrimestre septiembre-diciembre 2021. Los docentes de UNAPEC y del ESC cuentan con actividades sincrónicas y asincrónicas con los estudiantes participantes. Es importante señalar que este tiempo de intercambio es un precedente, ya que esta experiencia es la primera vez que se lleva a cabo en UNAPEC.

- **Fundación Henri Capitant y varias universidades francesas-Escuela de Derecho:** La Dirección de Internacionalización participó en el encuentro realizado en UNAPEC, en fecha 7 de julio de 2021 con representantes de la Fundación Henri Capitant y varias universidades francesas. Dicho encuentro tuvo como objetivo desarrollar vínculos con Facultades o Escuelas de Derecho y de otras áreas entre las instituciones participantes: Fundación Henri Capitant y las universidades a) Paris-Est Créteil, b) Université de Lille, c) Panthéon Assas- París II, d) Sorbonne Paris Nord, e) Paris Nanterre, f) Paul Valery de Lyon y g) Panthéon Sorbonne.

De este encuentro, coordinado por la Embajada de Francia y la Escuela de Derecho de Unapec en el marco Semana de la Cooperación Jurídica de Francia en República Dominicana emanaron importantes iniciativas de colaboración tales como: becas para los egresados meritorios de la Escuela de Derecho de Unapec, para cursar maestrías en el área jurídica en universidades de Francia, estudiar o perfeccionar el idioma francés, así como realizar intercambios, movilidad docentes y estudiantil de la Escuela de Derecho, en el interés de que docentes y estudiantes de la Unapec pudieran impartir, cursar asignaturas, así como cursos de francés en universidades de Francesas. De igual manera, docentes y estudiantes de escuelas de derecho de universidades de Francia impartan, cursen asignatura o perfeccionen el idioma español en la Unapec.

años de historia

- **Cooperación Alianza Francesa/ Embajada de Francia: Escuela de Idiomas.** Fue realizado un encuentro en Unapec, el 22 de abril de 2022, con la participación de Rhina Santelises, Clara Echavarría, Laura Lovaton, Elsa María Moquete y Fior D`Aliza Bencosme, en representación de Unapec, y las señoras, Marie-José LE DUC, Agregada de Cooperación Lingüística y Universitaria de la Embajada de Francia y Marion Lecardonnel, directora de la Alianza Francesa, en el que se llegó a un consenso para la firma de un convenio sobre las certificaciones para estudiantes de la lengua francesa (DELF-DALF), así como la certificación de docentes del idioma francés.



- **Proyecto Lectorado del Servicio Alemán de Intercambio Académico (DAAD) en UNAPEC: Escuela de Idiomas de Unapec / Cafam:** La Dirección de Internacionalización, en colaboración con la Escuela de Idiomas y el apoyo de la Rectoría continúan las gestiones para la asignación e instalación del nuevo lector del Servicio Alemán de Intercambio Académico (DAAD) en Unapec, por lo que luego de las comunicaciones y reuniones virtuales, en fecha 29 de septiembre 2021, la Universidad APEC recibió la visita de la Dra. Katharina Fleckenstein, directora regional del DAAD para México, Centroamérica y el Caribe, la Sra. Irena Rusak-Rojas, Coordinadora de Programas Bilaterales, DAAD Costa Rica y la Sra. Katrin Werdermann, jefa Adjunta de Misión, Embajada de la República Federal de Alemania. Esta visita en relación con la renovación del lectorado del DAAD en UNAPEC, lo cual es determinante para el desarrollo y fortalecimiento de la enseñanza del idioma alemán en Unapec y en el Colegio APEC - Fernando Arturo de Meriño (Cafam), que dada su adhesión a la iniciativa PASH requiere de planes de formación de alemán para sus alumnos y docentes.

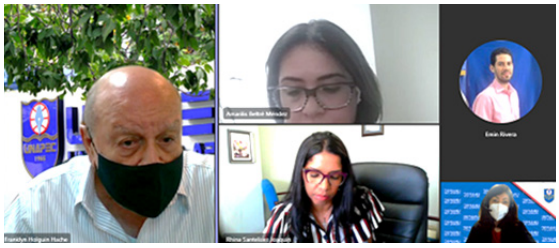


Como resultado del encuentro, se acordó que el DAAD determinará las medidas respecto al futuro del lectorado en Unapec. En tanto, en Unapec se establecerán planes para la identificación de nuevas oportunidades, en relación con vinculaciones con universidades alemanas y formación en internacionalización. Se está a la espera de los resultados de la evaluación realizada por las representantes del DAAD. Es fundamental, que se pueda renovar el lectorado, para fortalecer las clases de alemán, ya que a través de las gestiones realizadas por la Oficina Regional del DAAD- México a solicitud de Unapec, no fue posible lograr el apoyo de otros lectores de la región, para impartir clases de alemán online a los estudiantes de Unapec.



- **Agencia de Cooperación Internacional de Corea, KOICA –Solicitud voluntario - Escuela de Idiomas:** A partir de la reunión sostenida por el Sr. Rector, Dr. Franklyn Holguín Haché con el Sr. Embajador de Corea en la República Dominicana, S.E. In-ho Lee y con el Sr. Ki Jeong Song, director de KOICA, el 21 de septiembre de 2021, y posterior, a las reuniones del 28 de abril y del 6 de mayo de 2022, se acordó definir aspectos relativos a

la solicitud de dos voluntarios presenciales para final del año en curso.



- **Embajada de Corea en la República Dominicana – Stand de Corea – Biblioteca Fidel López-UNAPEC:** La Dirección de Internacionalización acompaña a la directora de la Biblioteca, Lic. Amarilis Beltré en el proceso de las gestiones para el establecimiento de un stand de Corea en la Biblioteca Fidel López, a solicitud de la Embajada de Corea en República Dominicana. En dicho stand serán colocados libros y materiales coreanos, el 28 de septiembre 2021, el secretario Seung-Gun Lee, Encargado de Asuntos Culturales de dicha embajada y la Srta. Lee Zyeun, visitaron el área de biblioteca de Unapec y fueron recibidos por la directora de la biblioteca Amarilis Beltré y la directora de internacionalización Elsa María Moquete Cruz. Esta área será un espacio para la difusión de la cultura coreana, lo cual fortalecería las competencias globales en la comunidad universitaria y a la vez, permitirá ampliar los recursos bibliográficos disponibles para la enseñanza de la lengua coreana.

- **Fundación Japón en México colaboración Escuela de Idiomas/Dirección de Internacionalización.** La colaboración con dicha Fundación Japón – México fue retomada a través de la Sra. Shiho Sato, Asesora de Educación del Idioma Japonés; se recibió, el 2 de mayo de 2022, la convocatoria para el primer periodo del "Curso de perfeccionamiento del idioma japonés 2022" con la finalidad de que la Lic. Rhina Santelises, directora de la Escuela de Idiomas la comparta con los docentes del idioma japonés. Este curso está organizado conjuntamente por la Asociación Mexicana del Idioma Japonés (AMIJ) y la Fundación Japón en México y su nivel meta es apropiado para los que quieran presentarse al examen de JLPT el nivel N3.

- **Karisma Hotels & Resorts Corporation Limited – Escuela de Turismo:** Desde la Dirección de Internacionalización fue enviado al Margaritaville Island Reserve Cap Cana - All Inclusive by Karisma el convenio firmado en mayo 2018 con Karisma Hotels & Resorts Corporation Limited, como resultado de la reunión realizada en fecha 30 de agosto 2021. En dicha reunión KARISMA presentó su interés de reclutar estudiantes para realizar pasantías empresariales en este nuevo complejo turístico, para lo cual se elaborará una adenda al convenio existente, que incluya nuevas especificaciones para las prácticas empresariales (pasantías), para los estudiantes de la carrera Lic. En Administración Turística y Hotelera.

- **Embajada de la República Dominicana en la República de India.** Dada la vinculación establecida desde la Dirección de Internacionalización con el Sr. Embajador David Puig, jefe de la misión de la Embajada de la República Dominicana en la República de India y su interés en propiciar la colaboración entre la Universidad APEC y universidades/institutos de educación superior de la India, en fecha 25 de mayo 2022, la Sra. Bianca Báez Pearson, Primera secretaria de dicha embajada envió una lista de universidades y sus respectivos enlaces, que pudieran ser de interés de Unapec. Asimismo, comparten informaciones, las cuales recomiendan ser consideradas a la hora de ponderar acuerdos con instituciones de dicho país. Se revisan las informaciones recibidas, para fines de poder compartir con las instancias de Unapec, las que pudieran ser tomadas en cuenta y luego dar respuesta a la Sra. Báez. A continuación, las instituciones, que le han presentado sus ofertas a la embajada dominicana en la India: Chandigarh University, Indian Institute of Management-Kozhikode, Indian Institute of Technology (Ropar-Punjab), Kalinga Institute of Industrial Technology,

PCTE, Regional Center for Biotechnology, Sharda University, Teri School of Advanced Studies y Cochin University of Science and Technology.

- **Proyecto-GLOBAL-STUDIES-DRGE: SUNY-Empire State College y Universidad APEC:** En el mes de septiembre 2021, la Escuela de Idiomas fue incorporada al proyecto internacional con SUNY Empire State College, con el uso de la metodología "Collaborative Online International Learning" (COIL), en la cual se plantea una posible participación de la primera cohorte de la Licenciatura en Educación mención Inglés con 19 estudiantes y un profesor, así como la segunda cohorte con 13 estudiantes y un profesor. Esta iniciativa tiene el propósito de realizar interacciones entre alumnos de Unapec y el ESC, mediante foros asincrónicos y un webinar sincrónico, que además estará disponible en la plataforma del ESC, para aquellos que no puedan asistir en vivo. Todas las actividades se desarrollarán en un contexto interdisciplinario y en el idioma inglés. El tema para tratar será "la sostenibilidad".

Latindex (Sistema Regional de Información en Línea para Revistas Científicas de América Latina, el Caribe, España y Portugal).

La Universidad APEC y miembros de Latindex (Sistema Regional de Información en Línea para Revistas Científicas de América Latina, el Caribe, España y Portugal), ofrecieron un ciclo de conferencias desde el 9 hasta el 11 de mayo de 2022:

- Lunes 9: "Ciencia Abierta" a cargo de Saray Córdoba, catedrática jubilada de la Universidad de Costa Rica; posee un Magíster Scientiae en Educación de Adultos y Bibliotecóloga de la Universidad de Costa Rica, es docente para la formación de editores en calidad de las revistas científicas; además, co-coordinadora del Grupo de Trabajo de CLACSO "Conocimiento abierto como bien común"; es miembro honorario del Sistema Iberoamericano de Revistas Científicas –LATINDEX- y miembro del Consejo Asesor de Redalyc.

- Martes 10: "Open Journal Systems (OJS) y las características del catálogo 2.0 de Latindex", a cargo de Jorge Polanco-Cortés. Es Licenciado en Bibliotecología y Ciencias de la Información por la Universidad de Costa Rica (UCR). Actualmente se desempeña como coordinador Latindex para Costa Rica, coordinador del Portal de Revistas de la UCR y coordinador del proceso de Marcaje para el sistema SciELO en la UCR.

- Miércoles 11: "Política de Preservación digital y ARK como identificador persistente gratuito, a cargo del Lic. Jorge Polanco de la Universidad de Costa Rica y Carlos Norberto Authier, este último es editor, Universidad de Buenos Aires; profesional del CONICET. Responsable del Sector de Gestión de la Calidad Editorial - Centro Argentino de Información Científica y Tecnológica (CAICYT-CONICET). Jefe del Centro Argentino de ISSN International Standard Serial Number, (Número Internacional Normalizado de Publicaciones Seriadas). Coordinador Nacional Latindex Argentina.

Este ciclo de conferencias estuvo dirigido a investigadores, editores, bibliotecarios, directores de revistas y demás miembros del comité editorial para las publicaciones científicas y académicas. El objetivo fue abordar los beneficios de la ciencia abierta, los indicadores de la preservación digital, y el aporte de Latindex con las características del catálogo 2.0, así como, los beneficios que aporta en

la recuperación de la información el identificador persistente ARK.



- **Participación de Unapec en iniciativa de la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI).** En el marco de la iniciativa de la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI) presentada a la Red Universitaria por el Avance de la Educación (Runed), cuyo propósito fue analizar temas relevantes y de actualidad para la educación superior, con la finalidad de producir un documento base, que fuera útil para la II Reunión Iberoamericana de Ministros y Altas Autoridades de Educación Superior, la V Conferencia Iberoamericana de Ministros y Altas Autoridades de Ciencia, Tecnología e Innovación y la III Conferencia Mundial de Educación Superior de Unesco.

En ese sentido, se conformaron cuatro mesas de trabajo y la Universidad APEC, como miembro de dicha red participó en la Mesa de trabajo 1: Futuros de la educación superior y transformación digital, cuyos resultados fueron recogidos en el informe "Diagnostico pospandemia Covid-19 de la Educación Superior y Ciencia en Iberoamérica, el cual fue presentado en la Casa de América, Madrid-España, por la Licda. Elsa María Moquete, directora de Internacionalización de Unapec y el Ing. José Armando Tavárez, director General del Centro de Tecnología y Educación Permanente (TEP) de la Pucmm.

5.33.2 Cátedras Scholas.

1. VI Congreso Internacional de Cátedras Scholas.

La Universidad APEC compartió sus experiencias en el diseño de proyectos que generan solución a la problemática del sector Agua, Saneamiento y Residuos Sólidos de la República Dominicana en el marco del VI Congreso Internacional de Cátedras Scholas; cuyo propósito es generar espacios de cooperación y aprendizaje en torno a la educación, como principal herramienta de cambio, con énfasis en los desafíos de la educación pospandémica. En este congreso denominado "El Rol de la Universidad en el Pacto Educativo Global", participaron 250 investigadores y académicos de 118 universidades de los cinco continentes, reunidos de forma virtual y presencial en la Universidad San Pablo CEU de Madrid, España.



El Dr. Franklyn Holguín Haché, Rector de la Unapec y director del Foro de Rectores, con sus palabras marcó el inicio de un importante diálogo entre las autoridades académicas

participantes: “Es para mí un verdadero privilegio abrir oficialmente el Foro de Rectores que comenzamos hace ya varios años en el marco de Cátedras Scholas. En este año, la organización de este espacio fue un gran desafío. En este espacio buscamos discutir temas que consideramos estratégicos en el marco de Scholas, tanto para las universidades, como para aquellos interesados en la educación superior”.

“Al ser convocados para hablar de Universidad y Pacto Educativo Global: la pandemia como oportunidad para una educación con sentido, hemos sido llamados a pensar en el quehacer universitario y educativo desde la sostenibilidad de la vida y de la cultura del encuentro. Como Rector de la Universidad APEC he tomado la decisión de sumarme activamente y contribuir con el trabajo de las Cátedras, que Daniel Stigliano viene liderando de un modo excelente. Considero nuestra participación en Cátedras Scholas como una oportunidad única para quienes estamos interesados, no solo en la educación, sino en el futuro de nuestras sociedades.”

En cada uno de los encuentros se presentaron experiencias pedagógicas innovadoras, que posibilitan recuperar el valor de una educación con sentido. La presentación del Modelo propuesto por la Universidad APEC para solución de Problemas de Agua, Saneamiento y Residuos Sólidos de la República Dominicana: Rol de las universidades en Defensa de la CASA COMÚN fue recibida con beneplácito debido a su pertinencia y la armonía que guarda con los objetivos de Scholas.

La Lic. Elsa María Moquete, directora de Internacionalización de la Universidad APEC, tuvo una destacada participación de manera virtual, al dar respuesta de una manera muy acertada a la pregunta: ¿Cómo educar para reconocer la dignidad de las personas? manifestando: “Quiero traer a colación tres aspectos, el primero es el rol del docente, se trata de cómo el alumno puede ser valorado en ese escenario de intercambio de conocimientos. Segundo, la reflexión dentro del propio desarrollo del conocimiento, esos focos de análisis y reflexión ética son necesarios. Tercero, la existencia de brechas digitales que se han vivido en esta pandemia, así como la brecha de autogestión de aprendizaje por parte de los alumnos, de cómo el estudiante está comprendiendo ese conocimiento que él necesita”.

Algunas de las personalidades que también tuvieron una destacada participación en el foro fueron: Dr. Mauricio Dimant (Universidad Hebrea de Jerusalén), Hugo Juri, Rector de la Universidad Nacional de Córdoba (Argentina) y Rector Honorario de la Universidad del Sentido, Dr. Miguel Marzullo, Rector Escuela Técnica UBA (Argentina), Dr. Paulo Fossatti, Rector Unilasalle (Brasil), Dr. Pedro Fausto Arieta, Rector UNIVO (El Salvador), Dra. Rosa Visiedo, Rectora Universidad San Pablo CEU (España), Dr. Koldo Echebarria Ariznabarreta, Rector ESADE (Barcelona, España) y el Dr. Luis Jorge Ferrao, Rector Universidad Pedagógica de Maputo, (Mozambique); así como, el Dr. Francois Vallaeys, Presidente de la Red Unión de Responsabilidad Social Universitaria Latinoamericana (Ursula).

Entre los temas destacados durante la semana, se abordó el futuro de la universidad en

relación con la responsabilidad social, las nuevas tecnologías y la virtualidad. Además, en el VI Congreso se enfatizó el impacto que la virtualidad ha traído a la academia en los procesos didácticos y la recuperación del sentido en los procesos educativos. De esa forma, se abrieron espacios de discusión sobre la formación docente para el aprendizaje inclusivo y efectivo, y se presentaron experiencias excepcionales de India, Guatemala, Mozambique, Kenia, Argentina y Brasil, entre otros países.

"En las mesas de trabajo se habló de la importancia de la pedagogía del Aprendizaje-Servicio como una herramienta para dar solución a problemas sociales, de la relevancia de las tecnologías, las formas innovadoras de utilizarlas para realizar intercambios académicos internacionales y el rol que deben asumir las instituciones de educación superior de insertarse dentro de las dinámicas de innovación y desarrollo junto a empresas del sector privado y público, entre otros", puntualizó el Dr. Holguín Haché, como parte de la conclusión de las Mesas de Trabajo del Foro de Rectores.

2. Grupo de Investigación Internacional Cátedras Scholas.

La Educación Superior se enfrenta al desafío de la virtualidad que nos dejó la pandemia, incluyendo las nuevas tendencias de enseñanza híbrida, el uso de nuevas tecnologías disruptivas, el aprendizaje y la investigación en línea, el peligro de títulos universitarios devaluados en su relevancia investigativa, el cierre y fusión de universidades y sus campus, nuevas expectativas de los estudiantes y la necesidad de dar respuesta al mercado laboral en transformación digital. Además de, nuevas necesidades del profesorado, los procesos de internacionalización amenazados, la transformación digital de la investigación, la presión sobre los presupuestos universitarios, la transformación del currículo tradicional y las nuevas exigencias en transferencia tecnológica.

El Dr. Franklyn Holguín Haché, rector de Unapec, coordina un grupo de investigación internacional en el que se aborda este tema desde un enfoque práctico El grupo está integrado por 15 integrantes de instituciones de educación superior de Italia, Argentina y Chile. Los resultados de las investigaciones serán presentados en el Congreso de Cátedras Scholas que será celebrado en Chile en septiembre de 2022.

5.34 Eventos Institucionales.

5.34.1 Gobierno francés condecora con las Palmas Académicas al Dr. Franklyn Holguín Haché.

El Gobierno de la República de Francia, representado por la misión diplomática que encabeza el embajador Eric Fournier en la República Dominicana, ha otorgado la condecoración de la Orden de las Palmas Académicas en el grado de Oficial al Dr. Franklyn Holguín Haché, rector de la Universidad APEC.

Esta alta distinción data del año 1808, impuesta por el emperador Napoleón I a eminentes académicos y personalidades por sus méritos en los campos de la cultura y la educación en todo el mundo, adquiriendo su forma de orden actual en el año 1955, otorgándose en los grados de comendador, oficial y caballero.

El acto de entrega de las insignias fue celebrado en la residencia oficial de Francia en el país, contando con la presencia del excelentísimo señor presidente constitucional de la República, Luis Abinader, y presidido por su excelencia (SE) Eric Fournier, embajador de la República de Francia ante la República Dominicana.



Durante su mensaje de bienvenida, el embajador Fournier manifestó su satisfacción por entregar dicha condecoración, revestida de un profundo valor y significado histórico, un académico por vocación y elección como el Dr. Holguín Haché.

Por su parte, el presidente de la República Dominicana, Luis Abinader, destacó la impronta de Holguín Haché sobre el sistema de Educación Superior nacional, quien a lo largo de su vida ha acumulado méritos personales, morales y ciudadanos suficientes, emocionados en su accionar, práctica profesional, laboral e intelectual, que le hacen merecedor de esta distinción.

5.34.2 Consejo Académico y directivos de Unapec celebran condecoración del Rector.

En el marco de la condecoración de las Palmas Académicas Francesas en el grado de Oficial, otorgada por el gobierno de la República de Francia al señor rector, Dr. Franklyn Holguín Haché, el Consejo Académico y directivos administrativos de la Universidad APEC ofrecieron un coctel para celebrar esta alta distinción, llevado a cabo en el Salón APEC de la Cultura José María Bonetti Burgos.



Durante las palabras de bienvenida a la actividad, el Prof. Carlos Sangiovanni, vicerrector académico, destacó la loable labor del señor rector en favor de la educación en nuestro país y el mundo, desde Unapec y el Grupo APEC.

A su vez, el Dr. Andrés L. Mateo, embajador dominicano ante la Unesco, y pasado decano de Estudios Generales de Unapec, se refirió a los antecedentes de la Orden de las Palmas Académicas, y lo que esta representa, como un reconocimiento a encumbrados académicos, que como el Dr. Holguín Haché, tienen una idea del saber que se mide de sí hacia afuera, que se entrega al bien común y enriquece la vida en sociedad.

Por su parte, el señor rector, visiblemente emocionado, aprovechó la oportunidad para agradecer a las autoridades académicas y administrativas que se dieron cita en ese encuentro tan especial. Al mismo tiempo, expresó: “[…] la educación es verdaderamente la llave del desarrollo, y por eso, la llave de la paz, la llave para relaciones pacíficas entre comunidades. Si nosotros queremos la paz, debemos buscar el camino para el desarrollo, y, si queremos alcanzarla, debemos buscar la manera de educarnos, de encontrar una educación fundamental, una educación que llegue a la gente por sus raíces, una educación con valores fundamentales, morales, una educación de familia. Finalmente, una educación que pueda cambiar las personas haciéndolas mejores”.
Previo al cierre del evento, los participantes tuvieron la oportunidad de conversar y socializar

en los alrededores de la emblemática “Casona” de Unapec, lugar propicio para el señor rector recibir las felicitaciones por parte de los directivos, por tan merecida condecoración por parte del gobierno francés.

5.34.3 Rector de Unapec participa en el Panel Laudato Sí, Educación y Comunidad: desafíos del agua y la necesidad de cooperación “Water Pact Fund”.

El Dr. Franklyn Holguín Haché, rector de Unapec, participó en el Panel Laudato Sí, Educación y Comunidad: desafíos del agua y la necesidad de cooperación “Water Pact Fund”, llevado a cabo el 5 de abril de 2022, de manera virtual a través de la plataforma Zoom.

Laudato sí es una relectura del cántico de las creaturas de Francisco de Asís, y es, además, un grito de auxilio del papa Francisco en nombre de la iglesia, un grito a Dios y al hombre posmoderno a que cuide, proteja y haga un buen uso de los recursos de la madre Tterra.

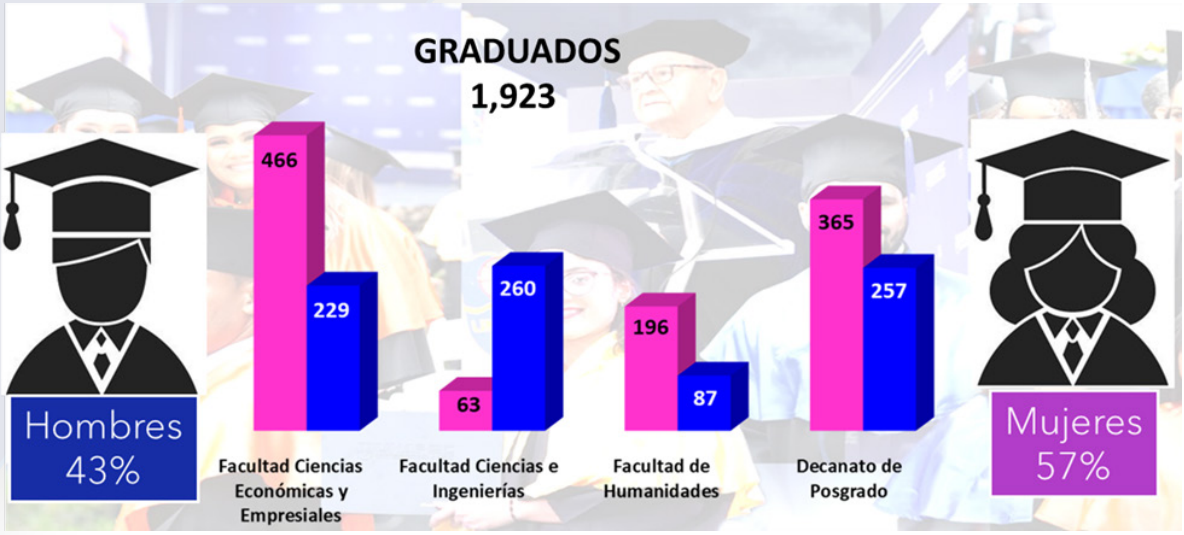
El señor rector en su participación expresó: “Ante esta y otras crisis mundiales, regionales y locales, la Universidad APEC llama a todas las universidades del mundo a orientar sus esfuerzos y recursos hacia la consolidación de una institución educativa superior para el desarrollo sostenible, con resultados transformadores de relevancia nacional e internacional, que articule la docencia, la investigación y la extensión en torno a proyectos innovadores y relevantes para los países, incluyendo el manejo efectivo del agua”.



El papa Francisco renovó su llamamiento a la comunidad internacional para «descubrir y aplicar soluciones comunes» para hacer frente a la crisis de la biodiversidad y la emergencia climática. Como parte del encuentro propiciado por Cátedras Scholas, participó el arzobispo Ángelo Vincenzo Zani, secretario de la Congregación para la Educación Católica, de la Santa Sede, así como líderes y representantes de empresas e instituciones de todo el mundo.

5.34.4 Actos de graduación.

La Universidad APEC ha realizado realizó tres (3) ceremonias en este periodo: Graduación Extraordinaria en agosto 2021, Graduación Ordinaria en noviembre 2021 y la Graduación Extraordinaria en marzo 2022, en los que fueron investidos un total de 1,923 nuevos profesionales en las áreas de los negocios, la tecnología, las ingenierías y las ciencias humanísticas; las investiduras fueron encabezadas por el Dr. Franklyn Holguín Haché, rector de Unapec.



5.34.5 Universidades serán veedoras de procesos de compra y contrataciones del CEIZTUR.



La Red Universitaria por el Avance de la Educación Dominicana (RUNED) será veedora de los procesos de compras y contrataciones del Comité Ejecutor de Infraestructura de Zonas Turísticas (CEIZTUR), dependencia del Ministerio de Turismo, y se asegurará del cumplimiento de la Ley No. 340-06 sobre Compras y Contrataciones Públicas de Bienes, Servicios, Obras y Concesiones, su Reglamento de Aplicación y de las políticas y normas emitidas por la Dirección General de Contrataciones Públicas.

Así lo contempla el memorándum de colaboración suscrito hoy por el ministro de Turismo, David Collado, y los rectores del Instituto Tecnológico de Santo Domingo (INTEC), Julio Sánchez Maríñez; de la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM), Ramón Alfredo de la Cruz Baldera; de la Universidad Iberoamericana (UNIBE), Julio Amado Castaños; de la Universidad Acción Pro Educación y Cultura (UNAPEC), Franklyn Holguín Haché, y de la Universidad Pedro Henríquez Ureña (UNPHU), Miguel Fiallo Calderón, quienes integran la RUNED.

Estas cinco universidades desarrollarán e implementarán una estrategia de fortalecimiento en los procesos de licitación y supervisión de las obras a ser llevadas a cabo por el CEIZTUR en las zonas turísticas.

5.34.6 Unapec presenta charla de orientación para la aplicación a las becas del gobierno del Japón.



La Universidad APEC a través de su Dirección de Internacionalización junto a la Embajada del Japón en República Dominicana, impartieron la charla de orientación del programa de becas de estudios del Gobierno del Japón, para República Dominicana, con el objetivo de dar a conocer a los participantes los procesos y requerimientos para optar por estas oportunidades académicas.

En representación de la Embajada del Japón en República Dominicana, estuvo presente el primer secretario, el Sr. Keigo Yamamoto, quién saludó a los participantes y les habló acerca de los beneficios derivados de estudiar en esa nación, ubicada en el continente asiático.

Posteriormente, el Dr. Modesto Cruz, secretario general de la Asociación de ex becarios de Monbukagakusho (ADEMON), presentó de manera formal el programa de becas de estudios del gobierno del Japón, requisitos para aplicar, orientación en el proceso de aplicación, así como, facilidades y beneficios para los que decidan optar por dichas becas.

5.34.7 CES y Ministerio de Salud Pública dejan instalada Mesa Temática sobre Salud.



El objetivo de esta actividad fue el de motivar el desarrollo del profesionalismo en el béisbol de la República Dominicana, mediante la participación de la academia en la formación de talentos con las competencias necesarias para formar parte de dicha industria deportiva. Entre los temas tratados en el panel, estuvieron: principales hitos o sucesos en el desarrollo del béisbol dominicano; nacimiento de las academias profesionales en República Dominicana; diferencias entre el béisbol dominicano y otros países de la región, desde la perspectiva de la liga y del desarrollo de peloteros; funcionamiento actual de la industria, caso LIDOM; y proyecciones a mediano y largo plazo con respecto al béisbol organizado. Caso otras ligas: Liga de Verano, Academias de Ligas Asiáticas, así como peloteros dominicanos en ligas latinoamericanas.

5.34.8 Unapec realiza panel sobre Industria del Béisbol en la República Dominicana.

En el marco de la Convocatoria Presidencial de Diálogo por las Reformas para el Fortalecimiento Institucional y Gestión Eficiente del Estado, el jueves 17 de febrero a las 10 de la mañana tuvo lugar en el Salón APEC de la Cultura José María Bonetti Burgos de la Universidad APEC la instalación de la Mesa Temática sobre Salud.

Durante la apertura de la mesa, el presidente del CES, Rafael Toribio, explicó que existen importantes iniciativas significativas y pertinentes sobre temas que inciden de manera

determinante en la calidad de los servicios de salud.



Indicó que se debe mejorar la calidad del acceso a los servicios de salud, reducir drásticamente la tasa de mortalidad materna, infantil, neonatal y fortalecer el sistema de información y el abastecimiento de medicamentos. “Con lo que se dedica del presupuesto nacional de salud hay serias limitaciones para hacer lo que se quiere, creo necesario, además, un enfoque en la visión de la salud pública para hacerla más cercana a la gente y donde el énfasis sea puesto en preservar la salud y no en curar enfermedades”, señaló Toribio.

Iraima Capriles, directora ejecutiva del Consejo Económico y Social, presentó la metodología general del proceso de conducción de las mesas temáticas y la plataforma de consultas CitizenLab.

5.35 Ofertas Formativas Co-Curriculares y Extracurriculares.

5.35.1 Educación Continuada y Centros Asociados.

A través de los Centros Asociados de las facultades se han realizado 60 capacitaciones impactando a 1,897 participantes, a saber:

Cant. Ofertas	Nombre de la oferta	Centro Asociado	Cant. Participantes	Fecha
9	Diplomado Dirección de Marketing	CECEE/ AP LATAM	370	5 julio 2021 a septiembre 2022
9	Diplomado Pedagogía aplicada a la Educación Superior	CECEE/ AP LATAM	408	5 julio 2021 a septiembre 2022
9	Diplomado Gestión de Riesgos y Compliance	CECEE/ AP LATAM	199	5 julio 2021 a septiembre 2022
9	Diplomado Administración de Recursos Humanos	CECEE/ AP LATAM	292	5 julio 2021 a septiembre 2022
9	Diplomado Administración de finanzas corporativas	CECEE/ AP LATAM	247	5 julio 2021 a septiembre 2022
2	Diplomado Experto en Arte Culinario	CECEE/ Turismo	30	29 de enero 2022 al 27 de agosto 2022.
1	Certificación en Higiene y Manipulación de alimentos ServSafe	CECEE/ Turismo	12	19 de febrero al 12 de marzo 2022

1	Diplomado semi-presencial de Gerencia de Marketing Farmaceutico 4.0	CECEE/MERYNIN	25	25 de junio 2022
1	Taller semi-presencial Especializado de Contrataciones Públicas	CECEE/CONYFIN	42	9 de mayo 2022
1	Taller semi-presencial Base de contrataciones públicas, pliego de condiciones y terminos de referencia	CECEE/CONYFIN	36	28 de abril 2022
1	Diplomado Desarrollo JavaScript	CETA	16	8 nov 21 - 7 feb 22
1	Taller de Oratoria y Elocuencia	CEFHU/Artes	5	19 sept -10 oct 2021
1	Taller de Community Management	CEFHU/Artes	17	30 de Junio1ro de septiembre
1	Diplomado Marco Normativo-Operacional de las Mipymes en la República Dominicana.	CEFHU/MICD	16	1 febrero al 31 marzo 2022
1	Charla ‘’Beneficios de la Marca Personal como Estrategia de Comunicación’’	CEFHU	130	23 marzo 2022
1	Diplomado Automatización Inteligente	CETA/Peña Defilló	17	8 marzo 2022 a 17 mayo 2022
1	Diplomado Fundamentos BD ORACLE	CETA	11	19 marzo 2022 a 28 mayo 2022
1	Diplomado Desarrollo Web Javascript	CETA	12	8 nov 2021 a 7 feb 2022
1	Diplomado de Bases de Datos SQL-Server	CETA/Presidencia RD	12	15 junio a 20 julio 2021

años de historia

5.35.2 Apertura Diplomados.





La Universidad APEC inició el diplomado “Marco Normativo - Operacional de las Mipymes en la República Dominicana”, como resultado de la colaboración con el Ministerio de Industria, Comercio y Mipymes.

La actividad fue realizada en modalidad semipresencial, desde el Salón de Conferencias del campus I y a través de la plataforma Microsoft Teams; de manera presencial se dieron cita la Licda. Rosa Luisa Fernández Javier, directora de la Escuela de Derecho; el Dr. Jorge Morales Paulino, viceministro de Fomento a las Mipymes del Ministerio de Industria, Comercio y Mipymes; el Licdo. Andy Crespo, director de Relación Universidad Empresa sociedad; la Licda. Erica Martínez, coordinadora de programas de Educación Continuada de la Facultad de Humanidades; y la Licda. Raquel Fernández Colón, profesora contratada de la Escuela de Derecho.

Asimismo, fue sede del acto de apertura del Diplomado Internacional Masculinidades, Igualdad y Transformación, que cuenta con la certificación del Ministerio de la Mujer, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), Fundación Friedrich Ebert y Unapec. Con este programa, se da continuidad a las iniciativas suscritas en el convenio de colaboración interinstitucional entre el Ministerio de la Mujer y Unapec, a través de su Escuela de Derecho, adscrita a la Facultad de Humanidades.

5.35.3 Ámbito Cultural y Deportivo.

En el ámbito cultural, la situación sanitaria obligó a ofrecer un programa de artes escénicas virtual, pero con la progresiva mejoría sanitaria, se recuperó la actividad cultural presencial, con actuaciones musicales y teatrales. Se desarrollaron más de 100 presentaciones de los 7 grupos culturales de Unapec (Teatro, Danza Contemporánea, Danza Folklórica, Taller Literario LMS, Banda Sinfónica, Coral y Hoguera. Entre las cuales se destacan:

- Festival Interuniversitario de Coros Unapec, de la Coral Unapec.
- Concierto Navideño Unapec, de la Banda Sinfónica Unapec.
- Publicación del Libro de Folklore: “Nuestras Tradiciones, Tres Miradas”, del Grupo de Danza e Investigaciones Folklóricas Unapec.
- Obra internacional de Teatro: “Alas de Libertad” del grupo de Teatro Unapec.
- Puesta en circulación del Libro” El libro de cuentos “Todos los raros se conocen” de la autora Melissa Paulino-Sant del Taller Literario Lebrón Mariano Saviñón.
- Participación en el festival internacional de Danza EDANCO (única universidad), del grupo de Danza Contemporánea.
- Todos los actos de bienvenida y al Mérito, Grupo Musical Hoguera.

En el ámbito deportivo se participaron en 28 competiciones, 18 individuales y 10 de equipo, resultando ganadores entre las 3 primeras posiciones con 16 medallas de oro, 9 de plata y 5 de bronce. Los deportes que más de destacaron fueron:

- Softball, al ganar la copa universitaria de forma invicta.
- Los deportes de combate como Judo, Karate y Takedown, al ganar varias competencias a nivel nacional.
- Arquería, de forma individual y grupal al ganar importantes competencias nacionales.

La Universidad APEC fungió como sede del Torneo Universitario de Ajedrez 2021, organizado por la Comisión Nacional de Deporte Universitario y la Dirección General de Deporte Universitario del Ministerio de Deportes, dirigida por Roque García, quien destacó que participaron más de 150 jugadores de ambos sexos y 25 entrenadores. Dicho evento se llevó a cabo desde el viernes 10 hasta el domingo 19 de septiembre de 2021.



Entre las universidades participantes en las dos ramas fueron Unapec, Ucamaima, Unphu, Unibe, Intec, UASD, O&M, Unisa, UNEV, UCNE, Uteco, ITLA, Uapam, Insude y Uniremhos.

Se jugó en sistema por equipos a siete rondas, con premios para los primeros tres lugares. En la categoría femenina obtuvo el primer lugar la UASD, O&M el segundo y la Universidad Católica Nordestana el tercero. Asimismo, en el renglón masculino, la O&M obtuvo el primer lugar, la Unphu segundo y la Universidad Tecnológica del Cibao Oriental (Uteco) el tercero.

El torneo contó con un total de 15 centros de estudios superiores en la rama masculina y 10 en la femenina.

5.36 Escuela de Idiomas.

La Escuela de Idiomas a través de las alianzas estratégicas mantiene su oferta académica a través de los siguientes servicios:

Iniciativas gestadas a través de alianzas estratégicas:	2021: 12 empresas capacitando a 1,433 colaboradores. 2022: 11 empresas capacitando a 521 colaboradores, de los cuales 249 pertenecen a la cadena de hoteles Bahía Príncipe.
Programa de Inglés Virtual	2021: 301 estudiantes 2022: 171 estudiantes.
Coordinación de los programas de inglés y francés de los siguientes colegios	20-21: 2,782 estudiantes 21-22: 2,865, hasta junio, 2022

años de historia

Certificaciones el nivel de la lengua inglesa avaladas por la Universidad de Cambridge y Servicio Internacional de Evaluación de la Lengua Española. SIELE.	20-21: 62 certificaciones (2 SIELE/60 Cambridge). 21-22: 4 certificaciones SIELE
Programa Inglés de Inmersión del MESCyT	2021: 1680 estudiantes 2022: 1,764 estudiantes

5.37 Colegio APEC Fernando Arturo de Meriño.

5.37.1 Infraestructura Física.

Conforme al traslado de la Escuela de Ingeniería, Edif. II del Campus II hacia el Campus I, se realizaron los trabajos de adecuación de la planta física de dicho edifico, para 4 laboratorios (Lab. Electrónica, de Química, de Física y de Gastronomía) y 4 aulas (Aula de Manualidades, de Plástica, de Matemáticas técnico y de Lengua Española técnico).



También, la reubicación de varias áreas tales como: en la dirección, secretarias de dirección, área de idiomas, salón de maestros, área de artes y coordinación de actividades.
Se procedió a la climatización de las aulas desde los niveles de inicial hasta 3ero de primaria, salón de música y aula de teatro.





Asimismo, a la remodelación y adecuación de los espacios de:

Aula de Artes Edif. 2 aula 9



Laboratorio de Naturales edif. 2 aula 10



Colocación de bancos y10 mesas



Oficina Cátedras Scholas



5.37.2 Ampliación y Actualización de la Oferta Académica.

Acorde con los lineamientos del MINERD, el Colegio Fernando Arturo de Meriño (CAFAM) inició la oferta para el año escolar 21-22 de una nueva salida optativa correspondiente a la cuarta 4ta versión en Ciencias y Tecnología mención Ciencias de la Naturaleza con un total de 11 estudiantes inscritos para 4to y 6to de secundaria. La finalidad de esta nueva salida es contribuir a la formación integral y de calidad de los participantes garantizando las competencias en cada área.

Dentro de la oferta académica se ofreció durante los años escolares 20-21 y 21-22, identificando la relación de estudiantes inscritos, a saber:

Niveles	20-21	21-22
Ciclo inicial	35	67
Ciclo primario	357	401
Secundaria Modalidad		
General	391	484
Des. Adm. de Aplic. Informáticas	136	118
Equipos Electrónicos	15	22
Servicios Gastronómicos	50	49
Gestión Adm. y Tributaria	86	98
TOTAL	1070	1239

Asimismo, se dio a conocer a la comunidad de padres y estudiantes la inclusión de los idiomas, italiano, mandarín, alemán y francés para ser impartidos en los cursos de 4to a 6to de secundaria. Para ello, se realizó una encuesta a la población estudiantil donde acogieron el idioma de su selección.

CURSO	ITALIANO	ALEMAN	FRANCES	MADARIN
4TO	54	41	24	16
5TO	60	27	11	9
6TO TECNICO	54	41	11	8
TOTAL	168	109	46	33

Al cierre del año escolar 21-22, se implementó el programa de idiomas como carga académica de 1 asignatura de los idiomas seleccionados para el Italiano, alemán y francés, conforme al Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCERL) con el propósito de crear un estándar que unificara los criterios para la enseñanza y aprendizaje de una lengua extranjera.

De los 200 estudiantes que cursaron este proyecto, finalizaron en un nivel de A1 (Básico). Un usuario en este nivel es capaz de comprender y usar expresiones fundamentales y cotidianas que le ayuden a satisfacer necesidades inmediatas, lo que incluye presentarse a sí mismo y responder con algunas frases no muy elaboradas. Le es posible tener una conversación básica, pero necesita que su interlocutor hable despacio y con claridad.

Idioma	Curso	Participantes
Alemán Profesora Laura Padilla (contratada por horas)	4to secundaria 5to secundaria	39 27
Italiano Profesora Ana Callegari (contratada por horas)	4to secundaria 5to secundaria	41 64
Frances Profesora Desiree Fourment (contrato fijo)	4to secundaria 5to secundaria	17 12

El proceso de evolución a una escuela bilingüe del colegio CAFAM se realiza en conjunto con la Escuela de Idiomas. Para el año escolar 2021-2022, el programa de Language Arts de EDUZONE contó con una adecuación en contenidos por niveles. Con esta estrategia se ha cumplido con el objetivo de propiciar un programa de andamio y reforzamiento. Con este proyecto se inició con los niveles de 1ero de primaria para 25 estudiantes y de 2do de Primaria con 52 estudiantes, de la asignatura de Ciencias Naturales con una metodología EDU-ZONE tanto en Science como Languaje Arts. Al comienzo del año escolar cada maestra de Science y Languaje Arts, aplicaron a los estudiantes una prueba diagnóstica.



En el proyecto de graduar a los estudiantes de preprimario de “Ya se leer” se evidencia el logro de 24 estudiantes del nivel preprimario que han concluido su año escolar. Se demuestra que los estudiantes de este nivel, ha trabajado con un horario de clases fortalecido en trabajos de grafomotricidad y juegos matemáticos, los niños incluyeron dos libros, uno de lectura y uno de caligrafía llamados escribo con María y Manuel, estos les ayudaron a desarrollar sus capacidades motrices con ejercicios variados y creativos. Además de esto se trabajó el abecedario cada mañana en encuentros de grupos para reconocer las letras de diferentes maneras.

La oferta extracurricular vespertina se ofrece en la actualidad con 5 disciplinas deportivas impactando a un total de 193 estudiantes, a saber:

- Baloncesto: 29 participantes.
- Voleibol: 57 participantes.
- Tenis de Mesa: 15 participantes.
- Ajedrez: 20 participantes.
- Fútbol: 72 participantes.

5.37.3 Capacitación Docente.

Se desarrollaron 3 talleres de formación de la plataforma Canvas, del 17 al 19 de agosto de 2021, dirigido a padres y estudiantes, en modalidad virtual. Para un total de 88 likes y 1,533 visualizaciones.

- 17 de agosto: 1,080 visualizaciones, 57 likes
- 18 de agosto: 259 visualizaciones, 13 likes
- 19 de agosto: 194 visualizaciones, 8 likes

Se impartieron 9 sesiones de capacitación en las plataformas de Explora, Britannica Escolar y Britannica Modern impactando a 455 participantes entre estudiantes, docentes y colaboradores administrativos a través de la Dirección de Biblioteca.

5.38 Encuesta de satisfacción padres CAFAM.

La encuesta fue enviada, en febrero 2022, a un total de novecientos dieciséis (916) familias, alcanzando un total de 147 formularios completados, lo que representa un 16% de la población total. Los resultados del informe se abordan desde tres grandes ámbitos, a) los aspectos que incidieron en la selección del colegio, b) satisfacción con las dimensiones académicas y administrativas evaluadas, y c) análisis de los comentarios. En el análisis cuantitativo de cada uno de los ámbitos se presentan los resultados del año 2022 y comparación a los resultados del 2020.

Dimensión	Satisfacción 2022	Satisfacción 2020	Variación Anual
1. Calidad Académica	78,9	78,9	-
3. Servicios Administrativos	82,2	83,0	-0,8
4. Servicios ofrecidos a los estudiantes	83,1	82,8	0,3
5. Tecnología	74,9	73,6	1,3
6. Medios de comunicación	81,0	80,8	0,2
7. Pandemia del COVID-19	80,7	82,9	-2,2
Total	80,2	81,7	-1,5

De los principales aspectos que motivaron a los padres a escoger el colegio Cafam para la educación de sus hijos. En esta evaluación podemos evidenciar que los aspectos que tuvieron mayor incidencia para los padres en la decisión de seleccionar el colegio fueron: “Ubicación Geográfica” con 90.6%, “Oferta de Educación Técnica (Informática, Artes Culinarias, Electrónica, Contabilidad y Finanzas)” con 89%, “Imagen institucional” con 87.3% y “Formación en Valores con 86.7%.

La dimensión “Calidad Académica”, valorada en el 2022 como “Regular”, mantiene su nivel de satisfacción comparada con la obtenida en el año 2020. Los criterios mejor valorados en el 2022 son: Desarrollo de los contenidos del programa académico (82.9%)”, Efectividad y pertinencia del Programa de Educación Física (81.5%), Didáctica del colegio (81.3%), Calidad de los resultados de los aprendizajes de los estudiantes (80.6%). Por otra parte, las áreas que representan oportunidades de mejora son: “Resultados de aprendizaje del Programa de Desarrollo Integral (Artístico y Musical) (78.9%) y “Efectividad y pertinencia del Programa de Educación Física (75.1%)”.

La dimensión “Servicios Estudiantiles” aumentó 0.3 puntos porcentuales. Las únicas variables dentro de esta dimensión que presentaron una disminución fueron: Departamento de Psicología y Orientación con 0.8, y Recibe información oportuna sobre lo que acontece con su hijo (académica y conductual) con 2.0 puntos porcentuales.

- La dimensión “tecnología” es la dimensión de mayor crecimiento, pasando de 73.6% a 74.9%. La variable “Sistema de Información para reporte de calificaciones de estudiantes (XAS) es útil” obtuvo un 85.3%, para un aumento de 5.3 puntos porcentuales en relación con el resultado obtenido en el 2020 (80%).

- La dimensión “Medio de Comunicación” incremento en 0.2 puntos porcentuales, siendo la variable “Correo electrónico” la de mayor crecimiento con un 3.1 puntos porcentuales y la mejor valorada (89.4%).

- Se valora como “Buena” la gestión de la situación del COVID-19 del CAFAM. Sin embargo,

la dimensión obtuvo un 80.7%, 2.2 puntos porcentuales menos respecto al año 2020. Todas las variables fueron valoradas en rango de 78% a 84.2%. Las plataformas para las clases virtuales de Google Classroom y ZOOM o MEET son las mejor valoradas en esta dimensión.

5.38.1 Encuesta de satisfacción de los estudiantes con los servicios.

La encuesta de satisfacción de los estudiantes en cuanto a la calidad de los servicios ofrecidos por el Colegio Fernando Arturo de Meriño (CAFAM) para el año 2021-2022 fue aplicada, a partir de sexto de primaria hasta sexto de secundaria. En esta ocasión, la estrategia de difusión y divulgación se realizó a través de los diferentes mecanismos electrónicos de comunicación (página web, correos electrónicos y redes sociales). La encuesta fue enviada a un total de ochocientos cincuenta y un estudiantes (851) y se recibieron 288 (34%) encuestas completadas en su totalidad.

La encuesta fue publicada el 8 de noviembre del 2021 y estuvo disponible hasta el 10 de diciembre del mismo año vía web a través de la plataforma SurveyMonkey para los estudiantes de CAFAM. Desde una perspectiva general, el índice de satisfacción de los estudiantes CAFAM en el 2021 es de 76%, quedando en estatus “Regular”, un 1.6% por encima del obtenido en el año 2020 (74.4% línea base). De las ocho (8) dimensiones del cuestionario, cuatro (4) quedaron por encima del promedio general. Destacándose “Artes y deportes” (83.8%); la dimensión mejor valorada por los estudiantes; y “Evaluación Plataforma Temas” (82.3%); las cuales pasaron de “Regular” a “Bueno”; seguidas de “Orientación y Psicología” (79.2%) y Coordinación Académica (77.8%); que se mantienen en estatus “Regular”, pero alcanzaron un incremento de 7.8%y 6.0% respectivamente, en comparación con el año 2020.

La dimensión “tecnología” es la dimensión de mayor crecimiento, pasando de 73.6% a 74.9%. La variable “Sistema de Información para reporte de calificaciones de estudiantes (XAS) es útil” obtuvo un 85.3%, para un aumento de 5.3 puntos porcentuales en relación con el resultado obtenido en el 2020 (80%).

La dimensión “Medio de Comunicación” incremento en 0.2 puntos porcentuales, siendo la variable “Correo electrónico” la de mayor crecimiento con un 3.1 puntos porcentuales y la mejor valorada (89.4%).

Se valora como “Buena” la gestión de la situación del COVID-19 del CAFAM. Sin embargo, la dimensión obtuvo un 80.7%, 2.2 puntos porcentuales menos respecto al año 2020. Todas las variables fueron valoradas en rango de 78% a 84.2%. Las plataformas para las clases virtuales de Google Classroom y ZOOM o MEET son las mejor valoradas en esta dimensión

5.39 Exoneración de Asignaturas para Grado en UNAPEC

Los instrumentos utilizados para las pruebas de exoneración de los estudiantes de CAFAM fueron diseñados, montados en la plataforma Canvas, impartidos y corregidas por las áreas académicas (Depto. Español, Dpto. Sociales, Esc. Matemáticas, Esc. Contabilidad) en este proceso. Estas pruebas son aplicadas a los postulantes según las carreras que desean cursar en Unapec. Cada cuatrimestre, además, deben de coordinar con la Dirección de Admisiones y Reclutamiento estudiantil la fecha en la que serán aplicadas las pruebas y asignar un docente.

Para el período septiembre-diciembre 2021, solicitaron las pruebas un total de 68 postulantes de Cafam, de los cuales 53 se examinaron, y de éstos, 34 aprobaron la prueba y 29 reprobaron, a saber:

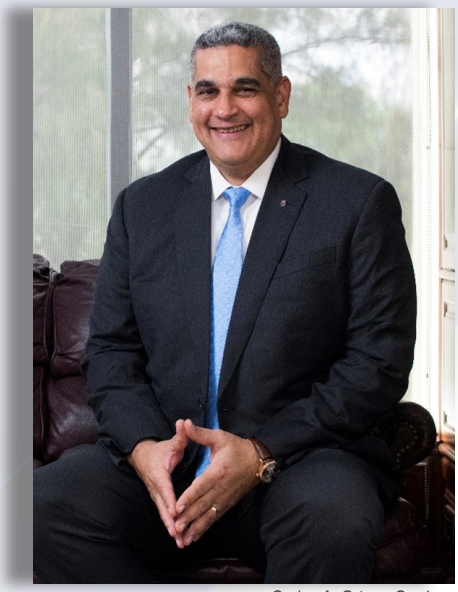
Periodo de admisión 2021-20						
Prueba a Exonerar asignaturas:	**Aplicada para postulantes a carreras de:**	**Fecha prueba**	**Inscritos**	**Examinados**	**Aprobados**	**Reprobados**
ESP101	ADM, ATH, CON, MER, NIN, FIN, TSF, DER, CDG, CIN, DIG, DIN, PUB, IND, IEL, INE, ISC, ISO, CPM, EST	2 de agosto 2021	21	20	15	5
SOC011	ADM, ATH, CON, MER, NIN, DER, CDG, CIN, DIG, DIN, PUB, IND, IEL, INE, ISC, ISO, CPM, EST. La asignatura es electiva para FIN y TSF		19	18	11	7
CON091/CNL 101	ADM, ATH, CON, MER, NIN, FIN, TSF	4 de agosto de 2021	8	6	4	2
MAT010	ADM,ATH,CON,MER,NIN,TSF,DER, CDG,CIN,DIG,DIN,PUB, EST,CPM	03-ago-21	18	17	3	14
MAT126	ISC, ISO, INE, IEL,IND		1	1	1	0
MAT160	FIN		1	1	0	1

MEMORIAS FUNDAPEC 2021-2022

55

años de historia

1. Mensaje del Presidente



Carlos A. Ortega Cordero

Llenos de regocijo arribamos a nuestro 55 aniversario de labor social de Fundapec, estos años se hacen acompañar de un número muy representativo para nosotros, más de 132 mil jóvenes impactados, que son la misma cantidad de familias dominicanas que hemos ayudado a mejorar su calidad de vida, facilitándoles los recursos para acceder a una educación de calidad, a todos los niveles.

Pero esto no solo se traduce en familias, sino también en comunidades, regiones y toda una nación, algunas veces es difícil expresar cuánto nos satisface poder aportar a la consecución de los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS), sabiendo que nuestra razón principal de ser es puramente social.

A raíz del arribo de nuestro 55 aniversario, nos hemos propuesto generar espacios de conversación en los que el sector educativo pueda exponer sus avances, tendencias, perspectivas y retos, haciendo un aporte para unificar esfuerzos en favor del estudiantado a todos los niveles, a sabiendas que uniendo las voces del sector podremos lograr grandes cosas.

A raíz de la revisión e implementación de nuestro nuevo Plan Estratégico Institucional para el periodo 2022-2026, reorientamos los lineamientos de cada eje a fin de garantizar la sostenibilidad de la institución y el cumplimiento de su misión social a través de nuestros planes operativos del siguiente periodo. Lo que nos permitirá dar continuidad al enfoque y documentación de nuestra estrategia de Sostenibilidad y acciones de Responsabilidad Social, que impactan 9 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, predominando los ODS 4, 8 y 10; fortalecer cada día nuestro proceso de transformación digital; propiciar el crecimiento con propósito de nuestra institución; robustecer nuestras alianzas de modo que podamos aportar más al desarrollo de la comunidad estudiantil y así crear nuevas oportunidades y facilidades que nos permitirán trabajar de la mano con jóvenes con deseos de formación y superación que apuestan al poder de la educación para su desarrollo.

Sostenemos firmemente que las oportunidades continúan creándose, y serán aprovechadas por quienes estén preparados, con ellos mantenemos nuestro compromiso. Al cierre de nuestro último año fiscal otorgamos 3,835 facilidades educativas.

Nuestros principales indicadores, continúan exhibiendo un comportamiento adecuado y estable, dado que seguimos innivando, creando, escuchando a nuestros colaboradores y asociados, mejorar sus experiencias. Por ejemplo, nuestro índice de liquidez con un 2.78%, los activos fijos un 86.95%; los pasivos disminuyeron en un 18% (RD$156 millones), producto de las amortizaciones de los financiamientos internacionales, para capital de trabajo, quedando en RD$705 millones de RD$861 millones al cierre del periodo anterior.

Por su lado, el patrimonio de la entidad creció en un 12%, respecto del año anterior, quedando en

RD$1,588 millones, frente a RD$1,415 valor con que cerró en el periodo 2021.

El apoyo de instituciones nacionales e internacionales, a través de los acuerdos generados, da continuidad a la confianza depositada por las mismas para el manejo de sus fondos de impacto social por parte de nuestra entidad.

Según la calificadora Fitch Ratings mantenemos la calificación crediticia A-DOM, esta valoración se debe a la experiencia en crédito educativo, fondeo adecuado al modelo de negocio, posición de liquidez adecuada, entre otros. A pesar de que podría estar sometida a presiones competitivas generadas por la crisis actual, su perspectiva es estable.

Nuestro accionar se ha extendido más allá de facilitar recursos para realizar estudios, por tanto, continuamos ofreciendo acompañamiento y herramientas a 18,044 estudiantes a través de la Comunidad FUNDAPEC.

Continuaremos comprometidos con motivar talento dominicano a prepararse, para así aportar al crecimiento y la mejora de la calidad de vida, a través de ofrecer recursos económicos y de nuestras acciones de impacto social.

Persistiremos inmersos en la búsqueda de soluciones a las diferentes situaciones que se presentan, haciendo un esfuerzo por ser un aliciente para cada uno de nuestros asociados, que sumados al empeño y la dedicación de cada colaborador nos permiten presentar nuestros grandes logros en estos 55 años.

Carlos A. Ortega Cordero
Presidente Junta Directiva
Fundación APEC de Crédito Educativo
FUNDAPEC

2. Marco Institucional

VISIÓN

"Ser el principal socio de los dominicanos en la transformación de su calidad de vida, a través del logro de sus objetivos académicos y profesionales".

MISIÓN

"Contribuir al desarrollo sostenible del talento dominicano, mediante el acompañamiento integral y el acceso a recursos que le facilite una educación de calidad".

VALORES

- Liderazgo
- Servicio
- Compromiso
- Equidad
- Sostenibilidad

3. Miembros Junta de Directores



Lic. Carlos Ortega Cordero
Presidente



Lic. Manuel Adriano Jiménez Valdez
Viceresidente



Ing. Carlos Abate Franjul
Secretario



Lic. Yolanda Valdez de Del Monte
Tesorera



Lic. Miguel Puente Leonor
Miembro



Dr. Rolando M. Guzmán
Miembro



Lic. Michel Abreu
Miembro



Lic. Ronaldo Pichardo
Miembro



Lic. Modesta Morel Castillo
Miembro



Lic. Giselle Moreno
Miembro



Ing. José Armando Tavarez
Miembro

4. Lineamientos Estratégicos



4.1 Eje Estratégico I: Transformación Integral e Innovación

El evento clave que marcó el eje de transformación integral e innovación (nuevo Transformación Digital Integral e Innovación) fue la ejecución de nuestro proceso de Planificación Estratégica Institucional para el próximo cuatrienio 2022-2026 enfatizando el rol relevante de la DIGITALIZACIÓN y la INNOVACIÓN como aliadas de nuestra cultura, a fin de consolidar un liderazgo renovado con espíritu de competitividad para alcanzar decididamente un CRECIMIENTO CON PROPÓSITO.

Asimismo, se mantuvo de manera sólida nuestro proceso de alineación estratégica para continuar garantizando la coherencia e integración entre el Plan Estratégico Institucional y el Plan Operativo de cada área, fomentando la cultura deseada hacia una organización de impacto.

La revisión de los resultados de nuestro Plan Operativo Anual 2021-2022 es otro componente importante de este eje, a través de la cual se evidenció la eficiencia lograda gracias al cumplimiento de los proyectos para cada objetivo estratégico definido para el periodo.



Imagen: Jornada de Planeación Estratégica 2022-2026 con Junta Directiva FUNDAPEC. Marzo, 2022

Un eje también marcado por la continuidad del Proyecto de Transformación Integral de FUNDAPEC hacia una Organización de Impacto con el objetivo primordial de fomentar la cultura organizacional basada en nuestro propósito institucional, la ética, valores y bienestar del capital humano, además de fortalecer nuestra política de comunicación interna y fomentar planes de desarrollo que sustenten el cambio de cultura.

Como plataforma del proceso de transformación en el que nos encontramos, se dio continuidad a las iniciativas para el mejoramiento continuo de los procesos y operaciones apoyadas en plataformas tecnológicas, manteniendo el uso adecuado de la tecnología como motor para cumplir con los objetivos del Plan Estratégico Institucional. En este sentido.

Destacamos en este periodo la continuidad al proyecto de autogestión del asociado para agilizar el trámite de facilidades desde la página Web de FUNDAPEC, con avances importantes entre los que citamos:

1. Actualización del APP Fundapec, por la cual sus asociados tienen a disposición la consulta de balance, fecha de aporte, últimos tres desembolsos y generación de certificaciones de la facilidad y la campaña de comunicación digital para incentivar su uso.



2. Fortalecimiento de la autogestión del asociado, a través de la incorporación de la carga de documentos adicionales requeridos en la solicitud de la facilidad educativa, agilizando y optimizando el proceso de solicitud.

3. Puesta en marcha el botón de Solicitudes de Servicios y/o Reclamaciones Web a través de la página web y OSTicket, el cual permite a nuestros asociados canalizar sus requerimientos, sin necesidad de trasladarse de manera física a nuestras oficinas, como una de las iniciativas hacia un servicio extraordinario.



Imagen: Campaña de Comunicación Digital para Solicitudes de Servicios y/o Reclamaciones Web.

Con base en las tendencias internacionales de la Transformación Digital, hemos continuado nuestro impulso tecnológico en todo el periodo 2021-2022, que nos permitió importantes avances, cumpliendo de esta manera con las mejores prácticas internacionales de las TIC, manteniéndonos a la vanguardia y cumpliendo con las exigencias de nuestros clientes internos y externos, generando de esta manera una mejor y eficiente respuesta de nuestros servicios.

Continuamos avanzando con la optimización y automatización de los procesos de FUNDAPEC, para garantizar la gestión ágil y exitosa de las operaciones, un mayor control de la gestión y mantener la continuidad del negocio, por lo que las iniciativas implementadas durante el periodo estuvieron concentradas en la automatización y optimización de nuestros procesos:

A fin de mejorar la calidad de la gestión a nuestros asociados fue automatizado el proceso de reclamaciones incorporando un portal desde nuestro sitio web a través del cual es posible crear, gestionar, mantener y dar seguimiento a las solicitudes garantizando una experiencia positiva a nuestros asociados.

El lanzamiento de nuestra App FUNDAPEC ha sido un logro importante que nos ha permitido poner a disposición de nuestros asociados un nuevo canal que facilita la gestión y permite realizar las principales consultas de manera más eficiente, ahorrando tiempo y dinero. Otro logro importante en este sentido ha sido la integración de la App FUNDAPEC con las cuentas de Office 365 de nuestros asociados, lo que se traduce en una mayor seguridad y facilidad de acceso. Adicionalmente, logramos incorporar la carga de archivos en FUNDAPEC en Línea, lo que permite agilizar el proceso de gestión de las solicitudes realizadas por los asociados actuales y nuevos.

4.2 Eje Estratégico II: Crecimiento con Propósito y Sostenibilidad

El impacto positivo en el eje de Crecimiento con Propósito y Sostenibilidad se refleja en la formalización de 3,835 nuevas facilidades de fondos propios durante el año 2021-2022, en comparación con 2,315 facilidades del año anterior. Un incremento logrado ante la recuperación paulatina de la normalidad que había sido afectada grandemente por motivo del virus del COVID-19.

La regularización de esta situación ha permitido que el monto total formalizado de facilidades educativas otorgadas durante el año supere la meta presupuestada, ascendiendo a RD$944,573,453, en comparación con el monto de RD$574,388,595 formalizado el año anterior, resultando en un incremento de un 64%.

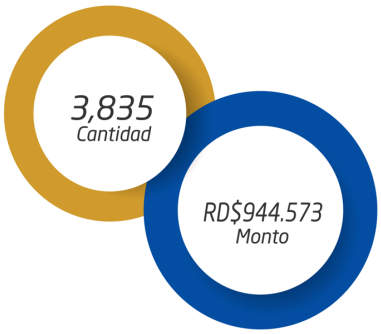
Asimismo, se logró mantener la agilidad en las aprobaciones de solicitudes de crédito resultando que al cierre del 30 de junio del 2021 el 97% de las solicitudes recibidas fueron trabajadas dentro del plazo de 24 horas.

Nuestros resultados estadísticos en términos reales reflejan una gestión saludable.

4.2.1 Créditos otorgados

En total se formalizaron 3,835 facilidades en la cartera propia, por un monto total de RD$944.573 millones.

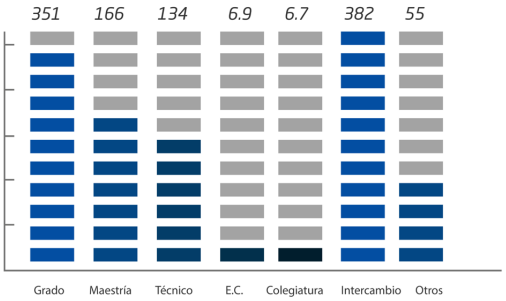
1. CANTIDAD Y MONTO DE CRÉDITOS FORMALIZADOS 2021-2022
RD$MILLONES



FUNDAPEC continúa contribuyendo a su propósito institucional de ser un fondo de impacto para el desarrollo del talento dominicano. La tendencia de la demanda refleja resultados positivos, distribuyendo las facilidades por nivel de estudio, en renglones como: estudios de grado (RD$351MM), maestría (RD$166 MM), intercambio cultural (RD$382 MM), entre otros.

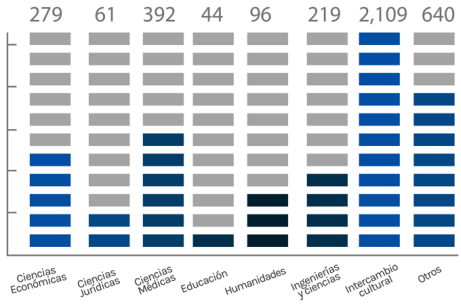
años de historia

2. DISTRIBUCIÓN CRÉDITOS FORMALIZADOS NIVELES DE ESTUDIOS 2021-2022 (RD$ MILLONES)

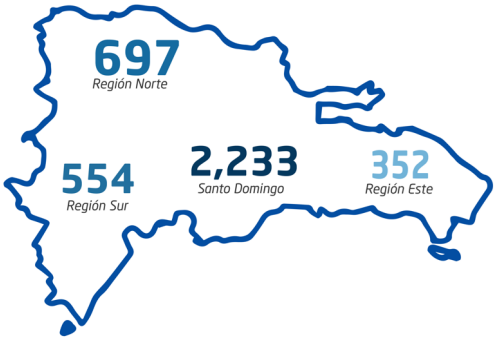


Del total de créditos al cierre de junio 2022, nuestro mayor impacto en la educación pertenece a las áreas de estudio de ciencias médicas (RD$392) ingenierías y ciencias industriales (RD$219) y ciencias económicas (RD$279MM).

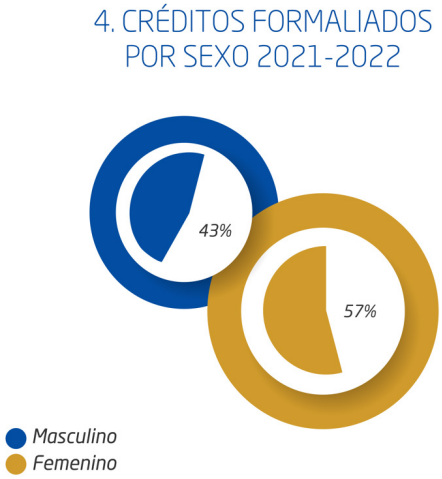
3. CRÉDITO POR ÁREA DE ESTUDIO 2021-2022 (RD$ MILLONES)



Santo Domingo concentra la mayor demanda de créditos a nivel nacional con el 58.21% de las colocaciones, seguido por la región Norte (18.17%), Este (9.18%) y la región Sur (14.44%).



Según la demanda de créditos para estudios y especializaciones, el 57% de los créditos formalizados fueron solicitados por mujeres, mientras que el 43% por hombres.



4.2.2 Resultados Financieros

FUNDAPEC continúa con la aplicación de las Normas Internacionales de Información Financiera PYMES (NIIF PYMES).

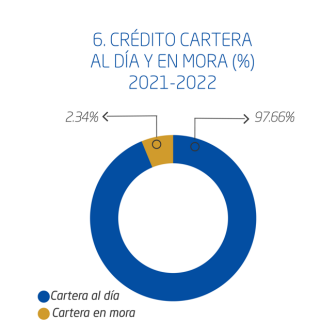
Los activos totales de FUNDAPEC, cerraron a junio 2022 con un total de RD$2,293 millones.

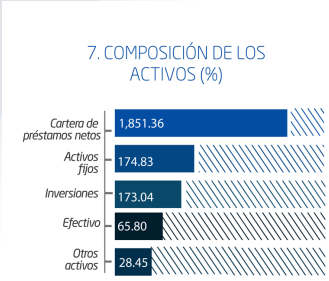
Dentro de la estructura del total de activos, tenemos el renglón de efectivo y equivalentes representando un 10%, las propiedades, muebles y equipos 7.6% y Otros Activos un 1.2%.

La cartera de préstamos tiene una participación del 81%, y experimentó un aumento neto del 8.4%, alcanzando un total de RD$1,851 millones al cierre del período junio 2022.

Para este periodo de 2022 empieza a recuperarse la estabilidad y crecimiento del balance de cartera, a pesar del impacto en el año 2021, en el cual el balance de cartera fue afectado por la situación económica generada en el país, por la pandemia del COVID-19.

Al cierre del año fiscal la cartera en mora refleja estabilidad, ya que cerró en un 2.34% con relación a la cartera total.

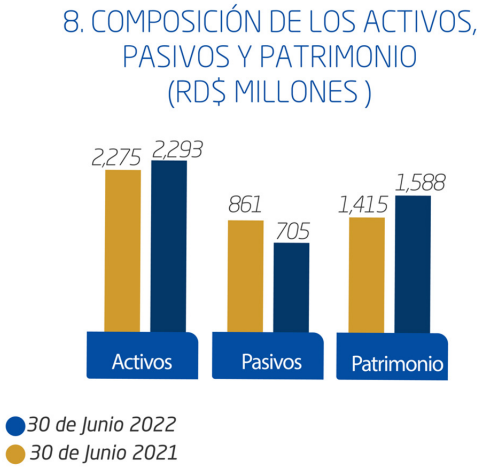




4.2.3 Comportamiento de los Pasivos

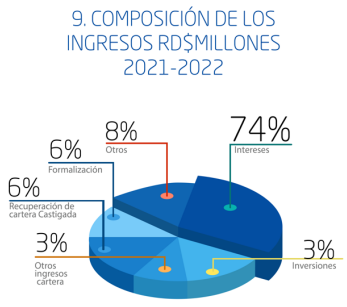
Los pasivos disminuyeron en un 18% (RD$156 millones), producto de las amortizaciones de los financiamientos internacionales, para capital de trabajo, quedando en RD$705 millones de RD$861 millones al cierre del periodo anterior.

Por su lado, el patrimonio de la entidad creció en un 12%, respecto del año anterior, quedando en RD$1,588 millones, frente a RD$1,415 valor con que cerró en el periodo 2021.



4.2.4 Estado de Resultados

Para el periodo analizado, los ingresos terminaron en RD$395 millones, manteniendo un comportamiento similar al año anterior, producto fundamentalmente de los ajustes de tasas de interés aplicados por la institución como forma de aliviar la carga financiera en las familias dominicanas.



Para este 2022 empieza a notarse un ligero repunte. Por un lado, los gastos han tenido una tendencia a la baja, por efecto de la baja en el gasto financiero y de las provisiones para cuentas incobrables, lo que ha permitido una eficientización en los resultados, pasando a RD$173.4 millones de RD$102 millones con que cerró junio 2021. Por su parte, los

gastos totales se ejecutaron con RD$ 222 millones.





En la dimensión ambiental, hemos logrado un hito importante hacia establecer nuestra institución como ciudadano corporativo responsable, al lograr nuestro primer reporte de huella de carbono lo que nos permite, como equipo, entender el impacto y establecer metas de reducción de CO2. Estas acciones garantizan la coherencia con nuestro propósito hacia asegurar el bienestar de nuestros colaboradores, asociados y la comunidad.

4.3 Eje Estratégico III: Eficiencia Operativa

Nos sentimos satisfechos de los logros en el eje de Eficiencia Operativa ya que reflejan el fortalecimiento de nuestros procesos para garantizar el nivel de servicio a nuestros asociados.

Como parte del proceso de mejoras, en el periodo finalizado jul/2021-jun/2022, y aplicando el Principio Smart sobre Transparencia, a través del uso de medios adecuados y en momentos apropiados, en el área de Operaciones fue incorporada la nueva herramienta para manejo de requerimientos y reclamaciones que permite una mejor gestión de los SLA, una notable mejora en la interfase y la posibilidad de integración con Fundapec en Línea, mediante la cual nuestros asociados podrán realizar las solicitudes de servicios y reclamaciones a través de nuestra WEB.

Asimismo, fue concluida la automatización de los cargos, lo que incluyó una depuración y consolidación de conceptos, lo cual impactó directamente las áreas de Recuperación de Fondos, Operaciones y Tesorería; también fueron automatizados los cálculos de comisiones para los gestores externos, eficientizando los tiempos de operatividad de la gerencia.



4.3.1 Calificación FITCH

La firma FITCH Ratings mantiene para FUNDAPEC la calificación en A-(DOM) en Riesgo Nacional de largo plazo y F2 (DOM) en Riesgo Nacional de Corto Plazo. Esta valoración se debe a la experiencia en crédito educativo, rentabilidad elevada, fondeo adecuado al modelo de negocio, posición de liquidez alta, entre otros.

La perspectiva de FUNDAPEC refleja estabilidad y mantiene su sostenibilidad financiera, ejecutando acciones de valor para conservar adecuados indicadores de rentabilidad, eficiencia y productividad, a pesar del riesgo en un entorno operativo que continúa siendo desafiante.

4.3.2 Indicadores de Rentabilidad

INDICADORES DE RENTABILIDAD	2022
Rentabilidad Patrimonio (ROE)	11.55%
Rentabilidad Activos (ROA)	7.59%
Rendimiento Promedio de Cartera	16.27%
Ingresos operacionales/activo total promedio	15.95%
Margen Financiero Bruto	43.95%
Margen Neto de Interés	8.00%
INDICADORES DE EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD	
Eficiencia Operativa	46.12%
Activos productivos/total activos	88.50%
Relación Cartera Mora y Vencida	2.34%
OTROS INDICADORES	
Endeudamiento General	30.76%
Apalancamiento Externo	0.5
Índice de Solvencia	69.24%
Índice de Liquidez	2.94%

4.4 Eje Estratégico IV: Cultura y Clima Organizacional

El valor que aportan los colaboradores en toda la funcionalidad y buen desempeño nos lleva a enfatizar en el desarrollo pleno de nuestro capital humano acompañando a la institución en la implementación de estrategias para consolidarnos como una organización de impacto en función de nuestro propósito organizacional. Esto implicó transitar a través de nuestra cultura, impactando los aspectos que nos interesa reflejar: el bienestar de los colaboradores, la conexión de los valores personales e institucionales, la ética, el liderazgo y el fortalecimiento de la comunicación en las diferentes vías.

Al 30 de junio del 2022 FUNDAPEC cuenta con 78 colaboradores fijos en la estructura organizacional, compuestos en un 67% por mujeres y un 33% por hombres, con una antigüedad promedio de 8.1 años.

4.4.1 Desarrollo de Liderazgo



Imagen: Entrega de certificados Leader ICI.

El plan de formación del presente período estuvo orientado al fortalecimiento de las competencias de los colaboradores y en la gestión de formación para desarrollo de capacidades puntuales. Fueron impartidos doce (12) talleres, equivalentes a 2,671 horas de formación, dirigida al dominio de conceptos de educación financiera, socializaciones de manuales y reglamentos internos; liderazgo y trabajo en equipo.

El programa de desarrollo de competencias del presente periodo permitió llegar a todos los niveles dentro de la institución. Con la finalidad de proporcionar a nuestros talentos las herramientas necesarias para fomentar el cambio de cultura que nos hemos propuesto, así como, promover un liderazgo positivo que genere un entorno de confianza, bienestar y eficiencia en el desempeño, fueron gestionados e impartidos temas de impacto, entre los que citamos:

- Taller de Liderazgo Positivo
- Conecta con tus Valores
- Cinefórums de Liderazgo y Trabajo en Equipo



Imágenes: Taller Conecta con tus valores.



Imágenes: Cinefórums

Además, compartimos los talleres recurrentes, mediante los cuales nos mantenemos alineados con nuestras políticas y reglamentos. Además de la socialización del nuevo lenguaje hacia una organización de impacto, dedicamos esfuerzos a la socialización de los diferentes manuales internos:

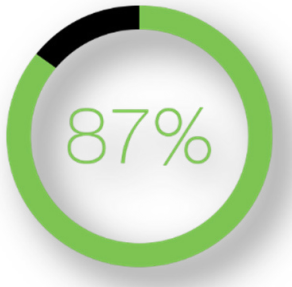
- Manual de Inducción
- Código de Ética
- Reglamento Interno
- Manual de Servicio al Asociado

Cabe desatacar el impacto favorable que tuvieron las sesiones de despliegue de un nuevo lenguaje y narrativa acorde al nuevo propósito.

En este mismo orden, ejecutamos de manera exitosa nuestro Programa "Conozcamos Nuestra Institución" con el objetivo de familiarizar al personal con las operaciones de cada una de las áreas que conforman la estructura organizacional, clarificando expectativas para garantizar la satisfacción del cliente interno.

4.4.2 Encuesta de Bienestar y Clima FUNDAPEC 2022

Nos sentimos satisfechos con los resultados de nuestra "Encuesta de Bienestar y Clima FUNDAPEC 2022" que reflejó un nivel de satisfacción general de 87%, manteniendo un resultado similar al año anterior. Esto renueva nuestro compromiso a continuar en la búsqueda de ofertas de valor, que permitan elevar cada vez más los niveles de satisfacción laboral en FUNDAPEC.



Este año se caracteriza por la incorporación de los Focus Groups en los que se compartieron los resultados y se generaron ideas para mantener los aspectos positivos detectados y fortalecer las áreas de enfoque.

4.4.3 Evaluación del Desempeño

Para FUNDAPEC la medición del desempeño constituye uno de los modelos fundamentales de nuestra gestión y, en la búsqueda constante de su optimización, hemos evolucionado de 180 grados a 360 grados para el nivel ejecutivo.

4.4.4 Programa de Bienestar "Fundapec te Cuida"

Un logro importante de este periodo fue el diseño, lanzamiento y ejecución de nuestro Programa de Bienestar "Fundapec te Cuida", a través del cual proporcionamos herramientas y medios para el autocuidado de las personas en todas las dimensiones de su vida, induciéndolos a lograr un balance vida-trabajo que se refleja en un aumento de la productividad, reducción del ausentismo y fomento del sentido de pertenencia de los colaboradores.

En esta primera etapa del programa, logramos implementar iniciativas que han sido bien

acogidas por los colaboradores:



- Operativo Oftalmológico
- Programa de Promoción y Prevención de la Salud (AFINIS-CEMDOE)
- Encuesta de selección otros clubes (Cocina, Football, Basketball, Volleyball, Running, Ciclismo, Baile)
- Obtención de descuentos en diferentes comercios.



4.4.5 Actividades sociales y de integración

Este periodo es especial ya que conmemoramos los 55 años de nuestra institución con nuestro tradicional Pasadía familiar “55 Aniversario de FUNDAPEC” celebrado en Campo Aventura, en el que realizamos nuestro acostumbrado reconocimiento de “Antigüedad en el Servicio”. La fiesta roja de Navidad 2021 fue un evento esperado y disfrutado por todos.

Continuamos promoviendo acciones con un enfoque en el bienestar y productividad laboral, alineado a nuestro propósito institucional.



4.4.6 Programa de Verano

Luego de haber suspendido el programa de verano por dos años a causa de la pandemia Covid-19, pudimos retomar esta actividad tan importante para los hijos y familiares de nuestros colaboradores, según política existente. Además de sus actividades laborales, disfrutaron de eventos importantes:

- Charla “Conoce Tus Talentos” / Aplicación de Prueba BP10 Gallup
- Charla “Ciber Seguridad”
- Charla “Presentaciones Efectivas”

años de historia



4.5 Eje Estratégico V: Posicionamiento e Impacto Social



En el eje de Posicionamiento e Impacto Social hemos logrado el fortalecimiento de nuestra marca FUNDAPEC, transmitiendo en todos nuestros esfuerzos de comunicación y mercadeo la filosofía institucional y enfocando las iniciativas de Responsabilidad Social Corporativa.

Desde la Gerencia de Comunicaciones y Responsabilidad Social Corporativa, Fundapec procura gestionar la comunicación responsable de la marca destacando los pilares y valores de esta; y su aporte a la sociedad a través de las acciones naturales impacto sostenible de la institución.

Las acciones de la estrategia de comunicación se basaron en continuar promoviendo y fortaleciendo el nuevo propósito institucional, afianzado por el arribo de nuestro 55 aniversario de fundación y servicio a la sociedad dominicana.

Aniversario que celebramos con gran regocijo, propiciando nuestro primer panel para conversar sobre la educación, el mismo llevó como nombre ¨Perspectivas, Tendencias y Retos de la Educación Superior en República Dominicana¨.

Este evento, contó con la presencia de doña Elena Viyella de Paliza, como oradora central y la moderación del doctor Rolando Guzmán; mientras que como panelistas se presentaron los doctores Franklin Holguín Haché, rector de UNAPEC; José Altagracia Hazim, rector de la UCE, José Alejandro Aybar, rector de UNICARIBE y Lily Rodríguez, rectora de UTESA.

Con la realización de este evento, damos inicio a una serie de espacios en la búsqueda continúa de aportar nuestra cuota para la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible; especialmente del No. 4 - Educación de Calidad, y que hasta el momento Fundapec ha impactado

la vida de más de 130 mil dominicanos.



Imágenes: Panel Perspectivas, Tendeicias y Retos de la Educación Superior en República Dominicana.

4.5.1 Comunicación Interna:

Los proyectos de Fundapec procuran tener dentro de su estructura un componente de comunicación que permita mantener informado a todos los colaboradores de manera oportuna.



4.5.2 Acciones de Responsabilidad Social Corporativa:

Nuestras acciones de responsabilidad social se desarrollan principalmente bajo la sombrilla de la Comunidad FUNDAPEC. Entre nuestras iniciativas está el constante aporte a la juventud dominicana en favor de la inserción laboral.







Durante el periodo 2021-2022 Fundapec retomó el proyecto Yo apuesto a ti, una de las iniciativas de aporte social, más emblemáticas para la institución.

Durante este periodo recibimos nuestro primer sello RD Incluye, que entregan en Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS) y el Programa de las Naciones Unidas a las instituciones que realizan buenas prácticas en favor de las personas con discapacidad, con este reconocimiento además del ODS de Educación de Calidad aportamos al ODS que procura la Reducción de las Desigualdades, las acciones que Fundapec realiza en este aspecto son talleres de educación financiera, que mediante alianzas con instituciones como el CONADIS, la Asociación Dominicana de Rehabilitación (ADR) y la Organización Dominicana de Ciegos (ODOCINC).

Nuestro rango de acción también permitió el apoyo al desarrollo del deporte y la cultura, a través del patrocinio de equipos deportivos de varias universidades y clubes culturales a quienes les facilitamos uniformes para el desarrollo de sus actividades.



Imágenes: Entrega de uniformes a equipos deportivos. Club La Esperanza, Escuela de Educación Especial Farid Ramia y Proyecto San Francisco.

También, realizamos colocaciones de puntos de clasificación de residuos en algunos centros de estudios, promoviendo la concienciación sobre el manejo de residuos.



Imágenes: Politécnico Nuestra Señora del Carmen y Colegio del Apostolado.

Además de estas actividades la Comunidad FUNDAPEC, desarrolló sus acostumbrados talleres de formación, todos realizados con el aporte voluntario de importantes profesionales.



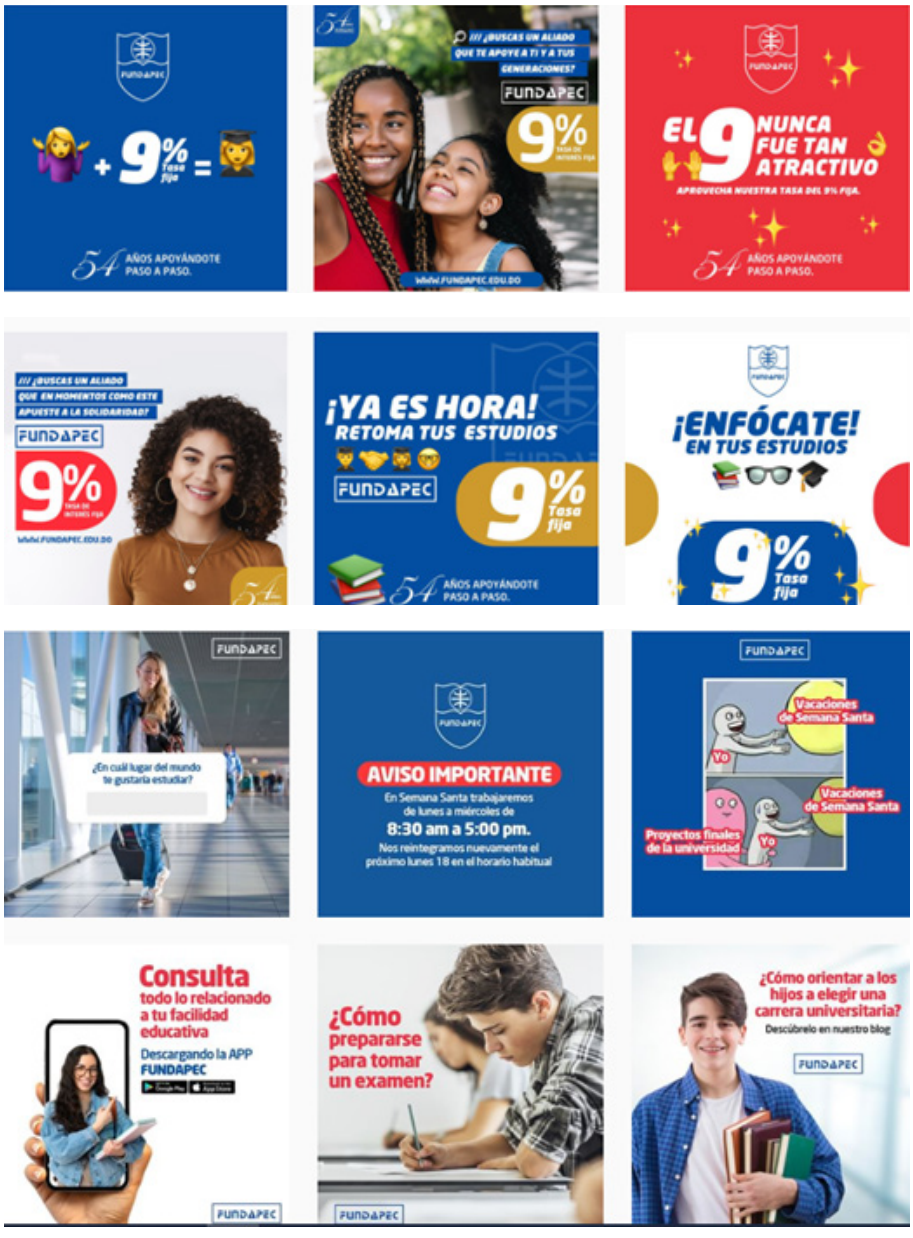
años de historia

A lo interno de la institución, se dio continuidad a las acciones del Voluntariado Interno FUNDAPEC, con la finalidad de involucrar nuestros recursos humanos en acciones de impacto social.

4.5.3 Nuestras campañas:

Para ello logramos proponer estrategias con la finalidad aumentar el nivel de recordación, posicionamiento e imagen institucional de marca, que incluyeron plan de medios, difusión y opinión pública en general, a través de medios tradicionales y digitales.

Mantener presencia constante de la marca en los medios digitales y tradicionales nacionales, para consecuentemente fortalecer el conocimiento, posicionamiento, motivar los productos y servicios fueron acciones frecuentes; Generando acercamientos orgánicos a través de entrevistas de contenido y notas de prensa, así como también colocando pautas publicitarias y publicaciones en medios y espacios acorde a nuestro target, productos y servicios.



La estrategia de publicidad digital comprendió el desarrollo de herramientas como el Diseño y desarrollo de campañas, manejo de Perfiles Sociales, creación de contenidos, e-mail marketing, newsletter, inbound marketing, análisis y optimización del SEO, entre otras acciones.

4.5.4 Publicaciones en Medios



















4.5.5 Relaciones Institucionales:

Entre las acciones a las que se les dio continuidad y promoción, fueron los acuerdos con las instituciones nacionales e internacionales en procura de mantenernos cercanos a la población estudiantil.
Continuamos viendo los frutos de nuestra alianza con Pepsico y Fundes, en la que apoyamos dos entregas más de la capacitación sobre emprendimiento Mujeres con Propósito, que procura la capacitación de mujeres en Latinoamérica.

Participamos del BMI Scholarship Summit, que se realizó durante el mes de mayo, en la ciudad de Londres, en este evento pudimos hacer contacto con las de 3 decenas de universidades alrededor del mundo, lo que nos permite buscar oportunidades para los estudiantes dominicanos y así poder expandir las posibilidades de áreas de estudios especialización y destinos.





MEMORIAS CENAPEC 2021-2022

50

años de historia

1. Mensaje de la Presidente



Lic. Sonia Villanueva de Brouwer

Muy apreciados Asambleístas,

De nuevo ante ustedes rindiendo cuenta de lo que ha sido el primer año de mi segundo período como Presidente de la Junta Directiva de los Centros Apec de Educación a Distancia (CENAPEC) 2021/2022.

La verdad es que me parece increíble como ha corrido el tiempo, lo cual nos ratifica lo valioso y escaso que es el mismo. Alguien decía el otro día que la data es oro, pues seguiremos diciendo que el tiempo y la data son “oro” en este siglo XXI.

Nuestra institución ha sido impactada por el paso de la pandemia dando giros a adueñarnos de la virtualidad como centro operativo natural en nuestra oferta académica. Este año escolar el 75% de la matricula era virtual y el resto semipresencial.
Llevábamos unos 10 años preparándonos y ofreciendo educación virtual tímidamente. Hoy día estamos continuamente fortaleciendo nuestra plataforma, nuestros tutores y cuidando la calidad académica y el contacto personalizado con nuestros estudiantes.

La sostenibilidad de la institución fue grandemente afectada por las condiciones de no poder ofrecer la semipresencialidad y se tomaron medidas heroicas para subsistir, éstas fueron elogiadas en el primer congreso celebrado el pasado año por el Ministerio de Educación, pero eso no quita que tuvimos que cancelar más de 300 tutores que no podíamos emplear y debemos destacar y agradecer el apoyo financiero recibido por Unapec a través de APEC para poder eliminar esos colaboradores que comprendían una pesada carga laboral que ascendía cada día.

Hemos desarrollado y fortalecido nuestra oferta digital y contactado innumerables organizaciones para ofertarles soluciones educativas especializadas para cada nicho empresarial. Así firmamos acuerdo con la cadena de Hoteles AMResort para brindarle el Bachillerato a su personal, Tabacalera García, La Aurora, y otras empresas de zona franca, ofertándoles una gratificante forma de identificarse con el desarrollo de sus colaboradores.

También tuvimos la dicha de celebrar con mucha honra el 50 aniversario de nuestra institución y, en primer lugar, ofrecimos una misa de Acción de Gracias en el Convento de los Dominicos donde nos unimos junto a los presidentes y colaboradores de las demás instituciones del Grupo APEC a dar gracias a Dios por el camino recorrido y las vidas impactadas beneficiosamente.

Además, y dentro de las actividades del 50 Aniversario, celebramos junto a Apec y Promapec una noche de Gala en el Teatro Nacional donde se reconocieron los miembros meritorios y se ofreció un gran show bajo la producción de Amaury Sanchez, en el que actuaron magistralmente: Maridalia Hernández, Diomaris La Mala, Niní Cáffaro y Pavel Núñez. Todos ellos nos transportaron a la música dominicana romántica paseándonos por unas 5 décadas de su historia.
En la ardua labor para ampliar nuestros horizontes, hemos firmado acuerdos de colaboración con distintos consulados dominicanos en el exterior, como son: Miami, Madrid, Valencia, Barcelona y Nueva York. Hay que destacar el marcado interés y propósito de los Cónsules Jacobo Fernández, del Consulado dominicano en Miami, y el Sr. Eligio Jáquez Cónsul General del Consulado Dominicano en Nueva York, conocedores de la necesidad de nuestros dominicanos en el exterior y la gran ventaja que constituirá poder cursar sus estudios en su idioma y su cultura con el apoyo de su país. Además, estamos gestionando a través del MINERD que las Pruebas Nacionales sean impartidas también en coordinación con los consulados para evitar que tengan los estudiantes que trasladarse a nuestro país.

Nuestra alianza con INFOTEP marcha satisfactoriamente, muchos de nuestros estudiantes están haciendo los cursos técnicos con ellos de manera que salen con doble titularidad. Ahora estamos escalando a un proyecto donde le facilitemos nuestro bachillerato a una potencial gran población que lo necesitaría para poder avanzar a ciertos niveles técnicos del INFOTEP donde se exige que sean bachilleres. Esto es un proyecto que estamos estructurando y que se implementaría con fondos internacionales.

En febrero pasado lanzamos exitosamente el programa Actualizatec by CENAPEC, plataforma que ofrece inicialmente cursos cortos de crecimiento personal al estudiante, como son: Finanzas Personales, Inteligencia Emocional, entre otros.

Con el Ministerio de Educación hemos tenido algunos encuentros y cada día esperamos tener mejores acuerdos de entendimiento. Sin dudas, con nuestra trayectoria y estos 50 años de experiencia, poseemos un know how que entendemos podemos potencializarlo de la mano también del Ministerio y que nos valoren como lo que somos: aliados en la lucha para llevar educación a nuestro pueblo, brindándole la oportunidad de abrir nuevos horizontes; que trabajemos de la mano transformando vidas.

Aunque la estrechez financiera aún permanece, estamos en constante evolución, innovando en nuestra oferta. Conscientes que abriendo nuevos nichos y mercados aumentaremos nuestra matrícula, pero firmemente concentrados en llevar el mayor valor agregado a nuestra oferta educativa. Fortalecer la fórmula académica a esa educación híbrida tan presente hoy día, donde nos enriquecemos con lo asincrónico y lo sincrónico, lo semipresencial y lo virtual.

Dentro de las actividades que hemos concebido con miras a ofrecer una razón motivadora para

cualquier familia o grupo empresarial poder contribuir dentro de su política de responsabilidad social al desarrollo del país, está el programa de “Padrinos de la Educación”, que consiste en aportar un monto fijo anual para poder financiar a tantos estudiantes de escasos recursos que tuvieron que abandonar sus estudios por las estrecheses producidas en los últimos años. Este es un hermoso programa de identidad corporativa.

Durante este año transcurrido hemos fortalecido nuestro sistema de call center, se han estructurado procesos y se está trabajando cada día en hacer una organización lo más ligera posible. Hemos invertido en la capacitación y bienestar de nuestros colaboradores con iniciativas puntuales y hemos desarrollado actividades de integración institucional, se han ofrecido programas de pasantía para los hijos y reconocimiento al mérito, por ejemplo. Se brindó la oportunidad de tener cursos con John Maxwell que, sin dudas, son de alto crecimiento.

Deseo destacar los exitosos Open House virtuales que realizamos para nuestros estudiantes a principio del año escolar, con figuras como Freddy Ginebra y Eddy Herrera, ambos fueron excelentes, calando muy positivamente en el público asistente.

Finalizo agradeciendo a Dios todopoderoso por estos 50 años de labor y entrega brindada a la Educación a Distancia en nuestro país, a mis colegas y amigos de la Junta Directiva que me acompañan magistralmente con su talento y compromiso, así también a nuestra Directora Ejecutiva y todo el staff que ejecuta el día a día para llevar a CENAPEC a un mejor nivel. Gracias al Consejo de APEC y al Consejo de Pasados Presidentes por la confianza y el apoyo.

Que podamos encontrar siempre el mejor camino para llevar educación secundaria a nuestros jóvenes y adultos, que seamos la respuesta a las necesidades de calidad e innovación que se requiere, para así brindar nuevas oportunidades laborales y continuemos aún más impactando positivamente sus vidas.

Muchas gracias y bendiciones de lo alto,

Licda. Sonia Alt. Villanueva de Brouwer,
Presidente de la Junta Directiva CENAPEC

2. Marco Institucional

2.1 Fundación

El Instituto Dominicano de Educación Integral –IDEI-, hoy Centros APEC de Educación a Distancia Inc. (CENAPEC), es una institución educativa sin fines de lucro, fundada el 4 de abril de 1972 por Acción Pro Educación y Cultura, Inc. (APEC), gracias al favor de grandes empresarios de la época, quienes con su visión forjadora de ideales dieron nacimiento a la institución e impulsaron su sólido desarrollo.

Siempre ha sido su propósito brindar la oportunidad de educación preuniversitaria, mediante el sistema de educación a distancia, a todas las personas mayores de 15 años que, por escasez de aulas, limitación de recursos económicos, obligaciones familiares o de trabajo, no pueden asistir a los centros educativos.

2.2 Misión, Visión y Valores

CENAPEC como institución, tiene una visión que le permite enfocarse hacia un futuro próspero; una misión, a través de la cual, día a día, trata de lograr sus objetivos; y además posee valores institucionales, que sirven de soporte a la visión y misión que nos motivan a seguir.

Misión: Ofrecer programas educativos a distancia, de calidad, a jóvenes y adultos en cualquier lugar del mundo, facilitando su desarrollo personal e inserción laboral a través de una modalidad innovadora.

Visión: Ser una institución educativa de referencia en la formación innovadora a distancia de jóvenes y adultos, generando oportunidades de desarrollo económico y social de manera sostenible.

Valores

• **Servicio:** se busca responder de manera efectiva a las necesidades y lograr la satisfacción de todos los miembros de la comunidad educativa.

• **Equidad:** se reconoce el derecho de cada persona y se actúa con imparcialidad, apuntando a la justicia y a la igualdad de condiciones.

• **Ética:** se promueve el comportamiento moral al enfrentar dilemas y problemas, velando por el bien común.

• **Innovación:** aumentar valor a través de propuestas, proyectos y estrategias que buscan el desarrollo y el progreso.

• **Responsabilidad:** se pone cuidado en lo que se hace, generando confianza y reconociendo las consecuencias de los hechos y acciones.

• **Calidad:** se cumple con las expectativas y estándares para responder a las necesidades y alcanzar un alto nivel de logro.

3. Miembros Junta de Directores

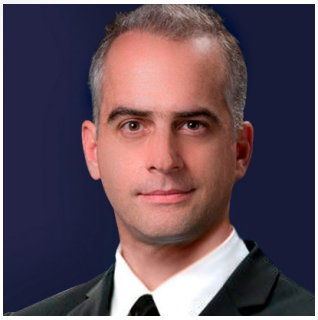
Reconocidas personalidades del empresariado dominicano velan por el desenvolvimiento y crecimiento de la institución, con lo cual se garantiza absoluta transparencia en su manejo y desarrollo de planes.



Lic. Sonia Villanueva de Brouwer
Presidente



Lic. Harold Molina Boggiano
Vicepresidente



Lic. Tomás Fernández Whipple
Tesorero



Lic. Roberto Rodríguez Perdomo
Secretario



Lic. Ryno Senior
Miembro



Lic. Nelson Espinal Báez
Miembro



Lic. Juan Reyes
Miembro



Lic. Enrique de Marchena
Miembro



Dr. Eduardo Read
Miembro



R.P. José Joaquín Domínguez
Miembro



Lic. Domingo Valerio
Miembro



Lic. Jaime Fernández
Miembro



Dra. Pilar Constanzo
Directora Ejecutiva Secretaria Adjunta
Ex-oficio

4. Personal Administrativo

El éxito y permanencia a lo largo de sus 50 años de trayectoria, viene acompañado de representantes, tutores y personal administrativo, así como de todos aquellos que con su trabajo y entusiasmo han hecho posible la creación y funcionamiento de esta gran organización educativa.



Dra. Pilar Constanzo
Directora Ejecutiva

Lic. Bethania Ortega
Gerente de Identidad Corporativa

Lic. Belkis Santana De Silva
Directora Administrativa & Financiera

Lic. Laurie Jennifer Mercedes García
Gerente de Desarrollo e Innovación Académica

Lic. Glenny Alberto Sosa
Gerente de Gestión Humana

Lic. Aniberky Mateo
Gerente de Gestión Académica

Ing. Bladimir Ramírez Arias
Gerente Tecnología de la Información

5. Líneas estratégicas y metas 2021-2022

Con el presente Informe, correspondiente al período operativo 1 de julio 2021- 30 de junio 2022, los Centros APEC de Educación a Distancia presentan los resultados de la gestión, en consonancia con los objetivos, indicadores y actividades establecidas en el Plan Operativo Anual.

Luego de la pandemia del COVID-19 que sorprendió a todos, en CENAPEC nos enfocamos en el año fiscal 2021-2022 -aún en medio de la misma- en recobrar la normalidad dentro de las posibilidades y reactivar las operaciones que se vieron afectadas por tal situación.

En este sentido, se reabrieron las clases semi presenciales en aquellos lugares donde hubo demanda y se continuó con las clases virtuales, que se vieron fortalecidas en este período. En adición, se continuó con el enfoque en lograr los objetivos y metas marcados en el plan operativo anual respecto a consolidar los procesos académicos vinculados a la gestión curricular, el desarrollo de una cultura de calidad y evaluación continua, la expansión y consolidación de la vinculación nacional y la eficiencia de los procesos administrativos.

Dentro de las ejecutorias de este año, se sumaron las relativas a **la celebración del 50 aniversario**, pues en CENAPEC estamos de júbilo por cumplir bodas de oro haciendo realidad de manera ininterrumpida nuestra misión de ofrecer oportunidades de estudios preuniversitarios a jóvenes y adultos, por medio siglo.

Cabe destacar, que también este año definimos nuestro **Plan Estratégico para los años 2022-2027**, mismo que se empezará a ejecutar en el próximo período fiscal 2022-2023.

A continuación, presentamos las memorias sobre el plan operativo del año 2021-2022:



5.1 Ampliación y mejoras en la calidad y efectividad de la enseñanza

1. Educación virtual de alto nivel: Una de las más grandes fortalezas de CENAPEC es que cuenta con más de 10 años de experiencia en el manejo de plataformas de enseñanza virtual, lo que ha hecho que su gestión académica tenga un gran alcance a nivel nacional con enfoque internacional. Esto debido al formato online que posee, con una plataforma robusta que tiene la capacidad de educar a los dominicanos, no solo que residen en el país, sino también aquellos que se encuentran en diferentes partes del mundo.

2. Migración al Moodle 3.11: El aula virtual de CENAPEC fue actualizada a la nueva versión de Moodle 3.11 que ofrece una mejor distribución y opciones de actividades para mejorar la experiencia de los estudiantes en el entorno virtual.

3. Compromiso con la calidad académica: Educación, constancia y superación, tres pilares representan la esencia de CENAPEC y ponen de manifiesto que es una institución cuya gestión está fundamentada en la excelencia académica. Por lo que, en el período 2021-2022 la organización implementó una serie de medidas enfocadas en elevar el nivel educativo de sus estudiantes, entre las que podemos mencionar:

4. Aportes académicos 2021-2022:

Fortalecimiento institucional y educativo:

4.1 Modelo educativo CENAPEC: Enfocado en el estudiante. Establece una estrategia educativa sobre la cual se desarrollan los programas de la institución, ya sean semipresenciales o virtuales, garantizando en sus alumnos la adquisición del conocimiento y el desarrollo de las competencias necesarias. Está orientado en tres principios: autonomía del aprendizaje, aprendizaje flexible y educación permanente.

4.2 Fortalecimiento de Lineamientos para la estandarización y estructura de aulas virtuales en CENAPEC: Abarcan los siguientes aspectos: guía para el diseño instruccional de cursos virtuales; plantilla para la planificación de cursos virtuales (recursos y actividades | cronograma); pautas para el manejo de los tutores virtuales de CENAPEC en la plataforma de aula virtual; normas de convivencia en aula virtual; y la migración del formato tradicional al virtual en la pandemia.

4.3 Creación de nuevo departamento de Calidad Académica y una reestructuración del área de evaluación, con el objetivo de asegurar la calidad de la educación servida y del logro de un currículo bien aplicado en el enfoque por competencia.

4.4 Estandarización de reuniones periódicas con tutores virtuales: En las mismas se seleccionaron estrategias didácticas constructivistas que incentivaron en el tutor un pensamiento divergente; esto se realizó mediante el establecimiento de conexiones diversas, la resolución

años de historia

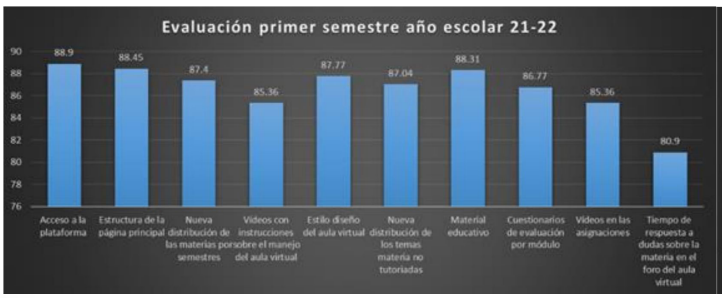
de problemas y la incorporación de actividades que favorecen la conexión con el alumno, como el diseño de proyectos, la planificación e innovación en el aula y la indagación de nuevas informaciones.

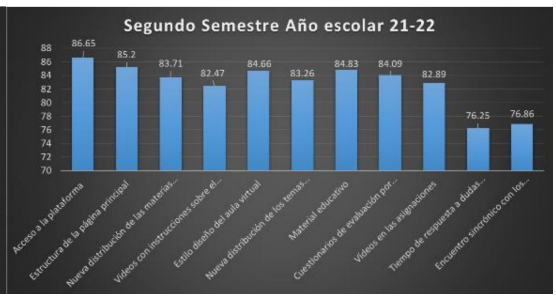
4.5 Creación de recursos para el apoyo en el uso de la plataforma: En la actualidad la educación sin multimedia está alejada de las necesidades de los estudiantes, por ello es necesario conocer nuevas formas de apoyar el aprendizaje. Se han creado videos tutoriales que guían en el paso a paso para realizar una actividad, una evaluación y utilización del foro, una forma sencilla de compartir información y que los estudiantes puedan aplicar los conocimientos que los tutoriales ofrecen con la posibilidad de revisarlos cuantas veces sea necesario hasta lograr el desarrollo de una habilidad. Estos elementos multimedia brindan información auditiva y visual, por lo que mantiene varios canales de comunicación abiertos para el aprendizaje. En lo virtual es donde comienza a tomar fuerza el uso de estos elementos como apoyo.

4.6 Inclusión de clases sincrónicas calendarizadas: Hemos añadido encuentros sincrónicos con estudiantes y tutores previamente anunciados, de modo que los estudiantes virtuales tuvieran la oportunidad de aclarar dudas con sus tutores conectados en tiempo real. Estos encuentros se realizaron a través de Microsoft Teams en las materias de Matemáticas, Ciencias Naturales y Sociales, quedando grabados para aprovechamiento de los que no se pudieron conectar.

4.7 Fortalecimiento de los proyectos con las academias: Hemos trabajado en fomentar los puntos claves, como seguimiento y control de los procesos académicos y administrativos, a través de una persona designada para los fines, además de gestiones de convalidaciones ante el MINERD y sobre todo mejoras en la calidad académica.

4.8 Evaluación sobre el nivel de satisfacción de los estudiantes: Esta evaluación tiene como fin conocer la experiencia de los estudiantes y el nivel de satisfacción con nuestros productos académicos. De esta evaluación se toman en cuenta los logros y las mejoras para implementar en el siguiente año escolar. Este es el primer año en el que se realizó una evaluación en cada semestre (en diciembre y en mayo) donde se evalúa tanto la modalidad virtual como presencial. En el primer semestre, evaluaron 440 estudiantes y la satisfacción global fue de un 86.62%; en el segundo semestre evaluaron 484 estudiantes, arrojando una satisfacción de 82.80%.





4.9 Lanzamiento y promoción de ACTUALIZATEC by CENAPEC:



En febrero 2022, se realizó la presentación formal del proyecto y promoción del mismo. Major League of Baseball (MLB) ha sido el primero en mostrar interés en la compra de 30 cupos para sus estudiantes egresados en uno de los cuatro cursos que se ofrecen en la actualidad: Finanzas personales; Elaboración del CV; Inteligencia emocional y Manejo del perfil profesional en las redes sociales.

4.10 Oferta académica con el INFOTEP: Son 343 estudiantes nuestros inscritos para programas con el INFOTEP, aprovechando el acuerdo firmado con esta institución.

Área	Cantidad
Artes Gráficas	15
Comercio y Servicios	60
Contabilidad	114
Hotelería	71
Informática	83
Total	343

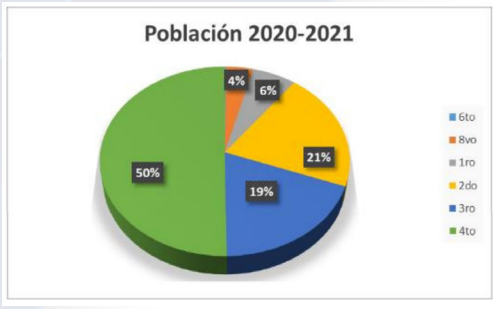
En adición, elaboramos y enviamos materiales promocionales (afiches y brouchures) a las oficinas nacionales del INFOTEP y realizamos charlas con grupos de estudiantes en sus sedes de Santo Domingo, con el fin de atraer personas que estudian en el INFOTEP y que no han culminado su bachillerato.

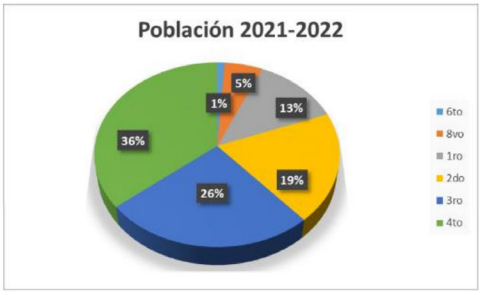




5.2 Consolidar posición en el mercado

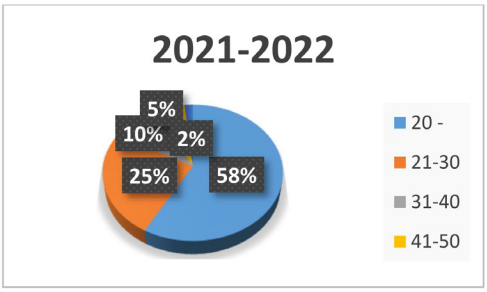
CENAPEC lleva a cabo una gestión enfocada en la formación de estudiantes que representan el futuro y apuestan al desarrollo de la República Dominicana a través de la educación. Por razones de la pandemia, en el período 2021-2022 la institución se vio afectada y tuvo una baja en la cantidad de inscritos, que fue de 4,370. De esta cantidad, 3,295 fueron virtuales y 1,075 semipresenciales, los cuales están distribuidos en las diferentes zonas del país.





Información Poblacional 2021-2022		
LOCALIDAD	ESTUDIANTES	%
SANTO DOMINGO	1,888	43
SANTIAGO	453	10
BOCA CHICA	367	8
BAVARO	213	5
PUERTO PLATA	194	4
SAN PEDRO DE MACORIS	171	4
HIGUEY	162	4
BANI	153	4
SAN CRISTOBAL	134	3
LA ROMANA	103	2
LA VEGA	84	2
NIGUA	80	2
COTUI	61	1
BONAO	59	1
AZUA	58	1
SAN JUAN DE LA MAGUANA	52	1
EL SEIBO	50	1
MOCA	45	1
SAN FCO. DE MACORIS	36	1
HATO MAYOR DEL REY	1	0

Edades de nuestra población actual



Como se puede observar en el gráfico anterior, la matrícula de CENAPEC ya no está compuesta en su mayoría por personas muy adultas, sino por jóvenes de menos de 20 años. Esto se explica por la cantidad de prospectos de las academias de béisbol que cursan sus estudios con nosotros; sin embargo, un 25% está entre los 21-30 años, lo que denota esa tendencia a atender cada más a un público joven.

5.2.1 Mantuvimos nuestra participación en las academias de béisbol e importantes empresas durante el ciclo escolar 2021-2022, logrando consolidar un total de 16 academias.

Las mismas fueron:

1. Arizona
2. Astros
3. Bue Jay
4. Colorado
5. Detroit
6. Dodger
7. Kansas
8. Gigantes
9. Marlins
10. Mets
11. Milwaukee
12. Piratas
13. Phillies
14. Yankees
15. Texas
16. Oakland

Además, servimos a:

- Programa “No abandones tus sueños” con Fundación Pediátrica.
- Programa “No abandones tus sueños” con V-Energy/Total.
- Fundación FARACH (becas a personas de la provincia Peravia).
- Superintendencia de Bancos.
- AM Resorts.
- Mercasid.
- Dirección General de Aduanas.
- Bbrown.



5.2.2 Lanzamos nuestro Boletín Informativo bimensual, que se comparte con todo el personal, los tutores, aliados y Junta de Directores, y en el que se reseñan las principales actividades de la institución.

5.2.3 Desarrollamos Estrategias Online y Off line para mantener presencia en el mercado. Dentro de las online, se destacan: Publicidad digital (IG y FB); página web con banner de inicio invitando a la inscripción; correos masivos (con un video instructivo del uso de la plataforma invitando a las inscripciones); mensaje masivo por Whatsapp. Dentro de las off line, tenemos: Call center (llamando a los leads captados en publicidad digital y a los estudiantes promovidos de curso);
anuncio de radio (emisoras clave y todo el mes de agosto); volantes; afiches y perifoneo.

5.2.4 Participamos en el Primer Congreso de Educación de Personas Jóvenes y Adultas, “Perspectivas de la EDPJA Frente a los Desafíos, en el Nuevo Contexto Educativo”, celebrado por el Ministerio de Educación y la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI), presentando el caso de éxito de CENAPEC de educación a distancia durante la pandemia.





5.2.5 Amplia cobertura en los medios de comunicación de las distintas actividades que se han realizado en este año fiscal, como: Lanzamiento de **ACTUALIZATEC.**



5.2.6 Open House CENAPEC: Se realizaron dos exitosos encuentros virtuales de esta naturaleza para presentar una charla motivadora y el programa virtual de CENAPEC, con una explicación sencilla y atractiva de nuestra aula virtual de Moodle, con la intención de atraer estudiantes nuevos.

1. Invitado Especial: Freddy Ginebra. Título de la charla: "Tus sueños pueden cambiar tu realidad".
2. Invitado Especial: Eddy Herrera. Título de la charla: "Cultivar la disciplina para conquistar los sueños".





5.2.7 Graduaciones: CENAPEC graduó 1,340 estudiantes en todo el territorio nacional, correspondientes a este año fiscal y a la promoción 2020-2021.







5.2.8 Acuerdos firmados con distintas instituciones, con el objetivo de ampliar nuestra oferta educativa y agregar valor a la misma.

1. **Acuerdo con INFOTEP:** El Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) y CENAPEC firmaron este acuerdo para brindar formación académica especializada, a nivel nacional, a fin de impactar a estudiantes de tercero y cuarto de bachillerato. Ambas entidades pactaron la ejecución de programas de formación técnico profesional, orientados en las áreas destacadas como prioritarias, como la Hotelería, Comercio y Servicio, Informática, Contabilidad y Artes Gráficas, entre otras, a los fines de brindarles las herramientas necesarias que les permitan emprender un negocio y /o insertarse en el mercado laboral con mejores competencias.



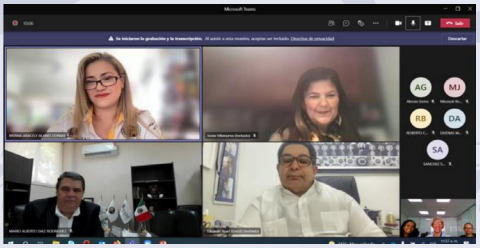


2. Acuerdo con el Consulado Dominicano de Miami: CENAPEC y el Consulado General de la República Dominicana en Miami firmaron un convenio de colaboración, mediante el cual se comprometieron a unificar esfuerzos que ofrezcan la oportunidad de formación académica en Educación Básica y Media para adultos a partir de los 15 años de edad, que beneficie a dominicanos residentes en los Estados de la Florida, Georgia, Carolina del Norte, Carolina del Sur y Bermuda, de modo que éstos puedan concluir sus estudios de forma virtual.



3. Acuerdo con la Preparatoria 20 de Universidad Nuevo León, de México: Con este convenio, CENAPEC se abre a la internacionalización. A través del mismo, se compartirán buenas prácticas sobre calidad académica, se realizarán intercambios culturales y se promoverá la movilidad estudiantil y docente.





4. Acuerdo con Prosperanza: CENAPEC y la Fundación Prosperanza firmaron un acuerdo de colaboración, donde ambas instituciones se comprometieron a dar a conocer a las mujeres beneficiadas por la fundación, las facilidades y beneficios que CENAPEC ofrece para que puedan obtener su título de bachiller. En este proyecto se facilitará la docencia a dichas mujeres, mediante la implementación de un programa académico, según el currículo vigente por el Ministerio de Educación, para los cursos en los niveles de Educación Básica y Media, desde 6to. de primaria hasta 4to.curso de Bachillerato, con un precio especial.

5. Acuerdo con Hoteles AMR Collection: CENAPEC y la cadena hotelera AMR Collection firmaron un acuerdo de cooperación a favor de los colaboradores de la cadena que no han culminado el bachillerato. En la primera fase del acuerdo, participarán 250 empleados que laboran en seis de los 11 hoteles que pertenecen a AMR Collection, quienes serán beneficiados con el programa “CERO colaboradores sin bachillerato”, con la modalidad de educación a distancia.



6. Acuerdo con el Consulado Dominicano de Madrid: El convenio tuvo como objetivo promover el desarrollo académico de los dominicanos residentes en España. Mediante el acuerdo las instituciones se comprometieron a unificar esfuerzos interinstitucionales que ofrezcan la oportunidad de formación académica en Educación Básica y Media para adultos a partir de los 15 años de edad, mediante un programa de educación virtual que beneficie a los jóvenes y adultos dominicanos residentes en Madrid (España), de modo que, éstos puedan concluir sus estudios de Bachillerato.



5.2.9 CENAPEC visita al ministro de Educación, para estrechar lazos de colaboración en favor de la educación.



5.3 Garantizar la operación y disponibilidad de los sistemas informáticos

La tecnología ha jugado un rol fundamental durante el período 2021-2022, y es que a pesar del impacto que ha ejercido la pandemia del COVID-19 en el sector educativo, la infraestructura tecnológica, así como los recursos humanos designados a la mejora de los mismos, garantizaron que CENAPEC pudiera continuar con sus operaciones sin contratiempos, pudiendo llevar a cabo de manera exitosa un año escolar en el que la mayoría de los estudiantes estuvieron en la modalidad virtual.

Dentro de los hitos importantes logrados en este período, tenemos:

1. **Cinco centros del interior conectados:** Se conectaron los centros del Seibo, Boca Chica, San Francisco de Macorís, Moca y San Juan de la Maguana; esto conllevó la compra de equipos de informática, contratación de servicio de internet y entrenamiento del personal.

2. **Se instaló un software de Call Center**, donado por nuestra Presidente de la Junta de Directores, con la finalidad de poder eficientizar las llamadas a realizar para las diferentes campañas (de inscripciones, de cobros, de convocatorias para exámenes y graduaciones, entre otros).

3. **Migración a la nube de nuestro sistema SIGAFI a través de "Oracle Cloud".** Esto conllevó la preparación de sistema operativo de 2 servidores virtuales en la nube, la instalación de software Oracle para servidor de base de datos y servidor de aplicaciones, así como la configuración de instancias y clonación de información.

5.4 Identificación del personal y ambiente laboral

El recurso más importante de CENAPEC: ¡Su gente!

En CENAPEC el trabajo en equipo es lo que ha definido el éxito de su gestión. Durante el período 2021-2022, CENAPEC no sólo enfocó sus esfuerzos en relacionarse con los clientes, sino que también se enfocó en tener lograrlo con los colaboradores de la organización, quienes hacen posible la labor que realizamos. Durante el año fiscal 2021 -2022, el Departamento de Gestión Humana de CENAPEC concentró sus esfuerzos en asegurar que los empleados de la institución mantuvieran un equilibrio entre habilidades y experiencia; teniendo así la oportunidad de mejorar su posición dentro de la empresa, así como la integración entre sus miembros y sentido de pertenencia.

Personal adscrito a CENAPEC, según denominación. 2022

Denominación	Santo Domingo	Provincias	Total	Porcentaje	
Tutores	46	16	62	35.83	
Coordinadores	8	2	10	5.78	
Conserjes	5	8	13	7.51	
Porteros/seguridad en escuelas	6	1	7	4.04	
Representantes Oficinas del Interior		15	15	8.67	
Encargados Oficina Administrativa	18		18	10.40	Directores, Gerentes, Encargados, Coordinadores ADM
Personal Técnico/ Administrativo	36	12	48	27.74	Oficiales de servicio, personal administrativo en general
Total	**119**	**54**	**173**	**100**	

5.4.1 Fidelización del cliente interno:

Los empleados o clientes internos son una de nuestras herramientas de marketing más importantes, porque se ocupan de las relaciones entre la institución y sus clientes, y son el reflejo de los valores de la institución en el exterior, pues de los trabajadores depende en gran medida el grado de fidelización de los clientes. Para CENAPEC, es de suma importancia el reconocimiento al empleado, es una herramienta que refuerza la relación entre ambos. Durante el 2021-2022 se reforzaron con diferentes acciones:

1. **Digitalización de la Evaluación de Desempeño y su realización** permitiendo un proceso de evaluación más eficiente y expedito.

5.4.2 Celebraciones de fechas relevantes:

1. **Día de los padres, julio 2021.** Hombres valerosos que cada día luchan por sus familias, recibieron un regalo para resaltar lo importante que son para esta institución y el mundo.



2. Inicio de la temporada de pelota, octubre 2021. El equipo de CENAPEC unido en un destello de emociones compartiendo la bienvenida de la temporada de pelota en RD.




4. Reunión con empleados Docentes y Coordinadores, octubre 2021. Las reuniones de equipo son parte de la gestión de la calidad de nuestra institución.





5. Actividad fin de año, diciembre 2021. Con el objetivo de compartir en un ameno encuentro con todos los empleados de CENAPEC, preparamos un encuentro de fin de año, donde contamos con muchas sorpresas.




6. Taller de planificación estratégica, enero 2022. Con la finalidad de desarrollar el plan estratégico 2022-2027 de CENAPEC, realizamos los talleres correspondientes con todo nuestro personal.




7. Charla "Yo tengo valor" en el Día Internacional de la Mujer a 13 estudiantes de "No abandones tus sueños"





8. Celebración Día Internacional de la Mujer, marzo 2022. Con el fin de resaltar el valor que poseen nuestras mujeres que laboran en CENAPEC, coordinamos un detalle para compartir con ellas.



9. Día de las Madres, mayo 2022



5.4.3 Formación

En este período se ofrecieron diversos talleres y capacitaciones para fortalecer las competencias de nuestros colaboradores. Aquí se resumen las principales:

1. Talleres gratuitos virtuales ofrecidos por MAPFRE Salud:

- Motivación con aplicación Laboral y Personal (40 personas)
- Inteligencia Emocional (35 personas)
- Salud Física y Emocional (32 personas)

2. Formación para tutores con INFOTEP "Formación de formadores".

3. Formación para tutores con plataforma gratuita de la empresaPruebaT "Tutor virtual".

4. Participación en el programa de John Maxwell "Dominicana se transforma", noviembre 2021. Nos subimos al barco de la transformación de nuestro país, con el compromiso firme de aportar siempre a la nación.

Dominicana se transforma

Sea parte de la transformación



5. Taller "Conoce tus derechos", septiembre 2021. Conocer nuestros derechos nos ayuda a reclamar oportunamente y cuidar los detalles de nuestros pasos para con los demás al momento de ejercer una acción. CENAPEC se preocupa por la parte integral de sus empleados.



5.5 Mejoras en las operaciones de servicios y administración

5.5.1 Desempeño administrativo y financiero para el período fiscal 2021-2022

Para el período fiscal 2021-2022 se estableció un presupuesto de Ingresos en base a una matrícula de 4,281 estudiantes inscritos. Resultado de la reformulación realizada al presupuesto en el mes de enero 2022, alcanzamos una matrícula total de 4,362, mayor en un 2%.

Proyectamos un ingreso de RD$97.89 millones por concepto de ingresos operacionales. Logramos un total de RD$93.46 millones, para una ejecución de un 95% de lo programado.

El Ingreso total a percibir fue estimado en RD$103.41 millones y los Gastos Estimados pronosticados en RD$126.03 millones, por lo que estimamos un resultado negativo de RD$22.62 millones.

De acuerdo a nuestros registros, terminamos con Ingresos de RD$98.50 igual a una ejecución de un 95% del presupuesto. La reducción se debe a pagos pendientes de algunas academias de béisbol y a las cuentas por cobrar de años anteriores.

Por el lado de los Gastos fueron ejecutados en RD$120.13 millones que comparados con el presupuesto estimado RD$126.03 para una ejecución de un 95% de lo programado. Esta

disminución se debe a un mejor manejo del gasto y reducción en la provisión de cxc.

El Resultado Operativo obtenido al 30 de junio 2022 fue de RD$-21.63 millones en comparación con los RD$-22.62 millones estimados en el presupuesto. Tenemos una variación de RD$983,990.05 mil.

Estado de Posición Financiera

Activos:

El total de activos al 30 de junio 2022 ascendió a RD$86.70 millones que, comparado con el mes de junio 2021, tenemos una disminución de RD$7.39 millones. Esta reducción se refleja mayormente en las cuentas por cobrar, por la disminución de estudiantes.

Pasivos:

Al 30 de junio 2022, el total de pasivos es de RD$35.12 millones que, comparado con el mes de junio 2021, tenemos un aumento de RD$ 14.24 millones. El aumento se refleja en el pasivo corriente por el préstamo recibido de Unapec a través de APEC.

Patrimonio:

El saldo del Patrimonio disminuyó en RD$21.63 millones. La pandemia aún sigue dejando rastros y nos sigue afectando, pero a pesar de todo, nos hemos mantenido buscando soluciones que nos puedan permitir la continuidad de las operaciones, con la intención de poder seguir llevando la educación a los más necesitados. Es por ello que estamos inmersos en varios proyectos, adecuaciones y cambios institucionales que nos aportarán mejores resultados para los próximos años por venir.

Detallamos algunas de las actividades y acciones llevadas a cabo en el período 2021-2022:

1. Recibimos un préstamo de la Universidad APEC (Unapec) a través de APEC, con el cual pudimos desvincular personal docente y algunos administrativos.

2. Recibimos la donación de RD$485,000 de parte de la Fundación Farach, con la cual becamos estudiantes del centro de Baní.

3. La empresa V- Energy aumentó su apadrinamiento en RD$75,000 mil pesos. Con los RD$900,000 recibidos fue posible becar a 51 estudiantes del proyecto de las adolescentes embarazadas “No abandones tus sueños”.

4. Gestionamos satisfactoriamente ante el Ayuntamiento del Distrito Nacional deuda de unos RD$300,000 mil pesos, logrando no tener que pagar nada.

5. Se realizaron varios trabajos de reparación y/o pinturas en diferentes oficinas del interior y la oficina principal.

6. Reducción de puntos de auditoría en 99%, quedando abierto solamente uno que se debe desarrollar en conjunto con el área de TI.

7. Mantuvimos la subvención del Ministerio de Educación, ascendente a la suma de RD$2.0 millones de pesos.

8. Seguimos haciendo gestiones con la Armada Dominicana, con la finalidad de recuperar la deuda pendiente (RD$3,254,000).

9. Recibimos la donación de un Software para el call center, de parte de la presidenta de la JD.

5.5.2 Documentación de los procesos

Luego de un proceso transparente de licitación, se contrataron los servicios del Consultor Otto Justo Kunhardt para la documentación de los procedimientos de CENAPEC, que era una tarea pendiente para todas las áreas y que se había evidenciado una y otra vez en las últimas auditorías internas. Contamos ya con 32 procedimientos renovados y 29 levantados desde cero, para un total de 61 procedimientos documentados, además del mapa de procesos; quedando todos en un repositorio en la nube.

5.6 Actividades del 50 Aniversario

Además de todos los logros alcanzados según las acciones del plan operativo anual, también en CENAPEC nos abocamos a la celebración por todo lo alto de los 50 años de la institución.



Las actividades que se han realizado desde abril 2022, mes aniversario, hasta la fecha de cierre del presente año fiscal, son las siguientes:

1. Creación de logotipo del 50 aniversario.

2. Se filmó video de 50 aniversario, con el fin de dejar grabada la memoria histórica de la trayectoria de CENAPEC en estas 5 décadas.

3. Celebración de Misa de Acción de Gracias, por 50 aniversario. A la celebración de la eucaristía asistieron los colaboradores y la Junta de Directores de CENAPEC, así como el cuerpo directivo de Acción Pro Educación y Cultura (APEC), de la Universidad APEC (UNAPEC), de la Fundación APEC de Crédito Educativo (FUNDAPEC) y de PROMAPEC.



5.7 Actividades académicas en el marco del 50 aniversario.

5.7.1 Conferencia “Duarte, La Trinitaria y la Independencia Nacional”.



5.7.2 Conferencia “Sexualidad Responsable”, ofrecida por la experta Elaine Féliz.





5.7.3 Jornada de Reforestación: En el marco del 50 aniversario, realizamos la "Jornada de Reforestación" correspondiente al período escolar 2021-2022 que tuvo como objetivo crear conciencia sobre la importancia de mantener al país como un lugar libre de contaminación y digno para la vida humana.





5.7.4 Primer Seminario Intercultural México – RD: Fue celebrado de manera virtual junto a nuestro aliado Preparatoria 20 de la Universidad de Nuevo León (México), ofreciendo a la comunidad académica de ambas instituciones actividades orientadas al conocimiento de ambos países.

- Lunes 2 de mayo: Hora: 6:00pm - 7:30pm Tema: Mi institución
- Lunes 9 de mayo: Hora: 6:00 pm – 7:30 pm Tema: Riquezas Naturales de México y República Dominicana
- Lunes 16 de mayo: Hora: 6:00pm – 7:30pm Tema: Gastronomía
- Lunes 23 de mayo: Hora: 6:00pm – 7:30pm Tema: Estrategias para el aprendizaje en la modalidad virtual: buenas prácticas

5.7.5 Reconocimiento a Egresados Exitosos: A lo largo de estos 50 años, hemos graduado a más de 160 mil bachilleres cuyas vidas han sido transformadas a partir de este logro académico. Es por ello que, tomando como muestra algunos de estos egresados, hemos reconocido a varios que han destacado en su vida profesional y que son Orgullo CENAPEC: Sr. Manuel Santana, Egresado Exitoso en el ámbito empresarial; Sr. Tomás Alvarado, en el ámbito de la educación; Sr. José Enrique Brito, en el ámbito de la educación; Sra. Olimpia Altagracia Delgado, en el ámbito del derecho; Sr. Rafael Colón Ángeles, en el ámbito de la Medicina; y Sra. Manuela Munguía Acosta, en el ámbito de la banca.



Lic. Manuel Santana



Lic. Tomás Alvarado



Lic. José Enrique Brito



Dra. Olimpia Altagracia Delgado



Dr. Rafael Colón Ángeles



Licda. Manuela Munguía Acosta

5.7.6 Premiación en los 6 valores de CENAPEC a colaboradores destacados en cada uno: Calidad, Responsabilidad, Servicio, Equidad, Innovación y Ética.



Vanessa Mena
CALIDAD



Ana Mojica
RESPONSABILIDAD



Yinet Morillo
SERVICIO



Cindy Guillén
EQUIDAD



Raisa Lebrón
INNOVACIÓN



Ana Cunillera
ÉTICA



50 ANIVERSARIO
Evolución - Calidad - Servicio

5.7.7 Actividad cultural en el Teatro Nacional junto a PROMAPEC para celebrar los 40 y 50 años, respectivamente: Maridalia Hernández, Niní Cáffaro, Diomary La Mala, Pavel Nuñez, una Big Band y el joven Yohan Amparo bajo la producción de Amaury Sánchez, hicieron un hermoso recorrido en el espectáculo “La Música a través de la trayectoria educativa de APEC”.



La noche del 29 de junio, la sala Carlos Piantini del Teatro Nacional Eduardo Brito, se vistió de gala musical para celebrar el 50 y 40 aniversario de CENAPEC y PROMAPEC, contando la historia de la música dominicana cronológicamente a través de canciones por estas décadas. Simultáneamente se destacó la evolución que lleva APEC entre los años 1972 y 2022, reconociendo a personalidades que han aportado su tiempo y talento en todo este tiempo a nuestras instituciones.

5.7.8 Media Tour por 50 aniversario: Desde abril y hasta la fecha se ha venido realizando un media tour para dar a conocer los aportes de CENAPEC a lo largo de estos 50 años a través de los distintos medios de comunicación.



PROMAPEC

MEMORIAS PROMAPEC 2021-2022

40 años de historia

1. Mensaje del Presidente



Lic. Luis Concepción

Presentar la Memoria Anual 2021-2022 de PROMOCION APEC es un auténtico honor. Quiero comenzar destacando la labor de los directores y del personal directivo y administrativo que cada día demuestran su compromiso y responsabilidad para ofrecer mejores oportunidades a los sectores más necesitados y al desarrollo de nuevas capacitaciones educativas. En PROMAPEC hemos afrontado la post-Pandemia con una clara visión de apostar a las ofertas de capacitación técnica para los jóvenes y adultos que requieren de la misma para incursionar en el mercado laboral, en el menor tiempo posible. Este año hemos puesto en marcha las formaciones en informática, contabilidad, comercio y hemos dado los primeros pasos para incursionar en el área de la cinematografía, abordando las áreas de mayor demanda en el creciente sector del cine. De hecho, PROMAPEC impartió formación a más de 700 personas, en formatos virtuales y presenciales, fortaleciendo la oferta del sector técnico profesional. Nuestra apuesta por la inclusión nos ha llevado también a continuar dando apertura a la oferta de formaciones para los adultos que deseen continuar o iniciar sus capacitaciones. Nuestra máxima prioridad seguirá siendo la oferta de educación técnica profesional para mejorar calidad de vida de los dominicanos, buscando tener una institución cada vez más orientada hacia el bienestar y las oportunidades de progreso de los sectores más vulnerables. Para cumplir estos objetivos en un escenario complejo como el que estamos viviendo, continuaremos poniendo todo de nuestra parte para estar a la altura del esfuerzo de nuestros directores y colaboradores. Las gestiones de PROMAPEC para el periodo 2021-2022, estuvieron orientadas hacia lo siguiente:

- Alianza con el Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP), con nuevas acreditaciones, como Centro Operativo del Sistema (COS), y logrando mayor asignación de horas de capacitación.

- Alianza con la Fundación Farach, para capacitaciones en el área de la cinematografía.

- Continuidad al Acuerdo de Uso de Espacio firmado entre PROMAPEC y Centros APEC de Educación a Distancia (CENAPEC), con el fin de impartir docencia.

- Gestiones definitivas para documentar la titularidad del Solar que ocupa el Politécnico PROMAPEC, localizado en la Luisa Blanca, Monte Plata.

- Donación de los recursos para la adquisición de un nuevo autobús para el Politécnico PROMAPEC.

- Se continuó el PROGRAMA DE PATROCINIOS, para la capacitación técnica de estudiantes de sectores vulnerables.

- Celebración de la actividad conmemorativa al 40 Aniversario de la Institución, el día 29 de

junio de 2022, en la Sala Principal Carlos Piantini del Teatro Nacional Eduardo Brito.

El pasado periodo 2021-2022 PROMAPEC continuó dando avances financieros que posibilitaron mejores resultados en términos de ejecución del Plan Operativo.

El total de los recursos generados por las gestiones de PROMAPEC, ascendió a la suma de RD$13.0 millones, lo cual representa un aumento de un 227% en relación al cierre del periodo anterior. Los ingresos totales registrados al 30 de junio de 2022 ascendieron a la suma de RD$32.7 MM, obedeciendo esto a las actividades generadas por PROMAPEC a través de sus alianzas con el INFOTEP capacitaciones técnicas, los patrocinios de empresas, la subvención recibida del Estado por los estudiantes del Politécnico, en la modalidad técnico profesional y el Programa de Patrocinios, las donaciones y la actividad musical en conmemoración del 40 Aniversario, pro recaudación de fondos.

Los Activos aumentaron en un 20%, en relación a los reflejados en el período anterior, al pasar de RD$44.4 MM a la suma de RD$53.4 MM. Este aumento fue originado por el resultado del análisis de los activos, realizado por el Área Financiera de la Institución y a la revaluación de la propiedad, planta y equipos.
El total de pasivos reflejó un aumento al cierre de junio de 2022, debido a las cuentas por pagar a APEC y las registradas por la actividad del aniversario, recién finalizado.

Los logros reflejados en PROMAPEC no hubiesen sido posibles sin el apoyo que se ha recibido del Consejo APEC de Pasados Presidentes, del Grupo APEC como comunidad, del Consejo de Directores de APEC, de cada uno de los miembros de la Junta de Directores de PROMAPEC y, en particular, de la Dirección Ejecutiva y sus colaboradores y del apoyo constante de la Fundación FARACH, representada por nuestra Secretaria, Sra. Matilde de Farach.

Lic. Luis Concepción
Presidente

2. Filosofía Institucional

Misión: Servir a los miembros de la comunidad ofreciéndoles soluciones de capacitación y formación técnica a los jóvenes y adultos de los sectores vulnerables de la Sociedad, con programas autosustentables y una mirada puesta en la promoción y desarrollo social, programas de adiestramiento y financiamiento para el establecimiento de micro y pequeñas empresas.

Valores:

- Honradez
- Justicia
- Respeto
- Familia
- Civismo
- Responsabilidad
- Calidad
- Solidaridad
- Perseverancia
- Equidad
- Integridad
- Disciplina
- Compromiso
- Credibilidad

Objetivos:

- Dar la oportunidad de aprender oficios tecnicos y practicos a los miembros de la comunidad que carecen de medios para incoporarse a la fuerza de trabajo productivo, a traves de la implementacion de tecnicas modernas de enseñanza;

- Ofrecer alternativas de instrucción en diferentes areas en la modalidad de cursos cortos y practivos;

- Ayudar aq hombres y m7jeres que se incorporen a los programas de la institucion,y que se conozcan mejor a si mismos mediante cursos de Desarrollo Humano que promueven la concientizacion sobre su problemática;

- Facilitar directamente o por medio de agentes financieros, prestamos de dinero a todo ser humano marginado para que puedan establecer y/o mejorar pequeños negocios que le permitan obtener beneficios economicos y;

- Ofrecer oportunidades de progreso personal y avance cultural a la colectividad para que sus miembros se incorporen a los diferentes programas y acciones que ortanice PROMAPEC.

3. Miembros Junta de Directores



Lic. Luis Concepción
Presidente



Arq. César A. Langa F.
Vicepresidente



Lic. Matilde Cruz de Farach
Secretaria



Ing. Carolina Du-Breil
Tesorera



Lic. Maria Filomena Barletta
Miembro



Arq. César Iván Feris Iglesias
Miembro



Lic. Sarah Viñas
Miembro



Lic. Heidi Despradel
Miembro



Lic. Jacqueline Herrera
Miembro



Lic. Tamara Mera Cury
Miembro



Lic. Orlando Prieto Nouel
Miembro



Lic. Lisette R. Goico
Directora Ejecutiva

4. Analisis Situación Actual

Económicos: La pandemia ha ejercido una intensa presión tanto en los ingresos como en los gastos fiscales, sin embargo, la rápida recuperación económica y las mejoras en la eficiencia del gasto público contribuyeron para restaurar el déficit fiscal hacia una trayectoria sostenible. La oportuna respuesta del Gobierno durante la pandemia permitió una rápida recuperación, alcanzando un crecimiento del 12,3% en el 2021. Las políticas fiscales y monetarias sostuvieron la economía dominicana, así como una efectiva campaña de vacunación. La consolidación del sector turismo, el aumento de las remesas, el importante rol de la inversión extranjera directa, así como de las zonas de libre comercio para fomentar las exportaciones, han ayudado a convertir la República Dominicana en la segunda economía de mayor crecimiento en América Latina durante la última década (datos ofrecidos por el Banco Mundial).

Socio-Culturales: El país ha logrado grandes avances en la expansión del acceso a la educación y la atención médica, pero la calidad desigual de estos servicios sigue siendo un obstáculo importante para el crecimiento económico de base amplia y el desarrollo del capital humano. Para reiniciar el crecimiento de empleo intensivo y favorable a los pobres y mejorar su competitividad económica, el país debe fortalecer los vínculos productivos entre las empresas nacionales y exportadoras, reducir los costos administrativos de la burocracia, mejorar la confiabilidad del suministro eléctrico y ampliar el acceso al crédito.

Promoción APEC inició este periodo fiscal, con la oferta de formaciones presenciales en su Centro de Desarrollo, localizado en la Avenida Quinto Centenario No. 28, Sector de Villa Juana:, bajo circunstancias que favorecen su desarrollo.

4.1 Circunstancias que favorecen el desarrollo de PROMAPEC

1. Habilitación Planta Física
2. Asignación de horas formativas por el Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (I INFOTEP)
3. Alianzas con entidades privadas para la oferta de capacitaciones con demanda creciente del mercado dominicano.
4. Habilitación de diversos Laboratorios de Informática para las capacitaciones

4.2 Tendencias del Mercado

1. Habilidades digitales avanzadas: Formación 4.0
2. Plataformas digitales – continuación de la capacitación para docentes sobre como adaptar contenidos y planes de estudio para entrega virtual y técnicas pedagógicas para canales digitales.

5. Lineamientos estratégicos

1. Eje Estratégico I: Fortalecimiento Institucional
2. Eje Estratégico II: Desarrollo Oferta Formativa
3. Eje Estratégico III: Auto-Sostenibilidad Financiera

5.1 Eje Estratégico I: Fortalecimiento Institucional

5.1.1 Fortalecimiento Institucional

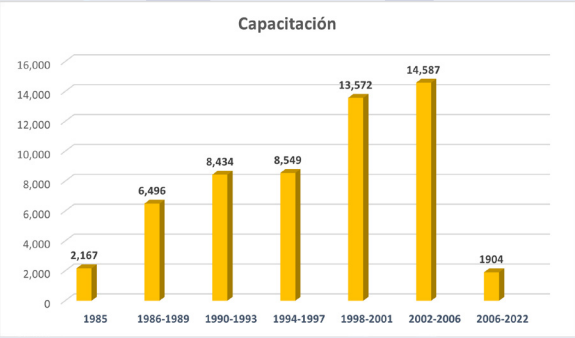
Objetivo Operacional: Fortalecimiento de la áreas técnica, administrativa y financiera de PROMAPEC. Durante este periodo y dentro del plan de la Institución se continuó la adecuación y actualización de los procesos internos, se coordinó la contratación de un coordinador académico para las capacitaciones técnicas, y fueron renovadas las certificaciones y documentos operativos. Asimismo, fueron iniciados los trabajos de titularización de los terrenos localizados en la Luisa Blanca, Monte Plata, lugar que aloja al Politécnico PROMAPEC.

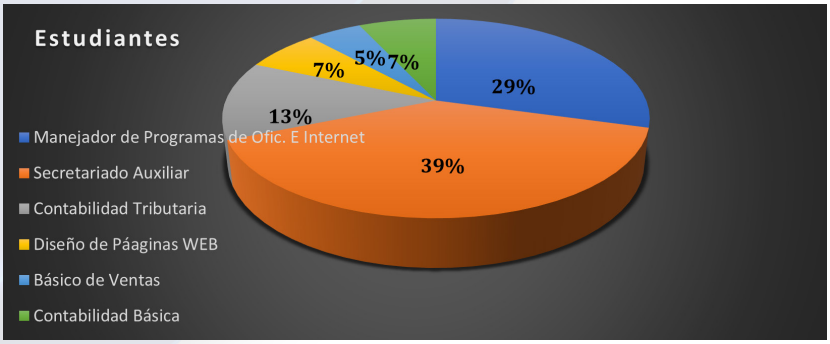
5.1.2 Desarrollo Oferta Formativa

Objetivo Operacional: Dentro de los objetivos estratégicos establecidos, hemos implementado nuevas opciones educativas, de acuerdo a las necesidades de la población y hemos continuado las gestiones de acuerdos de oferta de capacitación, en alianza con el Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP), la continuación de nuestro Programa de Patrocinio de Estudiantes, para empresas y personas físicas, las donaciones de instituciones privadas y el inicio de la oferta académica propia, con la inclusión en el área del maquillaje y la cinematografía. Nuestro propósito es continuar la ampliación de nuevos acuerdos de capacitación de acuerdo a la demanda del mercado, para concretar nuevas ofertas académicas, e incorporar las asistencias técnicas de cooperación, vía licitaciones de contratos y/o subvenciones públicas.

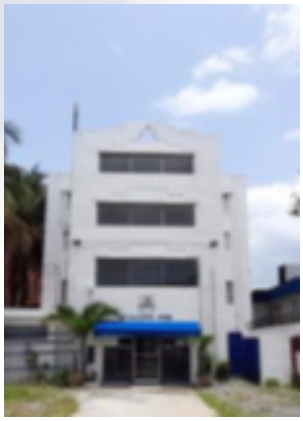
PROMAPEC, con la continuación de sus planes de capacitación técnica, ha logrado contribuir con la formación de 709 estudiantes, en las modalidades virtual y presencial; en las siguientes áreas:

5.1.3 Estadísticas Institucionales





PROMAPEC ha continuado sus esfuerzos en lograr mayor alcance de su oferta académica, para jóvenes y adultos, en sus locales educativos:



Centro de Desarrollo PROMAPEC
Av. Quinto Centenario No. 28
Villa Juana, D.N.



Politécnico PROMAPEC
La Luisa Blanca
Monte Plata, R.D.

5.1.4 Perspectiva de la Tecnología

En este periodo 2021-2022, PROMAPEC, a fin de lograr las metas propuestas en materia de tecnología y conectividad, se llevaron a cabo acciones tendentes a modernizar los sistemas actuales, con la implementación de la plataforma MOODLE, para las formaciones totalmente virtuales, dirigida a la población con dificultades de traslado, o para los interesados en obtener capacitación al mismo tiempo que sus estudios universitarios, y las semi-presenciales. Esta iniciativa logró alcanzar un mayor número de estudiantes, contribuir a la transformación de la sociedad civil y brindar a los participantes la oportunidad de poder tener mejores herramientas para insertarse en el mercado laboral. Asimismo, fueron inaugurador dos (2) laboratorios de informática, totalmente equipados, y con los programas de capacitación actualizados.

En el mes de marzo de 2022, fue adquirida la Licencia del Hosting PROMAPEC, para la habilitación de la plataforma virtual a través de MOODLE.

5.1.5 Perspectiva de la Tecnología

Durante el periodo 2021-2022, fueron concretadas las firmas de nuevos convenios de capacitación técnica con el Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional

(INFOTEP); se impartieron nuevas capacitaciones propias y se iniciaron conversaciones para incursionar en la oferta de capacitaciones técnicas en el área de la cinematografía.

PROMAPEC mantuvo el acuerdo de alquiler de espacios con una de las instituciones afiliadas, los cuales son utilizados para la formación de bachilleres, en diferentes días y horarios.

Fue renovado el Convenio Interinstitucional para el Fomento de Empleo Digno, firmado entre el Ministerio de Trabajo, la solicitud de subsidio para la formación de jóvenes en el área de emprendimiento, así como la afiliación a la Institución ALIANZA ONG, red de asociaciones sin fines de lucro que contribuye con el desarrollo sostenible del país, promoviendo, coordinando y orientando el rol y los aportes de las Asociaciones sin Fines de Lucro.

5.1.6 Gestión Financiera

Durante el periodo 2021-2022 continuamos con las gestiones de generación de fondos, las solicitudes de capacitaciones a través del Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP), el Programa de Patrocinio de Estudiantes, dirigido a empresas y personas físicas, las alianzas con instituciones privadas y la participación en convocatorias de fondos ante organismos locales e internacionales. Fueron realizadas gestiones de habilitación de capacitaciones adicionales, en las siguientes áreas y en la Industria 4.0, a través del Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP):

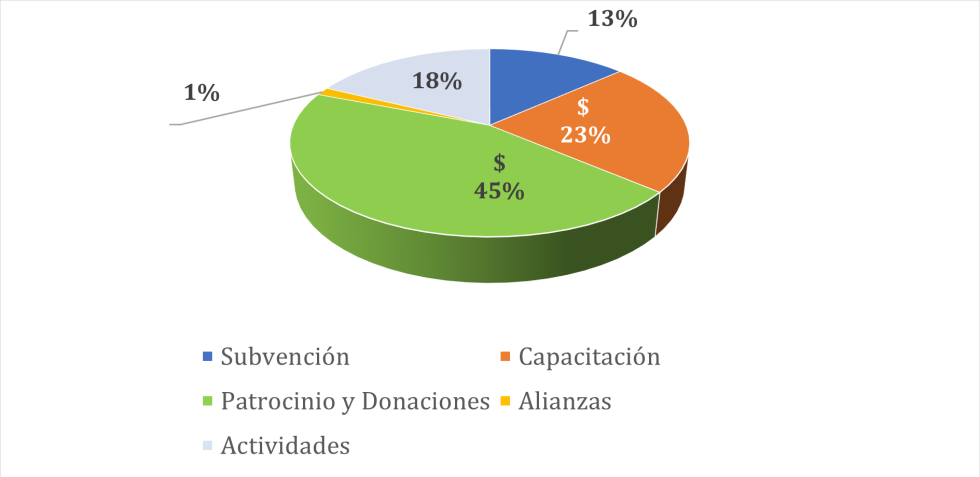
- Manejo de Inventario
- Venta Externa y Vendedor Online
- Auxiliar de Farmacia
- Community Manager

Las gestiones realizadas, dieron como resultado la asignación de nuevas horas de capacitación, lo que ha representado la generación de ingresos por la suma de RD$2.3 MM, en las distintas capacitaciones.

Como continuación con el plan de autosostenibilidad financiera, establecido en el Plan Operativo 2021-2022, se continuó con la ejecución del Programa de Patrocinio de Estudiantes, el plan de donaciones y la implementación de cursos propios, para la capacitación técnica de estudiantes de sectores de vulnerabilidad, en las áreas de comercio, informática y Social Media, Contabilidad, Ventas y Maquillaje.

El total de los recursos generados por PROMAPEC, durante el periodo fiscal 2021-2022, ascendió a la suma de RD$13,018,000, lo cual representa un aumento de un 227% en relación al cierre del periodo fiscal anterior.

años de historia



PROMAPEC continuó avanzando en el cumplimiento del Plan Operativo y las metas planteadas por la Junta de Directores y ejecutadas a través de la Dirección Ejecutiva.

Los Activos aumentaron en un 20%, en relación a los resultados del periodo anterior, al pasar de RD$44.4 MM a la suma de RD$53.4 MM. Este aumento fue originado por los resultados del análisis de los activos, realizado por el Area Financiera de la Institución y a la revaluación de la propiedad, mobiliario y equipos. Para el final del periodo fiscal 2021-2022, PROMAPEC finalizó con equivalentes de efectivo, correspondientes a certificados financieros ascendentes a la suma de RD$2.0 MM. El total de los pasivos registró un aumento producto de la actividad musical celebrada el 29 de junio de 2022 y al aumento de las cuentas por pagar a APEC.

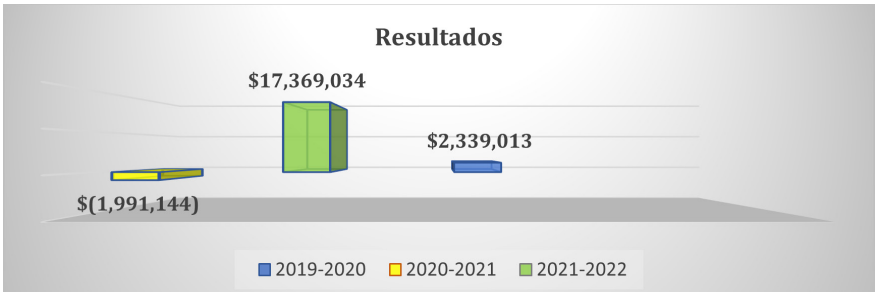
Los ingresos registrados al 30 de junio de 2022, ascendieron a la suma de RD$32.7 MM, producto de la subvención del Estado para los gastos operativos del Politécnico PROMAPEC, las capacitaciones realizadas en alianza con el Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) y las capacitaciones propias, las donaciones recibidas y las alianzas con instituciones privadas y la actividad musical realizada el 29 de junio de 2022.

El total de los gastos alcanzó la suma de RD$30.4 MM, por concepto de gastos generales y administrativos, pago de honorarios profesionales, mantenimiento y reparación, compra de materiales y suministros, y gastos de la actividad musical celebrada el 29 de junio de 2022. Finalmente, los resultados de las actividades del periodo 2021-2022 mostraron cambios muy positivos en el resultado neto comparado con el año anterior, cuyo resultado ascendió a la suma de RD$2.3 MM, lo cual reflejó un comportamiento de superávit equivalente a un 235.0%.

Situación Financiera



	Activos	Pasivos	Patrimonio
2019-2020	35,792,148	20,774,769	15,017,380
2020-2021	44,424,890	3,300,727	41,124,163
2021-2022	53,488,526	10,025,350	43,463,176



5.2 40 Aniversario – PROMAPEC. Actividad Musical Pro-Recaudación de Fondos

En el mes de junio, con motivo del 40 aniversario de la Institución y el 50 aniversario de Centros APEC de Educación a Distancia (CENAPEC), fue realizada la presentación pro-recaudación de fondos “La Música a través de la Trayectoria Educativa de APEC”, en la Sala Principal Carlos Piantini del Teatro Nacional Eduardo Brito, bajo la dirección de Amaury Sánchez y la participación de los artistas Niní Cáffaro, Maridalia Hernández, Diomary La Mala y Pavel Núñez. Esta actividad se desarrolló con una combinación narrativa de audiovisuales y música, que sirvieron de marco para recrear los momentos más importantes de la música dominicana, desde el año 1972, contando la evolución que han tenido las instituciones CENAPEC y PROMAPEC, de modo cronológico, por décadas, durante el período transcurrido desde su fundación hasta nuestros días.



Esta presentación contó con la participación de una orquesta Big Band formada por 18 músicos, la cual combinó los colores de los diversos géneros y ritmos como boleros, merengues, bachatas, baladas y el género pop, presentados por un seleccionado grupo de los mejores bailarines de nuestro país.

5.2.1 Presentación a la Prensa. 26-05-2022





5.2.2 Actividad 29 de Junio de 2022











Miembros del Consejo APEC de Pasados Presidentes reciben y entregan Reconocimientos a sus directores por antigüedad y por los aportes realizados a Acción Pro Educación y Cultura (APEC)



Palabras del Sr Luis Concepción, presidente Junta de Directores de PROMAPEC



Palabras de la Sra. Sonia Villanueva, presidenta Junta de Directores de CENAPEC



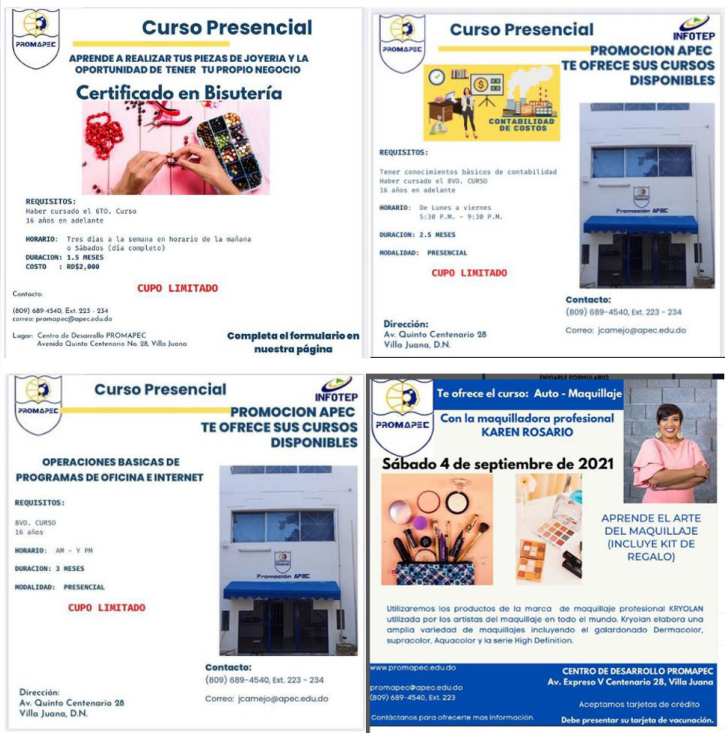
Palabras de agradecimiento de la Sra. Matilde Cruz de Farach por el reconocimiento de APEC por sus aportes a PROMAPEC

Esta actividad contó con el apoyo del Grupo APEC y sus directores, y con el patrocinio de las empresas:

Banco Popular	**Casa Brugal**
Fundación Farach	Reid & Cía.
Interquímica	Banco de Reservas
Agencia Bella	Propagas
Bancalari	Laboratorios Amadita
Mapfre	Matos Corredores de Seguros
Worlwide	Grupo Viamar
Seguros Universal	Corporación América
Banco Ademi	DMK Abogados

5.3 Fortalecimiento de la Presencia Institucional

Para continuar fortaleciendo la presencia de PROMAPEC en el mercado local, y mantener actualizadas las informaciones sobre las ofertas formativas, se dio continuidad a la publicidad a través de las plataformas Instagram y la Página WEB de PROMAPEC.



5.4 Politécnico PROMAPEC

Es un centro educativo semi-oficial del nivel medio (bachillerato), que opera en las modalidades General, para el Primer Ciclo de Media (1ro.) y Técnico Profesional, para el Segundo Ciclo (2do., 3ro. y 4to.), ambos ciclos en Jornada Escolar Extendida. Desde su fundación y hasta el momento, desarrolla las carreras técnicas de Contabilidad y Finanzas e Informática. Como Centro de carácter semi-oficial, funciona operativamente a través del acuerdo establecido entre PROMOCION APEC (PROMAPEC), y la contrapartida estatal, el Ministerio de Educación de la República Dominicana (MINERD).

Visión:

- Formar jóvenes en áreas de conocimiento teórico-práctico de calidad para el trabajo, de acuerdo con las necesidades del desarrollo y dentro del marco de la pluralidad étnica, ideológica, política y religiosa. Seres capaces, autocríticos, innovadores, creativos, con elevado sentido moral y ético.

- Ser un centro de enseñanza modelo, dirigido a la calidad, siempre apegado a los requerimientos y principios que nos dieron vida.

Misión:
Ser un centro de enseñanza modelo, dirigido a la calidad, siempre apegado a los requerimientos y principios que nos dieron vida. El Centro está orientado, en su accionar por:

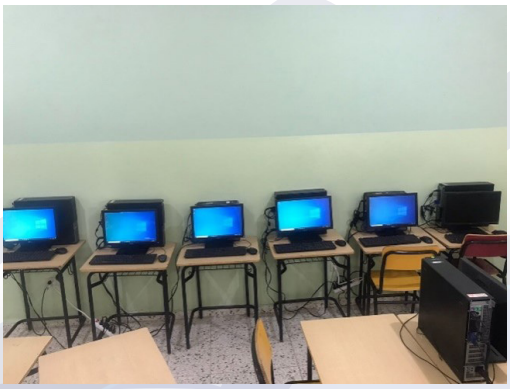
- La eficiencia como actitud del desempeño.
- La ética, el liderazgo y la madurez.
- La solidaridad, la racionalidad, la disciplina.
- La creatividad y capacidad de investigación y reflexión.
- El compromiso con la preservación del medio ambiente.
- Honestidad, lealtad, compañerismo, puntualidad, persistencia, formalidad y decencia.

El pasado año, fue firmada la dación definitiva de los terrenos que alojan al Politécnico PROMAPEC, entre PROMOCION APEC y el Instituto Agrario Dominicano, por la cantidad total de 4,402.02 Mt2, dentro de la Parcela No. 37 del Distrito Catastral No. 11, en La Luisa Blanca, Monte Plata. Asimismo, fueron iniciados los trabajos de deslinde y depositada la solicitud para la emisión del título definitivo, ante la Jurisdicción Inmobiliaria.

Se realizaron gestiones para la donación de un nuevo autobús a ser destinado al transporte de estudiantes del Centro. Esta solicitud fue aprobada a través del Viceministerio Administrativo de la Presidencia de la República Dominicana, y la compra del mismo será coordinada para el inicio del próximo año escolar 2022-2023.

Asimismo, en el mes de agosto de 2021, fueron entregadas 26 computadoras, para completar el Laboratorio de Informática del Politécnico.





El año escolar 2021-2022, inició el día 20 de septiembre de 2021, de manera presencial, debido a los protocolos y lineamientos establecidos por el Ministerio de Educación, para dar inicio a las clases.

El inicio del año escolar contó con una matrícula de 380 estudiantes, los cuales proceden de la Comunidad de La Luisa y zonas aledañas, tan distantes como el 26, Don Juan, El Deán, etc. Estos estudiantes abandonan la posibilidad de estudiar en un centro cercano a su hogar, por las facilidades, posibilidades y calidad que ofrece el Politécnico PROMAPEC. El Centro cuenta con un grupo de 28 docentes, la mayoría con estudios de postgrado y maestrías, muy comprometidos en realizar su trabajo de forma eficiente, en beneficio de los estudiantes.

El Politécnico PROMAPEC cuenta con un personal Administrativo y de apoyo compuesto por 28 miembros, ofreciendo colaboración en las oficinas, área de la cocina, limpieza y organización, con amabilidad y respeto; con un equipo de gestión, encabezado por el Sub-director, la Coordinadora Docente y la Psicóloga, recibiendo el apoyo cercano y decidido de todo el personal docente y administrativo. Este equipo de gestión es el órgano operativo ejecutor que se encarga de que todos los planes, proyectos y actividades del Centro se logren de forma oportuna y con calidad.

La directiva de la Asociación de Padres, Madres y Tutores de la Escuela, apoya la gestión escolar en todos sus ámbitos, dándole seguimiento a todos los procesos, tanto docentes como administrativos y gestionando que, desde el Ministerio de Educación y las diferentes Instituciones Gubernamentales, se atiendan las necesidades del Politécnico, de forma oportuna.

5.4.1 Junta descentralizada de centro

Es un organismo que recoge la representatividad de todos los sectores de la comunidad educativa, encabezado por el Director del Centro, para administrar los fondos, que de forma descentralizada, maneja el Politécnico. Estos fondos son destinados a atender las necesidades, tomando en cuenta las prioridades del momento, siempre de forma consensuada con la Comunidad Educativa y supervisada por Promoción APEC (PROMAPEC).

5.4.2 Escuela de padres

Dentro de su programa de integración de las familias con el quehacer de las escuelas, el Ministerio de Educación desarrolló el Proyecto “Escuela de Padres”, coordinado por los Departamentos de Orientación y Psicología de cada Centro educativo, la cual consiste en que los padres asistan al Centro y sean dotados de libros guías y cuadernos de trabajo, cuyo contenido incluye temas relacionados a perfeccionar sus roles como padres, madres o tutores.

5.4.3 Transporte estudiantil

El Politécnico tiene disponible el transporte diario, en la mañana y en la tarde, para más de 160 alumnos, a través de un Autobús de 30 pasajeros, para cumplir con su traslado al centro educativo.

5.5 Actividades año 2021-2022

5.5.1 Actividades retorno a la alegría, inicio clases post-pandemia 2021-2022





5.5.2 Graduación promoción 2020-2021

La graduación anual del Centro fue celebrada, de manera presencial, el sábado 9 de octubre de 2021, y en la misma recibieron sus certificados, 94 nuevos bachilleres técnicos. Como cada año, fueron entregadas cinco (5) becas otorgadas por la Universidad APEC a los siguientes estudiantes con mejor índice académico:

1. Kyrsi Noemí De La Rosa Almonte: 95.1
2. Rosa maria Moreno: 95
3. Yinairis Abigail Garcia Avalo: 96.8
4. Eliezer Figueroa Castro: 95.6
5. Franchesca Laureano Flores: 89.2
6. Yaquerilin Alcántara Moreno recibió la beca Victor Thomén, otorgada por la Fundación APEC de Crédito Educativo (FUNDAPEC), por hasta la suma de RD$250,000.00, por haber obtenido el más alto índice académico. Estos reconocimientos fueron entregados de manos de la Sra. Lisette Goico, Directora Ejecutiva de PROMAPEC, en representación de la Junta de Directores de PROMAPEC, de la Universidad APEC y de la Fundación APEC de Crédito Educativo; así como por el Director y docentes del Centro Educativo.





5.5.3 Festival Nacional de la Lectura. 29-10-2021



5.5.4 Convivencias Curriculares Escolares. Ganadores 1er. Lugar



5.5.5 Conferencia “Prevención de Embarazo en Adolescentes” ofrecido por CONANI



5.5.6 Participación “Modelo de Naciones Unidas”



5.5.7 Actividad celebración Día de Independencia Nacional



5.5.8 Actividad Día Internacional de la Mujer



5.5.9 Actividad del Día del Deporte y la Familia



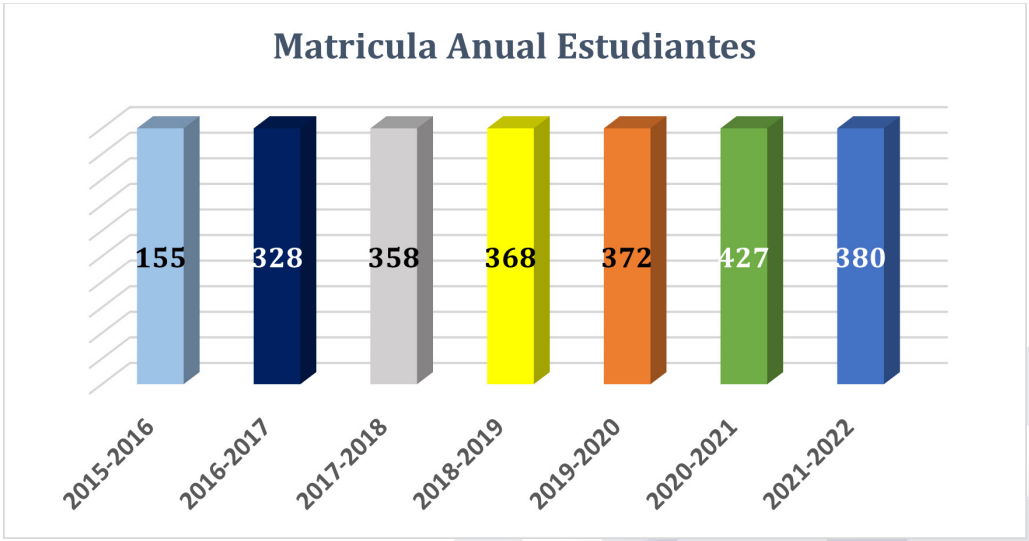
5.5.10 Entrega certificados por participación Olimpíadas de Ciencias Naturales

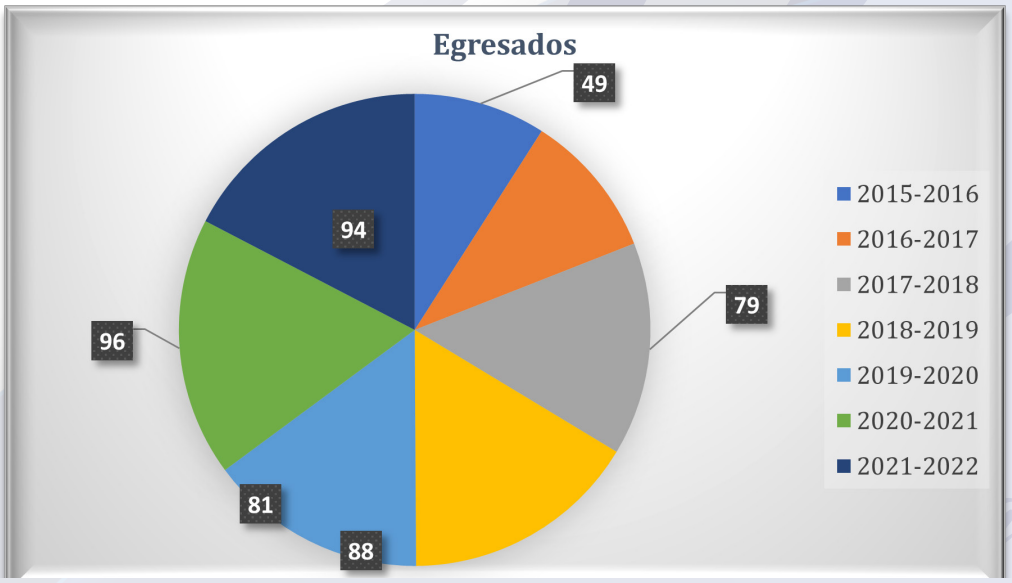


5.5.11 Actividad celebración Día de la Francofonía



5.6 Matrícula estudiantil - histórico





APEC

POR UN MUNDO MEJOR

ANEXOS

ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS DE APEC E INSTITUCIONES 2021-2022

58 años de historia

ACCION PRO EDUCACION Y CULTURA, INC. (APEC)

ESTADOS FINANCIEROS

Y

REPORTE DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

AÑO TERMINADO EL 30 DE JUNIO DEL 2022

Crowe

(República Dominicana)

ACCION PRO EDUCACION Y CULTURA, INC. (APEC)

ESTADOS FINANCIEROS
Y
REPORTE DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

AÑO TERMINADO EL 30 DE JUNIO DEL 2022

INDICE A LOS ESTADOS FINACIEROS

	Página
Reporte de los auditores independientes	**1-3**
Estados financieros:	
Estado de la posición financiera	4
Estado de actividades y cambio en el activo neto	5
Estado de cambios en el activo neto/patrimonio	6
Estado de flujos de efectivo	7
Notas a los estados financieros:	
1. Descripción de la Institución	8
2. Base para la preparación y presentación	8-9
3. Sumario de las principales políticas de contabilidad	9-15
4. Efectivo en caja y bancos	15
5. Cuentas por cobrar	16
6. Inversiones	17
7. Propiedades, equipos y mejoras	18-19
8. Cuentas por pagar	19
9. Ingresos diferidos	19
10. Acumulaciones y retenciones por pagar	20
11. Obligaciones del pasivo laboral post empleo	20-21
12. Activos netos	21
13. Exención sobre el impuesto sobre la renta	22
14. Saldos y transacciones con partes relacionadas	22-23
15. Ingresos operacionales	24
16. Salarios y beneficios al persona	24
17. Otros gastos	25
18. Aprobación de los estados financieros	25
19. Incertidumbre relacionada con el COVID-19	25
20. Eventos subsecuentes	25

Sotero Peralta & Asociados, S. R.L.
Contadores Públicos Autorizados
Consultores Gerenciales

Calle Max Henríquez Ureña No. 37
Ensanche Piantini
Santo Domingo, República Dominicana
Teléfono: (809) 541-6565
sotero.peralta@crowe.com.do

RNC – 101-086629

(República Dominicana)

REPORTE DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

El Consejo de Directores y Accionistas de
Acción pro Educación y Cultura, Inc. (APEC)
Máximo Gómez con México No.,
Santo Domingo, D.N. República Dominicana

Opinión:

Hemos auditado los estados financieros de la Acción Pro Educación y Cultura, Inc. (APEC), (en lo adelante la APEC), los cuales comprenden el estado de la posición financiera al 30 de junio del 2022, el estado de actividades y cambios en el activo neto, el estado de cambios en el activo neto/patrimonio y el estado de flujos de efectivo, correspondientes al año terminado en esa fecha, así como las notas a los estados financieros, incluyendo un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros que se acompañan, presentan razonablemente en todos los aspectos materiales, la posición financiera de APEC, al 30 de junio del 2022, así como su desempeño financiero y los flujos de efectivo para el año terminado en esa fecha, de conformidad con la Normas Internacional de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas (NIIF para PYMES).

Fundamento de la Opinión:

Hemos realizado nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIAs), emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento, de la Federación Internacional de Contadores, y adoptadas por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD). Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección “Responsabilidades de los Auditores en Relación con la Auditoría de los Estados Financieros” de nuestro informe. Somos independientes de Acción pro Educación y Cultura, Inc. (APEC), de conformidad con el Código de Ética para Contadores Profesionales (Código de Ética del IESBA), emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores, junto con los requerimientos de ética que son aplicables a nuestra auditoría de los estados financieros en la República Dominicana, y hemos cumplido las demás responsabilidades de dicha ética de conformidad con esos requerimientos y con el Código del IESBA. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para fundamentar nuestra opinión.

Párrafos de Énfasis:

- **Transacciones entre partes relacionadas:** Llamamos la atención a las Notas 11 y 14, a los estados financieros, en las cuales se describen los saldos y transacciones importantes, entre la APEC e instituciones relacionadas. Nuestra opinión no está modificada en relación con este asunto.

Otra información:

La gerencia es responsable por la otra información. La otra información comprende la información contenida en la Memoria Anual, pero no incluye los estados financieros ni el informe correspondiente de auditoria sobre los mismos. Se espera que la información en la Memoria Anual esté disponible para nosotros después de la fecha de este informe de auditoría.

Nuestra opinión sobre los estados financieros no abarca la otra información y no expresamos ninguna forma de conclusión que proporcione un grado de seguridad al respecto. En relación con nuestra auditoria de los estados financieros, nuestra responsabilidad es leer la otra información identificada anteriormente y, al hacerlo, considerar si la otra información es materialmente inconsistente con los estados financieros o nuestros conocimientos obtenidos en la auditoria, o si pareciera que existe un error material. Cuando leamos el contenido de la memoria anual, si concluimos que existe un error material en esa otra información, estamos obligados a comunicar este asunto a los responsables del gobierno de Acción Pro Educación y Cultura, Inc., (APEC).

Responsabilidades de la Gerencia y de la Junta de Administración de APEC, en Relación con los Estados Financieros:

La Gerencia de APEC es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros que se acompañan, de conformidad con la Norma Internacional de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas (NIIF para PYME), emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB), de la Fundación IFRS, y adoptadas por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD), así como por aquellos controles internos, que la Gerencia determine fueren necesarios para permitir la preparación de los estados financieros, libres de incorreción material, debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la Gerencia es responsable de evaluar la capacidad de APEC para continuar operando como una institución en marcha, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con el principio de negocio en marcha, y utilizando dicha base contable, excepto si la gerencia tiene intención de liquidar la Institución o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Los encargados del Gobierno de APEC, tienen la responsabilidad de supervisar el proceso de preparación de la información financiera de la Institución.

Responsabilidades de los Auditores en Relación con la Auditoría de los Estados Financieros:

Los objetivos de nuestra auditoria consisten en la obtención de una seguridad razonable de que los estados financieros de APEC, en su conjunto, están libres de errores materiales debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría incluyendo nuestra opinión. Una seguridad razonable es un alto nivel de seguridad, pero no es garantía de que una auditoría realizada de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría, siempre detecte un error material si existiese. Los errores pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, pudiese esperarse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de nuestra auditoría realizada de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoria (NIA), aplicamos nuestro juicio profesional y mantuvimos una actitud de escepticismo profesional durante el proceso de auditoría. Además:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de errores materiales en los estados financieros, debido a fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos, y obtuvimos evidencia de auditoría suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar un error material resultante de un fraude es más elevado que aquel que resulte de un error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionalmente erróneas, o la anulación del control interno.

- Obtuvimos un entendimiento del sistema de control interno relevante para la auditoria con el propósito de diseñar procedimientos de auditoría que fueren apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de APEC.

- Evaluamos la adecuación de las políticas contables aplicadas, así como la razonabilidad de las estimaciones contables, y las revelaciones realizadas por la Administración.

- Concluimos sobre el uso adecuado del principio contable de negocio en marcha por parte de la administración y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no, una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que pudiesen generar una duda significativa sobre la capacidad de APEC para continuar como una Institución en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría, sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pudiesen ser causa de que APEC no pudiese continuar como una Institución en marcha.

- Evaluamos la presentación general, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros representan las transacciones y eventos subyacentes de manera que logren una presentación razonable.

Nos comunicamos con los responsables del gobierno de APEC, en relación, entre otros asuntos, con el alcance, el enfoque planeado, la oportunidad de la auditoría y los hallazgos significativos, detectados en su realización, incluyendo cualquier deficiencia significativa en el control interno que identificamos durante nuestra auditoría.

14 de septiembre, 2022

Max Henríquez Ureña No. 37, Ensanche Piantini Santo Domingo,
D. N. República Dominicana

SOTERO PERALTA & ASOCIADOS, SRL
RNC 101086629
REGISTRO ICPARD No. 27
Santo Domingo, D.N., Rep. Dom.

ACCIÓN PRO EDUCACIÓN Y CULTURA, INC. (APEC)
ESTADO DE LA POSICIÓN FINANCIERA
(Expresados en RD$)

	Nota	Al 30 de junio del, 2022	2021
ACTIVOS			
Activos corrientes			
Efectivo y equivalentes de efectivo	**4**	2,375,584	5,313,771
Cuentas por cobrar	**5**	19,094,143	3,320,099
Inversiones	**6**	32,720,322	29,571,448
Gastos pagados por anticipado		442,028	377,027
Total activos corrientes		**54,632,077**	**38,582,345**
Activos no corrientes			
Propiedad, equipos y mejoras a propiedades arrendadas (neto)	**7**	348,412,290	349,315,297
Total activos no corrientes		**348,412,290**	**349,315,297**
Total activos		**403,044,367**	**387,897,642**
PASIVOS Y ACTIVOS NETOS/PATRIMONIO			
Pasivos corrientes			
Cuentas por pagar	**8**	15,316,911	1,305,066
Ingresos diferido	**9**	73,881	755,834
Provisiones y acumulaciones por pagar	**10**	4,848,546	4,533,457
Provisión por beneficio post empleo a corto plazo	**11**	1,479,360	1,484,640
Total pasivos corrientes		**21,718,698**	**8,078,997**
Pasivos no corrientes			
Prestaciones laborales		8,879,981	8,180,397
Provisión por beneficio post empleo a largo plazo	**11**	5,544,640	6,319,360
Total pasivos no corrientes		**14,424,621**	**14,499,757**
Total pasivos		**36,143,319**	**22,578,754**
Activos netos/patrimonio	**12**		
Reserva patrimonial		10,269,137	10,269,137
Revaluación de activos		266,715,894	266,715,894
Activos netos no restringidos		88,333,857	89,234,923
Resultados del período		1,582,160	(901,066)
Total activos netos/patrimonio		**366,901,048**	**365,318,888**
Total pasivo y activos netos/patrimonio		**403,044,367**	**387,897,642**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 20, forman parte integral de los estados financieros.

ACCIÓN PRO EDUCACIÓN Y CULTURA, INC. (APEC)
ESTADO DE ACTIVIDADES Y CAMBIO EN EL ACTIVO NETO
(Expresados en RD$)

		Año terminado el 30 de junio,	
		2022	2021
	Nota		
Ingresos			
Ingresos operacionales	**15**	37,223,652	34,528,000
Total ingresos		**37,223,652**	**34,528,000**
Gastos generales y administrativos			
Servicios Personales	**16**	24,773,633	26,478,512
Depreciación		1,012,521	1,020,571
Otros	**17**	9,124,403	7,361,856
Total gastos generales y administrativos		**34,910,557**	**34,860,939**
Resultados operativos		**2,313,095**	**(332,939)**
Resultados financieros			
Costo financiero actuarial	**11**	(706,400)	(720,419)
Ganancia cambiaria		(932,500)	(511,084)
Intereses ganados	**6**	907,965	663,376
Total resultados financieros		**(730,935)**	**(568,127)**
Resultados acumulados		**1,582,160**	**(901,066)**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 20, forman parte integral de los estados financieros.

ACCIÓN PRO EDUCACIÓN Y CULTURA, INC. (APEC)
ESTADO DE CAMBIOS EN EL ACTIVO NETO/PATRIMONIO
(Expresados en RD$)

Detalle	Aporte patrimonial	Superávit por revaluación de activos	Cambio en el activo neto	Total activo neto/patrimonio
Balance al 30 de junio, 2020, según fue reportado	**10,269,137**	**266,715,894**	**97,415,320**	**374,400,351**
Efectos acumulados en provisión de prestaciones laborales	-o-	-o-	(8,180,397)	(8,180,397)
Balance al 30 de junio del 2020	**10,269,137**	**266,715,894**	**89,234,923**	**366,219,954**
Resultados de las actividades del año, 2021	-o-	-o-	(901,066)	(901,066)
Balance al 30 de junio del 2021	**10,269,137**	**266,715,894**	**88,333,857**	**365,318,888**
Resultados de las actividades del año, 2022	-o-	-o-	1,582,160	1,582,160
Balance al 30 de junio del 2022	**10,269,137**	**266,715,894**	**89,916,017**	**366,901,048**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 20, forman parte integral de los estados financieros.

ACCIÓN PRO EDUCACIÓN Y CULTURA, INC. (APEC)
ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
(Expresados en RD$)

	Nota	Año terminado el 30 de junio del 2022	2021
Flujos de efectivo de las actividades de operación:			
Resultado de las actividades del año		1,582,161	(901,066)
Ajustes para conciliar los cambios en los activos netos del año con el efectivo neto provisto por (usado en) las actividades de operación:			
Depreciación y amortización		1,012,521	1,020,571
Estimación por deterioro cuentas por cobrar		-o-	(20,332,208)
Intereses ganados		(907,965)	(663,376)
Pérdida por disposición de activos		3,618	-o-
Cambios netos en las actividades y pasivos:			
Disminución (aumento) en:			
Cuentas por cobrar con relacionadas		(15,774,044)	17,510,884
Gastos pagados por anticipado		(65,003)	(36,742)
Cuentas por pagar con relacionadas		14,011,845	(31,192)
Ingreso diferido		(681,952)	712,000
Provisión para beneficio post empleo		(80,416)	(728,381)
Acumulaciones por pagar y otros pasivos		315,089	102,048
Intereses cobrados		907,965	663,376
Efectivo neto provisto por actividades operación		**323,819**	**(2,684,086)**
Flujos de efectivo actividades de Inversión:			
Adquisición de propiedades, mobiliario y equipos		(113,132)	(93,259)
Adquisición o retiros de inversiones		(3,148,874)	(17,122,192)
Efectivo neto provisto por las actividades de inversión		**(3,262,006)**	**(17,215,451)**
(Disminución) en el efectivo		(2,938,187)	(19,899,537)
Efectivo al inicio del año		5,313,771	25,213,308
Efectivo al final del año	**4**	**2,375,584**	**5,313,771**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 20, forman parte integral de los estados financieros.

ACCIÓN PRO EDUCACIÓN Y CULTURA, INC. (APEC)
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS
AL Y PARA EL AÑO TERMINADO EL 30 DE JUNIO, 2022 y 2021

1. Descripción de la entidad:

Acción Pro Educación y Cultura, Inc (APEC), es una institución sin fines de lucro, con el objetivo principal de crear, desarrollar y dirigir diversas instituciones educativas y culturales. APEC fue creada según la Ley 520 y mediante Decreto Núm.944, del 15 de mayo de 1964, posteriormente derogado y sustituida por la Ley 122-05. APEC, auspicia y dirige instituciones que son afiliadas y le aportan su ingreso.

Un detalle de las instituciones es el siguiente:

- Universidad APEC (UNAPEC)
- Fundación APEC de Crédito Educativo, Inc. (FUNDAPEC)
- Centros APEC de Educación a Distancia, Inc. (CENAPEC)
- Promoción APEC, Inc. (PROMAPEC)

La oficina Administrativa de APEC, está ubicada en la Av. Máximo Gómez No.72, El Vergel, Santo Domingo, República Dominicana.

2. Base para preparación y presentación:

Declaración de cumplimiento - Los estados financieros separados de Acción Pro Educación y Cultura, Inc., (APEC) por el período terminado el 30 de junio de 2022 y 2021, han sido preparados de conformidad con la Norma Internacional de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para PYME) emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB).

De conformidad con la Sección 9 de la NIIF para PYME “Estados Financieros Consolidados y Separados”, APEC prepara estados financieros consolidados, los cuáles son sus estados financieros principales. Dichos estados fueron emitidos por la Administración el 14 de septiembre, 2022, y se encuentran en circulación y disponibles en las oficinas Administrativas de la Entidad.

La NIIF para PYME, en su Sección 4, permite la modificación de las denominaciones utilizadas de acuerdo con la naturaleza de la entidad y de sus transacciones a fin de suministrar información más relevante para la comprensión de la situación financiera de la entidad. Debido a lo anterior, la Administración ha considerado la jerarquía de las normas en lo que refiere a la presentación de los estados financieros de entidades sin fines de lucro. En consecuencia, los activos netos, ingresos, gastos, aumentos y disminuciones en los activos netos, se clasifican según la existencia o ausencia de restricciones impuestas por los directivos o donantes como sigue:

- **Activos netos no restringidos -** Corresponden a activos que no están sujetos a estipulaciones impuestas por los donantes o directivos. Al 30 de junio de 2022 y 2021, APEC mantiene como activos netos no restringidos el resultado neto de los ingresos y gastos productos de sus operaciones.

2. Base para preparación y presentación (continuación):

- **Activos netos temporalmente restringidos -** Activos sujetos a estipulaciones impuestas por los donantes o directivos, que deben ser mantenidas por la institución. Generalmente, los donantes de estos activos permiten a APEC usar todo o parte de los ingresos generados por estos activos en actividades específicas.

- **Activos netos permanentemente restringidos -** Activos sujetos a estipulaciones impuestas por los donantes o directivos que deben ser mantenidas permanentemente por la Entidad. Generalmente, los donantes de estos activos permiten a APEC usar todo o parte de los ingresos generados por estos activos en actividades específicas. Al 30 de junio de 2022 y 2021, APEC no posee activos netos permanentemente restringidos.

Base de presentación y preparación - Los estados financieros han sido elaborados sobre la base del costo histórico con excepción de los terrenos y edificaciones, los cuales están expresados a su valor razonable al final de cada período que se informa. El costo histórico generalmente se fundamenta en el valor justo y las consideraciones prevalecientes en el mercado.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad:

Principales políticas contables - A continuación, se presenta un resumen de las principales políticas contables utilizadas en la preparación de los estados financieros separados adjuntos:

a. Moneda funcional y de presentación - Los registros contables de APEC se mantienen en pesos dominicanos (RD$), moneda funcional de APEC y de curso legal en República Dominicana. Las transacciones efectuadas en moneda extranjera se registran a la tasa de cambio vigente a la fecha de la transacción. Los activos y pasivos en moneda extranjera al final de cada período contable son ajustados a la tasa de cambio vigente a esa fecha. Las diferencias cambiarias originadas de la liquidación de activos y obligaciones denominadas en moneda extranjera y por el ajuste de los saldos a la fecha de cierre, son registradas en los estados separados de actividades en los períodos en que ocurrieron. Al 30 de junio de 2022 y 2021, la tasa de cambio del peso dominicano era de RD$54.67 y RD$56.88, por cada dólar estadounidense, respectivamente.

b. Uso de estimados - La preparación de estados financieros bajo NIIF para PYME requiere que la administración de APEC realice estimados y asunciones que afectan las cantidades reportadas de activos y pasivos a la fecha de los estados financieros, al igual que las cantidades reportadas de ingresos y gastos. Los resultados de estas estimaciones y asunciones podrían ser diferentes a los montos estimados.

Las estimaciones y asunciones son revisadas periódicamente y los efectos de los cambios, si alguno, son reconocidos en el período del cambio y períodos futuros, si éstos son afectados. Las áreas significativas de estimación y juicio crítico en la aplicación de políticas contables que tienen mayor impacto en las cantidades registradas en los estados financieros separados son como sigue:

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

- Estimación para deterioro de cuentas por cobrar.
- Depreciación de las propiedades, mobiliarios y equipos, así como su deterioro.
- Obligaciones por pasivos laborales (prestaciones laborales y beneficios post empleo).

c. Estado de flujos de efectivo - El estado de flujos de efectivo se confeccionó mediante el método indirecto. Para su preparación se definió como fondos los saldos mantenidos en los rubros de efectivo y equivalentes de efectivo.

d. Efectivo y equivalentes de efectivo - El efectivo y sus equivalentes, incluyen los fondos en caja, depósitos a la vista y las inversiones a corto plazo, cuyo vencimiento desde su fecha de origen no supere los 90 días.

e. Cuentas por cobrar – netas - Las cuentas por cobrar están registradas a su valor nominal que se estima es similar a su costo amortizado por el corto plazo de vencimiento, dichos importes no devengan interés alguno. Al final de cada período que se informa, los importes en libros de las cuentas por cobrar se revisan para determinar si existe alguna evidencia objetiva de que no vayan a ser recuperables. Si así fuere, se reconoce inmediatamente en el estado de actividades del período una pérdida por deterioro del valor.

La estimación por deterioro se establece cuando existe evidencia objetiva de que APEC no será capaz de recuperar todos los montos de conformidad con los términos originales. Normalmente se considera que existe deterioro si los deudores tienen dificultades financieras significativas, si existe probabilidad que el deudor entre en bancarrota o una reorganización financiera o si han existido incumplimientos significativos en los pagos acordados. Cuando una cuenta por cobrar es declarada incobrable, se elimina contra la respectiva estimación para deterioro de cuentas por cobrar. Las recuperaciones posteriores se acreditan en los resultados del año.

f. Inversiones mantenidas hasta su vencimiento - Las inversiones mantenidas hasta su vencimiento corresponden a certificados de depósito, con los cuales se tiene la intención y capacidad de mantener los mismos hasta su vencimiento. Estos instrumentos, se encuentran valorados al costo amortizado. La Administración, monitorea las indicaciones de deterioro y entiende que no es necesario registrar una pérdida por deterioro del valor. Al 30 de junio de 2022 y 2021, las inversiones mantenidas hasta su vencimiento cuyo plazo original es menor a un año y mayor a tres meses se presentan a corto plazo, mientras que las mayores a un año se presentan a largo plazo en el estado separado de situación financiera.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

g. Propiedad, mobiliario y equipos - netos - La propiedad, mobiliario y equipos, exceptuando los terrenos y edificaciones, están valuadas al costo de adquisición menos la depreciación acumulada y las pérdidas por deterioro cuando corresponda (ver literal h de estas notas). Al 30 de junio de 2019, los terrenos y edificaciones de APEC fueron revaluados por tasadores externos independientes, Como consecuencia de lo anterior, al 30 de junio de 2022 y 2021 los terrenos se encuentran valorados al valor razonable, mientras que las edificaciones se valúan también a dicho valor menos su depreciación acumulada y cualquier pérdida por deterioro cuando corresponda.

Los mobiliarios y otros activos, inicialmente, se presentan a su costo de adquisición, incluyendo los costos directamente atribuibles para poner el activo en el lugar y condiciones necesarias para que sea capaz de operar de la forma prevista por la Administración.

Las ampliaciones, renovaciones y mejoras significativas son capitalizadas, mientras que las sustituciones, reparaciones y mantenimientos menores que no mejoran o extienden la vida útil de los activos respectivos se consideran como gastos corrientes. Al momento del retiro u otra disposición, el costo del activo y la depreciación acumulada correspondiente se eliminan de las respectivas cuentas. Las ganancias o pérdidas en ventas o retiros se reflejan en el estado de actividades en el período que se incurren.

Depreciación - Los activos se deprecian por el método de línea recta, por lo general sin ningún valor residual, de forma que reflejen el patrón en el que se espera se produzcan que sus beneficios económicos futuros. Las vidas útiles se revisan anualmente y se ajustan si las vidas útiles estimadas actuales difieren de las estimaciones anteriores; estos cambios en las estimaciones contables se reconocen de forma prospectiva, a fin de reflejar las nuevas expectativas.

La vida útil estimada de la propiedad, mobiliario y equipos, se detalla a continuación:

Vidas útiles promedio estimadas	
Edificaciones y mejoras	30 años
Mobiliarios y equipos de oficina	6.67 a 10 años
Equipos de transporte	4 años
Otros activos	10 años

h. Deterioro de activos - Al cierre de cada período, APEC evalúa el valor registrado de sus activos tangibles e intangibles para determinar si existe alguna indicación de que dichos activos hayan sufrido una pérdida por deterioro. Cuando existe dicha indicación, el monto recuperable de los activos es estimado a fin de determinar el importe de la pérdida, si la hubiera.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

i. Provisiones - Una provisión es reconocida si, como resultado de un proceso pasado o presente, la Entidad tiene una obligación legal o implícita que puede ser estimada y es probable que se necesite utilizar recursos económicos para negociar y cerrar la obligación. Las provisiones son determinadas descontando el flujo de caja esperado que sea necesario para liquidar el pasivo.

j. Ingresos diferidos - El ingreso diferido corresponde a todos los servicios que han sido facturados bajo los términos acordados entre las partes, para los cuales no se ha prestado el servicio o entregado el bien acordado. Los mismos se presentan en la línea de "ingresos diferidos" en el estado separado de situación financiera que se acompaña. En el momento en cual el servicio ha sido prestado o el bien ha sido entregado, esta partida se registra como ingreso en el estado de actividades que se acompaña, en el reglón correspondiente.

k. Beneficios al personal –

- **Prestaciones laborales -** El Código de Trabajo de la República Dominicana requiere que los patronos paguen un auxilio de preaviso y cesantía a aquellos empleados que sean despedidos sin causas justificadas, muerte o incapacidad permanente. No obstante, APEC tiene como política pagar el preaviso y la cesantía a todos los empleados que terminan sus contratos de trabajo y que hayan sido contratado antes del 31 de diciembre del año 2003, independientemente, sean despedidos o que estos renuncien. Al 30 de junio de 2022 APEC mantiene en su nómina cuatro (4) empleados activos elegibles para este beneficio. Para tales fines, APEC constituye una provisión para prestaciones laborales, en base a los parámetros establecidos por el Código de Trabajo de la República Dominicana, el cual posteriormente es revisado por un actuario con experiencia adecuada al final de cada período.

  Los incrementos correspondientes a los costos por el servicio prestado (gasto administrativo) y las ganancias o pérdidas actuariales se registran en las cuentas de salarios y beneficios al personal, mientras que los costos financieros se registran como gastos financieros en los estados separados de actividades del año. De acuerdo a lo establecido en la sección 28 de la NIIF para Pymes "beneficios a los empleados", APEC registrará todas las ganancias y pérdidas actuariales en el período que se originan, ya sea en los resultados o en otro resultado integral en el período que se generaron. La administración decidió registrar los conceptos mencionados anteriormente en el resultado del período.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

- **Plan de beneficio post empleo de carácter no contributivo** - Este plan no está financiado y no tiene responsabilidad jurídica independiente. Las pérdidas o ganancias actuariales y costo del servicio del plan de pensiones otorgados por APEC, son reconocidas en el momento en que se determinan sobre la base de un estudio actuarial realizado cada año con cargo a los resultados de las actividades del año. Los incrementos correspondientes a los costos por el servicio prestado (gasto administrativo) y las ganancias o pérdidas actuariales se registran en las cuentas de salarios y beneficios al personal, mientras que los costos financieros se registran como gastos financieros en los estados separados de actividades del año. La obligación de APEC con relación a este plan es determinada por un actuario calificado, estimando los beneficios futuros que los empleados han ganado en retribución por sus servicios en el presente año, y en años anteriores. El pasivo derivado de las responsabilidades de APEC con el plan de retiros es reconocido en los estados financieros separados como obligaciones laborales de beneficio post empleo.

- **Seguridad social** - Con la entrada en vigencia de la Ley No. 87-01 se creó el Sistema Dominicano de Seguridad Social, el cual dentro de sus características incluyen un régimen contributivo que abarca a los trabajadores públicos y privados, incluyendo al Estado Dominicano como empleador. Esta Ley establece la afiliación obligatoria del trabajador asalariado a través de la Administradora de Fondos de Pensiones (AFP). Esta Ley establece que el empleador contribuirá al financiamiento del régimen contributivo, tanto para el seguro a la vejez, discapacidad y para el seguro familiar de salud, dicha contribución consistirá será constituida en base a un 7.10% del salario base, sujeto a aportes y un 2.87% será cubierto por el empleado.

- **Regalía pascual y bono de desempeño** - Las obligaciones por los beneficios a los empleados a corto plazo son cuantificadas en base no descontadas y son reconocidas como gastos en la medida que el servicio relacionado se prevé. APEC reconoce una obligación por el monto que se espera pagar por bonificación, si APEC posee una obligación legal o Institucional de pagar el mismo como resultado de un servicio entregado por el empleado y que esta obligación pueda ser medida con fiabilidad. Adicionalmente, las leyes de la República Dominicana, establecen compensaciones al personal que entre las cuales se incluyen una regalía pascual, la cual se registra en el momento en el cual APEC genera la obligación con el empleado.

I. **Reconocimiento de Ingresos y Gastos** - Los ingresos se miden al valor razonable de la contraprestación recibida o por recibir mientras. APEC reconoce sus ingresos, cuando el monto de los mismos puede ser medido razonablemente y es probable que los beneficios económicos futuros fluyan hacia APEC.

Un detalle de los criterios específicos utilizados por APEC para el reconocimiento de sus ingresos se presenta a continuación:

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

- **Donaciones de terceros** - Los ingresos originados por las donaciones recibidas son registradas cuando se reciben.

- **Contribuciones de entidades relacionadas** - Corresponden a las contribuciones recibidas de las instituciones afiliadas, estas contribuciones son revisadas todos los años y aprobadas por el Consejo de Directores de APEC. APEC reconoce estos ingresos como un aumento en los activos netos del año, cuando son recibidas o tienen los derechos de exigibilidad de las mismas. Al 30 de junio de 2022 y 2021, los importes mensuales a recibir son como sigue:

Entidad	2022	2021
Universidad APEC, Inc., (UNAPEC)	RD$1,911,816	RD$1,470,000
Fundación APEC de Crédito Educativo, Inc., (FUNDAPEC)	RD$ 993,161	RD$ 900,00
Centros APEC de Educación a Distancia, Inc., (CENAPEC)	RD$ 43,552	RD$ 165,000

- **Contribuciones de socios** - Las contribuciones de socios, son registradas en el momento que se reciben como un incremento en la categoría apropiada de los activos netos. Las contribuciones que el donante restringe y que son eliminadas durante el mismo período en la cual se recibieron, son incluidas como incrementos netos sin restricciones.

Otros - Los otros ingresos son reconocidos utilizando el método de lo devengado.

Gastos - Los gastos se reconocen en los estados separados de actividades en cada período que se incurren.

m. Impuestos - De acuerdo con lo establecido en el Artículo 299, inciso (d) del Código Tributario de la República Dominicana (Ley No.11-92), sobre las instituciones sin fines de lucro., APEC está exenta del pago de impuesto sobre la renta.

n. Instrumentos Financieros - Los instrumentos financieros son reconocidos inicialmente a su valor razonable y consisten principalmente en efectivo y equivalentes de efectivo, cuentas por cobrar, cuentas por cobrar relacionadas, cuentas por pagar y cuentas por pagar a partes relacionadas. En fecha posterior al registro inicial, los instrumentos financieros se valúan al costo amortizado. Al 30 de junio de 2022 y 2021, el monto registrado de los instrumentos financieros de corto plazo se aproxima a su valor razonable debido a su naturaleza circulante. APEC no ha suscrito contrato alguno que involucre instrumentos financieros derivados tales como futuros, opciones, y permutas financieras (swaps).

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

o. Adopción de Norma Internacional de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades Nuevas o Revisadas -

A la fecha de estos estados financieros separados, las siguientes normas e interpretaciones habían sido publicadas o revisadas por la Junta de Normas Internacional de Contabilidad (IASB por sus siglas en inglés):

NIIF para PYME Nueva y Revisada Emitida - Las modificaciones son efectivas para períodos anuales que comienzan el o después del 1º de enero de 2017, permitiéndose la aplicación anticipada. A continuación, se detalla un resumen de las secciones modificadas, las cuales presentan cambios menores, con excepción de la siguiente modificación:

- Se permite una opción para utilizar el modelo de revaluación de propiedades, planta y equipo, el cual no era permitido.
- Los requerimientos principales para reconocimiento y medición de impuestos diferidos, se han alineado con los requisitos actuales de la NIC 12 “Impuesto a las Ganancias”.
- Los requerimientos principales para reconocimiento y medición de los activos para exploración y evaluación se han alineado con la NIIF 6 “Exploración y Evaluación de Recursos Minerales”.

4. Efectivo y equivalentes de efectivo:

Al 30 de junio del 2022 y 2021, el efectivo en caja y bancos, corresponden al siguiente detalle:

Detalle		2022		2021
Caja chica	RD$	10,000	RD$	10,000
Efectivo en banco (a)		2,365,584		3,383,292
Certificados de depósitos (b)		-o-		1,920,479
Total efectivo y equivalentes de efectivo	**RD$**	**2,375,584**	**RD$**	**5,313,771**

(a) Incluye saldos de US$9,752, equivalentes a RD$533,192 al 30 de junio de 2022, y de US$9,880, equivalentes a RD$562,022 al 30 de junio de 2021.

(b) Los equivalentes de efectivo al 30 de junio de 2021, corresponden a certificados financieros con vencimiento menor a 90 días desde su fecha de adquisición o vencimiento, los cuales se conforman de la siguiente manera:

	2021		
Detalle	**Valor en RD$**	**Tasa de interés**	**Vencimiento**
Banco Popular Dominicano	1,617,245	2.25%	Julio 2021
Banco Popular Dominicano	303,234	2.25%	Julio 2021
Total	**1,920,479**		

5. Cuentas por cobrar - netas:

Al 30 de junio del 2022 y 2021, las cuentas por cobrar se conforman de la siguiente manera:

Detalle	2022	2021
Asociados	RD$ 3,000	RD$ 9,000
Afiliadas	18,924,019	3,142,301
Otras cuentas por cobrar	167,124	168,798
Sub- Total	**19,094,143**	**3,320,099**
Provisión Incobrables	-o-	-o-
Total cuentas por cobrar (neto)	**RD$ 19,094,143**	**RD$ 3,323,099**

Detalle	2022	2021
Menos de 30 días	174,454	RD$ 487,407
31 y 60 días	7,332	417,335
61 y 90 días	8,876	337,709
Mayor de 91 días	18,903,481	2,077,648
Total	**19,094,143**	**RD$ 3,320,099**

Detalle	2022	2021
No vencidas	174,454	RD$ 487,407
Vencidas no deterioradas	18,919,689	2,832,692
Deterioradas	-o-	-o-
Total	**19,094,143**	**RD$ 3,320,099**

Un detalle del movimiento de la estimación para cuentas de dudoso cobro 30 de junio, es como sigue:

Detalle	2022	2021
Saldo al inicio del año	RD$ -o-	RD$ 20,332,208
Constitución del período	-o-	-o-
Castigo	-o-	(20,332,208)
Recuperación	-o-	-o-
Cambio neto	**-o-**	**(20,332,208)**
Saldo final del año	**RD$ -o-**	**RD$ -o-**

6. Inversiones:

Las inversiones mantenidas hasta su vencimiento al 30 de junio de 2022 y 2021, corresponden a certificados financieros en instituciones del sistema financiero nacional con vencimiento mayor a 90 días desde su fecha de adquisición y vencimiento y se componen de la siguiente manera:

	2022			
Detalle	**Valor en US$**	**Valor en RD$**	**Tasa de interés**	**Vencimiento**
Banco de Reservas		2,178,901	4.00%	Jul-21
Banco Central de la Republica Dominicana		4,703,021	6.05%	Oct-22
Banco Central de la Republica Dominicana		3,651,134	9.45%	Jun-23
Banco BHD-León	205,419	11,230,257	1.40%	May-23
Banco BHD-León	200,408	10,956,609	1.40%	May-23
Total inversiones		**32,720,322**		

	2021			
Detalle	**Valor en US$**	**Valor en RD$**	**Tasa de interés**	**Vencimiento**
Banco Central de la Republica Dominicana		4,560,942	5.60%	Nov-21
Banco Central de la Republica Dominicana		1,385,986	5.20%	Jul-21
Banco Central de la Republica Dominicana		716,148	5.50%	Dic-21
Banco BHD-León	100,000	5,727,093	1.20%	Dic-21
Banco BHD-León	100,000	5,727,093	1.20%	Dic-21
Banco BHD-León	100,000	5,727,093	1.20%	Dic-21
Banco BHD-León	100,000	5,727,093	1.20%	Dic-21
Total inversiones		**29,571,448**		

Al 30 de junio de 2022 y 2021, los equivalentes de efectivo y las inversiones mantenidas hasta su vencimiento, generaron intereses por RD$907,965 y RD$663,376, respectivamente, los cuales se presentan como tal, en el estado separado de actividades que se acompaña.

7. Propiedades, Equipos y mejoras:

Al 30 de junio del 2022 y 2021, las propiedades, mobiliario y equipos se conforman según el siguiente detalle:

2022					
Detalles	**Terreno**	**Edificios y Mejoras**	**Mobiliarios y Equipos**	**Otros Activos**	**Total**
Costo de adquisición:					
Balance inicial	RD$323,969,600	RD$ 27,580,915	RD$ 5,653,898	RD$ 1,935,215	RD$359,139,628
Adiciones	-o-	-o-	42,786	70,345	113,132
Retiros			(5,389)	(4,990)	(10,379)
Balance final	**323,969,600**	**27,580,915**	**5,691,296**	**2,000,570**	**359,242,381**
Depreciación acumulada:					
Balance inicial	-o-	(3,624,210)	(4,429,971)	(1,770,150)	(9,824,331)
Adiciones	-o-	(788,026)	(188,431)	(36,064)	(1,012,521)
Retiros		-o-	5,389	1,372.25	6,761
Balance final	**-o-**	**(4,412,236)**	**(4,613,013)**	**(1,804,842)**	**(10,830,091)**
Valor en libro, neto	**RD$323,969,600**	**RD$ 23,168,680**	**RD$ 1,078,282**	**RD$ 195,728**	**RD$348,412,290**

2021					
Detalles	**Terreno**	**Edificios y Mejoras**	**Mobiliarios y Equipos**	**Otros Activos**	**Total**
Costo de adquisición:					
Balance inicial	RD$323,969,600	RD$ 27,460,452	RD$ 4,779,331	RD$ 1,921,901	RD$358,131,284
Adiciones	-o-	120,463	787,925	6,695	915,083
Balance final	**323,969,600**	**27,580,915**	**5,567,256**	**1,928,596**	**359,046,367**
Depreciación acumulada:					
Balance inicial	-o-	(2,836,182)	(4,234,771)	(1,732,805)	(8,803,758)
Adiciones	-o-	(788,026)	(195,200)	(37,345)	(1,020,571)
Balance final	**-o-**	**(3,624,208)**	**(4,429,971)**	**(1,770,150)**	**(9,824,329)**
Valor en libro, neto	**RD$323,969,600**	**RD$ 23,956,707**	**RD$ 1,223,927**	**RD$ 165,065**	**RD$349,315,297**

Revaluación

Los terrenos y edificaciones son reconocidos a valor razonable basado en los avalúos realizados por tasadores externos, independientes y con experiencia adecuada. Dichas tasaciones son realizadas con suficiente regularidad, para asegurarse que el importe en libros no difiera significativamente del valor razonable al final del período que se informa. Las últimas tasaciones fueron registradas el 30 de junio de 2019. El incremento generado por la revaluación es acreditado como superávit por revaluación en la sección de los activos netos en el estado separado de situación financiera, dicha importe no se encuentra restringido.

7. Propiedades, equipos y mejoras (continuación):

Importe corriente que hubiera sido reconocido, si los terrenos y edificaciones estuvieran al costo de adquisición

Un detalle de los terrenos y edificaciones mantenidos sobre la base del costo histórico se muestran a continuación:

Detalle		2022		2021
Terrenos	RD$	67,500,000	RD$	67,500,000
Edificaciones				
Costo de adquisición		3,241,790		3,241,790
Depreciación acumulada		(3,041,790)		(3,041,790)
Total	**RD$**	**67,700,000**	**RD$**	**67,700,000**

8. Cuentas por pagar:

Durante el 2022 y 2021, las cuentas por pagar se conforman según el siguiente detalle:

Detalle		2022		2021
Suplidores	RD$	1,311,286	RD$	1,305,066
Afiliadas		14,000,000		-o-
Otras		5,625		-o-
Total cuentas por pagar	**RD$**	**15,316,911**	**RD$**	**1,305,066**

9. Ingresos diferidos:

El ingreso diferido se compone de los servicios facturados según los términos del contrato o carta compromiso firmada entre APEC y un tercero, para los cuales el servicio aún no ha sido prestado. El saldo del ingreso diferido al 30 de junio de 2022 y 2021 es como sigue:

Detalle		2022		2021
Diferido	RD$	73,881	RD$	755,834
Total ingresos diferidos	**RD$**	**73,881**	**RD$**	**755,834**

10. Acumulaciones y retenciones por pagar:

Al 30 de junio, 2022 y 2021, las acumulaciones y retenciones por pagar están conformadas según el siguiente detalle:

Detalle	2022	2021
Regalía pascual	RD$ 717,527	RD$ 704,075
Vacaciones por pagar	746,543	746,543
Bono de gestión por pagar	2,165,842	1,698,907
Bono vacacional	809,987	851,537
Honorarios profesionales	194,867	333,792
Retenciones e impuestos	213,779	198,603
Total acumulaciones y retenciones por pagar	**RD$ 4,848,546**	**RD$ 4,533,457**

11. Obligaciones del pasivo laboral post empleo:

Durante el año terminado al 30 de junio de 2022 y 2021, se contrató un actuario con el propósito de realizar una estimación actuarial de la indemnización laboral de los empleados de acuerdo con su política, así como también, del pasivo por beneficios post empleo.

Los supuestos actuariales utilizados para la determinación de la obligación por preaviso, cesantía y jubilación al 30 de junio de 2022 y 2021, son como sigue:

- Monto de pensión RD$100,000 mensual.
- Subsidio médico US$3,200 anual (RD$174,944).
- Frecuencia de pago anual 13.
- Tasa de descuento nominal 10.5% (9.5% ejercicio precedente).
- Tabla de mortalidad GAM-83.
- Método actuarial recurrente.

Prestaciones Laborales - APEC ha acordado con el personal el pago de las prestaciones laborales a todos los empleados que hayan ingresado previo al año 2004. Al 30 de junio de 2022 y 2021, la Institución ha establecido una provisión por el valor presente del pago del preaviso y cesantía. Esta provisión es calculada en base a un cálculo actuarial realizado por un actuario calificado. APEC ha decidido registrar la variación de la provisión en el gasto del período.

Un detalle del movimiento de la provisión para cesantía durante los años terminados el 30 de junio de 2022 y 2021, se muestra a continuación:

Detalle	2022	2021
Saldo al inicio	RD$ 8,180,397	RD$ 8,180,397
Costo por servicio	-o-	-o-
Costo financiero	-o-	-o-
Beneficios pagados	-o-	-o-
Pérdida actuarial	699,584	-o-
Saldo final	**RD$ 8,879,981**	**RD$ 8,180,397**

11. Obligaciones del pasivo laboral post empleo (continuación):

Pasivo por beneficio post empleo de carácter no contributivo – APEC mantiene el compromiso de pago de trece salarios mensuales ascendentes a RD$100,000, por concepto de jubilación y un subsidio anual de gastos médicos por US$3,200 al personal jubilado. Al 30 de junio de 2022 y 2021, esta provisión fue calculada por el valor presente de los pagos a ser realizados, en base a un cálculo actuarial realizado por un actuario. Este plan no está financiado, es decir, APEC no está haciendo contribuciones al plan para el pago de las pensiones, las cuales se cargan a sus operaciones.

Un movimiento de la provisión del plan complementario de pensiones durante los años terminados el 30 de junio, es el siguiente:

Detalle		2022		2021
Pasivo por jubilación	RD$	7,024,000	RD$	7,804,000
Total pasivo por jubilación	**RD$**	**7,024,000**	**RD$**	**7,806,021**

Un detalle de la composición de la obligación del pasivo laboral por beneficio post empleo al 30 de junio de 2022 y 2021, es como sigue:

Detalle		2022		2021
Corto plazo	RD$	1,479,360	RD$	1,484,640
Largo plazo		5,544,640		6,319,360
Total	**RD$**	**7,024,000**	**RD$**	**7,806,021**

12. Activos netos:

Temporalmente restringidos - Comprende la reserva patrimonial constituida por decisión del Consejo de Directores de APEC, según el Manual de Políticas Generales y Especificas de APEC y sus instituciones afiliadas, Art. 17 Reservas Patrimoniales. De acuerdo a lo establecido en el Acta No.87 de la sección extraordinaria del Consejo de Directores de APEC de junio 2013, el monto de la reserva patrimonial será determinado en base al 5% de los resultados positivos obtenidos al cierre del año, dicho importe, será rebajado de la cuenta de activo neto no restringido. Al 30 de junio de 2022 el saldo final de los activos temporalmente restringidos se mantiene por el importe de RD$10,269,137, ya que no se constituyeron reservas patrimoniales.

Superávit por revaluación - El saldo registrado durante los años terminados al 30 de junio de 2022 y 2021, comprende el efecto por el incremento de la revaluación de los terrenos y edificaciones realizada por tasadores independientes, dicho importe formará parte de los activos netos y no será distribuible y/o usado hasta tanto se haya realizado la venta o disposición del activo reevaluado. El saldo de la cuenta al 30 de junio de 2022 y 2021, asciende a RD$266,715,894, respectivamente.

13. Exención sobre el Impuesto Sobre la Renta:

La Institución está constituida al amparo de la Ley No.122-05 para la Regulación y Fomento de las Asociaciones Sin Fines de Lucro en la República Dominicana, del 22 de febrero de 2004, la cual en sus artículos 50 y 51, establece que las organizaciones sin fines de lucro, una vez que cumplen con los requerimientos legales para su constitución y son autorizadas para operar en el país como Entidad sin fines de lucro, gozarán de una exención general de todos los tributos, impuestos, tasas y contribuciones especiales. Adicionalmente, según en el artículo 299 del Código Tributario de la República Dominicana, literal (d), se establece que no estarán sujetas al pago de impuestos, las instituciones en las cuales las rentas se obtengan de Entidades civiles del país de asistencia social, caridad, cultural, de beneficencia y los centros sociales, literarios, artísticos, políticos, gremiales y científicos, siempre y cuando tales rentas y el patrimonio social se destinen a los fines de su creación y en ningún caso se distribuyan directa o indirectamente entre los asociados. Como resultado de lo anterior, APEC está exenta del pago de impuesto sobre la renta.

14. Saldos y transacciones con partes relacionadas:

APEC mantiene saldos, y transacciones con partes relacionadas, como se presenta a continuación:

Detalle		**2022**		**2021**
Cuentas por cobrar				
Promoción APEC, Inc. (PROMAPEC) (a)	RD$	4,924,019	RD$	2,812,301
Centros APEC de Educación a Distancia, Inc. (CENAPEC)		14,000,000		330,000
Subtotal		**18,924,019**		**3,142,301**
Total cuentas por cobrar		**18,924,019**		**3,142,301**
Cuentas por pagar				
Universidad APEC, Inc. (UNAPEC)	RD$	14,000,000	RD$	-o-
Fundación APEC de Crédito Educativo, Inc. (FUNDAPEC)		-o-		-o-
Total cuentas por pagar	**RD$**	**14,000,000**	**RD$**	**-o-**

Detalle		**2022**		**2021**
Transacciones				
Préstamos otorgados	RD$	4,924,019	RD$	2,812,301
Condonaciones de deuda (b)	RD$	-o-	RD$	19,097,208
Aportes recibidos (c)	RD$	35,381,694	RD$	32,955,000

Términos y condiciones con partes relacionadas - Las transacciones con partes relacionadas son realizadas de acuerdo a las condiciones pactadas entre las partes. Estas se basan principalmente en la obtención de aportes y otorgamiento de financiamiento para el desarrollo de las actividades de sus partes relacionadas. Un detalle de las transacciones se muestra a continuación:

14. Saldos y transacciones con partes relacionadas (continuación):

a) **Cuentas por cobrar a partes relacionadas –** Al 30 de junio de 2022 y 2021, APEC mantiene un saldo por cobrar a su parte relacionada PROMAPEC por importes ascendentes a RD$4,924,019 y RD$2,812,301 respectivamente, así como con su relacionada CENAPEC por importes ascendentes a RD$14,000,000 y RD$330,000, respectivamente. Dichas deudas no se encuentran garantizadas, no están sujetas al pago de interés y la fecha de vencimiento es demandable a requerimiento de la parte relacionada. A las fechas mencionadas anteriormente, dichas deudas se encuentran totalmente deterioradas.

b) **Condonación cuentas por cobrar a partes relacionadas –** En la resolución No. 8 del, Acta No. 188 de fecha 12 de mayo 2021, el Consejo de Directores de APEC condonó la deuda que mantenía al 30 de junio de 2020 su relacionada PROMAPEC, por importe ascendente a RD$19,097,208; en vista que la misma se tornaba incobrable y estaba provisionada al 100%, por lo que no afectaría los Estados de Actividades de APEC.

c) **Aportes recibidos por las partes relacionadas -** Al 30 de junio de 2022 y 2021, APEC recibe aportes de sus partes relacionadas, para el desarrollo de sus actividades. Dichos aportes son aprobados anualmente por el Consejo de Directores, en la Junta de Revisión del presupuesto.

Un detalle de los aportes recibidos al 30 de junio es como sigue:

Detalle		**2022**		**2021**
Fundación APEC de Crédito Educativo (FUNDAPEC)	RD$	11,917,932	RD$	11,700,000
Universidad APEC (UNAPEC)		22,941,797		19,110,000
Centros APEC de Educación a Distancia (CENAPEC)		521,965		2,145,000
Total aportes asociados	**RD$**	**35,381,694**	**RD$**	**32,955,000**

Aprobación del presupuesto para el período comprendido entre el 1° de julio de 2021 y el 30 de junio 2022 – Mediante acta No.187, Res. No. 6, de fecha 14 de abril de 2021, del Consejo de Directores de APEC, aprobaron los lineamientos de presupuesto deingresos y gastos de la Entidad, en la cual se incluye el incremento de las tarifas de las contribuciones de afiliadas, siendo el importe de ingresos aprobados RD$35,382,349.

Aprobación del presupuesto para el período comprendido entre el 1° de julio de 2020 y el 30 de junio 2021 - Mediante acta No.172, Res. No. 1.1 de fecha 18 de mayo de 2020, del Consejo de Directores de APEC, aprobaron los lineamientos de presupuesto de ingresos y gastos de la Entidad, en la cual se incluye el incremento de las tarifas de las contribuciones de afiliadas, siendo el importe de ingresos aprobados RD$32,955,000

15. Ingresos operacionales:

Al 30 de junio del 2022 y 2021, los ingresos de operación están conformados como sigue:

Detalle		2022		2021
Aportes recibidos de las afiliadas (a)	RD$	35,381,694	RD$	32,955,000
Condonaciones de deuda recibido de afiliadas		-o-		-o-
Contribuciones de socios		350,000		580,000
Ganancia actuarial		-o-		-o-
Otros		1,491,958		993,000
Total de ingresos operacionales	**RD$**	**37,223,652**	**RD$**	**34,528,000**

(a) Al 30 de junio de 2022 y 2021, los ingresos provenientes de los aportes recibidos de las afiliadas, representan un 95% y 95%, respectivamente.

16. Salarios y beneficios al personal:

Al 30 de junio del 2022 y 2021, los gastos de salarios y beneficios al personal están conformados según el siguiente detalle:

Detalle		2022		2021
Salarios	RD$	17,099,859	RD$	18,439,081
Regalía pascual		1,408,988		1,532,119
Bono gestión		1,862,135		1,684,274
Bono vacacional		1,463,922		1,663,880
Seguridad social		2,370,101		2,497,979
Seguros		568,628		625,918
Otros		-o-		35,261
Total	**RD$**	**24,773,633**	**RD$**	**26,478,512**

Un detalle de los beneficios otorgados al personal gerencial se muestra a continuación:

Detalle		2022		2021
Salarios	RD$	12,065,199	RD$	12,576,826
Bono de gestión y vacaciones		2,383,870		2,466,625
Regalía pascual		985,462		1,132,385
Seguridad social		1,600,451		1,604,702
Seguro médico		395,464		422,260
Otros		65,000		140,000
Total	**RD$**	**17,495,446**	**RD$**	**18,342,798**

17. Otros Gastos:

Al 30 de junio 2022 y 2021 la cuenta de otros gastos se conforma como sigue

Detalle	2022	2021
Honorarios profesionales	RD$ 3,758,022	RD$ 2,928,977
Incobrables	12,000	3,000
Reuniones y asambleas	365,163	142,702
Mantenimiento	676,260	395,150
Actividades APEC Cultural	1,861,120	669,554
Prestaciones laborales	699,583	2,021,255
Comunicaciones y licencias	518,396	151,002
Otros	1,233,859	1,050,216
Total servicios	**RD$ 9,124,403**	**RD$ 7,361,856**

18. Aprobación de los estados financieros:

Los estados financieros al 30 de junio de 2022, fueron autorizados para su emisión el 14 de septiembre de 2022, por la Junta de Directores y CDA y están sujeto a aprobación en la Asamblea Ordinaria de la Junta de Directores, la cual se rige por lo dispuesto en la Ley 122-05 sobre regulación y fomento de las asociaciones sin fines de lucro de la República Dominicana.

19. Incertidumbre relacionada con el COVID-19:

Debido al surgimiento de la pandemia conocida como coronavirus COVID-19, en el mes marzo del año 2020 el gobierno dominicano declaro un Estado de Emergencia a través de una serie de disposiciones para contener su avance, tales como, medidas restrictivas excepcionales de circulación, la reducción drásticas de las actividades de desplazamientos y reuniones, así como la emisión de normas de carácter económico, las cuales fueron flexibilizadas conjuntamente con el proceso de vacunación durante el año 2021, con el propósito de reactivar la actividad económica del país.

En fecha 16 de febrero del año 2022, el gobierno dominicano suspendió las medidas restrictivas relacionadas con la referida pandemia en todo el territorio nacional. A la fecha, se desconoce el resurgimiento de posibles brotes de variantes de COVID-19, así como los posibles efectos que las mismas pudiesen influir sobre las operaciones de Acción Pro Educación y Cultura, Inc. (APEC).

20. Eventos subsecuentes:

Acción Pro Educación y Cultura, Inc., realizó una revisión de los eventos posteriores a la fecha del estado de la posición financiera hasta la fecha de emisión de los estados financieros y determinó que no hubieron tales eventos que requirieran reconocimiento o revelación en los estados financieros

UNAPEC
1965

ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS DE UNAPEC
2021-2022

57 años de historia

UNIVERSIDAD APEC, INC. (UNAPEC)

ESTADOS FINANCIEROS

Y

REPORTE DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

AÑO TERMINADO EL 30 DE JUNIO, 2022

Crowe

(República Dominicana)

UNIVERSIDAD APEC, INC. (UNAPEC)

ESTADOS FINANCIEROS

Y

REPORTE DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

AÑO TERMINADO EL 30 DE JUNIO, 2022

INDICE A LOS ESTADOS FINACIEROS

	Página(s)
REPORTE DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES	1-3
ESTADOS FINANCIEROS:	
Estado de la posición financiera	4
Estado de actividades Integrales	5
Estado de cambios en el activo neto/patrimonio	6
Estado de flujos de efectivo	7
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS	
Nota-1 Descripción de la Entidad	8-9
Nota-2 Base para la preparación y presentación	9-10
Nota-3 Sumario de las principales políticas de contabilidad	10-16
Nota-4 Efectivo y equivalentes de efectivo	16-17
Nota-5 Cuentas por cobrar	17-18
Nota-6 Inversiones	18-19
Nota-7 Gastos pagados por anticipado	19
Nota-8 Propiedad, mobiliario y equipos	20-21
Nota-9 Otros activos	22
Nota-10 Cuentas por pagar	22
Nota-11 Ingresos diferidos	22
Nota-12 Acumulaciones y retenciones por pagar	23
Nota-13 Obligaciones pasivo laboral post empleo	23-24
Nota-14 Activos netos	24-25
Nota-15 Saldos y transacciones con partes relacionadas	25
Nota-16 Sueldos y beneficios a personal	25-26
Nota-17 Otros gastos	26
Nota-18 Contingencias y compromisos	27-32
Nota-19 Gestión de riesgos financieros	32-34
Nota-20 Aprobación de los estados financieros	34
Nota-21 Incertidumbre relacionada con el COVID-19	34-35
Nota-22 Eventos subsecuentes	35

:

Sotero Peralta & Asociados, S. R.L.
Contadores Públicos Autorizados
Consultores Gerenciales

Calle Max Henríquez Ureña No. 37
Ensanche Piantini
Santo Domingo, República Dominicana
Teléfono: (809) 541-6565
sotero.peralta@crowe.com.do

RNC – 101-086629

(República Dominicana)

REPORTE DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

Al Consejo de Directores de la
Universidad Apec (UNAPEC)
Máximo Gómez esquina México No.,72
Santo Domingo, D.N. República Dominicana.

Opinión:

Hemos auditado los estados financieros de la Universidad Apec, Inc. (UNAPEC), (en lo adelante UNAPEC), los cuales comprenden el estado de la posición financiera al 30 de junio, 2022, el estado de actividades Integrales, el estado de cambios en el activo neto/patrimonio y el estado de flujos de efectivos, correspondientes al año terminado en esa fecha, así como las notas a los estados financieros, incluyendo un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros que se acompañan, presentan razonablemente en todos los aspectos materiales, la posición financiera de UNAPEC, al 30 de junio, 2022, así como su desempeño financiero de las actividades integrales y sus flujos de efectivo para el año terminado en esa fecha, de conformidad con la Norma Internacional de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas (NIIF para PYMES).

Fundamento de la Opinión

Hemos realizado nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIAs), emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento, de la Federación Internacional de Contadores, y adoptadas por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD). Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección “Responsabilidades de los Auditores en Relación con la Auditoría de los Estados Financieros” de nuestro informe. Somos independientes de la Universidad Apec (UNAPEC), de conformidad con el Código de Ética para Contadores Profesionales (Código de Ética del IESBA), emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores, junto con los requerimientos de ética que son aplicables a nuestra auditoría de los estados financieros en la República Dominicana, y hemos cumplido las demás responsabilidades de dicha ética de conformidad con esos requerimientos y con el Código del IESBA. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para fundamentar nuestra opinión.

Párrafos de Énfasis:

- **Transacciones entre partes relacionadas:** Llamamos la atención a la Nota 15 a los estados financieros, en las cuales se describen los saldos y transacciones importantes, entre UNAPEC e instituciones relacionadas. Nuestra opinión no está modificada en relación con este asunto.

Al Consejo de Directores de La Universidad Apec, Inc. (UNAPEC)
Máximo Gómez con México No. 72,
Santo Domingo, D.N. República Dominicana.

Otra información

La gerencia es responsable por la otra información. La otra información comprende la información contenida en la Memoria Anual, pero no incluye los estados financieros ni el informe correspondiente de auditoria sobre los mismos. Se espera que la información en la Memoria Anual esté disponible para nosotros después de la fecha de este informe de auditoría.

Nuestra opinión sobre los estados financieros no abarca la otra información y no expresamos ninguna forma de conclusión que proporcione un grado de seguridad al respecto. En relación con nuestra auditoria de los estados financieros, nuestra responsabilidad es leer la otra información identificada anteriormente y, al hacerlo, considerar si la otra información es materialmente inconsistente con los estados financieros o nuestros conocimientos obtenidos en la auditoria, o si pareciera que existe un error material. Cuando leamos el contenido de la memoria anual, si concluimos que existe un error material en esa otra información, estamos obligados a comunicar este asunto a los responsables del gobierno de Acción Pro Educación y Cultura, INC. (APEC)

Responsabilidades de la Gerencia y de la Junta de Administración de UNAPEC, en Relación con los Estados Financieros:

La Gerencia de UNAPEC es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros que se acompañan, de conformidad con la Norma Internacional de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas (NIIF para PYMES), emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB), de la Fundación IFRS, y adoptadas por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD), así como por aquellos controles internos, que la Gerencia determine fueren necesarios para permitir la preparación de los estados financieros, libres de incorreción material, debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la Gerencia es responsable de evaluar la capacidad de UNAPEC para continuar operando como una institución en marcha, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con el principio de negocio en marcha, y utilizando dicha base contable, excepto si la gerencia tiene intención de liquidar la Institución o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista. Los encargados del Gobierno de UNAPEC, tienen la responsabilidad de supervisar el proceso de preparación de la información financiera de la Institución.

Responsabilidades de los Auditores en Relación con la Auditoría de los Estados Financieros.

Los objetivos de nuestra auditoria consisten en la obtención de una seguridad razonable de que los estados financieros de UNAPEC, en su conjunto, están libres de errores materiales debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría incluyendo nuestra opinión. Una seguridad razonable es un alto nivel de seguridad, pero no es garantía de que una auditoría realizada de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría, siempre detecte un error material si existiese. Los errores pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, pudiese esperarse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de nuestra auditoría realizada de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoria (NIA), aplicamos nuestro juicio profesional y mantuvimos una actitud de escepticismo profesional durante el proceso de auditoría. Además:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de errores materiales en los estados financieros, debido a fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos, y obtuvimos evidencia de auditoría suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar un error material resultante de un fraude es más elevado que aquel que resulte de un error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionalmente erróneas, o la anulación del control interno.

- Obtuvimos un entendimiento del sistema de control interno relevante para la auditoria con el propósito de diseñar procedimientos de auditoría que fueren apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de UNAPEC.

- Evaluamos la adecuación de las políticas contables aplicadas, así como la razonabilidad de las estimaciones contables, y las revelaciones realizadas por la Administración.

- Concluimos sobre el uso adecuado del principio contable de negocio en marcha por parte de la administración y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no, una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que pudiesen generar una duda significativa sobre la capacidad de UNAPEC para continuar como una Institución en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría, sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pudiesen ser causa de que UNAPEC no pudiese continuar como una Institución en marcha.

- Evaluamos la presentación general, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros representan las transacciones y eventos subyacentes de manera que logren una presentación razonable.

Nos comunicamos con los responsables del gobierno de UNAPEC, en relación, entre otros asuntos, con el alcance, el enfoque planeado, la oportunidad de la auditoría y los hallazgos significativos, detectados en su realización, incluyendo cualquier deficiencia significativa en el control interno que identificamos durante nuestra auditoría.

27 de septiembre, 2022

Max Henríquez Ureña No. 37, Ensanche Piantini Santo Domingo,
D. N. República Dominicana

SOTERO PERALTA & ASOCIADOS, S.R.L.
RNC 101086629
REGISTRO ICPARD No. 27
Santo Domingo, D.N., Rep.Dom.

UNIVERSIDAD APEC, INC. (UNAPEC)

ESTADO DE LA POSICION FINANCIERA
(Expresados en RD$)

	Notas	Al 30 de junio del 2022	Al 30 de junio del 2021
ACTIVOS			
Activos corrientes			
Efectivo y equivalente de efectivo	3d,4,19	79,189,930	242,954,603
Cuentas por cobrar – netas	3e,5,15,19	228,970,548	247,028,518
Inventarios		3,948,098	4,004,251
Gastos pagados por anticipado	3h,7	37,016,437	24,099,626
Inversiones mantenidas hasta vencimiento	3f,6,19	1,777,561,251	1,596,300,036
Total activos corrientes		**2,126,686,264**	**2,114,387,034**
Activos no corrientes			
Inversiones mantenidas hasta vencimiento	3f,6,19	-	873,417
Propiedad, mobiliario y Equipos, netos	3g,8	3,195,081,118	3,156,033,970
Otros activos	9	32,763,398	49,119,874
Total activos		**5,354,530,780**	**5,320,414,296**
PASIVOS Y ACTIVO NETO/PATRIMONIO			
Pasivos corrientes			
Cuentas por pagar	3j, 10,19	59,312,807	41,648,930
Anticipos de estudiantes		27,871,588	36,927,789
Ingresos diferidos corto plazo	3l,11	135,793,721	136,085,564
Pasivo laboral pensionados corto plazo	3m,13	4,411,524	4,613,336
Acumulaciones y retenciones por pagar	3k,m,12	61,510,598	58,277,710
Total pasivos corrientes		**288,900,238**	**277,553,330**
Pasivos no corrientes			
Ingreso diferido a largo plazo	3l,11	1,152,431	488,064
Pasivo laboral pensionados a largo plazo	3m,13	33,233,454	38,175,078
Total pasivos no corrientes		**34,385,885**	**38,663,142**
Total pasivos		**323,286,123**	**316,216,472**
Activo neto/ Patrimonio	14		
Superávit por revaluación de activos		2,289,437,220	2,289,437,220
Reserva Patrimonial		171,646,734	175,824,019
Activos netos no restringidos		2,573,797,718	2,543,100,579
Otros ingresos comprensivos		(3,637,015)	(4,163,994)
Total activo neto/patrimonio		**5,031,244,657**	**5,004,197,824**
Total pasivos y activo neto/patrimonio		**5,354,530,780**	**5,320,414,296**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 21, forman parte integral de los estados financieros.

UNIVERSIDAD APEC, INC. (UNAPEC)

ESTADO DE ACTIVIDADES INTEGRALES
(Expresados en RD$)

	Notas	Año terminado el 30 de junio del 2022	Año terminado el 30 de junio del 2021
Ingresos operacionales:	3n		
Matriculación y servicios relacionados a estudiantes		870,462,333	815,533,273
Servicios departamentos educacionales		21,146,866	23,600,530
Exámenes diferidos		498,150	186,000
Post grados y maestrías nacionales		47,268,536	65,169,708
Post grados y maestrías internacionales		7,960,221	3,015,401
Otros ingresos		48,262,865	30,549,028
Total Ingresos operacionales		**995,598,972**	**938,053,940**
Gastos generales y administrativos			
Sueldos y beneficios de personal	3m,16	668,219,416	630,075,270
Depreciación	3g,8	56,867,524	59,862,821
Otros gastos	17	260,812,871	284,484,392
Total Gastos generales y administrativos		**985,899,811**	**974,422,483**
Resultado operacionales		**9,699,161**	**(36,368,542)**
Resultados Financieros:			
Intereses ganados		71,837,224	89,074,791
Comisiones pagadas		(14,935,602)	(15,179,706)
Efecto cambiario	3a	(35,916,935)	(19,470,873)
Total resultados financieros		**20,984,687**	**54,424,212**
Cambios en los activos netos no restringidos del año		**30,683,848**	**18,055,669**
Otros ingresos comprensivos			
Partidas que no serán reclasificadas como beneficios o perdidas:			
Costo financiero actuarial	3k	(3,637,015)	(4,163,994)
Cambios en los activos netos integrales el año		**27,046,833**	**13,891,675**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 21, forman parte integral de los estados financieros.

UNIVERSIDAD APEC (UNAPEC)

ESTADO DE CAMBIOS EN EL ACTIVO NETO/PATRIMONIO
(Expresados en RD$)

Detalle	Superávit por revaluación de activos	Reservas Patrimonial (restringido)	Cambios en el activo neto	Otros ingresos comprensivos	Total activo neto/patrimonio
Balance al 30 de junio del 2020	**2,289,437,220**	**164,004,863**	**2,540,876,586**	**(4,012,520)**	**4,990,306,149**
Resultados de las actividades del año, 2021	-	-	18,055,669	-	18,055,669
Transferencia de las actividades y cambios en los activos netos	-	11,819,156	(11,819,156)	-	-
Transferencia de costo actuarial	-	-	(4,012,520)	4,012,520	-
Costo financiero actuarial del año,2021	-	-	-	(4,163,994)	(4,163,994)
Balance al 30 de junio 2021	**2,289,437,220**	**175,824,019**	**2,543,100,579**	**(4,163,994)**	**5,004,197,824**
Resultados de las actividades del año, 2022			30,683,848		30,683,848
Transferencia de las actividades y cambios en los activos netos		(4,177,285)	4,177,285		
Transferencia de costo actuarial			(4,163,994)	4,163,994	
Costo financiero actuarial del año,2022				(3,637,015)	(3,637,015)
Balance al 30 de junio 2022	**2,289,437,220**	**171,646,734**	**2,573,797,718**	**(3,637,015)**	**5,031,244,657**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 21, forman parte integral de los estados financieros

UNIVERSIDAD APEC, INC. (UNAPEC)

ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
(Expresados en RD$)

	Año terminado el 30 de junio del 2022	Año terminado el 30 de junio del 2021
Flujos de efectivo de las Actividades de Operación:		
Cambios en los activos netos no restringidos del año	**30,683,848**	**18,055,669**
Ajustes para conciliar los cambios en los activos netos no restringidos del año con el efectivo neto provisto por las actividades de operación:		
Depreciación y amortización	56,867,524	59,862,821
Retiro y ajustes de activos fijos	232,251	10,579,164
Costo financiero actuarial	(3,637,015)	(4,163,994)
Provisión para bono y vacaciones	19,117,822	19,900,787
Provisión regalía	19,657,554	19,303,426
Provisión subvención	2,203,940	1,281,833
Intereses ganados	**71,837,224**	89,074,791
Estimación para cuentas de dudoso cobro	8,717,354	10,506,438
Flujo de efectivo operacional antes de los movimientos en el capital de trabajo:	**205,680,503**	**224,400,935**
Cuentas por cobrar- netas	(38,496,608)	(78,664,669)
Inventarios	56,153	91,786
Gastos pagados por anticipado	(12,916,811)	(13,731,297)
Otros activos	16,356,476	(2,841,855)
Cuentas por pagar y anticipo a estudiantes	8,607,675	18,565,839
Ingresos diferidos	372,524	5,444,094
Acumulaciones por pagar	(42,889,865)	(44,044,900)
Prestaciones laborales	-	309,943
Efectivo neto provisto por las actividades de operación	**136,770,047**	**109,529,877**
Actividades de inversión		
Adquisición de propiedad, mobiliario y equipos	(96,146,923)	(48,504,671)
Préstamos otorgados a partes relacionadas	(24,000,000)	(10,000,000)
Variación neta de inversiones mantenidas al vencimiento a corto y largo plazo	(180,387,797)	(2,611,521)
Efectivo neto usado en las actividades de inversión	**(300,534,720)**	**(61,116,192)**
(Disminución) aumento neto de efectivo y equivalente de efectivo	(163,764,673)	48,413,685
Efectivo y equivalente de efectivo al inicio del año	242,954,603	194,540,918
Efectivo y equivalente de efectivo al final del año	**79,189,929**	**242,954,603**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 21, forman parte integral de los estados financieros.

1. Descripción de la Entidad

Naturaleza de la Entidad - La Universidad APEC, Inc. (UNAPEC), en lo adelante "UNAPEC" es una institución universitaria privada, sin fines de lucro y autónoma, fundada y auspiciada por Acción Pro-Educación y Cultura, Inc. (APEC). Fue creada según la Ley 520, mediante Decreto Núm. 944, del 15 de mayo de 1964, posteriormente derogado y sustituido por la Ley 122-05 de fecha 8 de abril, 205. UNAPEC inició sus actividades docentes en septiembre del 1965, con el nombre de Instituto de Estudios Superiores y tiene como misión formar líderes creativos y emprendedores para una economía global, mediante una oferta académica completa con énfasis en los negocios, la tecnología y los servicios, que integra la docencia, la investigación y la extensión, con el fin de contribuir al desarrollo de la Sociedad Dominicana.

Los objetivos principales de UNAPEC son:

a) Aportar al mercado de trabajo los recursos humanos idóneos, para satisfacer la demanda de las actividades industriales, comerciales, administrativas y de servicios.
b) Formar profesionales a nivel técnico superior, tecnológico, de grado y de postgrado, de acuerdo con las exigencias nacionales e internacionales de la ciencia y la tecnología.
c) Preparar y especializar profesionales en aquellas tecnologías necesarias, para el desarrollo industrial y empresarial.

UNAPEC, tiene como instituciones relacionadas a las siguientes entidades:

- Acción Pro-Educación y Cultura, Inc. (APEC) – Entidad que posee el control
- Fundación APEC de Crédito Educativo, Inc. (FUNDAPEC)
- Centros APEC de Educación a Distancia, Inc. (CENAPEC)
- Promoción APEC, Inc. (PROMAPEC).

La Universidad tiene su domicilio principal en la Av. Máximo Gómez Número 72, El Vergel, Santo Domingo, República Dominicana. A su vez, tiene recintos en otras localidades en la República Dominicana, los cuales se detallan a continuación:

- Campus II: Av. 27 de Febrero, Manganagua, Santo Domingo, D.N.
- Campus III Av. Bolívar, esq. calle Elvira de Mendoza, Santo Domingo, D.N.
- Colegio San Francisco de Asís, Av. Sabana Larga No. 13
- Recinto La Vega, Colegio Agustiniano, calle Profesor Juan Bosch Número 100.

1. Descripción de la Entidad (Continuación):

Exención sobre el Impuesto Sobre La Renta - La Entidad está constituida al amparo de la Ley No.122-05 para la Regulación y Fomento de las Asociaciones Sin Fines de Lucro en la República Dominicana, del 22 de febrero de 2004, la cual en sus artículos 50 y 51, establece que las organizaciones sin fines de lucro, una vez que cumplen con los requerimientos legales para su constitución y son autorizadas para operar en el país como entidad sin fines de lucro, gozarán de una exención general de todos los tributos, impuestos, tasas y contribuciones especiales. Adicionalmente, según el artículo 299 del Código Tributario de la República Dominicana, literal (d), se establece que no estarán sujetas al pago de impuestos, las instituciones en las cuales las rentas se obtengan de entidades civiles del país de asistencia social, caridad, cultural, de beneficencia y los centros sociales, literarios, artísticos, políticos, gremiales y científicos, siempre y cuando tales rentas y el patrimonio social se destinen a los fines de su creación y en ningún caso se distribuyan directa o indirectamente entre los asociados. Como resultado de lo anterior, la Entidad está exenta del pago de impuesto sobre la renta.

2. Base para preparación y presentación:

Declaración de Cumplimiento - Los estados financieros de Universidad APEC, Inc., (UNAPEC), por el período terminado el 30 de junio de 2022 y 2021, han sido preparados de conformidad con la Norma Internacional de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas (NIIF para Pymes), emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB). Los estados financieros han sido preparados sobre la base del costo histórico con excepción de los terrenos, los cuales son medidos a su valor revaluado al final de cada período que se informa. El costo histórico es generalmente basado en el valor justo y las consideraciones prevalecientes para intercambios de activos.

Las NIIF para Pymes, en su Sección 4, permite la modificación de las denominaciones utilizadas de acuerdo con la naturaleza de la Entidad y de sus transacciones a fin de suministrar información más relevante para la comprensión de la situación financiera de la entidad. Debido a lo anterior, la Administración ha considerado la jerarquía de las normas en lo que refiere a la presentación de los estados financieros de entidades sin fines de lucro. En consecuencia, los activos netos, ingresos, gastos, aumentos y disminuciones en los activos netos, se clasifican según la existencia o ausencia de restricciones impuestas por los directivos o donantes como sigue:

- **Activos Netos No Restringidos** - Corresponden a activos que no están sujetos a estipulaciones impuestas por los donantes externos y directivos. Al 30 de junio de 2022 y 2021, la Entidad mantiene como activos netos no restringidos el resultado neto de los ingresos y gastos producto de sus operaciones.

- **Activos Netos Temporalmente Restringidos** - Activos sujetos a estipulaciones impuestas por los donantes y directivos, que deben ser mantenidos por la entidad. Generalmente, los donantes de estos activos permiten a la Entidad usar todo o parte de los ingresos generados por estos activos en actividades específicas.

2. Base para preparación y presentación (continuación)

- **Activos Netos Permanentemente Restringidos** - Activos sujetos a estipulaciones impuestas por los donantes y directivos que deben ser mantenidos permanentemente por la Entidad. Generalmente, los donantes de estos activos permiten a la Entidad usar todo o parte de los ingresos generados por estos activos en actividades específicas.

Estas políticas contables han sido aplicadas consistentemente durante los años presentados en estos estados financieros.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad:

A continuación, se presenta un resumen de las principales políticas contables utilizadas en la preparación de los estados financieros adjuntos:

a) Moneda Funcional y de Presentación - Los estados financieros que se acompañan y sus notas relacionadas, están presentados en pesos dominicanos, la cual ha sido definida como la moneda funcional de la Entidad. Las transacciones en moneda extranjera que la Entidad realiza son registradas al tipo de cambio vigente a la fecha de cada transacción. Al cierre de cada ejercicio, los saldos diferentes de la moneda funcional son convertidos a la tasa de cierre del ejercicio. Al 30 de junio de 2022 y 2021, la tasa de cambio vigente para dólares de los Estados Unidos de América es de RD$ 54.674 por US$1.00 y RD$54.9162, respectivamente y para el euro en el 2022 y 2021 es de RD$56.7899 y RD$59.7821 por 1 EUR, respectivamente. Las diferencias cambiarias, resultantes de la aplicación de la política anterior, se incluyen en los resultados del período, como “efecto cambiario”.

b) Uso de Estimados - La preparación de estados financieros bajo NIIF para Pymes requiere que la administración de la Entidad realice estimados y asunciones que afectan las cantidades reportadas de activos y pasivos a la fecha de los estados financieros, al igual que las cantidades reportadas de ingresos y gastos. Los resultados de estas estimaciones y suposiciones podrían ser diferentes a los montos estimados. Las estimaciones y asunciones son revisadas continuamente y los efectos de los cambios, si alguno, son reconocidos en el período del cambio y períodos futuros, si éstos son afectados.

Las áreas significativas de estimación y juicio crítico en la aplicación de políticas contables que tienen mayor impacto en las cantidades registradas en los estados financieros son como sigue:

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación)

- Definición de la moneda funcional
- Costo amortizado de las inversiones
- Estimación para cuentas de dudoso cobro.
- Depreciación de propiedad, mobiliario, equipos y otros, así como su deterioro y el valor revaluado de los terrenos.
- Obligaciones por pasivos laborales.
- Provisiones
- Grado de avance de la prestación de los servicios.
- Asunción de empresa en marcha

c) Estado de Flujos de Efectivo - El estado de flujos de efectivo fue preparado mediante el método indirecto. Para su preparación se definió como fondos los saldos mantenidos en los rubros de efectivo y equivalentes de efectivo.

d) Efectivo y Equivalentes de Efectivo - El efectivo y sus equivalentes, incluyen los fondos en caja, depósitos a la vista y las inversiones a corto plazo, cuyo vencimiento desde su fecha de origen hasta su vencimiento no supere los 90 días.

e) Cuentas por Cobrar - Las cuentas por cobrar están registradas a su valor nominal que se entiende es similar a su costo amortizado por el corto plazo de vencimiento, neto de la estimación para cuentas de dudoso cobro. Dichos importes no devengan interés alguno.

La estimación para cuentas de dudoso cobro, corresponde a los saldos de las cuentas por cobrar estudiantes y otras cuentas por cobrar con vencimiento a un año. La Entidad registra una estimación para deterioro, que representa su estimado de eventuales pérdidas en las cuentas por cobrar.

Las cuentas por cobrar surgen por prestaciones de servicios docentes a los estudiantes de la Entidad. Los estudiantes pueden financiar su colegiatura y pagarla dentro del cuatrimestre o período en curso.

La Entidad estima el 100% de aquellas cuentas no corporativas mayor a 121 días y se realiza la eliminación de aquellas que poseen antigüedad mayor de 360 días, excepto los programas internacionales que se eliminaran a partir de 721 días

f) Inversiones Mantenidas hasta el Vencimiento - La entidad se cubre de exponerse al riesgo crediticio al invertir solamente en valores líquidos en entidades de prestigio económico nacional, por lo cual la gerencia no esperaría que algunas de las contrapartes no cumplan con sus obligaciones. Las inversiones mantenidas hasta el vencimiento corresponden a certificados financieros y bonos corporativos, con los cuales se tiene la intención y capacidad de mantener los mismos hasta su vencimiento.

3. Principales Políticas Contables (continuación)

Las inversiones a corto plazo se entienden que están valuadas al costo amortizado considerando su corto plazo, mientras que las inversiones de largo plazo están valuadas a valor razonable. La Administración, monitorea las indicaciones de deterioro y considera que no es necesario registrar una pérdida por deterioro del valor.

Al 30 de junio de 2022 y 2021, las inversiones mantenidas hasta el vencimiento cuyo plazo original es menor a un año y mayor a tres meses se presentan a corto plazo, mientras, que las mayores a un año se presentan a largo plazo en el estado de situación financiera.

g) Propiedad, Mobiliario y Equipos - Netos - La propiedad, mobiliario y equipos, netos, exceptuando los terrenos que están revaluados, se presentan al costo de adquisición menos la depreciación acumulada y las pérdidas por deterioro cuando corresponda (ver literal i de esta nota). Al 30 de junio de 2022 y 2021, la Entidad realizó análisis sobre los cambios en las circunstancias y en el entorno, determinando que no fue necesario reconocer pérdida por deterioro o incremento en el valor de estos activos.

Las ampliaciones, renovaciones y mejoras significativas son capitalizadas, mientras que las sustituciones, reparaciones y mantenimientos menores que no mejoran o extienden la vida útil de los activos respectivos se consideran como gastos corrientes. Al momento del retiro u otra disposición, el costo del activo y la depreciación acumulada correspondiente se eliminan de las respectivas cuentas. Las ganancias o pérdidas en ventas o retiros se reflejan en el estado de actividades integrales en el período que se incurre.

Depreciación - Los activos se deprecian por el método de línea recta, por lo general sin ningún valor residual, de forma que reflejen el patrón en el que se espera que sus beneficios económicos futuros se consuman. Las vidas útiles se revisan anualmente y se ajustan, si las vidas útiles estimadas actuales difieren de las estimaciones anteriores; estos cambios en las estimaciones contables se reconocen de forma prospectiva, a fin de reflejar las nuevas expectativas. En base a la revisión realizada por la Administración, se concluyó que no han surgido asuntos que ameriten cambiar la estimación de la vida útil de sus activos al 30 de junio de 2022 y 2021, respectivamente.

Detalle	Vidas Útiles Estimadas
Edificios y mejoras	Entre 20 y 80 Años
Mobiliario y equipos	4 años
Equipos de transporte	4 años
Maquinarias y otros	6.67 años

3. Principales Políticas Contables (continuación)

El valor residual de los activos es igual a cero, y la vida útil de los mismos es revisada, y ajustada, si fuere apropiado, al final de cada período sobre el que se informa.

La ganancia o pérdida resultante de la venta o retiro de activos, se incluye en los resultados del período en que se realiza la transacción. La depreciación y los desembolsos por reparaciones y mantenimiento de los activos, se reconocen como gastos en el período en que se incurren.

h) Gastos Pagados por Anticipado - Los gastos pagados por anticipado se componen principalmente de anticipos a proveedores, seguros pagados por anticipados y licencias de programas informáticos, originados por desembolsos y gastos directos relacionados con su adquisición. La amortización de los gastos pagados por anticipado se reconoce en los estados de actividades por el método de línea recta sobre la vida útil estimada, de acuerdo con la vigencia de estos, los cuales son menores a un año.

i) Deterioro de Activos - Al cierre de cada período, la Entidad evalúa el valor registrado de sus activos tangibles e intangibles para determinar si existe alguna indicación de que dichos activos hayan sufrido una pérdida por deterioro. Cuando existe dicha indicación, el monto recuperable de los activos es estimado a fin de determinar el importe de la pérdida, si la hubiera.

j) Cuentas por Pagar - Las cuentas por pagar son obligaciones basadas en condiciones de crédito normales y no tienen intereses. Los importes de acreedores comerciales y de compañías relacionadas denominados en moneda extranjera se convierten a pesos dominicanos usando la tasa de cambio vigente en la fecha sobre la que se informa.

k) Provisiones - Una provisión es reconocida si, como resultado de un proceso pasado o presente, la Entidad tiene una obligación legal o implícita que puede ser estimada y es probable que se necesite utilizar recursos económicos para negociar y cerrar la obligación. Las provisiones son determinadas descontando el flujo de caja esperado que sea necesario para liquidar el pasivo.

l) Ingresos Diferidos - El ingreso diferido corresponde a todos los servicios que han sido facturados bajo los términos acordados entre las partes, para los cuales no se ha prestado el servicio o entregado el bien acordado. Los mismos se presentan en la línea de “ingresos diferidos” en el estado de situación financiera que se acompaña, en el momento en cual el servicio ha sido prestado o el bien ha sido entregado, esta partida se registra como ingreso en el estado de actividades integrales que se acompaña, en el reglón correspondiente.

3. Principales Políticas Contables (continuación)

m) Beneficios al Personal:

- **Prestaciones Laborales** - El Código de Trabajo de la República Dominicana requiere que los patronos paguen un auxilio de preaviso y cesantía a aquellos empleados que sean despedidos sin causas justificadas, muerte o incapacidad permanente. Para tales fines, la Entidad constituye una provisión para prestaciones laborales, en base a los parámetros establecidos por el Código de Trabajo de la República Dominicana, el cual posteriormente es revisado por un actuario al final de cada período.

  Los incrementos correspondientes a los costos por el servicio prestado (gasto administrativo) y las ganancias o pérdidas actuariales se registran en las cuentas de salarios y beneficios al personal, mientras que los costos financieros se registran como gastos financieros en los estados de actividades del año. De acuerdo con lo establecido en la sección 28 de la NIIF para Pymes “beneficios a los empleados”, la Entidad registra las ganancias y pérdidas actuariales en el período que se originan, fuere en los cambios en los activos netos integrales o resultado integral en el período que se generaron. La administración decidió registrar los conceptos mencionados anteriormente en el resultado del período.

- **Plan de Retiro y Pensiones** - La Entidad, aporta sus contribuciones al Plan de pensiones de conformidad con lo establecido en la Ley de Seguridad Social (Ley 87-01). Este sistema, el cual funciona con el esquema de la cuenta de capitalización individual, consiste en aportes que debe realizar el empleador y los empleados de manera particular y que deben ser administrados por una Administradora de Fondos de Pensiones (AFP). Los aportes de la Entidad se reconocen como gasto cuando se incurren.

  La Universidad posee un plan de pensiones con beneficios definidos, que cubren una parte menor de sus empleados.

  Las pérdidas o ganancias actuariales del plan de pensiones son reconocidas en el momento en que se determinan sobre la base de un estudio actuarial.

  La obligación de la Compañía con relación a este plan es determinada por un actuario calificado, estimando los beneficios futuros que los empleados han ganado en retribución por sus servicios de años anteriores. El pasivo derivado de las responsabilidades de la Compañía con el plan de retiros es reconocido en los estados financieros como obligaciones laborales.

- **Seguridad Social** - Con la entrada en vigor de la Ley No. 87-01, se creó el Sistema Dominicano de Seguridad Social, el cual dentro de sus características incluyen un régimen contributivo que abarca a los trabajadores públicos y privados, incluyendo al Estado Dominicano como empleador. Esta Ley establece la afiliación obligatoria del trabajador asalariado a través de la Administradora de Fondos de Pensiones (AFP). Esta Ley establece que el empleador contribuirá al financiamiento del régimen contributivo, tanto para el seguro a la vejez, discapacidad y para el seguro familiar de salud. Dicha contribución está basada en un 7.10% del salario base, sujeto a aportes y un 2.87%, cubierto por el empleado.

3. Principales Políticas Contables (continuación)

- **Regalía Pascual y Bonificación** - Las obligaciones por los beneficios a los empleados a corto plazo son medidos en base no descontadas y son reconocidos como gastos en la medida que el servicio relacionado es aportado. La Entidad reconoce una obligación por el monto que se espera pagar por bonificación, si la Entidad posee una obligación legal o institucional de pagar el mismo como resultado de un servicio entregado por el empleado y que esta obligación pueda ser medida con fiabilidad. Adicionalmente, las leyes de la República Dominicana establecen compensaciones al personal que entre las cuales se incluyen una regalía pascual, la cual se registra en el momento en el cual Entidad genera la obligación con el empleado.

- **Bono por Antigüedad Administrativa** – De acuerdo con la política de remuneración total de APEC, la Institución tiene la obligación de entregar un bono por antigüedad a cada empleado en función a los años de servicios en todas las posiciones, de 1 a 2 años de servicios un 50% de su salario, de 3 a 4 años de servicios un 75% de su salario y de 5 en adelante un salario.

- **Bono de Gestión** – esta es una compensación que se entrega a los directivos conforme a la política de remuneración total de APEC, se calcula en base al cumplimiento de los objetivos propuesto y la evaluación de resultados. La fecha de entrega de este bono es aprobado por medio de un acta de la junta de directores.
- **Bono por Antigüedad Docente**- a partir del mes de junio del 2002, la Institución ha decidido otorgar a los profesores por asignaturas (Carrera, Postgrado y Maestría e Idiomas), un Bono por antigüedad proporcional al tiempo de servicio en la Universidad.

  Son beneficiarios todos los profesores por asignatura que a la fecha de realizarse el pago del Bono Vacacional el (30 de junio de cada año), estén activos en sus respectivas nóminas y tengan un mínimo de (5) meses como docentes.

n) Reconocimiento de Ingresos - La Entidad, mide sus ingresos provenientes de actividades ordinarias utilizando el valor razonable de la contrapartida, recibida o por recibir, derivada de los ingresos. Los principales tipos de ingresos se describen a continuación.

- **Enseñanza** - El ingreso por enseñanza es reconocido en la medida que el servicio es rendido a los estudiantes, durante el tiempo convenido. Para el importe no devengado la Entidad crea un pasivo diferido para reconocer la obligación contraída. Este ingreso incluye la inscripción y colegiatura y otros conceptos asociados al colegio, grado, posgrado, especialidades, maestrías y cursos extracurriculares.

- **Intereses** - El ingreso por intereses sobre financiamientos e inversiones mantenidas hasta el vencimiento se reconoce en el período en que se devengan los intereses. El ingreso por interés es reconocido usando el método de interés efectivo.

3. Principales Políticas Contables (continuación)

- **Costos y gastos** – La Universidad registra los costos y gastos cuando se incurren.

o) Impuestos sobre la Renta - De acuerdo con lo establecido en el artículo 299, inciso (d) del Código Tributario de la República Dominicana (Ley No.11-92), sobre las instituciones sin fines de lucro. La Entidad está exenta del pago de impuesto sobre la renta.

p) Instrumentos Financieros - Los instrumentos financieros son reconocidos inicialmente a su valor razonable y consisten principalmente en efectivo y equivalente de efectivo, inversiones mantenidas hasta su vencimiento, cuentas por cobrar, cuentas por cobrar relacionadas, cuentas por pagar y cuentas por pagar a partes relacionadas. En fecha posterior al registro inicial, los instrumentos financieros se valúan al costo amortizado. Al 30 de junio de 2022 y 2021, el monto registrado de los instrumentos financieros de corto plazo se aproxima a su valor razonable, debido a su naturaleza circulante. La Entidad no ha suscrito contrato alguno que involucre instrumentos financieros derivados tales como futuros, opciones, y permutas financieras (swaps).

q) Comisiones - Este gasto corresponde a las comisiones retenidas por las instituciones bancarias por conceptos de pagos con tarjetas de créditos, pagos electrónicos y las comisiones de ley que regulan al sistema financiero.

4. Efectivo y equivalentes de efectivo:

Al 30 de junio del 2022 y 2021, el efectivo y equivalentes de efectivo, corresponden al siguiente detalle:

Detalle	2022	2021
Efectivo en caja	103,500	117,500
Efectivo en bancos (a)	79,086,425	76,591,942
Equivalentes de efectivo (b)	5	166,245,156
Total	**RD$ 79,189,930**	**RD$ 242,954,603**

(a) Al 30 de junio de 2022 y 2021, algunas cuentas bancarias generan intereses a tasas anuales que oscilan entre 1% y 1.25% respectivamente, sobre los saldos diarios promedio. Los intereses ganados durante los años terminados el 30 de junio de 2022 y 2021, ascienden a RD$1,117,743.21 y RD$1,556,414, respectivamente y se incluyen en el renglón de intereses ganados, en el estado de actividades.

(b) El detalle del saldo de equivalente de efectivo es como sigue:

Detalle	2022	2021
Certificados financieros (i)	RD$ -	RD$ 166,245,156

4. Efectivo y equivalentes de efectivo (continuación)

Al 30 de junio de 2021, el efectivo y equivalentes de efectivo, corresponde a certificados de depósitos bancarios en moneda local y en dólares, y títulos en valores en RD$ y en US$, con Instituciones Financieras reconocidas en el país, con rendimiento anual que oscila en 4.50% y 6.50% y vencimientos para los meses de julio y septiembre 2021, en 7.7% a 8.15%. Al 30 de junio de 2021, existían inversiones en moneda local, en valores en dólares y RD$ y en Reserva Patrimonial.

Las inversiones en moneda extranjera eran de US$327,600 y con tasa de interés de 2%, y vencimiento al mes de julio.

Durante los años terminados al 30 de junio de 2022 y 2021 los intereses ganados sobre inversiones se aproximan a RD$ 52.8 millones y RD$ 84,1 millones, respectivamente, los cuales se incluyen en el renglón de resultados financieros en los estados de actividades que se acompañan.

5. Cuentas por cobrar – netas

Al 30 de junio del 2022 y 2021, las cuentas por cobrar se conforman de la siguiente manera:

Detalle	2022	2021
Estudiantes	RD$ 207,267,353	RD$ 241,402,578
Relacionadas	24,000,000	10,000,000
Estimación para cuentas de dudoso cobro	(9,676,154)	(11,465,237)
Total cuentas por cobrar	**221,591,199**	**239,937,341**
Otras (a)	7,379,349	7,091,177
Total cuentas por cobrar –netas	**RD$ 228,970,548**	**RD$ 247,028,518**

5. Cuentas por cobrar – netas (continuación)

El movimiento de la estimación para cuentas dudoso cobro, es como sigue:

Detalle	2022	2021
Balance al inicio	RD$(11,479,242)	RD$ (11,002,405)
Provisión y/ estimación	(9,445,685)	(7,869,116)
Importe usado	11,248,773	7,406,283
Al final	**RD$(9,676,154)**	**RD$ (11,465,238)**

6. Inversiones mantenidas hasta vencimiento

Al 30 de junio del 2021 y 2020, las inversiones mantenidas hasta su vencimiento consisten en:

Detalle	2022	2021
Bonos corporativos a largo plazo (a)	-	873,417
Inversiones a corto plazo, (b)	1,777,561,251	1,596,300,036

(a) Al 30 de junio de 2022 y 2021, corresponde a inversión que posee la entidad en Banco BHD Puesto de Bolsa, la cual correspondiente a títulos de deuda, en la entidad EGE-Haina, por un valor de US$15,356.36, con un rendimiento del 7% anual fijo y con vencimiento en enero de 2025, fue cancelada en fecha anticipada.

(b) Las inversiones a corto plazo Al 30 de junio de 2022 Y 2021, consisten en:

Inversiones en certificados financieros en RD$597.0 millones, tasas entre 7.25% y 7.85%, desde 120 días a 180 días y vencimiento desde agosto y septiembre 2022.

6. Inversiones mantenidas hasta vencimiento (continuación)

Las Inversiones en dólares, equivalente en RD$ 116.3 millones, con tasa de 1. %, plazo de 180 días y vencimiento en septiembre, 2022.

La Reserva Patrimonial en US$ con su equivalente en RD$ 171.6 millones, y tasas entre 0.60% y 1.50% con plazos de 360 días y vencimientos desde julio 2022 hasta diciembre 2022, y desde enero hasta febrero, 2023.

Los Títulos en valores en RD$ 329.4 millones con tasas de 8.40% hasta 9.75% y plazo desde 120 días hasta 180 días y vencimiento desde octubre 22 hasta diciembre, 2022.

Los títulos en valores en Dólares para el 2022 eran de US$ 10.2 millones, con su equivalente en RD$ 563.0 millones, y con rendimientos anuales desde 2.35% hasta 3.40%, y plazos desde 120 hasta 180 días, y para el año 2021 con US$4.7 millones, con su equivalente en (RD$238.9 millones, y con rendimientos anuales desde 1.15% hasta 3% y plazo desde 156 días hasta 360 días.

7. Gastos pagados por anticipado:

Al 30 de junio del 2022 y 2021, los gastos pagados por anticipado se detallan a continuación:

Detalle	2022	2021
Anticipos a proveedores (a)	4,404,779	RD$ 3,608,097
Seguros pagados por anticipado	355,287	357,175
Anticipos maestrías virtuales	6,178,231	3,852,638
Otros	26,078,141	16,281,716
Total gastos pagados por anticipado	**RD$ 37,016,437**	**RD$ 24,099,626**

Corresponde a pagos realizados a proveedores en calidad de anticipos, con el objetivo principal de adquirir servicios.

8. Propiedad, Mobiliario y Equipos – Netos:

Al 30 de junio del 2022 y 2021, las propiedades, mobiliario y equipos se conforman según el siguiente detalle:

2022						
	Terrenos	**Edificios**	**Mobiliario, Equipos de Oficina y Transporte**	**Maquinarias y otros Activos**	**Construcción en Proceso**	**Total**
Balance al 01 de Julio 2021	**2,813,849,511**	**273,027,389**	**463,125,702**	**132,016,641**	**32,168,836**	**3,714,188,079**
Adiciones			8,812,072	3,240,972	84,093,878	**96,146,923**
Retiros	-	-	(576,808)	(472,452)		**(1,049,260)**
Transferencia	-	18,776,542	731,473	997,205	(20,505,220)	**-**
Ajustes			-	-	(232,173)	**(232,173)**
Reclasificaciones	-	-	-	-	-	**-**
Valor en Libros, Neto	**2,813,849,511**	**291,803,931**	**472,092,439**	**135,782,366**	**95,525,322**	**3,809,053,568**
Depreciación Acumulada						
Balance al 01 de Julio 2021	-	(74,686,418)	(385,595,736)	(97,871,955)	-	**(558,154,109)**
Gasto del período	-	(5,842,984)	(40,224,398)	(10,800,142)	-	**(56,867,524)**
Retiros	-	-	576,759	472,423	-	**1,049,182**
Reclasificaciones	-	-	-	-	-	-
Balance al 01 de Julio 2022		**(80,529,402)**	**(425,243,375)**	**(108,199,674)**	**-**	**(613,972,451)**
Valor en Libros, Neto	**2,813,849,511**	**211,274,529**	**46,849,064**	**27,582,692**	**95,525,322**	**3,195,081,118**

UNIVERSIDAD APEC, INC. (UNAPEC)

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS
PARA EL AÑO TERMINADO EL 30 DE JUNIO, 2022 Y 2021
(EXPRESADOS EN RD$)

2021						
Detalle	**Terrenos**	**Edificios**	**Mobiliario, Equipos de Oficina y Transporte**	**Maquinarias y otros Activos**	**Construcción en Proceso**	**Total**
Balance al 1º de julio de 2020	**2,813,849,511**	**266,336,757**	**451,546,404**	**128,847,359**	**25,964,940**	**3,686,544,971**
Adiciones			10,132,653	3,269,093	45,726,887	**59,128,633**
Retiros			(10,084,456)	(494,708)	-	**(10,579,164)**
Transferencia		6,690,633	11,527,195	328,101	(18,545,929)	-
Reclasificaciones	-	-	3,905	66,797	(20,977,062)	**(20,906,361)**
Valor en Libros, bruto	**2,813,849,511**	**273,027,389**	**463,125,702**	**132,016,641**	**32,168,836**	**3,714,188,079**
Depreciación acumulada						
Balance al 1º de julio de 2020		(66,810,254)	(354,660,209)	(87,103,221)		**(508,573,685)**
Gasto del período		(7,716,211)	(40,883,188)	(11,263,422)		**(59,862,821)**
Retiros		(159,953)	9,903,392			**10,398,081**
Reclasificaciones			44,269	494,688		**(115,684)**
Balance al 01 de julio de 2021	-	**(74,686,418)**	**(385,595,736)**	**(97,871,955)**	-	**(558,154,109)**
Valor en Libros, Neto	**2,813,849,511**	**198,340,971**	**77,529,966**	**34,144,686**	**32,168,836**	**3,156,033,970**

Revaluación - Los terrenos son reconocidos a su valor revaluado basado en los avalúos realizados por tasadores externos e independientes y con experiencia adecuada. Dichas tasaciones son realizadas con suficiente regularidad, para asegurarse que el importe en libros no difiera significativamente del valor razonable al final del período que se informa. El efecto fue reconocido en el "Superávit por revaluación de activos"

Un detalle de los terrenos mantenidos sobre la base del costo histórico se muestra a continuación:

Detalle	2022	2021
Terrenos	RD$ 524,412,291	RD$ 524,412,291

9. Otros activo

Al 30 de junio, 2022 y 2021, los otros activos se conforman según el siguiente detalle.

Detalle	2022	2021
Licencias de software	RD$ 66,096,175	RD$69,681,906
Amortización software	(38,292,744)	(38,985,111)
Total software	**27,803,431**	**30,696,795**
Suscripciones y garantías	3,556,432	1,721,398
Provisión Ellucian	-	15,253,730
Otros	1,403,535	1,447,951
Total otros activos	**32,763,398**	**49,119,874**

10. Cuentas por pagar:

Durante el 2022 y 2021, las cuentas por pagar se conforman según el siguiente detalle:

Detalle	2022	2021
Proveedores	16,987,112	RD$ 18,173,596
Otras	42,325,696	23,475,334
Total cuentas por pagar	**59,312,807**	**RD$ 41,648,930**

11. Ingresos diferidos:

Durante el 2022 y 2021, las cuentas de ingresos diferidos se conforman según el siguiente detalle:

Detalle	2022	2021
Ingreso diferido corto plazo (a)	135,793,721	136,085,564
Ingreso diferido largo plazo (b)	1,152,431	488,064
Total Ingresos diferidos	**136,946,152**	**RD$136,573,628**

(a) Al 30 de junio 2022 y 2021, este monto corresponde principalmente a la porción no devengada del ingreso por matriculación de estudiantes de las carreras de grado, postgrado, maestrías y especialidades, los cuales son reconocidos como ingresos operativos a medida que se van ofreciendo los servicios educativos de acuerdo con los períodos y programas que ofrece la entidad, así como por pagos realizados por los estudiantes inscritos en el colegio Cafam para el año escolar 2022-2023, inscripciones para la escuela de idiomas y cursos extracurriculares.

(b) El diferido a largo plazo corresponde básicamente a la porción a consumir posterior al 30 de junio 2023, sobre los programas de maestrías virtuales.

12. Acumulaciones y retenciones por pagar

Al 30 de junio del 2022 y 2021, las acumulaciones y retenciones por pagar están conformadas según el siguiente detalle:

Detalle	2022	2021
Regalía pascual	19,657,554	RD$ 19,303,426
Retenciones por pagar	3,780,889	12,797,581
Provisión para vacaciones y bono vacacional	19,117,822	19,900,787
Bonos de gestión	2,203,940	1,281,833
Otras acumulaciones	16,750,393	4,994,083
Total acumulaciones y retenciones por pagar	**RD$ 61,510,598**	**RD$ 58,277,710**

13. Obligaciones pasivo laboral post empleo:

El detalle de las obligaciones laborales post empleo al 30 de junio de 2022 y 2021, se presenta a continuación:

Detalle	2022	2021
Pasivo laboral a corto plazo	4,411,524	4,613,336
Pasivo laboral a largo plazo	33,233,454	38,175,078
Total obligaciones	**37,644,978**	**42,788,414**

La Universidad mantiene un plan de pensiones para todos los empleados existentes antes de la entrada en vigor Ley No. 87-01, sobre el Sistema Dominicano de Seguridad Social. Esta obligación proviene del reglamento de la Universidad APEC y según acta No. 32 de fecha 11 de julio de 2001, donde la Universidad se compromete a mantener un derecho adquirido del personal elegible, según las condiciones establecidas en el reglamento, con elegibilidad para el personal con diez años o más de servicios en la Entidad al 30 de abril de 2001, y que haya cumplido cincuenta y cinco años de edad, con el objeto de proporcionarles pensiones de retiro e incapacidad, indemnización por muerte o salida y otras prestaciones de carácter social. Durante la vigencia del plan sólo se han otorgado retiros por pensión o incapacidad.

Al 30 de junio de 2022 y 2021, este plan cubre a veinte personas ya retiradas y uno activo el cual es empleado administrativo ordinario de la Entidad, el cual, aunque había cumplido con la política de antigüedad, se encuentra con facultades para brindar servicios a la Entidad. Este plan no está financiado, es decir, la Compañía no está haciendo contribuciones al plan para el pago de las pensiones, las cuales se cargan a sus operaciones.

13. Obligaciones pasivo laboral post empleo (continuación):

Las premisas usadas en el cálculo actuarial para determinar las contribuciones y gastos del plan fueron las siguientes:

Detalle	2022	2021
Tasa de inflación	4%	4%
Tasa de descuento	10%	8.50%
Tasa de incremento en los niveles de compensación	6%	4%

Las bases actuariales utilizadas son los siguientes:

- Tabla de Mortalidad: GAM-83
- Pensiones vitalicias dinámicas (ajustables por inflación)
- Tasa de Descuento: 8.5% nominal (5.5% real)
- Dinámica de ajuste según inflación: 4%
- Frecuencia de pagos: 13 veces al año

14. Activos netos

Restringidos - Corresponde a los activos netos para el cual la dirección ha impuesto restricciones. Al 30 de junio de 2022 y 2021, no existen activos netos restringidos.

Temporalmente Restringido - Reserva Patrimonial - La Universidad crea una reserva patrimonial a razón de RD$100,000 mensuales como mínimo, durante un período inicial de 10 años, según Acta Numero-8-98 de la Junta de Directores de UNAPEC, de agosto de 1998 por Resolución de APEC, en sus lineamientos presupuestarios 2015-2016, acápite 4.1, el incremento es de un 5% de los resultados operativos del año anterior. Parte de esta reserva esta invertida en instrumentos financieros de depósitos y derivada de la cuenta de activos netos no restringidos.

Según acta No. 87, de fecha 6 de junio de 2013, de la sesión extraordinaria del Consejo de Directores, se establece que las fuentes de las reservas patrimoniales deberán ser: segregando el 5% de los resultados positivos obtenidos al cierre del año, 30 de junio, o por la obtención de recursos extraordinarios de donaciones, siempre equivalente al 20% de los que deberán ser colocados (invertidos) a más tardar el siguiente semestre (antes del 31 de diciembre). Los intereses generados por las inversiones realizadas con la reserva patrimonial, las cuales ascienden al 30 de junio de 2022 y 2021 a RD$1,756,293 y RD$3,410,533), deben acumularse independientemente, o sea, deberán ser capitalizados y reinvertidos en el mismo fondo. Al 30 de junio de 2022 y 2021 los activos netos temporalmente restringidos ascienden a RD$171,646,734 y RD$175,824,019, respectivamente.

Superávit por Revaluación de Activos - El superávit por revaluación es usado para registrar el aumento o disminución de los terrenos registrados en propiedad, mobiliario y equipos. El incremento por revaluación forma parte de los activos netos y puede ser utilizado solo luego que se haya realizado la venta o disposición del activo revaluado.

14. Activos netos (continuación)

Durante el período 2020, la Entidad realizó una nueva tasación de sus terrenos con un impacto en esta cuenta de RD$957,120,734, pasando a ser de RD$1,332,316,485 al 30 de junio de 2020 a RD$2,289,437,220 al 30 de junio de 2020. La última vez que la Universidad revaluó sus activos fue durante el año finalizado al 30 de junio de 2020.

15. Saldos y transacciones con partes relacionadas

UNAPEC mantiene saldos, y transacciones con partes relacionadas, como se presenta a continuación:

Saldos

Detalle	2022	2021
Cuenta por cobrar a CENAPEC	10,000,000	10,000,000
Cuenta por cobrar a APEC	14,000,000	

Transacciones

Detalle	2022	2021
Contribuciones realizadas a APEC a)	RD$ 22,941,797	19,110,000
Préstamos otorgados (b)	24,000,000	10,000,000

(a) Durante el 2022 y 2021, la Universidad APEC provee regularmente una contribución a la entidad APEC, entidad auspiciadora de UNAPEC, dicha contribución no es reembolsable, equivalente a cuotas trimestrales de RD$5,735,449.20 y RD$1,470,000, respectivamente, estos valores se incluyen dentro del renglón de otros gastos en los estados de actividades que se acompañan. Al 30 de junio de 2022, el total de los aportes realizados asciende a RD$22,941,797.

(b) Eventualmente, la Entidad requiere de recursos adicionales para promover actividades que favorecen la operación conjunta de APEC y sus instituciones auspiciadas. De igual forma, UNAPEC permite el uso de sus instalaciones para el desarrollo de las actividades docentes y administrativas de las instituciones afiliadas. La Universidad no efectúa ningún cargo por estos servicios

16. Sueldos y beneficios a personal

Al 30 de junio del 2022 y 2021, los sueldos y beneficios al personal presentan el siguiente detalle:

Detalle	2022	2021
Salario personal administrativo	315,979,626	288,214,953
Salarios docentes y otras remuneraciones (a)	195,127,154	185,980,197
Regalía pascual	41,685,532	41,489,777
Seguro familiar de salud y riesgo laboral	45,079,373	42,021,315
Ley de pensiones – AFP	35,358,053	33,138,270
Otros	34,989,677	39,230,758
Total sueldos y beneficios al personal	**RD$ 668,219,416**	**RD$ 630,075,270**

16. Sueldos y beneficios a personal (continuación)

(a) Corresponde a los salarios de los maestros que imparten docencia en la Entidad, principalmente para grado, posgrados, maestrías, especialidades, idiomas, colegio y cursos extracurriculares.

Los beneficios otorgados al personal gerencial y/o directivos claves relevantes de la Entidad son: sueldos, regalía pascual, bono vacacional, bono de gestión y benéficos de la seguridad social.

Detalle	2022	2021
Salarios y beneficios al personal gerencial	90,249,447	RD$ 86,460,194

17. Otros gastos:

Al 30 de junio 2022 y 2021, la cuenta de otros gastos corresponde al siguiente detalle:

Detalle	2022	2021
Honorarios profesionales	RD$ 44,371,024	RD$ 42,207,241
Amortización licencias de software	58,405,112	63,354,217
Energía eléctrica	18,594,942	15,609,432
Servicios varios	26,916,088	23,416,583
Provisión prestaciones	15,531,570	39,788,162
Materiales, suministros y fotocopias	13,317,678	5,104,108
Subvenciones y donaciones (a)	23,164,919	19,285,886
Alquileres de locales y equipos	3,503,112	1,766,024
Subscripciones y publicaciones	7,435,074	6,732,357
Reparaciones y mantenimiento	7,901,881	14,030,027
Comunicación	12,814,186	12,526,730
Deterioro cuentas por cobrar	4,722,842	8,474,368
Atención y brindis	2,093,827	796428
Viajes	2,710,630	1,478,631
Seguros	5,781,960	5,556,477
Agua y basura	2,688,006	2,108,512
Otros	10,860,018	22,249,209
Total otros gastos	**RD$ 260,812,871**	**RD$ 284,484,392**

a) Al 30 de junio de 2022 y 2021, incluye un total de RD$22,941,796 y RD$19,110,000 respectivamente, por concepto de subvenciones otorgadas a APEC, Inc.

18. Contingencias y compromisos

Las contingencias y compromisos de la Universidad, se detallan a continuación:

Contrato CO-PI-001 / INAF-016-2019, de Licenciatura en Inglés Orientada a la Educación entre INAFOCAN y Universidad APEC (UNAPEC)

El Instituto Nacional de Formación y Capacitación del Magisterio (INAFOCAN), contrató los servicios de la Universidad APEC, con la finalidad de cubrir beca a nivel de grado de 20 estudiantes y sobre los cuales se comprometen a pagar a UNAPEC el monto de RD$8 millones, como aporte a la matrícula, con una vigencia hasta 02 de septiembre de 2023.

Contratos de Servicios entre Universidad APEC (UNAPEC)- MESCYT – Contratos BN-126-2018, Contrato de Beca entre Universidad APEC (UNAPEC) y MESCYT

El Ministerio de Estado de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCYT) contrató los servicios de la Universidad APEC, con la finalidad de cubrir becas a nivel de grado de 72 estudiantes y sobre los cuales se comprometen a pagar a UNAPEC el monto de RD$16.5 millones, como aporte a la matrícula, con una vigencia hasta 31 de diciembre de 2022.

Contrato de Servicios entre Universidad APEC (UNAPEC)- MESCYT – Contratos BN-036-2019 y adenda BN-072-2019, Contrato de Beca entre Universidad APEC (UNAPEC) y MESCYT

El Ministerio de Estado de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCYT) contrató los servicios de la Universidad APEC el 06 de junio del 2019, con la finalidad de cubrir beca a nivel de grado de 05 estudiantes y sobre los cuales se comprometen a pagar a UNAPEC el monto de RD$777,962.00, como aporte a la matrícula, con una vigencia hasta el 31 de agosto del 2023. Además incluye un adenda BN-072-2019, donde se realizó un aumento de la cobertura de la beca a solo uno de los estudiantes incluidos en el contrato antes mencionado por un valor de RD$229,407.50, para un total del contrato base de RD$1.07 millones.

Contratos de Servicios entre Universidad APEC (UNAPEC)- MESCYT – Contratos BN-058-2019, Contrato de Becas entre Universidad APEC (UNAPEC) y MESCYT

El Ministerio de Estado de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCYT) contrató los servicios de la Universidad APEC el 10 de julio del 2019, con la finalidad de cubrir beca a nivel de grado de 05 estudiantes, sobre los cuales se comprometen a pagar a UNAPEC el monto de RD$863,490.00, como aporte a la matrícula, con una vigencia hasta el 31 de agosto del 2023.

18. Contingencias y compromisos (Continuación)

Contratos de Servicios entre Universidad APEC (UNAPEC)- MESCYT – Contratos BN-019-2020, Contrato de Beca entre Universidad APEC (UNAPEC) y MESCYT

El Ministerio de Estado de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCYT) contrató los servicios de la Universidad APEC el 03 de enero del 2020, con el fin de cubrir beca a nivel de grado de 39 estudiantes y sobre los cuales se comprometen a pagar a UNAPEC el monto de RD$8.3 millones, como aporte a la matrícula, con una vigencia hasta el 31 de diciembre del 2023.

Contratos de Servicios entre Universidad APEC (UNAPEC)- MESCYT – Contratos BN-072-2020, Contrato de Beca entre Universidad APEC (UNAPEC) y MESCYT (República Digital)

El Ministerio de Estado de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCYT) contrató los servicios de la Universidad APEC 3 de febrero del año 2020, con la finalidad de cubrir beca a nivel de grado de 19 estudiantes en el marco del programa de Republica Digital, y sobre los cuales se comprometen a pagar a UNAPEC el monto de RD$4.3 Millones, como aporte a la matrícula, con una vigencia hasta el 31 de agosto del 2023.

Contratos de Servicios entre Universidad APEC (UNAPEC)- MESCYT – Contratos BN-097-2020, Contrato de Beca entre Universidad APEC (UNAPEC) y MESCYT

El Ministerio de Estado de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCYT) contrató los servicios de la Universidad APEC, el 6 de febrero del 2020, por concepto de cobertura de beca a nivel de grado de 03 estudiantes y sobre los cuales se comprometen a pagar a UNAPEC el monto de RD$843,305.00, como aporte a la matrícula, con una vigencia hasta el 30 de diciembre del 2023.

Contratos de Servicios entre Universidad APEC (UNAPEC)- MESCYT – Contratos BN-133-2020, Contrato de Beca entre Universidad APEC (UNAPEC) y MESCYT

El Ministerio de Estado de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCYT) contrató los servicios de la Universidad APEC, el 10 de mayo del 2020, con la finalidad de cubrir beca a nivel de grado de 84 estudiantes y sobre los cuales se comprometen a pagar a UNAPEC el monto de RD$20.5 millones, como aporte a la matrícula, con una vigencia hasta el 30 de diciembre del 2024.

Contratos de Servicios entre Universidad APEC (UNAPEC)- MESCYT – Contratos BN-134-2020, Contrato de Beca entre Universidad APEC (UNAPEC) y MESCYT

El Ministerio de Estado de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCYT) contrató los servicios de la Universidad APEC el 13 del mes de agosto del 2020, con la finalidad de cubrir beca a nivel de postgrado de 41 estudiantes, sobre los cuales se comprometen a pagar a UNAPEC el monto de RD$4.5 millones, como aporte a la matrícula, con una vigencia hasta el 30 de diciembre del 2022.

18. Contingencias y compromisos (Continuación)

Contratos CO-SG01-PI-001 / INAF-088-2020, Contrato de Licenciatura en Inglés Orientada a la Educación entre INAFOCAN y Universidad APEC (UNAPEC)

El Ministerio de Educación (INAFOCAN), departamento de formación inicial docente, contrató los servicios de la Universidad APEC el 24 de noviembre del 2020, con la finalidad de cubrir beca a nivel de grado de 25 estudiantes y sobre los cuales se comprometen a pagar a UNAPEC el monto de RD$10 millones, como aporte a la matrícula, con una vigencia hasta el 1ero de mayo del 2025.

Contratos CO-SG01-PI-001 / INAF-055-2019, Contrato de Licenciatura en Inglés Orientada a la Educación entre INAFOCAN y Universidad APEC (UNAPEC)

El Ministerio de Educación (INAFOCAN), departamento de formación inicial docente, contrató los servicios de la Universidad APEC, con la finalidad de cubrir becas a nivel de grado de 31 estudiantes y sobre los cuales se comprometen a pagar a UNAPEC el monto de RD$12.4 millones, como aporte a la matrícula, con una vigencia hasta 02 de septiembre de 2023.

INSTRUCTURE - Contrato Q-149329-1- Contrato por servicios de suscripción en la plataforma Canvas

El 12 de diciembre del 2020 la universidad APEC contrató los servicios de la compañía INSTRUCTURE por concepto de suscripción de Canvas Cloud, asistencia básica e implementación de mejoras a Canvas durante los periodos 2021-2022, 2022-2023 y 2023-2024. Para el primer año (2021-2022), UNAPEC se compromete a pagar la suma de USD$106,400.00 por la suscripción de 10,000 usuarios con un costo unitario de USD$9.31 y la implementación de mejoras por USD$13,300.

Contratos CO-SG01-PI-001 / INAF-021-2021, Contrato de Licenciatura en Inglés Orientada a la Educación entre INAFOCAN y Universidad APEC (UNAPEC)

El 4 de marzo del 2021 El Ministerio de Educación (INAFOCAN), departamento de formación inicial docente, contrató los servicios de la Universidad APEC, con la finalidad de cubrir beca a nivel de grado de 10 estudiantes y sobre los cuales se comprometen a pagar a UNAPEC el monto de RD$4 millones, como aporte a la matrícula, con una vigencia hasta el 5 de septiembre del 2025.

Columbus Networks Dominicana, S.A. – Acuerdo de Confidencialidad

El 25 de junio del 2021 ambas instituciones firmaron un acuerdo de confidencialidad con el fin de no utilizar información confidencial y exclusiva de la otra parte para su propio uso, competencia desleal en ninguna forma inadecuada. Además, no deberá copiar, alterar, modificar, desensamblar, realizar ingeniería de reversa, o decodificar ningún material, a menos que ello sea previamente autorizado por la otra parte. Las obligaciones de ambas instituciones descritas en este acuerdo continuarán por un periodo de dos (2) años después de la terminación.

18. Contingencias y compromisos (Continuación)

Contrato de Intermediación de Pagos Electrónicos UNAPEC-Banco Popular Dominicano, S.A. Banco Múltiple

El 14 de diciembre de 2011, UNAPEC y el Banco Popular Dominicano firmaron un contrato mediante el cual el Banco Popular Dominicano, S. A., forma parte de la red de cobros de UNAPEC. En tal virtud el Banco Popular acredita a UNAPEC, los pagos que realicen los estudiantes a través de los medios electrónicos disponibles, y el Banco Popular coloca a UNAPEC, como beneficiario en los canales electrónicos, para que los clientes del Banco Popular puedan hacer pago vía dichos canales.

Contrato Servicio de Bóveda Remota entre UNAPEC y Banco Popular Dominicano

Este contrato se formaliza el 15 de diciembre de 2017, con el fin de agilizar el proceso de recepción, conciliación e incorporación del efectivo a los resultados de las operaciones.

En el presente UNAPEC se compromete suministrar energía eléctrica y conexión a internet las 24 horas del día al equipo, así como la instalación de cámaras de seguridad en el área donde descansará, además garantizará la integridad física y custodia del equipo y del efectivo incluido, mientras se encuentre en sus instalaciones.

También se compromete mantener una póliza de seguro con una empresa reconocida por el Banco para la cobertura de riesgos de sustracción, perdida o incendio, que sufran los bienes mantenidos en la Bóveda Remota objeto de este contrato.

En otro orden, se compromete al pago mensual acordado entre las partes (26,142.50 actual) que será debitado por el banco los días 25 de c/mes, este valor será revisado según la entidad entienda necesario y notificado al cliente en caso de sufrir el costo del servicio alguna variación.

La 2da. Parte, El Banco, se compromete al suministro de la bóveda (física), al monitoreo permanente de las operaciones de ésta y al traslado del efectivo, los días acordado previamente con el supervisor asignado por el cliente (UNAPEC).

Contrato para la Modernización Infraestructura Eléctrica Universidad APEC, Campus I UNAPEC – VECTOR.

- En fecha 31 de mayo del 2022 entre las partes antes mencionadas se pactó lo siguiente:
- VECTOR, SRL. Se compromete a realizar trabajos a favor de UNAPEC, de acuerdo con la propuesta presentada el 25 de abril del 2022 y conforme a los términos de referencia.
- En adición a la primera parte VECTOR se compromete a lo siguiente:
- Reacondicionamiento del espacio físico de los centros de energía de las diferentes áreas a intervenir.

18. Contingencias y compromisos (Continuación)

- Realización de los trabajos de excavaciones, remoción de árboles (UNAPEC gestionará los permisos correspondientes), bote de escombros y construcción de registros con tapas.
- Colocación de canalización (tuberías) para alimentadores.
- Reparación de pisos y muros intervenidos.
- Adquisición de Equipos y Materiales.
- En caso de ser necesario, deberá recurrir al alquiler de generadores eléctricos para el respaldo de la energía al momento de producirse la desconexión y conexión de los nuevos generadores.
- Traslado de los equipos sustituidos al almacén de UNAPEC ubicado en la avenida México No. 63.
- Instalaciones de equipos y materiales.
- Sincronización de los generadores a ser instalados en el campus I.
- Puesta en funcionamiento de todos los sistemas eléctricos.
- Con una vigencia de 267 días a partir del desembolso del primer pago.

Contrato Servicios de Fumigación BERMENT – UNAPEC

La Universidad APEC contrata los servicios de BERMENT Compañía de Servicios SRL, por lo que esta se compromete a realizar los servicios de manejo integral de plagas, estos servicios los realizara en las instalaciones de los diferentes campus de la institución.
La Universidad APEC se compromete a pagar mensualmente la suma de RD$35,400.00 impuestos incluidos contra factura para crédito fiscal.

Contrato Servicio de Vigilancia

La Universidad APEC – UNAPEC – en octubre 2021 acordó con la Compañía de Seguridad Privada Guardianes Dominicanos, SRL, los servicios de 28 hombres en funciones asignadas en diferentes horarios y sedes.
Comprometiéndose a pagar mensualmente la suma de RD$118.00 más ITBIS, por hora/hombre, en horario diurno y RD$126.00 más ITBIS, por hora/hombre en horario nocturno, para un monto estimado mensualmente de RD$900,000.00.

Modelización Matemática de Epidemias para la toma de decisiones en Salud Pública para la República Dominicana

En este pacto firmado el 14 de sept. 2021; la primera parte, dígase MESCYT como administrador del Fondo Nacional de Innovación y Desarrollo Científico y Tecnológico (FONDOCYT), destina la suma de RD$2,672,640.08 para la financiación de un Proyecto de Investigación denominado: “Modelización Matemática de Epidemias para la toma de decisiones en Salud Pública para la República Dominicana”, por un periodo de 12 meses, sujeto a la evaluación periódica de desempeño del proyecto y disponibilidad financiera del fondo.
Por la otra parte, la Universidad APEC en calidad de Institución Auspiciadora del proyecto avala al Sr. Fernando Alfredo Manzano Aybar, como Investigador responsable ante el MESCYT, por la ejecución y finalización del proyecto y el correcto manejo de los fondos asignados.

18. Contingencias y compromisos (Continuación)

Contrato PIIC-004-2022 Programas de Inglés por Inmersión

En fecha 11 de enero del 2022 el MESCYT contrata los servicios de la Universidad APEC para capacitar en el idioma inglés a 1075 estudiantes en un periodo comprendido entre el 01 de febrero del 2022 al 31 de diciembre del 2022, con un total de 830 horas de clases (4 horas diarias).
El costo de las horas de clase se calcula a RD$27.70 hora/estudiante, por lo que el MESCYT se compromete a pagar la suma de $24,715,325.00 siempre y cuando la cantidad de estudiantes inscritos sea la misma contratada.

Contrato PIIC-005-2022 Programas de Inglés por Inmersión

En fecha 11 de enero del 2022 el MESCYT contrata los servicios de la Universidad APEC para capacitar en el idioma inglés a 1000 estudiantes en un periodo comprendido entre el 01 de febrero del 2022 al 31 de diciembre del 2022, con un total de 830 horas de clases (4 horas diarias).
El costo de las horas de clases se calcula a RD$27.70 hora/estudiante, por lo que el MESCYT se compromete a pagar la suma de $22,991,000.00 siempre y cuando la cantidad de estudiantes inscritos sea la misma contratada.

Contrato de Investigación

La Universidad APEC y el Sr. Fernando Alfredo Manzano Aybar en relación con el proyecto “Modelización Matemática de Epidemias para la toma de decisiones en Salud Pública para la República Dominicana” pactaron que UNAPEC como institución auspiciadora del mismo hará un aporte de RD$ 556,800.02 y el investigador se compromete cumplir con los requerimientos que establece el contrato firmado entre las reconocidas instituciones.

La Junta de Administración de la Universidad tiene la responsabilidad general del establecimiento y la supervisión del marco de gestión de riesgos. Las políticas de gestión de riesgos de la Universidad se establecen para identificar y analizar los riesgos a los que se enfrenta para establecer límites y controles de riesgos adecuados, y para supervisar los riesgos y el cumplimiento de los límites. La Universidad mantiene un enfoque moderado del riesgo financiero, mientras el propósito principal de su política de gestión de tesorería se concentra en mantener la liquidez, mitigar y administrar el riesgo cambiario y salvaguardar las reservas de la Universidad. La Unidad Auditoria Interna y finanzas, supervisan el marco de gestión en relación con esos riesgos, los cuales se revisan periódicamente.

19. Gestión de riesgos financieros

Riesgo de Liquidez

El riesgo de liquidez consiste en el incumplimiento por parte de la Universidad, de sus obligaciones financieras a su vencimiento. El enfoque de la Universidad para administrar la liquidez se fundamenta en mantener suficiente liquidez para la disponer oportunamente de sus pasivos al vencimiento, tanto en condiciones normales como en situaciones anormales, sin incurrir en pérdidas onerosas que pudiesen afectar la reputación de la Universidad.

19. Gestión de riesgos financieros (Continuación)

La Universidad mantiene reservas de efectivo para cubrir cambios inesperados en los ingresos y gastos, lo cual le permite continuar con sus actividades en caso de que exista una disminución de ingresos, así como de gastos imprevistos.

Riesgo de Mercado

El riesgo de mercado se refiere a cambios en los precios de mercado que pudiesen afectar los ingresos de la Universidad o el valor de sus inversiones de instrumentos financieros. La Universidad está expuesta a riesgos de movimientos en las tasas de interés y tasa de cambio de moneda extranjera que pueden afectar sus activos y transacciones previstas.

Riesgo de Tasa de Interés

La Universidad administra y recibe información de su Departamento Financiero sobre sus inversiones en certificados, sobre una base de valor razonable que incluye cambios de valor atribuibles al riesgo de tasa de interés.

Manejo de Moneda Extranjera

El riesgo de tasa de cambio surge en razón de que la Universidad recibe ingresos por matriculación y otras entradas en otras monedas, principalmente en dólares de los Estados Unidos de América. Debido a que las tasas de cambio de divisas fluctúan, la Universidad está expuesta a cierta variabilidad de sus futuros flujos de efectivo disponibles en dólares de los Estados Unidos de América, para satisfacer las necesidades de gastos futuros.

A continuación presentamos la composición financiera en moneda extranjera de la Universidad al 30 de junio 2022 y 2021:

Detalle	2022		2021	
	US$	RD$	US$	RD$
Activos				
Efectivo y equivalentes de efectivo	318,342	17,405,031	228,296	12,985,176
Cuentas por cobrar	69,273	3,787,454	63,354	3,603,486
Inversiones	15,566,093	851,060,555	15,449,107	878,725,115
	15,953,708	**872,253,039**	**15,740,757**	**895,313,776**
Pasivos				
Cuentas por pagar	(57,666)	(3,152,831)	(112,488)	(6,398,195)
Posición neta	**15,896,042**	**869,100,208**	**15,628,269**	**888,915,581**

19. Gestión de riesgos financieros (Continuación)

Manejo de Moneda Extranjera (Continuación)

	2022		2021	
	EU$	RD$	EU$	RD$
Efectivo	20,233	1,149,056	12,496	844,674
Cuentas por pagar	(3,300)	(187,407)	(5,375)	(363,321)
Posición neta	**19,933**	**961,650**	**7,121**	**481,353**

Riesgo de crédito:

El riesgo de crédito consiste en el riesgo de que las contrapartes incumplan una obligación con la Universidad. En este sentido la Universidad está expuesta al riesgo de varios instrumentos financieros, por ejemplo cuentas por cobrar, depósitos en bancos, inversiones en certificados etc.

La Universidad estima las políticas de pérdidas en cuentas por cobrar utilizando una provisión basada en el comportamiento histórico de los créditos y ajustando la provisión de acuerdo con las condiciones económicas reflejadas en sus análisis periódicos. En consecuencia, el riesgo de créditos de estos activos se presenta basado en el comportamiento histórico de dichos activos.

20. Aprobación de los estados financieros :

Los estados financieros al 30 de junio de 2022, fueron autorizados para su emisión el 27 de septiembre de 2022, por la Junta de Directores y están sujeto a aprobación en la Asamblea Ordinaria de la Junta de Directores, la cual se rige por lo dispuesto en la Ley 122-05, sobre regulación y fomento de las asociaciones sin fines de lucro de la República Dominicana.

21. Incertidumbre relacionada con el COVID-19

Debido al surgimiento de la pandemia conocida como coronavirus COVID-19, en el mes marzo del año 2020 el gobierno dominicano declaro un Estado de Emergencia a través de una serie de disposiciones para contener su avance, tales como, medidas restrictivas excepcionales de circulación, la reducción drásticas de las actividades de desplazamientos y reuniones, así como la emisión de normas de carácter económico, las cuales fueron flexibilizadas conjuntamente con el proceso de vacunación durante el año 2021, con el propósito de reactivar la actividad económica del país.

21. Incertidumbre relacionada con el COVID-19 (Continuación)

En fecha 16 de febrero del año 2022, el gobierno dominicano suspendió las medidas restrictivas relacionadas con la referida pandemia en todo el territorio nacional. A la fecha, se desconoce el resurgimiento de posibles brotes de variantes de COVID-19, así como los posibles efectos que las mismas pudiesen influir sobre las operaciones de la Universidad APEC, Inc. (UNAPEC)

22. Eventos Subsecuentes:

Universidad APEC, Inc. (UNAPEC)., realizó una revisión de los eventos posteriores a la fecha del estado de la posición financiera hasta la fecha de emisión de los estados financieros y determinó que no hubieron tales eventos que requirieran reconocimiento o revelación en los estados financieros.

ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS DE FUNDAPEC
2021-2022

55

años de historia

FUNDACIÓN APEC DE CRÉDITO EDUCATIVO, INC. (FUNDAPEC)

ESTADOS FINANCIEROS

Y

REPORTE DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

AÑO TERMINADO EL 30 DE JUNIO, 2022

(República Dominicana)

FUNDACIÓN APEC DE CRÉDITO EDUCATIVO, INC. (FUNDAPEC)

ESTADOS FINANCIEROS
Y
REPORTE DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

AÑO TERMINADO EL 30 DE JUNIO, 2022

INDICE A LOS ESTADOS FINANCIEROS

	Página
Reporte de los auditores independientes	**1-4**
Estados financieros:	
Estado de la posición financiera	5
Estado de actividades integrales	6
Estado de cambios en el activo neto/patrimonio	7
Estado de flujos de efectivo	8
Notas a los estados financieros:	
1. Descripción de la entidad	9
2. Base de preparación y presentación	9-10
3. Sumario de las principales políticas de contabilidad	10-17
4. Efectivo y equivalentes de efectivo	18-19
5. Préstamos e intereses por cobrar	19-20
6. Otras cuentas por cobrar (netas)	20
7. Propiedades de Inversión	21
8. Propiedades, mobiliario, equipos y mejoras	22-24
9. Activos intangibles	24
10. Otros activos	25
11. Financiamientos recibidos por pagar	25-27
12. Deuda con el Banco Central de la Republica Dominicana	27-28
13. Otros pasivos	28
14. Provisiones de beneficios para empleados	28-30
15. Fondos administrados por cuenta de terceros	30
16. Activos netos/patrimonio	31
17. Transacciones con partes relacionadas	31
18. Otros gastos	31
19. Análisis de sensibilidad	32
20. Compromisos y contingencias	33
21. Gestión de capital	33-34
22. Administración de riesgo financiero	34-36
23. Aprobación de los estados financieros	37
24. Impacto del COVID-19	37
25. Eventos subsecuentes	37



(República Dominicana)

Sotero Peralta & Asociados, SRL
Contadores Públicos Autorizados
Consultores Gerenciales

Max Henríquez Ureña No. 37
Ensanche Piantini
Apartado Postal 355-2
Santo Domingo, República Dominicana

Teléfono (809) 541-6565
Fax (809) 541-5846
Email: soterop@crowe.com.do
RNC – 101-086629

REPORTE DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

El Consejo de Directores
Fundación APEC de Crédito Educativo, Inc (FUNDAPEC)
Santo Domingo, D.N. República Dominicana

Opinión:

Hemos auditado los estados financieros que se acompañan de la Fundación Apec de Crédito Educativo, Inc. (FUNDAPEC o la Entidad), los cuales comprenden el estado de la posición financiera al 30 de junio del 2022, el estado de actividades integrales, el estado de cambios en el activo neto/patrimonio y el estado de flujos de efectivo, correspondientes al año terminado en esa fecha, así como las notas a los estados financieros, incluyendo un resumen de las políticas contables significativas

En nuestra opinión, los estados financieros que se acompañan presentan razonablemente en todos los aspectos materiales, la posición financiera de la Fundación Apec de Crédito Educativo, Inc. (FUNDAPEC) al 30 de junio de 2022, así como su desempeño financiero y sus flujos de efectivo para el año terminado en esa fecha, de conformidad con la Norma Internacional de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para PYMES).

Fundamento de la Opinión:

Hemos realizado nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA), emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento, de la Federación Internacional de Contadores, y adoptadas por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD). Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección “Responsabilidades de los Auditores en Relación con la Auditoría de los Estados Financieros” de nuestro informe. Somos independientes de Fundación Apec de Crédito Educativo, Inc. (FUNDAPEC), de conformidad con el Código de Ética para Contadores Profesionales (Código de Ética del IESBA, por sus siglas en ingles), emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores, junto con los requerimientos de ética que son aplicables a nuestra auditoría de los estados financieros en la República Dominicana, y hemos cumplido las demás responsabilidades de dicha ética de conformidad con esos requerimientos y con el Código del IESBA. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para fundamentar nuestra opinión.

Párrafos de Énfasis:

- Según se describe en la Nota 22 a los estados financieros, FUNDAPEC ha sido objeto de varias demandas legales en la ejecución de procedimientos de cobros propios. Nuestra opinión no está modificada en relación con este asunto.

- **Transacciones entre partes relacionadas:** Según se describe en la Nota 17, a los estados financieros, en la cual se describen los saldos y transacciones importantes, entre FUNDAPEC e instituciones relacionadas. Nuestra opinión no está modificada en relación con este asunto.

Otra información:

La Gerencia es responsable por la otra información. La otra información comprende la información contenida en la Memoria Anual, pero no incluye los estados financieros ni el informe correspondiente de auditoria sobre los mismos. Se espera que la información en la Memoria Anual esté disponible para nosotros después de la fecha de este informe de auditoría.

Nuestra opinión sobre los estados financieros no abarca la otra información y no expresamos ninguna forma de conclusión que proporcione un grado de seguridad al respecto. En relación con nuestra auditoria de los estados financieros, nuestra responsabilidad es leer la otra información identificada anteriormente y, al hacerlo, considerar si la otra información es materialmente inconsistente con los estados financieros o nuestros conocimientos obtenidos en la auditoria, o si pareciera que existe un error material. Cuando leamos el contenido de la memoria anual, si concluimos que existe un error material en esa otra información, estamos obligados a comunicar este asunto a los responsables del gobierno de Fundación Apec de Crédito Educativo., (FUNDAPEC).

Responsabilidades de la Gerencia y de la Junta Directiva de la Fundación Apec, Inc. , en Relación con los Estados Financieros:

La Gerencia de FUNDAPEC es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros que se acompañan, de conformidad con la Norma Internacional de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas (NIIF para PYMES), emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB), de la Fundación IFRS, y adoptadas por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD), así como por aquellos controles internos, que la Gerencia determine fueren necesarios para permitir la preparación de los estados financieros, libres de incorreción material, debido a fraude o error.
En la preparación de los estados financieros, la Gerencia es responsable de evaluar la capacidad de FUNDAPEC para continuar operando como una Entidad en marcha, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con el principio de negocio en marcha, y utilizando dicha base contable, excepto si la gerencia tiene la intención de liquidar la Entidad o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Los encargados del Gobierno de FUNDAPEC, tienen la responsabilidad de supervisar el proceso de preparación de la información financiera de la Entidad.

Responsabilidades de los Auditores en Relación con la Auditoría de los Estados Financieros:

Los objetivos de nuestra auditoria consisten en la obtención de una seguridad razonable de que los estados financieros de FUNDAPEC, en su conjunto, están libres de errores materiales debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría incluyendo nuestra opinión. Una seguridad razonable es un alto nivel de seguridad, pero no es garantía de que una auditoría realizada de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría, siempre detecte un error material si existiese. Los errores pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, pudiese esperarse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros

Como parte de nuestra auditoría realizada de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoria (NIA), aplicamos nuestro juicio profesional y mantuvimos una actitud de escepticismo profesional durante el proceso de auditoría. Además:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de errores materiales en los estados financieros, debido a fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos, y obtuvimos evidencia de auditoría suficiente y apropiada para proporcionar una base para fundamentar nuestra opinión. El riesgo de no detectar un error material resultante de un fraude es más elevado que aquel que resulte de un error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionalmente erróneas, o la anulación del control interno.

- Obtuvimos un entendimiento del sistema de control interno relevante para la auditoria con el propósito de diseñar procedimientos de auditoría que fueren apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de FUNDAPEC.

- Evaluamos la adecuación de las políticas contables aplicadas, así como la razonabilidad de las estimaciones contables, y las revelaciones realizadas por la Administración.

- Concluimos sobre el uso adecuado del principio contable de negocio en marcha por parte de la administración y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no, una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que pudiesen generar una duda significativa sobre la capacidad de FUNDAPEC para continuar como una Entidad en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría, sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pudiesen ser causa de que FUNDAPEC no pudiese continuar como una entidad en marcha.

- Evaluamos la presentación general, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros representan las transacciones y eventos subyacentes de manera que logren una presentación razonable.

El Consejo de Directores
Fundación APEC de Crédito Educativo (FUNDAPEC)
Santo Domingo, D.N. República Dominicana

Nos comunicamos con los responsables del gobierno de FUNDAPEC, en relación, entre otros asuntos, con el alcance, el enfoque planeado, la oportunidad de la auditoría y los hallazgos significativos, detectados en su realización, incluyendo cualquier deficiencia significativa en el control interno que identificáramos durante nuestra auditoría.

27 de septiembre, 2022

Max Henríquez Ureña No. 37, Ensanche Piantini Santo Domingo,
D. N. República Dominicana



FUNDACIÓN APEC DE CRÉDITO EDUCATIVO, INC. (FUNDAPEC)
ESTADO DE LA POSICIÓN FINANCIERA
(Expresados en RD$)

		Al 30 de junio,	
		2022	2021
	Nota		
ACTIVOS			
Activos corrientes			
Efectivo y equivalentes de efectivo	**4**	238,835,593	361,205,005
Préstamos e intereses por cobrar	**5**	1,873,614,192	1,735,762,024
Estimación por incobrables	**5**	(22,256,180)	(27,960,280)
Préstamos por cobrar (netos)		**1,851,358,012**	**1,707,801,744**
Otras cuentas por cobrar (netas)	**6**	13,080,188	16,682,843
Gastos pagados por anticipado		3,278,632	2,428,148
Total activos corrientes		**2,106,552,425**	**2,088,117,740**
Activos no corrientes			
Propiedad, mobiliario y mejoras, (netos)	**8**	168,933,078	171,331,731
Activos intangibles	**9**	2,238,036	1,214,137
Propiedad de inversión	**7**	5,895,000	5,895,360
Otros activos	**10**	9,853,908	8,378,635
Total activos no corrientes		**186,920,022**	**186,819,863**
Total activos		**2,293,472,447**	**2,274,937,603**
PASIVOS Y ACTIVOS NETOS/PATRIMONIO			
Pasivos corrientes			
Financiamientos recibidos por pagar a corto plazo	**11**	131,419,488	151,780,417
Provisiones para plan de beneficios a empleados	**14**	43,193,844	42,639,190
Otros pasivos	**13**	59,811,234	54,801,825
Total pasivos corrientes		**234,424,566**	**249,221,432**
Pasivos no corrientes			
Financiamientos recibidos por pagar a largo plazo	**11**	259,629,481	391,048,604
Deuda con el Banco Central de la República Dominicana.	**12**	105,689,981	132,261,148
Fondos administrados por cuentas de terceros	**15**	98,199,023	80,032,424
Otros pasivos	**4s**	7,580,710	7,790,444
Total pasivos no corrientes		**471,099,195**	**611,132,620**
Total pasivos		**705,523,761**	**860,354,052**
Activos netos/patrimonio			
Superávit por revaluación de activos		163,829,451	163,829,451
Temporalmente restringidos		43,409,831	41,370,660
Activos no restringidos		1,380,709,404	1,209,383,440
Total activos netos/patrimonio		**1,587,948,686**	**1,414,583,551**
Total pasivos y activos netos/patrimonio		**2,293,472,447**	**2,274,937,603**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 25, forman parte integral de los estados financieros.

FUNDACIÓN APEC DE CRÉDITO EDUCATIVO, INC. (FUNDAPEC)
ESTADO DE ACTIVIDADES INTEGRALES
(Expresados en RD$)

		Año terminado el 30 de junio,	
		2022	2021
	Nota		
Ingresos			
Intereses por préstamos a estudiantes		290,860,213	305,217,438
Intereses por inversiones		12,261,073	14,636,016
Gastos financieros		(41,227,044)	(60,099,967)
		261,894,242	259,753,487
Ingresos por comisiones		28,938,911	21,425,045
Ingresos por recuperación de créditos		24,645,714	19,401,256
Otros ingresos		26,064,987	19,857,933
Ingresos (netos)		**341,543,854**	**320,437,721**
Gastos de personal		(90,157,473)	(85,608,439)
Deterioro de préstamos a estudiantes		(11,628,559)	(19,639,985)
Depreciación y amortización		(8,727,946)	(8,947,341)
Comisiones por servicios financieros		(4,025,003)	(2,857,854)
Otros gastos	**18**	(63,941,379)	(52,473,422)
Sub-total		**163,063,494**	**150,910,680**
Ingresos (gastos) netos por diferencia cambiaria		(2,742,182)	(1,092,667)
Cambios en valor razonable pasivo BCRD		13,043,823	(47,811,799)
Resultado de las actividades		**173,365,135**	**102,006,214**
Otros ingresos comprensivos			
Corrección de cartera y otros ingresos correspondientes a periodos anteriores		-o-	70,763
Resultado de las Actividades Integrales		**173,365,135**	**102,076,977**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 25, forman parte integral de los estados financieros.

FUNDACIÓN APEC DE CRÉDITO EDUCATIVO, INC. (FUNDAPEC)
ESTADO DE CAMBIOS EN EL ACTIVO NETO/ PATRIMONIO
(Expresados en RD$)

	Superávit por revaluación	Reserva patrimonial	No restringidos	Total
Saldo al 1º de julio de 2020	**143,269,315**	**34,080,578**	**1,114,596,545**	**1,291,946,438**
Resultado de las actividades integrales del año	20,560,136	-o-	-o-	20,560,136
Transferencia por intereses capitalizados inversiones patrimoniales	-o-	2,189,771	(2,189,771)	-o-
Transferencia a fondos temporalmente restringidos	-o-	5,100,311	(5,100,311)	-o-
Resultado de las actividades integrales del año	-o-	-o-	102,076,977	102,076,977
Saldo al 30 de junio de 2021	**163,829,451**	**41,370,660**	**1,209,383,440**	**1,414,583,551**
Superávit por revaluación	-o-	-o-	-o-	-o-
Ajustes por intereses capitalizados inversiones patrimoniales	-o-	2,039,171	(2,039,171)	-o-
Transferencia a fondos temporalmente restringidos	-o-	-o-	-o-	-o-
Resultado de las actividades integrales del año	-o-	-o-	173,365,135	173,365,135
Saldo al 30 de junio de 2022	**163,829,451**	**43,409,831**	**1,380,709,404**	**1,587,948,686**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 25, forman parte integral de los estados financieros.

FUNDACIÓN APEC DE CRÉDITO EDUCATIVO, INC. (FUNDAPEC)
ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
(Expresados en RD$)

		Año terminado el 30 de junio,	
		2022	2021
	Nota		
Flujos de efectivo de las actividades de operación:			
Resultado de las actividades integrales		173,365,135	102,076,977
Ajustes para conciliar los cambios en los activos netos no restringidos del año con el efectivo neto provisto por las actividades de operación:			
Creación de la provisión de préstamos por cobrar		(5,704,099)	27,960,280
Gastos por depreciación y amortización		8,727,946	8,947,341
Provisión por bono de antigüedad		49,919	(638,455)
Provisión para preaviso y cesantía		504,735	1,818,141
Cambio neto en el valor razonable del pasivo financiero con el Banco Central de la República Dominicana		-o-	2,189,771
Flujo de efectivo operacional antes de los movimientos en el capital de trabajo		**3,578,501**	**40,277,078**
Préstamos por cobrar		(137,491,019)	98,217,785
Rendimientos por cobrar sobre préstamos		(361,148)	19,448,025
Otras cuentas por cobrar		3,602,654	9,939,897
Gastos pagados por anticipado		(850,484)	380,285
Otros activos		(1,475,275)	(2,832,037)
Adición y pago de financiamientos		(151,780,052)	(151,348,164)
Pagos deuda Banco Central de la República Dominicana		(26,571,168)	13,075,637
Otros pasivos		22,966,274	24,800,009
Efectivo neto provisto por las actividades de operación		**(115,016,580)**	**154,035,492**
Flujos de efectivo actividades de Inversión:			
Adquisición de propiedad, mobiliario y equipos		(5,544,200)	(5,483,379)
Deterioro propiedad de Inversión		360	769,640
Adquisición activos intangibles		(1,808,992)	-o-
Efectivo neto (usado en) provisto por actividades de inversión		**(7,352,832)**	**(4,713,739)**
Aumento neto en el efectivo y equivalentes de efectivo		(122,369,412)	149,321,753
Efectivo y equivalente de efectivo al inicio del año		361,205,005	211,883,252
Efectivo y equivalente de efectivo al final del año	**4**	**238,835,593**	**361,205,005**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 25, forman parte integral de los estados financieros.

FUNDACIÓN APEC DE CRÉDITO EDUCATIVO, INC. (FUNDAPEC)
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS EXPRESADOS EN RD$
AL Y PARA LOS AÑOS TERMINADOS EL 30 DE JUNIO, 2022 y 2021

1. Descripción de la entidad:

La Fundación APEC de Crédito Educativo, Inc., (FUNDAPEC) es una entidad privada, sin fines de lucro, organizada por Acción Pro-Educación y Cultura, Inc. (APEC), el 26 de abril de 1967, e incorporada mediante Decreto Núm. 1319 del 23 de mayo de 1967, de acuerdo con las leyes de la República Dominicana. Fue creada para promover, fomentar y administrar fondos y recursos que se destinan al otorgamiento de préstamos, con fines educativos en pro del desarrollo socio–económico del país.

FUNDAPEC, tiene como instituciones relacionadas a las siguientes entidades:

- Acción Pro-Educación y Cultura, Inc. (APEC)
- Universidad APEC (UNAPEC)
- Centros APEC de Educación a Distancia, Inc. (CENAPEC)
- Promoción APEC, Inc. (PROMAPEC)

La Entidad está organizada de conformidad con la Ley No. 520, el 26 de julio de 1920, (posteriormente derogada y sustituida por la Ley 122-05), sobre asociaciones sin fines de lucro y está exenta del pago del impuesto sobre la renta, en virtud de lo establecido en el Artículo 299, inciso (d, de la Ley No. 11-92, del Código Tributario de la República Dominicana.

La Fundación APEC de Crédito Educativo, Inc. (FUNDAPEC), está ubicada en la Av. Bolívar No. 360, esquina Socorro Sánchez, Gazcue, Santo Domingo, República Dominicana.

2. Base de preparación y presentación:

Base de presentación – Los estados financieros han sido preparados sobre la base del costo histórico, con excepción de las edificaciones, las cuales son medidas a su valor revaluado. El costo histórico está basado generalmente en el valor justo y las consideraciones prevalecientes para intercambios de activos.

Declaración de cumplimiento – Los estados financieros que se acompañan han sido preparados de conformidad con la Norma Internacional de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas (NIIF para Pymes), emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB).

La NIIF para Pymes, en su sección 4, permite la modificación de las denominaciones utilizadas de acuerdo con la naturaleza de la Entidad y de sus transacciones, a fin de suministrar información más relevante para la comprensión de la situación financiera de la Entidad. Debido a lo anterior, la Administración ha considerado la jerarquía de la Norma en lo que se refiere a la presentación de los estados financieros de entidades sin fines de lucro. En consecuencia, los activos netos, ingresos, gastos, aumentos y disminuciones en el activo neto, se clasifican según su existencia o ausencia de restricciones impuestas por los directivos o donantes como sigue:

2. Base de preparación y presentación:

- **Activo neto no restringido –** Corresponden a los activos que no están sujetos a estipulaciones impuestas por los donantes externos y directivos. Al 30 de junio de 2022 y 2021, la Entidad mantiene como activo neto no restringido, el resultado neto de los ingresos y gastos producto de sus operaciones.

- **Activo neto temporalmente restringido –** Activo sujeto a estipulaciones impuestas por los donantes y directivos, que deben ser mantenidas por la Entidad. Generalmente, los donantes de estos activos permiten a la Entidad usar todo o parte de los ingresos generados por estos activos en actividades específicas.

- **Activos netos permanentemente restringidos –** Activos sujetos a estipulaciones impuestas por los donantes y directivos que deben ser mantenidas permanentemente por la Entidad. Generalmente, los donantes de estos activos permitan a la Entidad usar todo o parte de los ingresos generados por estos activos en actividades específicas.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad:

A continuación, se resumen las principales políticas contables utilizadas en la preparación de los estados financieros:

a. Moneda funcional y de presentación – Los estados financieros que se acompañan y sus notas relacionadas están presentados en pesos dominicanos (RD$), que es la moneda funcional de la Entidad y de curso legal en la República Dominicana.

Las transacciones efectuadas en moneda extranjera se registran a la tasa de cambio vigente a la fecha de la transacción. Los activos y pasivos en moneda extranjera al final de cada período contable son ajustados a la tasa de cambio vigente a esa fecha, las diferencias cambiarias originadas de la liquidación de activos y pasivos denominados en moneda extranjera y por el ajuste de los saldos a la fecha de cierre, se registran como ganancia o pérdida cambiaria en el estado de actividades integrales en el período que ocurrieron. Al 30 de junio, 2022 y 2021, la tasa de cambio del peso dominicano era de RD$54.96 y RD$57.14, por cada dólar estadounidense y de RD$59.78 y RD$70.25, por cada euro, respectivamente.

b. Activos netos – La NIIF para Pymes, en su sección 4, permite la modificación de las denominaciones utilizadas de acuerdo con la naturaleza de la Entidad y de sus transacciones a fin de suministrar información más relevante para la compresión de la situación financiera de la Entidad. Debido a lo anterior, la Administración ha considerado la jerarquía de la Norma en lo que refiere a la presentación de los estados financieros de entidades no lucrativas.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

Temporalmente restringidos - Corresponde a una reserva patrimonial constituida por decisión del Consejo de Directores de APEC, según documento Manual de Políticas Generales y Especificas de APEC y sus instituciones afiliadas, Art. 17 Reservas Patrimoniales del 29 de abril de 2004, donde se instruye la creación de la Reserva Patrimonial por RD$300,000 mensuales, ascendente a RD$3,600,000 anuales, por tiempo indefinido. El 22 de junio de 2011, el Consejo de Directores de la Fundación dispuso la utilización de la reserva patrimonial acumulada en la medida de las necesidades de la Fundación, previamente autorizado por la Junta de Directores. Desde el año 2014 existe un lineamiento que establece que, para su constitución, será rebajado un 5% de la cuenta de activos netos no restringido del ejercicio anterior.

Superávit por revaluación de activos – El superávit por revaluación es usado para registrar el aumento o disminución de los terrenos y edificios que se indica en la Nota 6 y 2h. El incremento por revaluación formará parte de los activos netos y no será distribuible y/o usado hasta tanto se haya realizado la venta o disposición del activo revaluado. Para los periodos cerrados a junio 2022 y 2021 el superávit es de RD$ 163,829,451.

No restringido – Activo neto no restringido corresponde a resultados producto de la operatividad de la entidad que no posee ninguna restricción ni se ha constituido reserva por parte del Consejo de Director.

c. Uso de Estimados – La preparación de estados financieros bajo NIIF para Pymes requiere que la Administración de la Entidad realice estimados y asunciones que afectan las cantidades reportadas de activos y pasivos a la fecha de los estados financieros, al igual que las cantidades reportadas de ingresos y gastos. Los resultados de estas estimaciones y asunciones podrían ser diferentes a los montos estimados. Las estimaciones y asunciones son revisadas periódicamente y los efectos de los cambios, si alguno, son reconocidos en el período del cambio y períodos futuros, si éstos son afectados.

Las áreas significativas de estimación y juicio crítico en la aplicación de políticas contables que tienen mayor impacto en las cantidades registradas en los estados financieros son como sigue:

- Estimación para incobrables y costos amortizados de los préstamos.
- Depreciación de las propiedades, mobiliario, equipos y otros, así como su deterioro.
- Obligaciones sobre prestaciones laborales.
- Obligaciones por bono de antigüedad.
- Obligaciones por beneficios post empleos.
- Valor presente de los pasivos.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

d. Estado de Flujos de Efectivo – El estado de flujos de efectivo se confeccionó mediante el método indirecto. Para su preparación se definió como fondos, los saldos mantenidos en los rubros de efectivo y equivalentes de efectivo.

e. Efectivo y Equivalentes de Efectivo – El efectivo y sus equivalentes, incluyen los fondos en caja, depósitos a la vista y las inversiones a corto plazo, cuyo vencimiento desde su fecha de origen hasta su vencimiento no supere los 90 días.

f. Préstamos y Otras Cuentas por Cobrar – Los préstamos y cuentas por cobrar son activos financieros con pagos fijos o determinables, que no se cotizan en un mercado activo. Estos activos se reconoces inicialmente al valor razonable, más cualquier otro costo de transacción directamente atribuible.

Al final de cada período que se informa, los importes en libros se revisan para determinar que existe evidencia objetiva de su recuperabilidad. Si fuere diferente, se reconoce inmediatamente en los resultados una pérdida por deterioro del valor. La estimación para incobrables se establece cuando existe evidencia objetiva de que la Entidad no será capaz de recuperar todos los montos de conformidad con los términos originales. Normalmente se considera que hay deterioro si han existido, en base a la historia, incumplimientos significativos en los pagos acordados.

Cuando una cuenta por cobrar es declarada incobrable, se elimina contra la respectiva estimación para deterioro de incobrables. Las recuperaciones posteriores se acreditan en los resultados del año.

Si la Entidad recibe pagos de clientes que han sido eliminados, reconoce la recuperación del crédito en los estados de actividades integrales.

g. Inversiones Mantenidas hasta el Vencimiento – Las inversiones mantenidas hasta el vencimiento corresponden a inversiones en Bonos Gubernamentales, desmaterializados, emitidos por el Banco Central de la República Dominicana, con los cuales se tiene la intención y capacidad de mantenerlos hasta su vencimiento. Estos instrumentos, se encuentran valorados al costo amortizado. La Administración, monitorea las indicaciones de deterioro y entiende que no es necesario registrar una pérdida por deterioro del valor. Los intereses por inversiones se presentan en los estados de actividades integrales.

h. Propiedad, Mobiliario y Mejoras – Neto – La propiedad, mobiliario y equipos, neto, exceptuando los terrenos están valuadas al costo de adquisición menos la depreciación acumulada y las pérdidas por deterioro cuando corresponda. Al 30 de junio de 2022, los terrenos y edificaciones de la Entidad se presentan a valor razonable, menos su depreciación acumulada y cualquier pérdida por deterioro, cuando corresponda.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

Las ampliaciones, renovaciones y mejoras significativas son capitalizadas, mientras que las sustituciones, reparaciones y mantenimientos menores que no mejoran o extienden la vida útil de los activos respectivos se consideran como gastos corrientes. Al momento del retiro u otra disposición, el costo del activo y la depreciación acumulada correspondiente se eliminan de las respectivas cuentas. Las ganancias o pérdidas en ventas o retiros se reflejan en el estado de actividades integrales en el período que se incurren.

Depreciación – Los activos se deprecian por el método de línea recta, por lo general sin ningún valor residual, de manera que reflejen el patrón en el que se espera recibir sus beneficios económicos. Las vidas útiles se revisan anualmente y se ajustan si, las vidas útiles estimadas actuales difieren de las estimaciones anteriores; estos cambios en las estimaciones contables se reconocen de manera prospectiva, a fin de reflejar las nuevas expectativas.

La ganancia o pérdida resultante de la venta o retiro de activos, se incluye en los resultados del período en que se realiza la transacción. La depreciación y los desembolsos por reparaciones y mantenimiento de los activos se reconocen como gastos en el período en que se incurren.

i. Arrendamientos – Los arrendamientos se clasifican como arrendamientos financieros, siempre que los términos del arrendamiento transfieran sustancialmente todos los riesgos y las ventajas inherentes a la propiedad del activo arrendado a la Compañía. Todos los demás arrendamientos se clasifican como operativos.

j. Propiedades de inversión – Las propiedades de inversión se miden inicialmente al costo y posteriormente al valor razonable con cambios en resultados.

El producto derivado de la disposición de la propiedad de inversión (calculada como la diferencia entre la utilidad neta procedente de la disposición y el importe en libros) se reconoce en el estado de actividades integrales, en el año en que se produce la disposición.

k. Bienes recibidos en dación de pagos – – El activo clasificado como un bien recibido en dación de pagos, corresponde a un bien inmueble registrado bajo la titularidad de FUNDAPEC. Este inmueble al 30 de junio, 2022 y 2021, está en proceso judicial, lo que ocasiona que el inmueble no esté disponible para la venta. Sin embargo, la Entidad posee la acreditación de titularidad. Este activo está registrado al valor razonable.

l. Activos intangibles – Los activos intangibles incluyen programas informáticos y licencias de programas (software), los cuales se registran al costo de adquisición (incluyendo todos los costos necesarios para su instalación en condiciones de ser utilizados por la Entidad) menos la amortización acumulada y las pérdidas por deterioro acumuladas. Estos activos son de vida útil definida y en consecuencia son amortizados por el método de línea recta en un periodo de 4 años, de acuerdo con el plazo de la licencia.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

m. Deterioro de activos – Al cierre de cada período, la Entidad evalúa el valor registrado de sus activos tangibles e intangibles para determinar si existe alguna indicación de que dichos activos hayan sufrido una pérdida por deterioro. Cuando existe dicha indicación, el monto recuperable de los activos se estiman para determinar el importe de la pérdida, si la hubiera.

n. Financiamientos recibidos por pagar – Los préstamos por pagar son reconocidos inicialmente a costo amortizado, neto de los costos incurridos en la transacción. Los préstamos son subsecuentemente medidos a costo amortizado, cualquier diferencia entre los ingresos (netos de los costos de la transacción) y el valor de reembolso se reconoce en la cuenta de resultados durante el período del préstamo utilizando el método de interés efectivo.

Los honorarios pagados en la obtención de los préstamos se reconocen como costos de la transacción del préstamo en la medida en que fuere probable que una parte o todas las cuotas sean canceladas. En este caso, los costos inherentes a los financiamientos se reconocen en el período que ocurren. En la medida en que no hay evidencia de que es probable que algunas o la totalidad de las cuotas del préstamo sean canceladas, los costos se capitalizarán como un pago anticipado y se amortizan durante el período del préstamo.

o. Provisiones para plan de beneficios a empleados -

- **Prestaciones Laborales –** El Código de Trabajo de la República Dominicana requiere que los patronos paguen un auxilio de preaviso y cesantía a aquellos empleados que sean despedidos sin causas justificadas, muerte o incapacidad permanente. No obstante, la Entidad tiene como política pagar el preaviso y la cesantía a todos los empleados que terminan sus contratos de trabajo que hayan ingresado a la entidad previo al año 2004, independientemente sean despedidos o que éstos renuncien. Al 30 de junio de 2022 y 2021, la Entidad mantiene en su nómina 13 empleados activos elegibles para este beneficio. Para tales fines, la Entidad constituye una provisión para prestaciones laborales, en base a los parámetros establecidos por el Código de Trabajo de la Republica Dominicana, el cual posteriormente es revisado por un actuario, al final de cada período.

  Los incrementos correspondientes a los costos por el servicio prestado (gasto administrativo) y las ganancias o pérdidas actuariales se registran como ingresos o gastos comprensivos en los estados de actividades integrales en las cuentas de salarios y beneficios al personal, mientras que los costos financieros se registran como gastos financieros en los estados de actividades del año. De acuerdo con lo establecido en la sección 28 de la NIIF para Pymes los “beneficios a los empleados”, la Entidad registrará todas las ganancias y pérdidas actuariales en el período que se origina, ya sea en los cambios en los activos netos integrales o resultado integral en el período que se generaron. La administración decidió registrar los conceptos mencionados anteriormente en el resultado del período.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

- **Plan de beneficios post empleos –** Este plan no está financiado y no tiene responsabilidad jurídica independiente. Esta obligación, no reconocida en los estados financieros, proviene del compromiso vigente con 8 empleados que poseen una antigüedad promedio de 18 años laborando para la Entidad.

  Las pérdidas o ganancias actuariales y costo del servicio del plan de pensiones otorgados por la Entidad son reconocidas en el momento en que se determinan sobre la base de un estudio actuarial realizado cada año con cargo a los resultados de las actividades del año. La obligación de la Entidad en relación con este plan es determinada por un actuario calificado estimando los beneficios futuros que los empleados han ganado en retribución por sus servicios en el presente año, y en años anteriores. El pasivo derivado de las responsabilidades de la Entidad con el plan de retiros es reconocido en los estados financieros como obligaciones laborales.

- **Seguridad Social –** Con la entrada en vigor de la Ley No. 87-01, se creó el Sistema Dominicano de Seguridad Social, el cual dentro de sus características incluyen un régimen contributivo que abarca a los trabajadores públicos y privados, incluyendo al Estado Dominicano como empleador. Esta Ley establece la afiliación obligatoria del trabajador asalariado a través de la Administradora de Fondos de Pensiones (AFP). Esta Ley establece que el empleador contribuirá al financiamiento del régimen contributivo, tanto para el seguro a la vejez, discapacidad y para el seguro familiar de salud. Dicha contribución será constituida en base a un 7.10% del salario base, sujeto a aportes y un 2.87%, cubierto por el empleado.

- **Regalía pascual y bonificación –** Las obligaciones por los beneficios a los empleados a corto plazo son medidas en base no descontadas y son reconocidas como gastos en la medida que el servicio relacionado es recibido. La Entidad reconoce una obligación por el monto que se espera pagar por bonificación, si la Entidad posee una obligación legal o institucional de pagar el mismo como resultado de un servicio entregado por el empleado y que esta obligación pueda ser medida con fiabilidad. Adicionalmente, las leyes de la República Dominicana establecen compensaciones al personal, entre las cuales se incluyen una regalía pascual, la cual se registra en el momento en que la Entidad genera la obligación con el empleado.

- **Bono por antigüedad –** Consiste en el pago de un salario una cada vez que el empleado cumple 5 años laborando para la Entidad. La Entidad estima la provisión a ser realizada mediante cálculo para planes de beneficios. Esta obligación es determinada por un actuario.

p. Deuda con el Banco Central de la República Dominicana – Los préstamos por pagar al Banco Central son reconocidos inicialmente a costo amortizado. En vista de que esta deuda no genera intereses, la Entidad registra la misma a su valor presente, utilizando ciertas estimaciones que revisa anualmente.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

q. Provisiones – Una provisión es reconocida si, como resultado de un suceso pasado o presente, FUNDAPEC tiene una obligación legal o implícita que puede ser estimada y es probable que se necesite utilizar recursos económicos para negociar y cerrar la obligación.

r. Reconocimiento de ingresos – La Entidad cuantifica sus ingresos provenientes de actividades ordinarias utilizando el valor razonable de la contrapartida recibida o por recibir, derivada de los ingresos, según se describe a continuación:

- **Intereses** – El ingreso por intereses sobre préstamos e inversiones mantenidas hasta vencimiento se reconoce en el período en que se devengan los intereses en base al método de interés efectivo.

- **Comisiones –** La Institución reconoce comisiones aplicadas sobre la formalización de los préstamos, consistente en el cobro del 2.5% del monto aprobado. Estas comisiones pueden ser pagadas por el cliente de forma inmediata o diferida y son reconocidas en su totalidad en el momento que se completa la firma del contrato.

- **Ingresos procedentes de arrendamientos de propiedades de inversión –** Los ingresos procedentes de arrendamientos de propiedades de inversión se reconocen como ingreso de forma lineal a lo largo del plazo de arrendamiento. Los ingresos procedentes del arrendamiento de otras propiedades se reconocen como otros ingresos.

s. Aportes institucionales al fondo con carácter rotatorio – La Entidad registra los aportes institucionales que recibe para la ejecución de programas educativos como un pasivo, el cual se disminuye por los pagos de matrículas realizados a las universidades, según reporte de facturaciones correspondientes a cada fondo administrado, así como por los desembolsos emitidos directamente a los beneficiarios por concepto de sostenimiento, libros y transporte. Estos programas son sujetos de condonaciones atendiendo a las políticas de cada fondo de acuerdo con lo especificado en los contratos firmados con las instituciones. La cartera que se desprende de estos programas no representa ni activos ni pasivos para la Entidad. Las comisiones cobradas por la administración de estos fondos se debitan de esta cuenta y se acreditan en los estados de actividades (resultados) de la Entidad.

Las condonaciones se refieren a la liberación total del pago total o parcial de capital, sobre el monto del préstamo dispensado a los beneficiarios del fondo rotatorio que se trate, una vez concluidos los estudios y atendiendo a los porcentajes de calificaciones obtenidas por los usuarios.

t. Reconocimiento de gastos operativos y financieros - Los gastos se reconocen en los estados de actividades en cada período que se incurren.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

u. Subvención a entidades relacionadas – Corresponde a las contribuciones realizadas para la institución afiliada, Acción Pro-Educación de Cultura, Inc. Estas contribuciones son revisadas todos los años y aprobadas por el Consejo de Directores.

v. Préstamos educativos administrados por cuenta de terceros – Los préstamos educativos administrados por cuenta de terceros no representan ni activos ni pasivos para FUNDAPEC. Al momento de cobro de los préstamos, la institución deduce un porcentaje a título de honorarios por esa gestión y el remanente se le entrega a la institución educativa correspondiente. El ingreso recibido por este convenio se incluye en el rubro de ingresos por comisiones.

w. Instrumentos financieros – Los instrumentos financieros son reconocidos inicialmente a su valor razonable y consisten principalmente en efectivo y equivalentes de efectivo, inversiones mantenidas al vencimiento, préstamos por cobrar, otras cuentas por cobrar, cuentas por pagar, financiamientos recibidos y deuda con el Banco Central de la República Dominicana. En fecha posterior al registro inicial, los instrumentos financieros se valúan al costo amortizado. La Entidad no ha suscrito contrato alguno que involucre instrumentos financieros derivados tales como futuros, opciones, y permutas financieras (swaps).

x. Exención sobre el Impuesto sobre la Renta – La Institución está organizada al amparo de la Ley No. 122-05, para la Regulación y Fomento de las Asociaciones Sin Fines de Lucro en la República Dominicana, del 22 de febrero, 2004, la cual en sus artículos 50 y 51, establece que las organizaciones sin fines de lucro, una vez que cumplen con los requerimientos legales para su constitución y son autorizadas para operar en el país como entidad sin fines de lucro, gozarán de una exención general de todos los tributos, impuestos, tasas y contribuciones especiales.

Adicionalmente, según el artículo 299 del Código Tributario de la República Dominicana, literal (d), se establece que no estarán sujetas al pago de impuestos, las instituciones en las cuales las rentas se obtengan de entidades civiles del país de asistencia social, caridad, cultural, de beneficencia y los centros sociales, literarios, artísticos, políticos, gremiales y científicos, siempre y cuando tales rentas y el patrimonio social se destinen a los fines de su creación y en ningún caso se distribuyan directa o indirectamente entre los asociados.

4. Efectivo y equivalentes de efectivo:

Al 30 de junio, 2022 y 2021, el efectivo y equivalentes de efectivo, corresponde al siguiente detalle:

Detalle	2022	2021
Efectivo en caja	149,144	142,217
Efectivo en banco (a)	65,648,677	123,855,802
Equivalente de efectivo (b)	173,037,772	237,206,986
Total y equivalentes de efectivo	**RD$ 238,835,593**	**RD$ 361,205,005**

a) Al 30 de junio de 2022 y 2021, el efectivo en bancos corresponde a cuentas corrientes y de ahorros en entidades financieras locales y que incluyen saldos en dólares de los Estados Unidos de América y Euros, respectivamente, por un monto de US$178,891 y €120,118 en 2022 y US$397,723 y €142,100 en 2021.

Al 30 de junio, 2022 y 2021, no existen restricciones de uso sobre los saldos de efectivo y equivalentes de efectivo.

Al 30 de junio de 2022 y 2021, no existen diferencias entre el valor registrado y el valor razonable de estos activos financieros.

b) Los certificados financieros en pesos tienen tasa de interés anual entre 6.9% y 8.9% en 2022 y entre 3.3% y 6.6% en 2021; mientras los certificados en dólares de 1% para ambos periodos. Sus vencimientos están programados entre 30 y 120 días. Las inversiones incluyen US$17,322 en 2022 y US$17,178 en 2021.El detalle de las inversiones por entidad financiera es como sigue:

Detalle	2022	2021
Banco Promérica, S.A.	RD$ 19,780,055	RD$ 29,476,510
Banco BHD León, S. A.	13,263,001	10,039,836
Banco Popular Dominicano, S. A.	12,298,102	-o-
Asociación La Nacional de Ahorros y Préstamos	14,261,543	36,933,756
Banco de Reservas de la República Dominicana	3,408,908	5,650,008
Alpha Sociedad de Valores	23,032,292	54,771,951
Banco BDI	27,899,130	26,148,509
BHD León Puesto de Bolsa	26,576,995	62,645,477
Banco Scotiabank	-o-	11,540,939
Inversiones BANRESERVAS	32,517,747	-o-
Total Inversiones	**RD$ 173,037,772**	**RD$ 237,206,986**

4. Efectivo y equivalentes de efectivo (continuación):

Dentro del total de inversiones RD$82,309,567 y RD$58,299,365 corresponden a fondos de terceros, para los años 2022 y 2021, respectivamente.

Las inversiones incluyen saldos para uso específico, por un monto de RD$43,409,831 y RD$41,370,660 al 30 de junio de 2022 y 2021, respectivamente correspondientes a fondos de una reserva patrimonial constituida por decisión del Consejo de Directores de APEC, según documento Manual de Políticas Generales y Especificas de APEC y sus instituciones afiliadas, Art. 17 Reservas Patrimoniales del 29 de abril de 2004. El 22 de junio de 2011, el Consejo de Directores de la Entidad dispuso la utilización de la reserva patrimonial acumulada en la medida de las necesidades de la Fundación, previamente autorizado por la Junta de Directores. Desde el año 2014 existe un lineamiento que establece que, para su constitución, será rebajado un 5% de la cuenta de activos netos no restringidos del ejercicio anterior.

Durante los años terminados al 30 de junio de 2022 y 2021, los intereses ganados sobre los certificados financieros se aproximan a RD$12,261,073 y RD$12,857,200 respectivamente, los cuales se incluyen en el renglón intereses por inversiones en los estados de actividades integrales que se acompañan.

5. Préstamos e intereses por cobrar:

Al 30 de Junio, 2022 y 2021, los préstamos por cobrar se clasifican según el siguiente detalle:

Detalle	2022	2021
Empleados	RD$ 1,183,105	RD$ 1,202,897
Estudiantiles (a)	1,855,430,462	1,717,919,651
Subtotal	**1,856,613,567**	**1,719,122,548**
Intereses por cobrar	17,000,625	16,639,476
Subtotal	**1,873,614,192**	**1,735,762,024**
Estimación de incobrables sobre préstamos (b)	(22,256,180)	(27,960,280)
Total préstamos e intereses por cobrar	**RD$1,851,358,012**	**RD$1,707,801,744**

(a) Al 30 de junio, 2022 y 2021 la porción corriente de los préstamos e intereses a estudiantes por cobrar tienen un valor de RD$265,355,511 y RD$279,492,872 respectivamente, la totalidad de los préstamos por cobrar a estudiantes representa el saldo de los desembolsos realizados a los estudiantes beneficiarios desde el inicio de su período de estudio hasta su graduación. Este período oscila entre tres y diez años. El plazo máximo de los créditos estudiantiles es de 5 años a partir de la terminación de la carrera, siendo estudios técnicos de cuatro años, para otras carreras hasta cinco años y para estudios de colegiaturas hasta 18 meses desde el inicio. La tasa de interés anual oscila entre 9% y 22%.

5. Préstamos e intereses por cobrar (continuación):

Un detalle de la cartera de préstamos por vencimiento es como sigue:

Detalle	2022	2021
Hasta 12 meses	14,821,416	77,349,494
De 1 a 2 años	261,955,243	446,337,614
De 3 a 5 años	1,046,151,156	993,042,057
De 6 a 10 años	526,372,768	213,307,607
Más de 10 años	7,312,984	5,725,252
Total	**RD$1,856,613,567**	**RD$1,735,762,024**

Un detalle del estatus de la cartera al cierre es como sigue:

Detalle	2022	2021
Vigentes	RD$1,829,344,203	RD$1,684,862,593
En Mora	44,269,989	50,899,431
Total	**RD$1,873,614,192**	**RD$1,735,762,024**

(b)El movimiento de la estimación por incobrables es como sigue:

Detalle	2022	2021
Al inicio del período	RD$ 27,960,280	RD$ 41,373,275
Gasto por estimación de incobrables del año	12,592,968	15,091,248
Préstamos dados de baja de la estimación	(18,297,067)	(28,504,243)
Al final del período	**RD$ 22,256,181**	**RD$ 27,960,280**

6. Otras cuentas por cobrar (netas):

Al 30 de junio, 2022 y 2021, las otras cuentas por cobrar netas se presentan como sigue:

Detalle	2022	2021
Empleados	RD$ 50,561	RD$ -o-
Diferimiento comisión de formalización	1,914,296	1,136,353
Cuentas por cobrar clientes por cargos prorrateados	989,180	1,700,043
Otras cuentas por cobrar	2,938,626	3,315,786
Cuentas por cobrar intereses renegociados	12,826,400	15,658,846
Provisión cuentas por cobrar varias	(7,908,162)	(10,064,220)
Cuentas por cobrar gracia Intereses COVID-19	2,269,287	4,936,035
Total otras cuentas por cobrar netas	**RD$ 13,080,188**	**RD$ 16,682,843**

7. Propiedad de inversión:

La propiedad de inversión está conformada por una porción de la edificación en la Plaza el Portal (Local 2-L), en la ciudad de Santiago de los Caballeros, República Dominicana dado en arrendamiento a tercero por un período de tiempo determinado, cedido a renovación.

Una conciliación del importe en libro de la propiedad de inversión es como sigue:

Detalle	2022	2021
Saldo inicial al 1ro de julio, 2020	RD$ 5,895,360	RD$ 6,665,000
Efecto de pérdida en revaluación	-o-	(769,640)
Balance al 30 de junio,2021	**RD$ 5,895,360**	**RD$ 5,895,360**

Medición del valor razonable - El valor razonable de las propiedades de inversión es determinado mediante tasaciones periódicas, revisadas al cierre del período, por tasadores independientes, subsecuente para los edificios y mejoras, siendo la última tasación efectuada en fecha 30 de junio de 2021, la cual generó un deterioro de RD$769,640.

El método de valuación utilizado fue la comparación, utilizando como supuesto inmuebles con las condiciones similares a las de los inmuebles de la Entidad.

8. Propiedades, mobiliarios, equipos y mejoras:

Al 30 de junio, 2022 y 2021, la cuenta de propiedades, equipos y mejoras presentan el siguiente movimiento:

2022						
	Terreno	**Edificios y mejoras**	**Mobiliario, equipos de oficina y transporte**	**Otros**	**Construcción en proceso**	**Total**
Al costo						
Saldo al 1 de julio de 2021	RD$ 58,465,201	RD$107,823,792	RD$ 37,900,459	RD$ 14,788,236	RD$ 134,648	RD$219,112,336
Adiciones	-o-	-o-	1,526,609	322,300	3,834,180	5,683,089
Revaluación	-o-	-o-	-o-	-o-	-o-	0.00
Retiros	-o-	-o-	(9,540)	(86,249)	-o-	(95,789)
Ajustes	-o-	-o-	-o-	-o-	(134,648)	(134,648)
Transferencias	-o-	-o-	82,845	(82,845)	-o-	0.00
Saldo al 30 de junio de 2022	**58,465,201**	**107,823,792**	**39,500,373**	**14,941,442**	**3,834,180**	**224,564,988**
Depreciación acumulada						
Saldo al 1 de julio de 2021	-o-	(7,903,359)	(28,889,404)	(10,987,842)	-o-	(47,780,605)
Retiros	-o-	-o-	9,487	86,249	-o-	95,736
Gasto del periodo	-o-	(2,960,163)	(3,879,609)	(1,107,269)	-o-	(7,947,041)
Depreciación activos revaluados	-o-	-o-	-o-	-o-	-o-	-o-
Saldo al 30 de junio de 2022	**-o-**	**(10,863,522)**	**(32,759,526)**	**(12,008,862)**	**-o-**	**(55,631,910)**
Valor en libro, neto	**RD$ 58,465,201**	**RD$ 96,960,270**	**RD$ 6,740,900**	**RD$ 2,932,580**	**RD$ 3,834,180**	**RD$168,933,078**

8. Propiedades, mobiliarios, equipos y mejoras (continuación):

Al 30 de Junio, 2021 y 2020, la cuenta de propiedades, equipos y mejoras presentan el siguiente movimiento:

2021						
	Terreno	**Edificios y mejoras**	**Mobiliario, equipos de oficina y transporte**	**Otros**	**Construcción en proceso**	**Total**
Al costo						
Saldo al 1 de julio de 2020	RD$ 49,330,013	RD$ 95,629,204	RD$ 36,873,155	RD$ 14,154,619	RD$ 54,827	RD$196,041,818
Adiciones	-o-	-o-	4,353,131	995,599	134,648	5,483,378
Revaluación	9,135,188	11,424,948	-o-	-o-	-o-	20,560,136
Retiros	-o-	-o-	(3,325,827)	(409,228)	-o-	(3,735,055)
Ajustes	-o-	-o-	-o-	-o-	-o-	-o-
Transferencias	-o-	769,640	-o-	47,246	(54,827)	762,059
Saldo al 30 de junio de 2021	**58,465,201**	**107,823,792**	**37,900,459**	**14,788,236**	**134,648**	**219,112,336**
Depreciación acumulada						
Saldo al 1 de julio de 2020	-o-	(5,197,243)	(28,366,634)	(10,147,838)	-o-	(43,711,715)
Retiros	-o-	-o-	3,278,596	409,213	-o-	3,687,809
Gasto del periodo	-o-	(2,706,116)	(3,801,366)	(1,249,217)	-o-	(7,756,699)
Depreciación activos revaluados	-o-	-o-	-o-	-o-	-o-	0.00
Saldo al 30 de junio de 2021	**-o-**	**(7,903,359)**	**(28,889,404)**	**(10,987,842)**	**-o-**	**(47,780,605**
Valor en libro, neto	**RD$ 58,465,201**	**RD$ 99,920,433**	**RD$ 9,011,055**	**RD$ 3,800,394**	**RD$ 134,648**	**RD$171,331,731**

8. Propiedades, mobiliarios, equipos y mejoras (continuación):

a) Revaluación – Los terrenos, edificios y mejoras son reconocidos a valor razonable basado en tasaciones periódicas, realizadas por tasadores independientes, menos la depreciación subsecuente para los edificios y mejoras. El exceso del valor de la tasación y el valor en libros es acreditado como superávit por revaluación en la sección de los activos netos en el estado de situación financiera. Al cierre de junio 2021, fue realizada la última revaluación a todas las propiedades, arrojando un ajuste de RD$9,135,188, para el terreno y RD$11,424,948 para el edificio de la oficina principal, para un monto total en el periodo 2021 de RD$20,560,136.

El método de valuación utilizado por el tasador fue la comparación utilizando como supuesto inmuebles con las condiciones similares a las de los inmuebles de la Entidad, estas revaluaciones se realizan periódicamente de 3 a 5 años.

El importe corriente que hubiese sido reconocido, si los terrenos y edificios estuviesen establecidos al costo de adquisición - Si los terrenos y edificios se hubiesen reconocido en base a su costo histórico, el importe sería como sigue:

Detalle		2022		2021
Terrenos				
Costo	RD$	4,749,650	RD$	4,749,650
Edificios y mejoras				
Costo		33,852,162		33,852,162
Depreciación acumulada		(33,852,162)		(33,852,162)
Total	**RD$**	**4,749,650**	**RD$**	**4,749,650**

9. Activos Intangibles:

Los activos intangibles incluyen programas informáticos y licencias de software, los cuales se registran al costo de adquisición (incluyendo todos los costos necesarios para dejarlo en condiciones de ser utilizados por la Entidad) menos la amortización acumulada y las pérdidas por deterioro acumuladas. Estos activos son de vida útil definida, y en consecuencia son amortizados por el método de línea recta, en el periodo de 4 años, el cual es concurrente con el periodo de la licencia.

El movimiento de los activos intangibles es como sigue:

Detalle		2022		2021
Costo:				
Balance al inicio	RD$	18,706,507	RD$	18,193,960
Adiciones		1,783,836		512,547
Subtotal		**20,490,343**		**18,706,507**
Amortización acumulada:				
Balance al inicio		(17,492,370)		(16,673,546)
Gasto corriente		(759,936)		(818,824)
Subtotal		**(18,252,306)**		**(17,492,370)**
Balance	**RD$**	**2,238,036**	**RD$**	**1,214,137**

Este renglón incluye los Software Operativos y Financieros (SisFinancial y Dynamics AX), sistemas utilizados para el registro de las operaciones.

10. Otros activos:

Al 30 de junio, 2022 y 2021, la cuenta otros activos se conforman de la siguiente manera:

Detalle		2022		2021
Depósitos y Fianzas	RD$	144,293	RD$	144,293
Operaciones por Liquidar		2,033,563		1,962,054
Descuentos por recibir		-o-		128,520
Avances a proveedores		1,471,490		87,269
Otros		6,204,562		6,056,499
Total otros activos	**RD$**	**9,853,908**	**RD$**	**8,378,635**

La partida de Operaciones por liquidar incluye el equivalente de 25 mil Euros de comisión por servicios profesionales (Due Dilligence) sobre negociación de financiamiento PROPARCO, cuyo gasto será reconocido en el momento de la firma del contrato y dentro de Otros se encuentra registrado el valor del edificio que aloja las instalaciones del Colegio Perla del Sur en Bani, por RD$5,407,039 adjudicado en Junio /2012, así como el valor neto de la Unidad Móvil adquirida mediante leasing.

11. Financiamientos recibidos por pagar:

FUNDAPEC mantiene contratos de líneas de crédito firmados con diferentes bancos locales, por un monto de RD$255 millones, no utilizadas al 30 de junio, 2022 y 2021, respectivamente, con tasas promedio de interés que oscilan entre 8% y 13% respectivamente, y con vencimiento a un año.

El balance de los financiamientos recibidos por pagar al 30 de junio es como sigue:

Detalle		Cambios durante el año 2022		Balance al 30/06/2022		
Nombre de la Institución	**Balance inicial al 01/07/2021**	**Pagos**	**Adiciones**	**Porción corriente**	**Porción a largo plazo**	**Total**
Banco Popular Dominicano, S.A. (a)	2,373,522	645,755	-o-	727,653	1,000,113	1,727,767
Banco Central de la República Dominicana (b)	78,356,869	8,706,364	-o-	8,706,364	60,944,141	69,650,505
Higher Education Finance Fund (HEFF) (c)	13,792,031	13,792,031	-o-	-o-	-o-	-o-
Higher Education Finance Fund (HEFF) (d)	12,075,094	9,316,688	-o-	2,758,406	-o-	2,758,406
Agencia Francesa de Desarrollo (AFD) (e)	72,902,083	23,112,983	-o-	23,020,834	26,768,266	49,789,100
	80,572,917	20,829,167	-o-	20,829,167	38,914,584	59,743,750
Banco Europeo de Inversiones (BEI) (f)	189,693,477	50,560,257	-o-	50,560,257	88,572,964	139,133,220
	93,063,028	24,816,807	-o-	24,816,807	43,429,413	68,246,221
Total	**542,829,021**	**151,780,052**	**-o-**	**131,419,488**	**259,629,481**	**391,048,969**

11. Financiamientos recibidos por pagar (continuación):

a) Préstamo recibido del Banco Popular Dominicano, S.A; Arrendamiento financiero para la adquisición de un equipo de transporte, pagadero en 60 cuotas mensuales, con una tasa de 12%con vencimiento en junio, 2024.

b) Préstamo recibido del Banco Central de la República Dominicana; con tasa de interés fija de 2% anual desde esa fecha hasta su vencimiento en febrero de 2030, pagadero en 60 cuotas semestrales. Este compromiso está garantizado por el Estado Dominicano.

c) Préstamo recibido de Higher Education Finance Fund (HEFF); con tasa de interés variable no menor al 10% anual calculada en base a 360 días, con la referencia de la tasa vigente de los certificados de depósitos a plazo del sistema financiero nacional de 61 a 90 días más 3.46 puntos. Con un período de gracia de 4 años. Posterior al período de gracia, se realizarán 20 pagos trimestrales iguales y consecutivos de capital más los intereses generados, con vencimiento en octubre de 2021. Sin garantía.

d) Préstamo recibido de Higher Education Finance Fund (HEFF); con tasa de interés variable no menor al 10% anual calculada en base a 360 días, con la referencia de la tasa vigente de los certificados de depósitos a plazo del sistema financiero nacional de 61 a 90 días más 3.46 puntos. Con un período de gracia de 4 años. Posterior al período de gracia, se realizarán 16 pagos trimestrales iguales y consecutivos de capital más los intereses generados, con vencimiento en julio, 2022. Sin garantía.

e) Préstamo recibido de la Agencia Francesa de Desarrollo (AFD); con tasa de interés promedio de un 11.27% anual, calculada en base a 360 días, con un periodo de gracia de 4 años. Posterior al periodo de gracia se pagará el monto del principal en 12 cuotas semestrales iguales, con vencimiento en octubre de 2024. Sin garantía.

Préstamo recibido de la Agencia Francesa de Desarrollo (AFD); con tasa de interés promedio de un 10.30% anual, calculada en base a 360 días, con un periodo de gracia de 4 años. Posterior al periodo de gracia se pagará el monto del principal en 12 cuotas semestrales iguales, con vencimiento en octubre de 2024. Sin garantía.

f) Préstamo recibido del Banco Europeo de Inversiones; con tasa de interés fija promedio de 9.43% anual, calculado en base a 360 días con un periodo de gracia de 3 años. Posterior al periodo de gracia se pagará el monto del principal en 16 cuotas iguales trimestrales, con vencimiento el 28 de febrero de 2025. Sin garantía.

Disposición de un segundo desembolso de Préstamo del Banco Europeo de Inversiones, con tasa de interés fija promedio de 9.27% anual, calculado en base a 360 días con un periodo de gracia de 3 años. Posterior al periodo de gracia se pagará el monto del principal en 16 cuotas iguales trimestrales, con vencimiento el 28 de febrero de 2025. Sin garantía.

11. Financiamientos recibidos por pagar (continuación):

Los financiamientos recibidos por parte de las multilaterales (AFD, HEFF y BEI), están sujetos a la presentación periódica de información financiera y al cumplimiento de indicadores financieros en períodos trimestrales y semestrales, como son: estados financieros administrativos, estados al cierre de su ejercicio fiscal, indicador de riesgo de cartera, índice de apalancamiento, capital adeudado, índice de liquidez a 90 días y a un año, provisión para cartera mayor a 120 y Exposición Patrimonial de Cartera.

De la deuda antes mencionada, el monto por pagar en los años subsecuentes es como sigue:

Detalle		2022
2023		131,419,488
2024		128,753,366
2025		87,344,337
2026		43,531,778
	RD$	**391,048,969**

12. Deuda con el Banco Central de la Republica Dominicana:

Al 30 de Junio, 2022 y 2021, la deuda con el Banco Central de la Republica Dominicana se presenta como sigue:

Detalle		2022		2021
Diferencial Deuda Banco Central de la Rep.	RD$	98,448,058	RD$	120,450,525
Provisiones Beca BCRD		7,241,923		11,810,623
	RD$	**105,689,981**	**RD$**	**132,261,148**

El valor presente de la deuda generada por el diferencial cambiario al valor presente asciende a RD$105,689,980 y RD$132,261,148, respectivamente, mientras la deuda nominal generada al 30 de junio de 2022 y 2021 asciende a aproximadamente, RD$430 millones y RD$406 millones, respectivamente. Al 30 de junio de 2022, la estimación del pago de total de la deuda se proyecta para el año 2101.

Supuestos utilizados por la administración a efectos de realizar el cálculo del valor presente:

- Proyecciones de las tasas de cambio, en las que utiliza las informaciones macroeconómicas publicadas por el BCRD, 4% a 5 años.
- Proyecciones de la inflación, informaciones macroeconómicas publicadas por el BCRD 4% a 5 años.
- Esta estimación se utiliza para estimar el valor de los pagos futuros de la deuda que se fijaron con un aumento de acuerdo con la inflación hasta llegar a un valor tope de RD$10 millones.
- Tasa de descuento en base a la tasa preferencial activa publicada por el BCRD.

12. Deuda con el Banco Central de la Republica Dominicana (continuación):

Riesgo de Tasa de Interés - Este instrumento es en pesos, pero tiene riesgo de cambio implícito, considerando que, dependiendo de la tasa, este diferencial será mayor o menor. A efectos del valor actual, se estima la tasa futura y se utiliza una tasa de mercado para el cálculo.

13. Otros pasivos:

Al 30 de Junio, 2022 y 2021, el detalle de la cuenta de otros pasivos se presenta como siguen:

Detalle		**2022**		**2021**
Regalía pascual	RD$	2,999,022	RD$	2,544,305
Cobros anticipados		21,453,782		15,938,100
Pagos por compensar		1,963,454		1,651,673
Desembolsos estudiantiles		1,393,758		3,386,413
Cuentas por pagar proveedores		8,006,121		6,464,808
Impuestos retenidos por pagar		82,935		94,409
Intereses por pagar		6,681,581		8,302,089
Provisión vacaciones		3,306,196		3,428,377
Cobranzas por reembolsar		3,967,399		6,028,665
Otros pasivos varios		9,956,986		6,962,986
Total	**RD$**	**59,811,234**	**RD$**	**54,801,825**

14. Provisiones para plan de beneficios a empleados:

Al 30 de junio, 2022 y 2021, un detalle de las provisiones por beneficios a empleados es el siguiente:

Valor Actuarial Presente		**2022**		**2021**
Cesantía (a)	RD$	32,358,024	RD$	32,489,252
Provisión de pensiones (b)		5,875,293		6,677,051
Provisión de bono de Gestión		3,301,685		1,689,327
Provisión de bono de antigüedad (c)		1,658,842		1,783,560
Total	**RD$**	**43,193,844**	**RD$**	**42,639,190**

a) **Prestaciones Laborales -** Durante el año terminado al 30 de junio de 2022, se contrató una empresa consultora, con el propósito de realizar una estimación actuarial de la indemnización laboral de los empleados de acuerdo con su política.

La Entidad ha acordado con el personal el pago de las prestaciones laborales a todos los empleados que hayan ingresado previo al año 2004. Al 30 de junio de 2022 y 2021, la Institución ha establecido una provisión por el valor presente del pago de cesantía. Esta provisión se establece en base a un cálculo actuarial realizado por un actuario independiente. La Entidad ha decidido registrar la variación de la provisión en el gasto del período.

14. Provisiones para plan de beneficios a empleados (continuación):

Las asunciones actuariales utilizada para la determinación de la obligación por preaviso y cesantía al 30 de junio, 2022 y 2021, son como sigue:

Detalle	2022	2021
Tasa de descuento	10.00%	8.5%
Escala de salario	5.00%	4%
Tasa real de descuento	5.00%	4.5%
Tasa de mortalidad GAM-83		
Edad de retiro 60 años		
Método actuarial del costo unitario proyectado		

Un detalle del movimiento de la provisión para cesantía durante los años terminados el 30 de junio, 2022 y 2021, se muestra a continuación:

Detalle		2022		2021
Saldo al inicio	RD$	32,489,252	RD$	31,194,471
Costo por servicio preaviso y cesantía		1,141,764		1,127,915
Costo financiero		2,761,586		3,275,419
Beneficios pagados		-o-		(2,398,317)
Déficit (superávit) actuarial		(4,034,578)		(710,236)
Saldo final	**RD$**	**32,358,024**	**RD$**	**32,489,252**

b) La Entidad mantiene un plan de pensiones complementarias para todos los empleados existentes antes de la entrada en vigor Ley No. 87-01, sobre el Sistema Dominicano de Seguridad Social, como describe:

Plan de Beneficios Definidos de Carácter no Contributivo – Esta obligación proviene de compromisos vigentes que cubre 8 empleados, que iniciaron sus labores antes de la entrada en vigor de la Ley antes mencionada.

Las premisas usadas en el cálculo actuarial para determinar las contribuciones y gastos del plan fueron las siguientes:

Detalle	2022	2021
Tasa de Inflación	4%	4%
Tasa de descuento	10.00%	8.5%
Tasa de incremento en los niveles de compensación	5.00%	4%

La metodología utilizada para los cálculos actuariales es la metodología de unidad de créditos proyectados.

14. Provisiones para plan de beneficios a empleados (continuación):

c) **Bono de Antigüedad –** La obligación por este beneficio de bonos de antigüedad consiste en pago de un salario cada vez que el empleado cumple 5 años laborando para la Entidad, La Entidad estima la provisión a ser realizada mediante el cálculo para planes de beneficios a largo plazo. El beneficio equivale a un salario mensual, efectivo en un pago único en el mes correspondiente.

Las premisas usadas en el cálculo actuarial para el bono de antigüedad fueron las siguientes:

Detalle	2022	2021
Tasa de descuento	10.00%	8.50%
Escala de salario	5.00%	4.00%
Tasa real	5.00%	4.50%
Tasas de terminación (variable: 0.92/0.98 según edad)		

15. Fondos administrados por cuentas de terceros:

Los montos reconocidos por la Fundación al 30 de junio de 2022 y 2021, ascienden a RD$ 5,256,367 y RD$7,014,883 respectivamente, los cuales se incluyen en el renglón de ingresos por comisiones en los estados de actividades que se acompañan. La cartera de préstamos educativos administrados por cuenta de terceros y los fondos rotatorios, no representan activos, ni pasivos, ni ingresos para la Fundación, hasta tanto los mismos no son cobrados, por lo cual no forman parte del Fondo de recursos propios en los estados de situación financiera de la institución y son manejadas por medio de cuentas de orden.

El movimiento de los aportes institucionales para la ejecución de programas de crédito es como sigue:

Detalle	2022	2021
Aportes recibidos por los fondos rotatorios al inicio del período	RD$ 80,032,424	RD$ 50,904,923
Movimiento del período:		
Aportes recibidos del período	29,816,183	53,283,086
Desembolsos	(15,102,743)	(19,475,989)
Recuperaciones	9,032,980	7,168,282
Comisiones cobradas por la Administración de fondos rotatorios	(340,454)	(6,942,433)
Devolución de programas	(5,217,826)	(5,585,840)
Otras transacciones	(21,541)	680,395
Aportes recibidos por los fondos rotatorios al final del período	**RD$ 98,199,023**	**RD$ 80,032,424**

16. Activos netos/patrimonio:

Los activos netos temporalmente restringidos al 30 de junio, 2022 y 2021, respectivamente ascienden a RD$43,409,831 y RD$ 41,370,660.

Los activos netos no restringidos al 30 de junio, 2022 y 2021, ascienden a RD$1,380,709,404 y RD$1,209,383,440, respectivamente.

17. Transacciones con partes relacionadas:

La Entidad es controlada por Acción Pro-Educación y Cultura (APEC) y realiza transacciones por efecto de pagos de subvención, de acuerdo con el siguiente detalle:

Transacciones	2022	2021
Contribuciones realizadas a APEC (a)	**RD$ 11,962,932**	**RD$ 11,700,000**

(a) Mediante resolución del Consejo de Directores de APEC, se aprobó un aporte mensual para cubrir los gastos de sueldos, beneficios y compensaciones del personal de la institución receptora.

Componentes de las remuneraciones y beneficios al personal directivo de FUNDAPEC:

Detalle	2022	2021
Salario	RD$ 23,791,885	RD$ 22,077,464
Bono de gestión	3,859,262	2,850,807
Bono de vacaciones	2,245,097	1,756,468
Regalía pascual	2,241,131	2,030,618
TSS	1,528,141	2,913,421
Seguro médico	560,569	444,942
Otros beneficios	1,473,640	1,190,828
Total	**RD$ 35,699,725**	**RD$ 33,264,548**

18. Otros gastos:

Al 30 de Junio, 2022 y 2021, la composición de otros gastos se detalla a continuación:

Detalle	2022	2021
Honorarios y servicios profesionales	14,206,896	11,011,236
Publicidad y promoción	11,716,972	6,856,759
Reparación y mantenimiento	1,311,724	1,165,123
Alquileres	1,324,445	1,336,812
Subvención	11,962,932	11,837,274
Otros	23,418,410	20,266,218
Total otros gastos	**RD$63,941,379**	**RD$52,473,422**

19. Análisis de sensibilidad:

El efecto en los estados financieros de la Entidad, derivado de una razonable variación en el tipo de cambio del Euro y Dólar Americano, asumiendo que las restantes variables se mantienen constantes, es como sigue:

Dólar Americano (US$):

Sensibilidad a un aumento de tipo de cambio

Detalle		2022		2021
Exposición neta (expresada en RD$)	RD$	14,320,368	RD$	23,707,443
En dólares al tipo de cambio de cierre	US$	260,558	US$	414,901
Aumento de un 5% en el tipo de cambio	RD$	15,036,387	RD$	24,892,815
Ganancia cambiaria	**RD$**	**716,018**	**RD$**	**1,185,372**

Sensibilidad a una disminución de tipo de cambio

Detalle		2022		2021
Exposición neta	RD$	14,320,368	RD$	23,707,443
En dólares al tipo de cambio de cierre	US$	260,558	US$	414,901
Disminución de un 5% el tipo de cambio	RD$	13,604,350	RD$	22,959,584
Pérdida cambiaria	**RD$**	**(716,018)**	**RD$**	**(747,859)**

EURO (€$):

Sensibilidad a un aumento de tipo de cambio

Detalle		2022		2021
Exposición neta (expresada en RD$)	RD$	7,180,628	RD$	9,982,525
En euro al tipo de cambio de cierre	€	120,113	€	142,100
Aumento de un 5% en el tipo de cambio	RD$	7,539,659	RD$	10,481,651
Ganancia bancaria	**RD$**	**359,031**	**RD$**	**499,126**

Sensibilidad a una disminución de tipo de cambio

Detalle		2022		2021
Exposición neta	RD$	7,180,628	RD$	9,982,525
En euro al tipo de cambio de cierre	€	120,113	€	142,100
Disminución de un 5% en el tipo de cambio	RD$	6,821,597	RD$	9,135,111
Pérdida cambiaria	**RD$**	**(359,031)**	**RD$**	**(847,414)**

20. Compromisos y contingencias:

Contingencia:

Demandas por Procedimientos de Cobros – La Fundación ha sido objeto de varias demandas por daños y perjuicios como resultado de los procedimientos de cobro propios de la Entidad, al cierre de junio 2022 y 2021 los montos cerraron en RD$25.7 millones y RD$34.7 millones, respectivamente. Durante el periodo 2021/2022, la Entidad no recibió demandas.

La Administración de la Fundación, así como sus asesores legales, estiman que la disposición final de dichas demandas no tendrá efectos significativos en su situación financiera, debido a que no existen posibilidades de que dichas demandas prosperen.

Compromiso – El compromiso de desembolsos por préstamos educativos en los próximos cinco años asciende a RD$391,278,608 como sigue:

2022-2023	242,347,889
2023-2024	89,520,527
2024-2025	41,172,005
2025 en adelante	18,238,187
Total	**RD$ 391,278,608**

Estos compromisos de desembolsos están pactados en los contratos de préstamos estudiantiles.

21. Gestión de capital:

Los objetivos de la Entidad al manejar el riesgo de capital son de salvaguardar la continuidad de la institución como una empresa en marcha, sustentar el desarrollo futuro del proyecto primordial del negocio, y mantener una estructura de capital optima que reduzca los costos de capital.

La institución monitorea su capital sobre una razón financiera calculada como la división de la deuda neta entre el capital total. La deuda neta es calculada como el total de préstamos (incluye corriente y no corriente) menos el efectivo y equivalentes.

El capital total es calculado como el patrimonio, según se muestra en el estado de cambio de activo netos más la deuda neta.

Durante el 2022, la razón de endeudamiento aumentó ligeramente en 0.7%, como sigue:

Detalle	2022	2021
Total de préstamos bancarios	RD$ 391,048,969	RD$ 675,090,169
Menos: efectivo y equivalentes de efectivo	(238,835,593)	(361,205,005)
Deuda neta	152,213,376	313,885,164
Total patrimonio	1,587,948,686	1,414,583,551
Total capital	**RD$1,740,162,062**	**RD$1,728,468,715**

21. Gestión de capital (continuación):

Exposición al Riesgo de la Tasa de Interés - Al 30 de junio de 2022 y 2021, el riesgo de tasa de interés de los instrumentos financieros de la Fundación es como sigue:

Detalle	2022	2021
Instrumentos de tasas fijas		
Activos financieros	RD$2,112,449,784	RD$2,096,967,029
Pasivos financieros	(391,048,969)	(542,829,021)

22. Administración de riesgo financiero:

Riesgo Crediticio

Exposición al Riesgo Crediticio – Los valores en libros de los activos financieros con mayor exposición al riesgo crediticio, son los siguientes:

Detalle	2022	2021
Efectivo y equivalentes de efectivo	RD$ 238,835,593	RD$ 361,205,005
Préstamos por cobrar	1,873,614,192	1,735,762,024
Otras cuentas por cobrar netas	13,080,188	16,682,843
Total	**RD$2,125,529,973**	**RD$2,113,649,872**

La exposición al riesgo crediticio de los préstamos por cobrar por región geográfica es solo a nivel local.

La Fundación no ha identificado riesgos por concentración de clientes.

Riesgo de Liquidez – Es el riesgo de que la Entidad no cumpla con sus obligaciones financieras conforme su vencimiento. La política de la Fundación para la Administración del riesgo de liquidez se fundamenta en la medida de lo posible, tener siempre suficiente liquidez para cumplir con todos los pasivos en la fecha de sus vencimientos, tanto en condiciones normales, de crisis económica, sin tener que incurrir en pérdidas inaceptables o correr el riesgo de la reputación de la Entidad.

La Entidad monitorea los requerimientos de flujos de efectivo para optimizar el retorno del efectivo de las inversiones. Generalmente, la Fundación estima que tiene suficientes fondos para cumplir el pago de obligaciones financieras y los gastos operacionales esperados, al mantener balances y flujos suficientes en las distintas instituciones financieras locales, de manera que le permita alcanzar sus límites de crédito a sola firma y sin requerimientos de colateral, así como, las ofertas de nuevos financiamientos de las multilaterales.

22. Administración de riesgo financiero (continuación):

30 de Junio de 2022							
	Valor en libro	**Flujo de efectivo contractual**	**6 Meses o menos**	**06 -12 Meses**	**1-2 Años**	**2-5 Años**	**Más De 5 Años**
Valores en RD$							
Activos							
Efectivo y equivalentes de efectivo	238,835,593	238,835,593	238,835,593	-o-	-o-	-o-	-o-
Préstamos por cobrar	1,856,613,567	1,856,613,567	20,751,757	33,700,902	111,239,193	1,033,386,179	657,535,536
Intereses por cobrar	17,000,625	17,000,625	17,000,625	-o-	-o-	-o-	-o-
Cuentas por cobrar	20,988,350	20,988,350	10,494,175	10,494,175	-o-	-o-	-o
Total	**2,133,438,135**	**2,133,438,135**	**287,082,150**	**44,195,077**	**111,239,193**	**1,033,386,179**	**657,535,536**
Pasivos							
Financiamientos recibidos por pagar	(391,048,969)	(391,048,969)	(67,078,090)	(64,341,398)	(128,753,366)	(96,050,701)	(34,825,414)
Cuenta por pagar al Banco Central de la República Dominicana	(105,689,981)	(105,689,981)	(3,664,401)	(3,664,401)	(7,635,590)	(16,243,447)	(74,482,142)
Beneficios a empleados por pagar	(43,193,844)	(43,193,844)	-o-	-o-	-o-	-o-	(43,193,844)
Otros pasivos	(165,590,966)	(165,590,966)	(67,391,944)	-o-	-o-	(2,530,786)	(95,668,236)
Total	**(705,523,760)**	**(705,523,760)**	**(138,134,435)**	**(68,005,799)**	**(136,388,955)**	**(114,824,933)**	**(248,169,636)**
Posición neta	**1,427,914,375**	**1,427,914,375**	**148,947,715**	**(23,810,722)**	**(25,149,763)**	**918,561,246**	**409,365,899**

22. Administración de riesgo financiero (continuación):

30 de Junio de 2021							
	Valor en libro	**Flujo de efectivo contractual**	**6 Meses o menos**	**06 -12 Meses**	**1-2 Años**	**2-5 Años**	**Más De 5 Años**
Valores en RD$							
Activos							
Efectivo y equivalentes de efectivo	361,205,005	361,205,005	361,205,005	-o-	-o-	-o-	-o-
Préstamos por cobrar	1,719,122,548	1,719,122,548	13,520,269	63,673,497	442,831,497	983,774,252	215,323,033
Intereses por cobrar	16,639,476	16,639,476	16,639,476	-o-	-o-	-o-	-o-
Cuentas por cobrar	16,682,843	16,682,843	8,341,421	8,341,421	-o-	-o-	-o-
Total	**2,113,649,872**	**2,113,649,872**	**399,706,171**	**72,014,918**	**442,831,497**	**983,774,252**	**215,323,033**
Pasivos							
Financiamientos recibidos por pagar	(542,829,021)	(542,829,021)	(81,871,863)	(69,816,040)	(131,419,488)	(216,097,703)	(43,623,928)
Cuenta por pagar al Banco Central de la República Dominicana	(132,261,148)	(132,261,148)	(4,124,095)	(4,124,095)	(8,587,222)	(18,247,857)	(97,177,880)
Beneficios a empleados por pagar	(42,639,190)	(42,639,190)	-o-	-o-	-o-	-o-	(42,639,190)
Otros pasivos	(142,624,693)	(142,624,693)	(62,592,269)	-o-	-o-	(2,017,604)	(78,014,820)
Total	**(860,354,052)**	**(860,354,052)**	**(148,588,227)**	**(73,940,135)**	**(140,006,710)**	**(236,363,164)**	**(261,455,818)**
Posición neta	**1,253,295,820**	**1,253,295,820**	**251,117,944**	**(1,925,217)**	**302,824,788**	**747,411,088**	**(46,132,785)**

23. Aprobación de los Estados Financieros:

Los estados financieros al 30 de junio de 2022 fueron autorizados para su emisión el 27 de septiembre de 2022, por la Junta de Directores y CDA y están sujeto a aprobación en la Asamblea Ordinaria de la Junta de Directores, la cual se rige por lo dispuesto en la Ley 122-05 sobre regulación y fomento de las asociaciones sin fines de lucro de la República Dominicana.

24. Impacto del COVID-19:

En este período 2021/2022, fue completado el proceso de la primera y segunda dosis de vacunación al 100% de los colaboradores; y un 33% optó por aplicarse la tercera dosis, con lo cual Fundapec cumplió con lo establecido por el Estado Dominicano.

En función de las condiciones de rebrotes anunciados por las autoridades de Salud Pública y Sanidad, fueron establecidas medidas sanitarias como el uso obligatorio de mascarillas y cuarentena para quienes padeciesen los síntomas con sus respectivas pruebas de antígenos. La institución ha dejado como medida preventiva la sanitización, cada dos meses, de todo el edificio con sus áreas exteriores y sótano.

25. Eventos subsecuentes:

Fundapec, realizó una revisión de los eventos posteriores a la fecha del estado de la posición financiera hasta la fecha de emisión de los estados financieros y determinó que no hubieron tales eventos que requirieran reconocimiento o revelación en los estados financieros

ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS DE CENAPEC
2021-2022

50 años de historia

CENTROS APEC DE EDUCACION A DISTANCIA., INC (CENAPEC)

ESTADOS FINANCIEROS

Y

REPORTE DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

AÑO TERMINADO EL 30 DE JUNIO, 2022

Crowe

(República Dominicana)

CENTROS APEC DE EDUCACION A DISTANCIA, INC.
(CENAPEC)

ESTADOS FINANCIEROS

Y

REPORTE DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

AÑO TERMINADO EL 30 DE JUNIO, 2022

INDICE A LOS ESTADOS FINACIEROS

	Página(s)
REPORTE DE LOS AUDIOTORES INDEPENDIENTES……	1-4
ESTADOS FINANCIEROS:	
Estado de la posición financiera…….	5
Estado de actividades y cambios en el activo neto……..……	6
Estado de cambios en los activos netos/patrimonio..……	7
Estado de flujos de efectivo……..……	8
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS	
Nota 1 Descripción de la Entidad……..	9
Nota 2 Base de presentación de los estados financieros……	9-10
Nota 3 Sumario de las principales políticas de contabilidad.....	10-14
Nota 4 Efectivo y equivalentes de efectivo……..	14-15
Nota 5 Cuentas por cobrar……..	15
Nota 6 Inventarios……..	15
Nota 7 Inversiones a corto plazo ..……..	16
Nota 8 Otros activos…….....	16
Nota 9 Propiedades, equipos y mejoras ……..……..	17-18
Nota 10 Acumulaciones y retenciones por pagar ……..……	18
Nota 11 Obligaciones por pagar ……..……	19
Nota 12 Activos netos.……	19
Nota 13 Transacciones y saldos con partes relacionadas……	20
Nota 14 Ingresos……..	21
Nota 15 Sueldos y beneficios al personal……	22
Nota 16 Gastos generales y administrativos……..	22
Nota 17 Gestión de riesgos financieros……	23-24
Nota 18 Incertidumbre relacionada con el COVID-19…….	24
Nota 19 Eventos subsecuentes…….	25
Nota 20 Aprobación de los estados financieros…….	25

(República Dominicana)

Sotero Peralta & Asociados, S. R.L.
Contadores Públicos Autorizados
Consultores Gerenciales

Calle Max Henríquez Ureña No. 37
Ensanche Piantini
Santo Domingo, República Dominicana
Teléfono: (809) 541-6565
sotero.peralta@crowe.com.do

RNC – 101-086629

REPORTE DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

Al Consejo de Directores
Centros APEC de Educación a Distancia, Inc.
(CENAPEC)
Santo Domingo, República Dominicana

Opinión:

Hemos auditado los estados financieros de Centros APEC de Educación a Distancia, (en lo adelante CENAPEC), los cuales comprenden el estado de la posición financiera al 30 de junio, 2022, el estado de actividades y cambios en el activo neto, el estado de cambios en los activos netos/patrimonio y el estado de flujos de efectivo, correspondientes al año terminado en esa fecha, así como las notas a los estados financieros, incluyendo un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros que se acompañan, presentan razonablemente en todos los aspectos materiales, la posición financiera de CENAPEC, al 30 de junio, 2022, así como su desempeño financiero y los flujos de efectivo para el año terminado en esa fecha, de conformidad con la Norma Internacional de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas (NIIF para PYME).

Fundamento de la Opinión

Hemos realizado nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA), emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento, de la Federación Internacional de Contadores, y adoptadas por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD). Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección "Responsabilidades de los Auditores en Relación con la Auditoría de los Estados Financieros" de nuestro informe. Somos independientes de Centros APEC de Educación a Distancia, Inc. (CENAPEC), de conformidad con el Código de Ética para Contadores Profesionales (Código de Ética del IESBA), emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores, junto con los requerimientos de ética que son aplicables a nuestra auditoría de los estados financieros en la República Dominicana, y hemos cumplido las demás responsabilidades de dicha ética de conformidad con esos requerimientos y con el Código del IESBA. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para fundamentar nuestra opinión.

Párrafos de Énfasis:

- **Transacciones entre partes relacionadas:** Llamamos la atención a la Nota 13, a los estados financieros, en las cuales se describen los saldos y transacciones importantes, entre CENAPEC e instituciones relacionadas. Nuestra opinión no está modificada en relación con este asunto.

Otra información.

La gerencia es responsable por la otra información. La otra información comprende la información contenida en la Memoria Anual, pero no incluye los estados financieros ni el informe correspondiente de auditoria sobre los mismos. Se espera que la información en la Memoria Anual esté disponible para nosotros después de la fecha de este informe de auditoría.

Nuestra opinión sobre los estados financieros no abarca la otra información y no expresamos ninguna forma de conclusión que proporcione un grado de seguridad al respecto. En relación con nuestra auditoria de los estados financieros, nuestra responsabilidad es leer la otra información identificada anteriormente y, al hacerlo, considerar si la otra información es materialmente inconsistente con los estados financieros o nuestros conocimientos obtenidos en la auditoria, o si pareciera que existe un error material. Cuando leamos el contenido de la memoria anual, si concluimos que existe un error material en esa otra información, estamos obligados a comunicar este asunto a los responsables del gobierno de Centros APEC de Educación a Distancia, INC. (CENAPEC).

Responsabilidades de la Gerencia y del Consejo de Directores de CENAPEC, en Relación con los Estados Financieros:

La Gerencia de CENAPEC es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros que se acompañan, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas (NIIF para PYME), emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB), de la Fundación IFRS, y adoptadas por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD), así como por aquellos controles internos, que la Gerencia determine fueren necesarios para permitir la preparación de los estados financieros, libres de incorreción material, debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la Gerencia es responsable de evaluar la capacidad de CENAPEC para continuar operando como una entidad en marcha, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con el principio de negocio en marcha, y utilizando dicha base contable, excepto si la gerencia tiene intención de liquidar la Institución o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Los encargados del Gobierno de CENAPEC, tienen la responsabilidad de supervisar el proceso de preparación de la información financiera de la entidad.

Responsabilidades de los Auditores en Relación con la Auditoría de los Estados Financieros.

Los objetivos de nuestra auditoría consisten en la obtención de una seguridad razonable de que los estados financieros de CENAPEC, en su conjunto, están libres de errores materiales debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría incluyendo nuestra opinión. Una seguridad razonable es un alto nivel de seguridad, pero no es garantía de que una auditoría realizada de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría, siempre detecte un error material si existiese. Los errores pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, pudiese esperarse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de nuestra auditoría realizada de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA), aplicamos nuestro juicio profesional y mantuvimos una actitud de escepticismo profesional durante el proceso de auditoría. Además:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de errores materiales en los estados financieros, debido a fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos, y obtuvimos evidencia de auditoría suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar un error material resultante de un fraude es más elevado que aquel que resulte de un error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionalmente erróneas, o la anulación del control interno.

- Obtuvimos un entendimiento del sistema de control interno relevante para la auditoría con el propósito de diseñar procedimientos de auditoría que fueren apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de CENAPEC.

- Evaluamos la adecuación de las políticas contables aplicadas, así como la razonabilidad de las estimaciones contables, y las revelaciones realizadas por la Administración.

- Concluimos sobre el uso adecuado del principio contable de negocio en marcha por parte de la Gerencia y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no, una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que pudiesen generar una duda significativa sobre la capacidad de CENAPEC para continuar como una entidad en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría, sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pudiesen ser causa de que CENAPEC no pudiese continuar como una Institución en marcha.

- Evaluamos la presentación general, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros representan las transacciones y eventos subyacentes de manera que logren una presentación razonable.

A l Consejo de Directores
Centros APEC de Educación a Distancia, Inc. (CENAPEC)
Santo Domingo, República Dominicana

Nos comunicamos con los responsables del Gobierno de CENAPEC, en relación, entre otros asuntos, con el alcance, el enfoque planeado, la oportunidad de la auditoría y los hallazgos significativos, detectados en su realización, incluyendo cualquier deficiencia significativa en el control interno que identificamos durante nuestra auditoría.



21 de Septiembre, 2022

Max Henríquez Ureña No. 37,
Ensanche Piantini Santo Domingo, D. N. República Dominicana

CENTROS APEC DE EDUCACION A DISTANCIA, INC (CENAPEC)

ESTADO DE LA POSICIÓN FINANCIERA
(Expresado en RD$)

	Notas	Al 30 de junio, 2022	Al 30 de junio, 2021
		A C T I V O S	
Activos Corrientes:			
Efectivo y equivalentes de efectivo	**3d, 4**	7,147,143	6,972,830
Cuentas por cobrar a estudiantes	**3e, 5**	38,737,935	49,880,480
Provisión para cuentas incobrables	**3f, 5**	(13,184,433)	(20,176,818)
Sub-Total cuentas por cobrar		**25,553,502**	**29,703,662**
Otras cuentas por cobrar	**3e,5**	896,807	513,249
Total cuentas por cobrar (neto)		**26,450,309**	**30,216,911**
Inventarios	**3h, 6**	11,128,643	12,202,374
Inversiones mantenida a vencimientos	**3g, 7**	3,323,586	3,389,503
Gastos pagados por anticipado		376,379	155,835
Total activos corrientes		**48,426,060**	**52,937,453**
Activos no corrientes:			
Propiedad, mobiliario y equipos (neto)	**3i, j, 9**	36,278,273	39,072,575
Otros activos	**8**	1,993,875	2,078,285
Total activos no corrientes		**38,272,148**	**41,150,860**
Total activos		**86,698,208**	**94,088,313**
		PASIVOS Y ACTIVOS NETOS/PATRIMONIO	
Pasivos corrientes:			
Obligaciones por pagar a corto plazo	**3l, 11**	24,283,267	251,872
Cuentas por pagar	**3k**	1,028,096	1,429,195
Acumulaciones y retenciones por pagar	**3n, 10**	4,018,343	5,485,659
Total pasivos corrientes		**29,329,706**	**7,166,726**
Pasivos no corrientes:			
Obligaciones por pagar a largo plazo	**3l, 11**	658,080	10,941,348
Ingresos diferidos	**3o**	3,778,000	979,400
Otros pasivos		1,350,797	1,784,833
Total pasivos no corrientes		**5,786,877**	**13,705,581**
Total pasivos		**35,116,583**	**20,872,307**
Activos netos/ Patrimonio			
Activos netos restringidos		19,643	19,643
Superávit por revaluación	**12**	36,692,221	36,692,221
Reserva Patrimonial	**12**	4,186,571	4,186,571
Cambio en los activos netos		10,683,190	32,317,571
Total activos netos/patrimonio		**51,581,625**	**73,216,006**
Total pasivos y activos netos/patrimonio		**86,698,208**	**94,088,313**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 20, forman parte integral de los estados financieros.

CENTROS APEC DE EDUCACION A DISTANCIA, INC. (CENAPEC)

ESTADO DE ACTIVIDADES Y CAMBIO EN EL ACTIVO NETO
(Expresado en RD$)

	Notas	Año terminado el 30 de junio, 2022	Año terminado el 30 de junio, 2021
Ingresos			
Ingresos por educación	**3p, 14**	94,318,915	103,312,956
Otros ingresos	**3p, 14**	4,021,221	2,987,460
Total Ingresos		**98,340,136**	**106,300,416**
Gastos operacionales			
Sueldos y beneficios al personal	**3m, 15**	62,851,246	61,921,828
Generales y administrativos	**3i, 16**	52,521,261	47,292,794
Financieros		1,441,351	1,419,821
Depreciación	**3i, 9**	3,320,204	3,734,738
Total gastos operacionales		**120,134,062**	**114,369,181**
Cambio en el activo neto antes de otros ingresos (gastos)		**(21,793,926)**	**(8,068,765)**
Otros ingresos y gastos:			
Variación cambiaria		159,545	269,128
Cambios en el activo neto del año		**(21,634,381)**	**(7,799,637)**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 20, forman parte integral de los estados financieros.

CENTROS APEC DE EDUCACION A DISTANCIA, INC (CENAPEC)

ESTADO DE CAMBIOS EN LOS ACTIVOS NETOS/PATRIMONIO
(Expresado en RD$)

Detalle	Activo neto restringido	Superávit por revaluación	Reserva patrimonial	Cambios en los activos netos acumulados	Total activos netos/patrimonio
Balance al 30 de junio, 2020	**19,643**	**36,692,221**	**6,645,683**	**37,658,096**	**81,015,643**
Cambios en el activo neto no restringido del año 2021	-o-	-o-	-o-	(7,799,637)	(7,799,637)
Transferencia de activo temporalmente restringido a no restringido	-o-	-o-	(2,459,112)	2,459,112	-o-
Balance al 30 de junio, 2021	**19,643**	**36,692,221**	**4,186,571**	**32,317,571**	**73,216,006**
Cambios en el activo neto no restringido del año 2022	-o-	-o-	-o-	(21,634,381)	(21,634,381)
Balance al 30 de junio, 2022	**19,643**	**36,692,221**	**4,186,571**	**10,683,190**	**51,581,625**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 20, forman parte integral de los estados financieros.

CENTROS APEC DE EDUCACION A DISTANCIA, INC (CENAPEC)

ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
(Expresado en RD$)

	Año terminado el 30 de junio, 2022	Año terminado el 30 de junio, 2021
Flujos de efectivo por actividades de operación:		
Cambios en los activos netos no restringidos	(21,634,381)	(7,799,637)
Ajustes para conciliar los activos netos no restringidos del año con el efectivo neto provisto por las actividades de operación:		
Depreciación	3,320,204	3,734,738
Estimación por deterioro de cuentas por cobrar	31,684,863	28,115,112
Provisión para vacaciones y bono por antigüedad	854,211	2,492,644
Regalía pascual	1,543,940	1,401,740
Pasivo diferido de cuotas e inscripción	(71,381,273)	(79,483,815)
Cambios netos en activos y pasivos:		
Cuentas por cobrar, netas	(27,918,261)	(28,894,801)
Inventarios	1,073,731	455,965
Gastos pagados por anticipado	(220,544)	236,760
Otros activos	84,410	136,780
Cuentas por pagar	(401,099)	(3,955,232)
Ingresos diferidos	74,179,873	79,038,415
Acumulaciones por pagar	(3,865,468)	(5,548,954)
Otros pasivos	(434,036)	(503,043)
Efectivo neto provisto por actividades de operación	**(13,113,830)**	**(10,573,327)**
Flujos de efectivo por actividades de inversión:		
Aumento (disminución) en Inversiones	65,917	(117,892)
Adquisición de activos fijos	(525,902)	133,312
Efectivo neto (usado) provisto en actividades de inversión	**(459,985)**	**15,420**
Flujo de efectivo por actividades de financiamiento:		
Aumento en obligaciones por pagar	13,748,128	9,838,604
Efectivo neto provisto por actividades de financiamiento	**13,748,128**	**9,838,604**
Aumento (disminución) neta en el efectivo y equivalentes de efectivo	174,313	(719,303)
Efectivo al inicio del periodo	6,972,830	7,692,133
Efectivo y equivalentes de efectivo al final del año (Nota 5)	**7,147,143**	**6,972,830**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 20, forman parte integral de los estados financieros.

CENTROS APEC DE EDUCACION A DISTANCIA, INC (CENAPEC)
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS
PARA EL AÑO TERMINADO EL 30 JUNIO, 2022

1. Descripción de la entidad:

Centros APEC de Educación a Distancia, Inc. (CENAPEC) o (la "Entidad"), es una entidad educativa privada, sin fines de lucro, fundada y auspiciada en el año 1972 por Acción Pro Educación y Cultura, Inc. (APEC), según las leyes y reglamentos de la República Dominicana. Su objetivo general consiste en ofrecer programas educativos, preferiblemente a dominicanos adultos marginados económicamente, mediante el sistema de educación a distancia, con el fin de mejorar la calidad de vida y facilitar su incorporación al proceso de desarrollo nacional. Fue creada de conformidad con la Ley 520 del 26 de julio del 1920, posteriormente derogada y sustituida por la Ley 122-05, de fecha 08 de abril, 2005.

La Entidad tiene su domicilio principal en la Av. San Martín No. 147 Santo Domingo, República Dominicana.

CENAPEC cuenta con una experiencia de más de catorce 15 años en educación virtual y dispone de una plataforma robusta y actualizada con los más altos estándares de seguridad. De igual forma somos pioneros en el país en educación a distancia con más de 50 años de experiencia en esta modalidad. Al cierre del período escolar 2021-2022 contamos con una promoción de 1,814 bachilleres y 1,340 promovidos, a nivel nacional, bajo las directrices pautadas por el Ministerio de Educación de la República Dominicana (MINERD).

Exención sobre el impuesto sobre la renta. La Entidad está constituida al amparo de la Ley No.122-05 para la Regulación y Fomento de las Asociaciones Sin Fines de Lucro en la República Dominicana, del 22 de febrero de 2004, la cual en sus artículos 50 y 51, establece que las organizaciones sin fines de lucro, una vez que cumplen con los requerimientos legales para su constitución y son autorizadas para operar en el país como entidad sin fines de lucro, gozarán de una exención general de todos los tributos, impuestos, tasas y contribuciones especiales. Adicionalmente, según en el artículo 299 del Código Tributario de la República Dominicana, literal (d), se establece que no estarán sujetas al pago de impuestos, las instituciones en las cuales las rentas se obtengan de entidades civiles del país de asistencia social, caridad, cultural, de beneficencia y los centros sociales, literarios, artísticos, políticos, gremiales y científicos, siempre y cuando tales rentas y el patrimonio social se destinen a los fines de su creación y en ningún caso se distribuyan directa o indirectamente entre los asociados. Como resultado de lo anterior, la entidad está exenta del pago de impuesto sobre la renta.

2. Base de preparación de los estados financieros

Los estados financieros han sido preparados de acuerdo con la Norma Internacional de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas (NIIF para PYME), emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB). Los estados financieros están presentados por liquidez.

Los estados financieros han sido elaborados sobre la base del costo histórico, con excepción de las edificaciones, los cuales son medidos a su valor revaluado. El costo histórico es generalmente basado en el valor justo y las consideraciones prevalecientes para intercambios de activos.

2. Base de preparación de los estados financieros (Continuación)

Las NIIF para PYMES, en su Sección 3, permite la modificación de las denominaciones utilizadas de acuerdo con la naturaleza de la Entidad y de sus transacciones a fin de suministrar información más relevante para la comprensión de la situación financiera de la Entidad. Debido a lo anterior, la Gerencia ha considerado la jerarquía de la norma en lo que refiere a la presentación de los estados financieros de entidades sin fines de lucro. En consecuencia, los activos netos, ingresos, gastos, aumentos y disminuciones en los activos netos, se clasifican según la existencia o ausencia de restricciones impuestas por los directivos o donantes como sigue:

- ***Activos Netos No Restringidos*** - Corresponden a activos que no están sujetos a estipulaciones impuestas por los donantes externos o la Entidad. Al 30 de junio de 2022 y 2021, la Entidad mantiene como activos netos no restringidos el resultado neto de los ingresos y gastos producto de sus operaciones.

- ***Activos Netos Temporalmente*** Restringidos - Activos sujetos a estipulaciones impuestas por los donantes o la Entidad, que deben ser mantenidas permanentemente por la Entidad. Generalmente, los donantes de estos activos permiten a la entidad usar todo o parte de los ingresos generados por estos activos en actividades específicas

- ***Activos Netos Permanentemente Restringidos*** - Activos sujetos a estipulaciones impuestas por los donantes que deben ser mantenidas permanentemente por la Entidad. Generalmente, los donantes de estos activos permiten a la entidad usar todo o parte de los ingresos generados por estos activos en actividades específicas. Al 30 de junio de 2022 y 2021, la Entidad no tiene activos netos permanentemente restringidos.

3. Sumario de las principales políticas contables significativas

A continuación, se presenta un resumen de las principales políticas contables utilizadas en la preparación de los estados financieros adjuntos:

a. ***Moneda Funcional y de Presentación*** - Los registros contables de la Entidad se mantienen en pesos dominicanos (RD$), moneda funcional de la Entidad y de curso legal en República Dominicana. Las transacciones efectuadas en moneda extranjera se registran a la tasa de cambio vigente a la fecha de la transacción. Los activos y pasivos en moneda extranjera al final de cada período contable son ajustados a la tasa de cambio vigente a esa fecha. Las diferencias cambiarias originadas por la liquidación de activos y obligaciones denominadas en moneda extranjera y por el ajuste de los saldos a la fecha de cierre, son registradas en los estados de actividades en los períodos en que ocurrieron. Al 30 de junio de 2022 y 2021, la tasa de cambio del peso dominicano eran de RD$54.67 y RD$56.88, por cada dólar estadounidense, respectivamente.

b. ***Uso de Estimados*** - La preparación de estados financieros bajo NIIF para PYMES requiere que la gerencia de la Entidad realice estimados y asunciones que afectan las cantidades reportadas de activos y pasivos a la fecha de los estados financieros, al igual que las cantidades reportadas de ingresos y gastos. Los resultados de estas estimaciones y comunicaciones podrían ser diferentes a los montos estimados.

3. Sumario de las principales políticas contables significativas (continuación)

Las áreas significativas de estimación y juicio crítico en la aplicación de políticas contables que tienen mayor impacto en las cantidades registradas en los estados financieros consiste básicamente en la vida útil de las propiedades, mobiliario, equipos y otros, así como su deterioro y estimación para cuentas de dudoso cobro.

c. ***Estado de Flujos de Efectivo -*** El estado de flujos de efectivo se confeccionó mediante el método indirecto. Para su preparación se definió como fondos los saldos mantenidos en los rubros de caja, banco y equivalentes de efectivo.

d. ***Efectivo y Equivalentes de Efectivo-*** El efectivo y sus equivalentes de efectivo incluyen los fondos de caja, depósitos a la vista y las inversiones a corto plazo cuyo vencimiento desde su fecha de origen es de tres 3 meses o menos.

e. ***Cuentas por Cobrar -*** El 99% de los ingresos de la Entidad corresponden a inscripciones y matriculación de los estudiantes del centro. Se reconocen en el momento de la inscripción del estudiante, en función del costo total anual o semestral del curso.

La Institución tiene como política interna reconocer los ingresos estudiantiles sobre una base mensual por el método de lo devengado, en base a todos los estudiantes registrados al momento de iniciar el servicio de clases en línea afectando un pasivo diferido por el total de los ingresos. Consecuentemente crea una cuenta por cobrar, y al momento de recibir el pago se acredita la cuenta por cobrar a estudiantes, debitando el efectivo. A su vez realiza una provisión de cobro dudoso sobre un análisis basado en la recuperabilidad de las cuentas por cobrar de años anteriores tomando como base información histórica de los dos últimos periodos y determinó el porcentaje de la pérdida crediticia esperada basado en el promedio de los porcentajes determinados.

f. ***Estimación para Cuentas de Cobro Dudoso -*** La Entidad establece una reserva para deterioro que representa su estimado de las pérdidas incurridas en las cuentas por cobrar. La reserva es calculada considerando un porcentaje de estimación por cada uno de los plazos de vencimiento de la cuenta por cobrar en base al porcentaje de estimación de las cuentas por cobrar de dudoso cobro con la mínima información histórica de dos períodos anteriores al año actual.

1-30 días	31-60 días	61-90 días	91-120 días	121-150 días	151 - 180 días	Más de 180 días	Más de 210 días
0%	**9%**	**41%**	**43%**	**50%**	**54%**	**63%**	**87%**

g. ***Inversiones Mantenidas al Vencimiento -*** Las inversiones mantenidas al vencimiento corresponden a certificados de depósito, con los cuales se tiene la intención y capacidad de mantener los mismos hasta su vencimiento, estos instrumentos, se encuentran valorados al costo amortizado. La Administración, monitorea las indicaciones de deterioro y entiende que no es necesario registrar una pérdida por deterioro del valor. La Entidad se cubre de exponerse al riesgo crediticio, al invertir solamente en valores líquidos en entidades de prestigio económico nacional, por lo cual, la gerencia no esperaría que algunas de las contrapartes no cumplan con sus obligaciones.

3. Sumario de las principales políticas contables significativas

h. ***Inventarios -*** Los inventarios compuestos de materiales didácticos y suministros están valuados al menor entre el costo y el valor neto de realización. El costo se calcula usando el método de promedio ponderado e incluye el gasto en la adquisición de existencia y otros costos incurridos para ponerlo en condiciones de venta. El valor neto de realización es estimado en base al precio de venta en el curso ordinario del negocio, menos los gastos estimados para completar la venta. Al 30 de junio de 2022 y 2021, no hay estimación para obsolescencia de inventario.

i. ***Propiedad, Mobiliario y Equipo- Neto -*** La propiedad, mobiliario y equipo - neto, exceptuando edificaciones, están valuadas al costo de adquisición menos la depreciación acumulada y las pérdidas por deterioro cuando corresponda (ver literal j de esta Nota). El 30 de junio de 2019, las edificaciones de la Entidad fueron revaluadas por tasadores independientes, sin presentar cambios en su valor en libros. Como consecuencia de lo anterior, las edificaciones se encuentran registradas a su valor revaluado, menos su depreciación acumulada y cualquier pérdida por deterioro, cuando corresponda. El efecto de la revaluación se lleva a la línea de Superávit por Revaluación.

Las ampliaciones, renovaciones y mejoras significativas son capitalizadas, mientras que las sustituciones, reparaciones y mantenimientos menores que no mejoran o extienden la vida útil de los activos respectivos se consideran como gastos corrientes. Al momento del retiro u otra disposición, el costo del activo y la depreciación acumulada correspondiente se eliminan de las respectivas cuentas. Las ganancias o pérdidas en ventas o retiros se reflejan en el estado de actividades integrales en el período que se incurre.

Depreciación - Los activos se deprecian por el método de línea recta, por lo general sin ningún valor residual, de forma que refleje el patrón en el que se espera que sus beneficios económicos futuros se consuman. Las vidas útiles se revisan anualmente y se ajustan si las vidas útiles estimadas actuales difieren de las estimaciones anteriores; estos cambios en las estimaciones contables se reconocen de forma prospectiva, a fin de reflejar las nuevas expectativas.

La vida útil estimada de la propiedad, mobiliarios y equipos netos, se detalla a continuación:

Activos	Vidas Útiles Estimadas
Edificaciones y mejoras	30 años
Mobiliarios y equipos de oficina	4 años
Equipos de transporte	4 años
Otros activos	6.7 años

j. ***Deterioro de Activos –*** Al cierre de cada período, la Entidad evalúa el valor registrado de sus activos tangibles e intangibles para determinar si existe alguna indicación de que dichos activos hayan sufrido una pérdida por deterioro. Cuando existe dicha indicación, el monto recuperable de los activos es estimado a fin de determinar el importe de la pérdida, si la hubiera.

3. Sumario de las principales políticas contables significativas (Continuación)

k. ***Cuentas por Pagar -*** Las cuentas por pagar son obligaciones basadas en condiciones de crédito normales, las mismas están registradas al valor nominal que se estima que es similar a su costo amortizado por el corto plazo de vencimiento y no tienen intereses. Los importes de acreedores comerciales y de partes relacionadas denominados en moneda extranjera se convierten a pesos dominicanos usando la tasa de cambio vigente en la fecha sobre la que se informa.

l. ***Préstamos por Pagar –*** Los préstamos recibidos se reconocen inicialmente a su valor razonable, neto de los costos incurridos en la transacción, y posteriormente se reconocen a su costo amortizado, utilizando el método de interés efectivo.

m. ***Provisiones –*** Una provisión es reconocida si, como resultado de un proceso pasado o presente, la Entidad tiene una obligación legal o implícita que pueda ser estimada y es probable que se necesite utilizar recursos económicos para negociar y cerrar la obligación. Las provisiones son determinadas descontando el flujo de caja esperado que sea necesario para liquidar el pasivo.

n. ***Beneficios al Personal -***

Seguridad Social - Con la entrada en vigencia de la Ley No. 87-01 se creó el Sistema Dominicano de Seguridad Social, el cual dentro de sus características incluyen un régimen contributivo que abarca a los trabajadores públicos y privados, incluyendo al Estado Dominicano como empleador. Esta Ley establece la afiliación obligatoria del trabajador asalariado a través de la Administradora de Fondos de Pensiones (AFP). Esta Ley establece que el empleador contribuirá al financiamiento del régimen contributivo, tanto para el seguro a la vejez, discapacidad y para el seguro familiar de salud, dicha contribución está constituida en base a un 7.10% del salario base, sujeto a aportes y un 2.87% es cubierto por el empleado.

Regalía Pascual y Bonos - Las obligaciones por los beneficios a los empleados a corto plazo son medidas en una base no descontada y son reconocidas como gastos en la medida que el servicio relacionado se recibe. La Entidad reconoce una obligación por el monto que se espera pagar por bonos si la Entidad posee una obligación legal o Institucional de pagar el mismo como resultado de un servicio entregado por el empleado y que esta obligación pueda ser medida con fiabilidad. Adicionalmente, las leyes de la República Dominicana, establecen compensaciones al personal, entre las cuales se incluyen una regalía pascual, la cual se registra en el momento en el cual la Entidad genera la obligación con el empleado, de acuerdo a la duodécima parte de los salarios acumulados en el año.

o. ***Ingresos Diferidos –*** Se originan al momento de la inscripción del o los estudiantes, la Entidad realiza el reconocimiento como ingresos una vez haya brindado el servicio contratado y lo ejecuta mensualmente.

p. ***Reconocimiento de Ingresos y Gastos -*** Los ingresos se miden al valor razonable de la contraprestación recibida o por recibir. La Entidad reconoce sus ingresos, cuando el monto de los mismos puede ser medido razonablemente y es probable que los beneficios económicos futuros fluyan hacia la Entidad.

3. Sumario de las principales políticas contables significativas (Continuación)

Un detalle de los criterios específicos utilizados por la Entidad para el reconocimiento de sus ingresos se presenta a continuación:

- **Ingresos Estudiantiles por Cuotas e Inscripción** - La Entidad tiene la política de reconocer el ingreso en base a todos los estudiantes que se hayan inscripto y en línea recta durante el año lectivo, que comienza en agosto y finaliza en junio de cada año.

- **Intereses -** El ingreso por interés es reconocido usando el método de interés efectivo y se incluyen como parte del ingreso y costo financieros.

- **Donaciones -** Los ingresos originados por las donaciones recibidas, son registrados como incremento dentro de los activos netos restringido o no restringidos, según corresponda, en el momento que se reciben.

- **Otros -** Los otros ingresos son reconocidos utilizando el método de lo devengado.

- **Gastos -** Los gastos se reconocen en los estados de actividades en cada período que se incurren.

q. **Impuestos -** De acuerdo con lo establecido en el artículo 299, inciso (d) del Código Tributario de la República Dominicana (Ley No.11-92), sobre las instituciones sin fines de lucro, CENAPEC está exenta del pago de impuesto sobre la renta.

r. **Instrumentos Financieros -** Los instrumentos financieros son reconocidos inicialmente a su valor razonable y consisten principalmente en efectivo y equivalentes de efectivo, cuentas por cobrar, cuentas por pagar a partes relacionadas y préstamos. En fecha posterior al registro inicial, los instrumentos financieros se valúan al costo amortizado. Al 30 de junio de 2022 y 2021, el monto registrado de los instrumentos financieros de corto y largo plazo se aproxima a su valor razonable debido a su naturaleza circulante. La Administración ha concluido que el valor registrado de las deudas por pagar a largo plazo se aproxima a su valor razonable, ya que están contratados a tasas de mercado, usualmente variables. La Entidad no ha suscrito contrato alguno que involucre instrumentos financieros derivados tales como futuros, opciones, y permutas financieras (swaps).

4. Efectivo y equivalentes de efectivo

Al 30 de junio, 2022 y 2021, el efectivo y equivalentes de efectivo, corresponden al siguiente detalle:

Detalle	2022	2021
Efectivo en caja en moneda nacional	RD$ 166,913	RD$ 115,400
Efectivo en bancos en moneda extranjera	3,147,483	2,527,762
Efectivo en bancos en moneda local	2,387,947	3,074,063
Equivalentes de efectivo (a)	1,444,800	1,255,605
Total efectivo y equivalentes de efectivo	**RD$ 7,147,143**	**RD$ 6,972,830**

4. Efectivo y equivalentes de efectivo (Continuación)

(a) Al 30 de junio de 2022 y 2021, los equivalentes de efectivo corresponden a certificados de depósito renovables cada 90 Y 60 días respectivamente. Estas inversiones generan una tasa de interés fija promedio anual en 2022 de entre 1.30% y en 2021 de 3.50%, respectivamente.

5. Cuentas por cobrar a estudiantes

Al 30 de junio, 2022 y 2021, las cuentas por cobrar se conforman de la siguiente manera:

Detalle	2022	2021
Cuentas por cobrar estudiantes	RD$ 38,737,935	RD$ 49,880,480
Estimación por cuenta de cobro dudoso	(13,184,433)	(20,176,818)
Sub- Total	**26,382,157**	**29,703,662**
Otras cuentas por cobrar	896,807	513,249
Total cuentas por cobrar (neto)	**RD$ 26,450,309**	**RD$ 30,216,911**

El movimiento de la estimación para cuentas de cobro dudoso se detalla como sigue:

Detalle	2022	2021
Saldo al inicio del año	RD$ (20,176,818)	RD$ (39,263,197)
Provisión del período (aumento)	(31,684,863)	(28,115,113)
Cancelaciones	38,677,248	47,201,492
Total cuentas por cobrar (neto)	**RD$(13,184,433)**	**RD$(20,176,818)**

6. Inventarios

Al 30 de junio del 2022 y 2021, los inventarios corresponden a materiales didácticos y suministros según se detalla a continuación:

Detalle	2022	2021
Materiales didácticos	RD$10,675,333	RD$11,846,224
Suministros	453,311	356,150
Total inventarios	**RD$11,128,643**	**RD$12,202,374**

La Administración ha evaluado sus inventarios y no ha determinado obsolescencia alguna, por tanto, no se ha registrado una estimación por este concepto.

7. Inversiones mantenidas al vencimiento

Al 30 de junio, 2022 y 2021, las inversiones están conformadas como sigue:

Detalle	2022	2021
Certificados de depósitos bancarios (a)	RD$ 3,323,586	RD$ 3,389,503
Total inversiones	**RD$ 3,323,586**	**RD$ 3,389,503**

(a) Corresponde a certificados de depósitos bancarios en moneda local en instituciones financieras locales a una tasa de interés anual que oscila entre 5.95% y 7.50% en el 2022 y 3.50% y 6.50% en el 2021, respectivamente. Los intereses ganados sobre esas inversiones durante el 2022 y 2021, ascendieron a RD$199,405 y RD$211,868, respectivamente.

8. Otros Activos:

Al 30 de junio, 2022 y 2021, los otros activos se conforman según el siguiente detalle.

Detalle	2022	2021
Fianzas y depósitos	RD$1,993,875	RD$2,078,285
Total otros activos	**RD$1,993,875**	**RD$2,078,285**

9. Propiedad, mobiliario y equipos:

Al 30 de junio 2022 y 2021, la propiedad, mobiliario y equipos se detallan de la siguiente manera:

Detalle	Edificios y Mejoras	Mobiliario y Equipo de Oficina	Equipos de Cómputos	Equipos de Transporte	Otros	Total
2022						
Saldo inicial	41,609,585	5,030,151	6,497,135	2,296,000	4,076,348	59,509,219
Adiciones	-o-	73,030	409,660	-o-	58,007	540,697
Retiros	-o-	(21,276)	(11,325)	-o-	(5,224)	(37,825)
Saldo final	**41,609,585**	**5,081,905**	**6,895,470**	**2,296,000**	**4,129,131**	**60,012,091**
Depreciación acumulada:						
Saldo inicial	(5,414,935)	(4,170,272)	(6,029,246)	(1,220,724)	(3,601,467)	(20,436,644)
Gasto del período	(1,609,061	(587,671)	(456,433)	(477,900)	(189,139)	(3,320,204)
Retiros	-o-	17,494	315	-o-	5,221	23,030
Saldo final	**(7,023,996)**	**(4,740,449)**	**(6,485,364)**	**(1,698,624)**	**(3,785,385)**	**(23,733,818)**
Valor neto	**RD$ 34,585,589**	**RD$341,456**	**RD$ 410,106**	**RD$ 597,376**	**RD$ 343,746**	**RD$36,278,273**
2021						
Saldo inicial	42,699,920	5,224,373	7,056,937	2,296,000	4,131,837	61,409,067
Adiciones	-o-	-o-	-o-	-o-	-o-	-o-
Retiros	(1, 090,335)	(111,316)	(429,546)	-o-	(268,651)	(1,899,848)
Reclasificaciones	-o-	(82,906)	(130,256)	-o-	213,162	-o-
Saldo final	**41,609,585**	**5,030,151**	**6,497,135**	**2,296,000**	**4,076,348**	**59,509,219**
Depreciación acumulada:						
Saldo inicial	(4,739,312)	(3,593,673)	(5,918,543)	(742,824)	(3,474,090)	(18,468,442)
Gasto del período	(1,765,958)	(696,060)	(588,738)	(477,900)	(206,082)	(3,734,738)
Retiros	1,090,335	113,191	416,133	-o-	146,877	1,766,536
Reclasificaciones	-o-	6,270	61,902	-o-	(68,172)	-o-
Saldo final	**(5,414,935)**	**(4,170,272)**	**(6,029,246)**	**(1,220,724)**	**(3,601,467)**	**(20,436,644)**
Valor neto	**RD$ 36,194,650**	**RD$ 859,878**	**RD$ 467,889**	**RD$ 1,075,276**	**RD$ 474,881**	**RD$39,072,575**

9. Propiedad, mobiliarios y equipos (Continuación):

Revaluación - Los edificios están registrados a su valor revaluado, basado en los avalúos realizados por tasadores independientes. Dichas tasaciones son realizadas con suficiente regularidad, para asegurarse que el importe en libros no difiera significativamente del valor revaluado al final del período que se informa. Las últimas tasaciones fueron realizadas en agosto de 2018 y 2016, para lo cual se reconoció el ajuste del valor revaluado con efectividad para el período terminado el 30 de junio de 2018, anteriormente se había ajustado en 2016. El incremento generado por la revaluación es acreditado como superávit por revaluación en la sección de los activos netos en el estado de situación financiera.

Importe corriente que hubiera sido reconocido, si los terrenos y edificaciones estuvieran al costo de adquisición -

Detalle	2022	2021
Edificaciones		
Costo de adquisición	RD$ 14,480,629	RD$ 14,480,629
Depreciación acumulada	(11,489,504)	(10,765,473)
Total	**RD$ 2,991,125**	**RD$ 3,715,156**

10. Acumulaciones y retenciones por pagar

Al 30 de junio 2022 y 2021, las acumulaciones y retenciones por pagar se detallan como sigue:

Detalle	2022	2021
Provisión de vacaciones y bono por antigüedad	RD$ 854,212	RD$ 2,492,644
Regalía pascual	1,543,940	1,401,740
Tesorería de la seguridad social	737,395	671,040
Retenciones por pagar	267,068	227,962
Prestaciones laborales	28	2,942
Otras	615,700	689,331
Total acumulaciones por pagar	**RD$ 4,018,343**	**RD$ 5,485,659**

11. Obligaciones por pagar

Al 30 de junio 2022 y 2021, las obligaciones por pagar se detallan como sigue:

		Cambios durante el año 2022		Balance al 30/6/2022		Total
Nombre de la institución	Balance inicial al 01/07/2021	Pagos	Adiciones	Porción corriente	Porción a largo plazo	
UNAPEC	10,000,000	0	0	10,000,000	0	RD$10,000,000
APEC	0	0	14,000,000	14,000,000	0	RD$14,000,000
Banco de Reservas	1,193,220	(251,872)	0	283,267	658,080	RD$941,347
Totales	**RD$11,193,220**	**(RD$251,872)**	**RD$14,000,000**	**RD$24,283,267**	**RD$658,080**	**RD$24,941,347**

(a) Mediante contrato de fecha 30 de enero, 2022, la Universidad APEC (UNAPEC), otorgó a favor de Centros APEC de Educación a Distancia CENAPEC un préstamo por la suma de RD$10,000,000, a una tasa de interés de 2.5% anual y un plazo de vencimiento de 12 meses.

(b) Mediante contrato de fecha 30 de enero, 2022, Acción Pro Educación y Cultura (APEC), otorgó a favor de Centros APEC de Educación a Distancia (CENAPEC) un préstamo por la suma de RD$ 14,000,000, a una tasa de interés del 2.5% anual y un plazo de vencimiento de 18 meses.

(c) Mediante contrato de fecha 17 de octubre del 2019 el Banco de la Reservas de la República Dominicana, otorgó a favor de Centros APEC de Educación a Distancia CENAPEC un préstamo por la suma de RD$ 1,427,000, a una tasa de interés del 10.98% anual y un plazo de vencimiento de 5 años.

12. Activos netos:

***Superávit por Revaluación* -** El saldo registrado al 30 de junio del 2022 y 2021, corresponde al efecto de la revaluación de las edificaciones realizada por tasadores independientes. Dicho importe forma parte de los activos netos y no es distribuible y/o usado hasta tanto se haya realizado la venta o disposición del activo revaluado. El balance de la cuenta al 30 de junio de 2022 y 2021, asciende a RD$36,692,221.

Temporalmente Restringidos - Reserva Patrimonial - Comprende la reserva patrimonial constituida por decisión del Consejo de Directores de APEC, según el Manual de Políticas Generales y Especificas de APEC y sus instituciones afiliadas, Art. 1,7 Reservas Patrimoniales. De acuerdo con lo establecido en el Acta No.87 de la sección extraordinaria del Consejo de Directores de APEC de junio 2013, el monto de la reserva patrimonial será determinado en base al 5% de los resultados positivos obtenidos al cierre del año, dicho importe, será rebajado de la cuenta de activo neto no restringido.

13. Transacciones y saldos con partes relacionadas

La Entidad utiliza mediante contrato la 1ra. Planta de un edificio propiedad de PROMAPEC, para impartir docencias y CENAPEC, le aporta una contribución mensual de RD$15,000, para mantenimiento y limpieza del mismo.

La Entidad es controlada por APEC; quienes realizaron y poseen el 100% de los aportes recibidos. La Entidad mantiene saldos, así como transacciones con partes relacionadas, como sigue:

Detalle	2022	2021
Cuentas por pagar: APEC (a)	RD$ 14,000,000	RD$ 330,0000
PROMAPEC (b)	45,000	-o-
UNAPEC (c)	10,000,000	10,000,000
Transacciones:		
Contribuciones realizadas a APEC (d)	RD$ 478,413	RD$ 1,815,000

a) Corresponde a la cuenta por pagar de los aportes aprobado mensualmente a la entidad receptora. Este monto corresponde al mes de septiembre, 2021.

b) Correspondiente a la cuenta por pagar por concepto de la contribución mantenimiento por el uso del espacio del edificio PROMAPEC, correspondiente al mes de junio 2022.

c) Este monto corresponde a un préstamo que Unapec le otorgó a Cenapec.

d) Mediante resolución del Consejo de Directores se aprobó un aporte mensual para cubrir los gastos de sueldos, beneficios y compensaciones del personal de la Entidad receptora.

14. Ingresos

Al 30 de junio 2022 y 2021, los sueldos y beneficios al personal corresponden al siguiente detalle:

a) Por educación:

Detalle	2022	2021
Inscripciones	RD$ 8,612,155	RD$ 10,112,500
Cuotas periodo actual	67,974,816	71,438,521
Cuotas periodos anteriores	13,599,727	18,073,095
Recargos periodos anteriores	298,412	908,250
Labor social y reforestación	484,800	16,800
Graduación	2,489,000	1,279,400
Otros ingresos estudiantiles	860,005	1,484,390
Total ingresos por educación	**RD$ 94,318,915**	**RD$ 103,312,956**

b) Otros ingresos:

Detalle	2022	2021
Donaciones o contribuciones	RD$ 283,272	-o-
Otros ingresos no estudiantiles	1,738,544	759,806
Intereses ganados	199,405	219,645
Subvención gubernamental	1,800,000	2,000,000
Ingresos por venta de activos fijos	-o-	8,009
Total otros ingresos	**RD$ 4,021,221**	**RD$ 2,987,460**
Total de ingresos	**RD$ 98,340,136**	**RD$ 106,300,416**

15. Sueldos y beneficios al personal

Al 30 de junio 2022 y 2021, los sueldos y beneficios al personal corresponden al siguiente detalle:

Detalle		2022		2021
Sueldos	RD$	40,126,777	RD$	36,823,392
Cargas sociales		6,211,703		6,321,347
Regalía pascual		3,421,544		3,713,324
Prestaciones laborales		9,096,835		9,893,326
Otras compensaciones		2,683,537		4,251,773
Seguros		752,361		627,041
Otros		558,489		291,625
Total sueldos y beneficios al personal	**RD$**	**62,851,246**	**RD$**	**61,921,828**

16. Gastos generales y administrativos

Al 30 de junio 2022 y 2021, los gastos generales y administrativos se detallan como sigue:

Detalle		2022		2021
Estimación por deterioro para cuentas de cobro dudoso	RD$	31,684,863	RD$	28,115,113
Materiales didácticos		1,217,051		757,403
Publicidad y promoción		2,080,978		1,808,309
Descuentos por acuerdos y pronto pago		79,500		75,630
Alquileres		3,109,839		3,292,276
Energía eléctrica		2,666,008		2,245,476
Exámenes, graduación, clínica educativa, labor social y pruebas nacionales		905,061		324,913
Contribuciones realizadas a APEC		521,965		2,145,000
Honorarios profesionales personas jurídicas		1,101,164		677,796
Comunicación		1,638,987		1,549,090
Viajes y transporte		589,215		522,164
Honorarios profesionales personas físicas		1,277,181		1,613,135
Materiales y suministros		1,379,690		1,440,619
Reparaciones y mantenimiento		721,290		1,051,663
Otros		3,548,469		1,674,207
Total Gastos generales y administrativos	**RD$**	**52,521,261**	**RD$**	**47,292,794**

17. Gestión de riesgos financieros:

El consejo de Directores de CENAPEC tiene la responsabilidad general del establecimiento y la supervisión del marco de gestión de riesgos. Las políticas de gestión de riesgos de CENAPEC se establecen para identificar y analizar los riesgos a los que se enfrenta para establecer límites y controles de riesgos adecuados, y para supervisar los riesgos y el cumplimiento de los límites. CENAPEC mantiene un enfoque moderado del riesgo financiero, mientras el propósito principal de su política de gestión de tesorería se concentra en mantener la liquidez, mitigar y administrar el riesgo cambiario y salvaguardar las reservas de CENAPEC. La Unidad de Auditoria Interna, supervisan el marco de gestión en relación con esos riesgos, los cuales se revisan periódicamente.

Riesgo de Liquidez

El riesgo de liquidez consiste en el incumplimiento por parte de CENAPEC, de sus obligaciones financieras a su vencimiento. El enfoque de CENAPEC para administrar la liquidez se fundamenta en mantener suficiente liquidez para disponer oportunamente de sus pasivos al vencimiento, tanto en condiciones normales como en situaciones anormales, sin incurrir en pérdidas onerosas que pudiesen afectar la reputación de CENAPEC.

CENAPEC mantiene reservas de efectivo para cubrir cambios inesperados en los ingresos y gastos, lo cual le permite continuar con sus actividades en caso de que exista una disminución de ingresos, así como de gastos imprevistos.

Riesgo de Mercado

El riesgo de mercado se refiere a cambios en los precios de mercado que pudiesen afectar los ingresos de CENAPEC o el valor de sus inversiones de instrumentos financieros. CENAPEC está expuesta a riesgos de movimientos en las tasas de interés y tasa de cambio de moneda extranjera que pueden afectar sus activos y transacciones previstas

Riesgo de Tasa de Interés

CENAPEC administra y recibe información de su Departamento Financiero sobre sus inversiones en certificados, sobre una base de valor razonable, que incluye cambios de valor atribuibles al riesgo de tasa de interés.

Manejo de Moneda Extranjera

El riesgo de tasa de cambio surge en razón de que CENAPEC recibe ingresos por matriculación y otras entradas en otras monedas, principalmente en dólares de los Estados Unidos de América. Debido a que las tasas de cambio de divisas fluctúan, CENAPEC está expuesta a cierta variabilidad de sus flujos futuros de efectivo disponibles en dólares de los Estados Unidos de América, para satisfacer las necesidades de gastos futuros.

17. Gestión de riesgos financieros (Continuación)

A continuación presentamos la composición financiera en moneda extranjera de CENAPEC al 30 de junio 2022 y 2021:

Activos en US$	2022		2021	
	Balances en US$	Balances en RD$	Balances en US$	Balances en RD$
Efectivo encaja y bancos	43,676	2,344,271	44,441	2,242,785
Inversiones	26,426	1,418,375	26,229	1,465,678
Total activos	**70,102**	**3,762,646**	**70,670**	**3,708,463**
Posición en moneda extranjera, neta	**70,102**	**3,762,646**	**70,670**	**3,708,463**

Los balances en RD$, corresponden a la sumatoria de los saldos en US$, convertidos a sus respectivas tasas de cambio prevaleciente al 30 de junio, 2022 y 2021

Riesgo de crédito:

El riesgo de crédito consiste en el riesgo de que las contrapartes incumplan una obligación con CENAPEC. En este sentido CENAPEC está expuesta al riesgo de varios instrumentos financieros, por ejemplo cuentas por cobrar, depósitos en bancos, inversiones en certificados, etc.

CENAPEC estima las políticas de pérdidas en cuentas por cobrar utilizando una provisión basada en el comportamiento histórico de los créditos y ajustando la provisión de acuerdo con las condiciones económicas reflejadas en sus análisis periódicos. En consecuencia, el riesgo de créditos de estos activos se presenta basado en el comportamiento histórico de dichos activos.

18. Incertidumbre relacionada con el COVID-19

Debido al surgimiento de la pandemia conocida como coronavirus COVID-19, en el mes marzo del año 2020 el gobierno dominicano declaro un Estado de Emergencia a través de una serie de disposiciones para contener su avance, tales como, medidas restrictivas excepcionales de circulación, la reducción drásticas de las actividades de desplazamientos y reuniones, así como la emisión de normas de carácter económico, las cuales fueron flexibilizadas conjuntamente con el proceso de vacunación durante el año 2021, con el propósito de reactivar la actividad económica del país.

En fecha 16 de febrero del año 2022, el gobierno dominicano suspendió las medidas restrictivas relacionadas con la referida pandemia en todo el territorio nacional. A la fecha, se desconoce el resurgimiento de posibles brotes de variantes de COVID-19, así como los posibles efectos que las mismas pudiesen influir sobre las operaciones de la Centros Apec de Educación a Distancia, Inc. (CENAPEC)

19. Eventos Subsecuentes:

Centros Apec de Educación a Distancia, Inc., realizó una revisión de los eventos posteriores a la fecha del estado de la posición financiera hasta la fecha de emisión de los estados financieros y determinó que no hubo tales eventos que requirieran reconocimiento o revelación en los estados financieros.

20. Aprobación de los estados financieros :

Los estados financieros al 30 de junio de 2022, fueron autorizados para su emisión el 21 de septiembre, 2022, por la Junta de Directores y están sujeto a aprobación en la Asamblea Ordinaria de la Junta de Directores, la cual se rige por lo dispuesto en la Ley 122-05 sobre regulación y fomento de las asociaciones sin fines de lucro de la República Dominicana.

PROMAPEC

ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS DE PROMAPEC
2021-2022

40 años de historia

PROMOCION APEC, Inc. (PROMAPEC)

ESTADOS FINANCIEROS

Y

REPORTE DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

AÑO TERMINADO EL 30 JUNIO, 2022

Crowe

(República Dominicana)

PROMOCION APEC, INC. (PROMAPEC)

ESTADOS FINANCIEROS
Y
REPORTE DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

AÑO TERMINADO EL 30 DE JUNIO, 2022

INDICE A LOS ESTADOS FINACIEROS

	Página
Reporte de los auditores independientes	**1-4**
Estados financieros:	
Estado de la posición financiera	5
Estado de actividades y cambios en el activo neto	6
Estado de cambios en el activo neto/patrimonio	7
Estado de flujos de efectivo	8
Notas a los estados financieros:	
1. Descripción de la Institución……..	9
2. Bases de preparación y presentación……	9-10
3. Sumario de las principales políticas de contabilidad……..	10-13
4. Efectivo y equivalentes de efectivo……..	14
5. Cuentas por cobrar……..	14
6. Propiedades, mobiliario y equipos – netos..……	15-16
7. Acumulaciones por pagar……..	16
8. Activos netos……..	16-17
9. Exención sobre el Impuesto Sobre la Renta……..	17
10. Saldos y transacciones con partes relacionadas……	17-18
11. Ingresos……...	18-19
12. Salarios y beneficios al personal……...	19
13. Otros gastos……..	20
14. Situación financiera de la entidad..……..	20
15. Aprobación de los estados financieros..……	20
16. Incertidumbre relacionada con el COVID-19……	21
17. Eventos subsecuentes……..	21

(República Dominicana)

Sotero Peralta & Asociados, S. R.L.
Contadores Públicos Autorizados
Consultores Gerenciales

Calle Max Henríquez Ureña No. 37
Ensanche Piantini
Santo Domingo, República Dominicana
Teléfono: (809) 541-6565
sotero.peralta@crowe.com.do

RNC – 101-086629

REPORTE DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

A la Junta de Directores de
Promoción APEC Inc. (PROMAPEC)
Máximo Gómez No. 72, Esq. México
Santo Domingo, D.N. República Dominicana

Opinión:

Hemos auditado los estados financieros de Promoción APEC, Inc., (en lo adelante la PROMAPEC), los cuales comprenden el estado de la posición financiera al 30 de junio, 2022, el estado de actividades y cambios en el activo neto, el estado de cambios en el activo neto/patrimonio y el estado de flujos de efectivo, correspondientes al año terminado en esa fecha, así como las notas a los estados financieros, incluyendo un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros que se acompañan, presentan razonablemente en todos los aspectos materiales, la posición financiera de PROMAPEC, al 30 de junio, 2022, así como su desempeño financiero y los flujos de efectivo para el año terminado en esa fecha, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas (NIIF para PYME).

Fundamento de la Opinión:

Hemos realizado nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA), emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento, de la Federación Internacional de Contadores, y adoptadas por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD). Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección “Responsabilidades de los Auditores en Relación con la Auditoría de los Estados Financieros” de nuestro informe. Somos independientes de PROMAPEC, de conformidad con el Código de Ética para Contadores Profesionales (Código de Ética del IESBA), emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores, junto con los requerimientos de ética que son aplicables a nuestra auditoría de los estados financieros en la República Dominicana, y hemos cumplido las demás responsabilidades de dicha ética de conformidad con esos requerimientos y con el Código del IESBA. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para fundamentar nuestra opinión.

Párrafos de Énfasis:

- **Concentración de sus ingresos:** Llamamos la atención a la Nota 11 que durante el año 2022, PROMAPEC mantiene una concentración de sus ingresos en las subvenciones que recibe del Ministerio de Educación de la República Dominicana (Entidad Gubernamental), los cuales representan el 69.9% y 90.5%, respectivamente. Nuestra opinión no está modificada en relación con este asunto.

- **Transacciones entre partes relacionadas:** Llamamos la atención a la Nota 10 a los estados financieros, en las cuales se describen los saldos y transacciones importantes, entre la APEC e instituciones relacionadas. Nuestra opinión no está modificada en relación con este asunto.

Otra información:

La gerencia es responsable por la otra información. La otra información comprende la información contenida en la Memoria Anual, pero no incluye los estados financieros ni el informe correspondiente de auditoria sobre los mismos. Se espera que la información en la Memoria Anual esté disponible para nosotros después de la fecha de este informe de auditoría.

Nuestra opinión sobre los estados financieros no abarca la otra información y no expresamos ninguna forma de conclusión que proporcione un grado de seguridad al respecto. En relación con nuestra auditoria de los estados financieros, nuestra responsabilidad es leer la otra información identificada anteriormente y, al hacerlo, considerar si la otra información es materialmente inconsistente con los estados financieros o nuestros conocimientos obtenidos en la auditoria, o si pareciera que existe un error material. Cuando leamos el contenido de la memoria anual, si concluimos que existe un error material en esa otra información, estamos obligados a comunicar este asunto a los responsables del gobierno de Promoción APEC, Inc., (PROMAPEC).

Responsabilidades de la Gerencia y de la Junta de Directores de PROMAPEC, en Relación con los Estados Financieros:

La Gerencia de PROMAPEC es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros que se acompañan, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas (NIIF para PYME), emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB), de la Fundación IFRS, y adoptadas por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD), así como por aquellos controles internos, que la Gerencia determine fueren necesarios para permitir la preparación de los estados financieros, libres de incorreción material, debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la Gerencia es responsable de evaluar la capacidad de PROMAPEC para continuar operando como una entidad en marcha, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con el principio de negocio en marcha, y utilizando dicha base contable, excepto si la gerencia tiene intención de liquidar la entidad o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Los encargados del Gobierno de PROMAPEC, tienen la responsabilidad de supervisar el proceso de preparación de la información financiera de la Institución.

A la Junta de Directores de
Promoción APEC Inc. (PROMAPEC)
Máximo Gómez No. 72, Esq. México
Santo Domingo, D.N. República Dominicana

Responsabilidades de los Auditores en Relación con la Auditoría de los Estados Financieros:

Los objetivos de nuestra auditoria consisten en la obtención de una seguridad razonable de que los estados financieros de PROMAPEC, en su conjunto, están libres de errores materiales debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría incluyendo nuestra opinión. Una seguridad razonable es un alto nivel de seguridad, pero no es garantía de que una auditoría realizada de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría, siempre detecte un error material si existiese. Los errores pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, pudiese esperarse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de nuestra auditoría realizada de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoria (NIA), aplicamos nuestro juicio profesional y mantuvimos una actitud de escepticismo profesional durante el proceso de auditoría. Además:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de errores materiales en los estados financieros, debido a fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos, y obtuvimos evidencia de auditoría suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar un error material resultante de un fraude es más elevado que aquel que resulte de un error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionalmente erróneas, o la anulación del control interno.

- Obtuvimos un entendimiento del sistema de control interno relevante para la auditoria con el propósito de diseñar procedimientos de auditoría que fueren apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la PROMAPEC.

- Evaluamos la adecuación de las políticas contables aplicadas, así como la razonabilidad de las estimaciones contables, y las revelaciones realizadas por la Administración.

- Concluimos sobre el uso adecuado del principio contable de negocio en marcha por parte de la administración y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no, una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que pudiesen generar una duda significativa sobre la capacidad de la PROMAPEC para continuar como una Institución en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría, sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pudiesen ser causa de que la PROMAPEC no pudiese continuar como una Institución en marcha.

- Evaluamos la presentación general, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros representan las transacciones y eventos subyacentes de manera que logren una presentación razonable.

A la Junta de Directores de
Promoción APEC Inc. (PROMAPEC)
Máximo Gómez No. 72, Esq. México
Santo Domingo, D.N. República Dominicana

Nos comunicamos con los responsables del gobierno de PROMAPEC, en relación, entre otros asuntos, con el alcance, el enfoque planeado, la oportunidad de la auditoría y los hallazgos significativos, detectados en su realización, incluyendo cualquier deficiencia significativa en el control interno que identificamos durante nuestra auditoría.

28 de septiembre, 2022

Max Henríquez Ureña No. 37, Ensanche Piantini Santo Domingo,
D. N. República Dominicana

SOTERO PERALTA & ASOCIADOS, SRL
RNC 101086629
REGISTRO ICPARD No. 27
Santo Domingo, D.N., Rep. Dom.

PROMOCION APEC, INC. (PROMAPEC)
ESTADO DE LA POSICIÓN FINANCIERA
(Expresados en RD$)

	Nota	Al 30 de junio, 2022	2021
ACTIVOS			
Activos corrientes			
Efectivo y equivalentes de efectivo	**4**	9,598,024	2,941,405
Cuentas por cobrar	**5**	3,042,553	1,040,337
Cuentas por cobrar relacionadas		45,000	15,000
Gastos pagados por anticipado		683,595	69,980
Total activos corrientes		**13,369,172**	**4,066,722**
Activos no corrientes			
Propiedad, equipos y mejoras a propiedades (neto)	**6**	40,119,354	40,358,168
Total activos no corrientes		**40,119,354**	**40,358,168**
Total activos		**53,488,526**	**44,424,890**
PASIVOS Y ACTIVO NETO/PATRIMONIO			
Pasivos corrientes			
Cuentas por pagar proveedores		3,171,750	107,264
Cuentas por pagar relacionadas	**10**	828,655	-o-
Ingresos diferidos		-o-	-o-
Acumulaciones por pagar	**7**	1,100,925	381,162
Total pasivos corrientes		**5,101,330**	**488,426**
Pasivos no corrientes			
Deudas por pagar a partes relacionadas a largo plazo		4,924,020	2,812,301
Total pasivos		**10,025,350**	**3,300,727**
Activo neto/patrimonio			
Reserva patrimonial		256,509	256,509
Superávit por revaluación		14,142,699	14,142,699
Activos netos no restringidos		26,724,955	9,355,921
Resultados del período		2,339,013	17,369,034
Total activo neto/patrimonio		**43,463,176**	**41,124,163**
Total pasivo y activo neto/patrimonio		**53,488,526**	**44,424,890**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 17, forman parte integral de los estados financieros.

PROMOCION APEC, INC. (PROMAPEC)
ESTADO DE ACTIVIDADES Y CAMBIO EN EL ACTIVO NETO
(Expresados en RD$)

	Nota	Año terminado el 30 de junio, 2022	2021
Ingresos			
Ingresos operacionales	**11**	28,544,352	23,253,838
Total ingresos		**28,544,352**	**23,253,838**
Gastos generales y administrativos			
Salarios y beneficios al personal	**12**	23,406,297	22,059,670
Depreciación		1,012,558	1,240,766
Otros gastos	**13**	5,999,808	1,806,652
Total gastos generales y administrativos		**30,418,663**	**25,107,088**
Resultado operativo		**(1,874,311)**	**(1,853,250)**
Otros ingresos			
Donaciones	**10 (b) y 11 (b)**	3,778,236	19,097,208
Otros	**11**	435,088	125,076
Total otros ingresos		**4,213,324**	**19,222,284**
Resultados de las actividades del año		**2,339,013**	**17,369,034**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 17, forman parte integral de los estados financieros.

PROMOCION APEC, INC. (PROMAPEC)
ESTADO DE CAMBIOS EN EL ACTIVO NETO/PATRIMONIO
(Expresados en RD$)

Detalle	Aporte patrimonial	Superávit por revaluación de activos	Cambio en el activo neto	Total activo neto/patrimonio
Balance al 30 de junio, 2020	**11,538,379**	**7,744,049**	**(1,925,949)**	**17,356,479**
Resultado de las actividades del año, 2021	-o-	-o-	17,369,034	17,369,034
Donaciones en especies	(11,281,870)	-o-	11,281,870	-o-
Revaluación de activos	-o-	6,398,650	-o-	6,398,650
Saldo al 30 de junio de 2021	**256,509**	**14,142,699**	**26,724,955**	**41,124,163**
Resultados de las actividades del año, 2022	-o-	-o-	2,339,013	2,339,013
Balance al 30 de junio, 2022	**256,509**	**14,142,699**	**29,063,968**	**43,463,176**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 17, forman parte integral de los estados financieros.

PROMOCION APEC, INC. (PROMAPEC)
ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
(Expresados en RD$)

	Nota	Año terminado el 30 de junio, 2022	2021
Flujos de efectivo por actividades de operación:			
Resultado de las actividades del año		2,339,013	17,369,034
Ajustes para conciliar los cambios los activos netos del año con el efectivo neto usado en las actividades de operación:			
Depreciación		1,012,558	1,240,766
Donaciones en especie		-o-	-o-
Subvenciones a recibir		-o-	-o-
Cambio netos en activos y pasivos			
Cuentas por cobrar con relacionadas		(2,032,216)	(87,113)
Gastos pagados por anticipado		(613,616)	21,535
Cuentas por pagar con relacionadas		6,004,859	(20,223)
Acumulaciones por pagar		719,765	(362,642)
Efectivo neto provisto (usado) por actividades operación		**7,430,363**	**18,161,355**
Flujos de efectivo por actividades de inversión:			
Adquisición de propiedad, mobiliario y equipos		(773,744)	(146,182)
Efectivo neto usado en actividades de inversión		**(773,744)**	**(146,182)**
Flujo de efectivo por actividades de financiamiento:			
Adquisición de deuda		-o-	(16,284,906)
Efectivo neto (aplicado) provisto por actividades de financiamiento		**-o-**	**(16,284,906)**
Aumento en el efectivo		6,656,619	1,730,267
Efectivo al inicio del periodo		2,941,405	1,211,138
Efectivo al final del año	**4**	**9,598,024**	**2,941,405**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 17, forman parte integral de los estados financieros.

PROMOCION APEC, INC. (PROMAPEC)
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS
AL Y PARA EL AÑO TERMINADO EL 30 DE JUNIO, 2022 Y 2021

1. Descripción de la entidad:

Naturaleza de PROMAPEC - Promoción Apec, Inc. (PROMAPEC), es una institución educativa privada, sin fines de lucro, constituida en fecha 4 de marzo de 1982, e incorporada mediante decreto el No. 579-88, del 10 de octubre de 1988. Se define como una Institución modelo, autosostenible, dedicada a la capacitación técnica y profesional y a servir a la sociedad mediante la implementación de programas y proyectos innovadores que contribuyan al desarrollo del individuo como ente económico y social, así como al fomento y promoción de las micro y pequeñas empresas. Se encuentra estructurada como asociación sin fines de lucro y se rige por las leyes de la República Dominicana, en particular por la Ley No. 122-05 sobre Regulación y Fomento de las Asociaciones Sin Fines de Lucro de fecha 8 de abril del año 2005, su Reglamento de Aplicación contenido en el Decreto del Poder Ejecutivo No. 40-08 de fecha 16 de enero del año 2008.

La oficina Administrativa de PROMAPEC, está ubicada en la Av. Máximo Gómez No.72, El Vergel, Santo Domingo, República Dominicana. Promapec tiene dos recintos en los cuales imparte los programas académicos, uno ubicado en Santo Domingo en la Avenida Quinto Centenario No. 28, Sector de Villa Juana y otro en el Municipio de Monte Plata.

2. Bases de preparación y presentación:

Declaración de Cumplimiento - Estos estados financieros han sido elaborados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para PYME), emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB). Los estados financieros están presentados por liquidez.

De acuerdo con las NIIF para PYME, en su Sección 4, se permite la modificación de las denominaciones utilizadas de acuerdo con la naturaleza de PROMAPEC y de sus transacciones con el propósito de suministrar información más relevante para la comprensión de la situación financiera de la Entidad. En este sentido, la Administración ha considerado la jerarquía de las normas en lo que refiere a la presentación de los estados financieros de entidades sin fines de lucro. En consecuencia, los activos netos, ingresos, gastos, aumentos y disminuciones en los activos netos, se clasifican según la existencia o ausencia de restricciones impuestas por los directivos o donantes como sigue:

- **Activos netos no restringidos -** Corresponden a los activos que no están sujetos a estipulaciones impuestas por los donantes externos o directivos. Al 30 de junio de 2022 y 2021, PROMAPEC mantiene como activos netos no restringidos el resultado neto de los ingresos y gastos productos de sus actividades.

- **Activos netos temporalmente restringidos -** Activos sujetos a estipulaciones impuestas por los donantes o directivos, que deben ser mantenidas por la institución. Generalmente, los donantes de estos activos permiten a PROMAPEC usar todo o parte de los ingresos generados por estos activos en actividades específicas.

- **Activos netos permanentemente restringidos -** Activos sujetos a estipulaciones impuestas por los donantes o directivos que deben ser mantenidas permanentemente por la Entidad. Generalmente, los donantes de estos activos permiten a PROMAPEC usar todo o parte de los ingresos generados por estos activos en actividades específicas. Al 30 de junio de 2022 y 2021, PROMAPEC no posee activos netos permanentemente restringidos.

Base de presentación y preparación - Los estados financieros han sido preparados sobre la base del costo histórico con excepción de los terrenos y edificaciones, los cuales son medidos a su valor razonable. El costo histórico es generalmente basado en el valor justo y las consideraciones dadas para intercambios de activos.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad:

Principales políticas contables - A continuación, se presenta un resumen de las principales políticas contables utilizadas en la preparación de los estados financieros adjuntos:

a. Moneda de presentación y moneda funcional - Los registros contables de PROMAPEC se mantienen en pesos dominicanos (RD$), moneda funcional de PROMAPEC y de curso legal en República Dominicana. Las transacciones efectuadas en moneda extranjera se registran a la tasa de cambio vigente a la fecha de la transacción. Los activos y pasivos en moneda extranjera al final de cada período contable son ajustados a la tasa de cambio vigente a esa fecha. Las diferencias cambiarias originadas de la liquidación de activos y obligaciones denominadas en moneda extranjera y por el ajuste de los saldos a la fecha de cierre, son registradas en los estados de actividades en los períodos en que ocurrieron. Al 30 de junio de 2022 y 2021, la tasa de cambio del peso dominicano era de RD$54.67 y RD$56.88, por cada dólar estadounidense, respectivamente.

b. Uso de estimados - La preparación de estados financieros bajo NIIF para PYME requiere que la administración de PROMAPEC realice estimados y asunciones que afectan las cantidades reportadas de activos y pasivos a la fecha de los estados financieros, al igual que las cantidades reportadas de ingresos y gastos. Los resultados de estas estimaciones y asunciones podrían ser diferentes a los montos estimados. Las estimaciones y asunciones son revisadas periódicamente y los efectos de los cambios, si alguno, son reconocidos en el período del cambio y períodos futuros, si fueren son afectados.

Las áreas significativas de estimación y juicio crítico en la aplicación de políticas contables que tienen mayor impacto en las cantidades registradas en los estados financieros consisten básicamente en la depreciación de las propiedades, mobiliarios y equipos, así como su deterioro.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

c. Estado de flujos de efectivo - El estado de flujos de efectivo fue preparado mediante el método indirecto. Para su preparación se definió como fondos los saldos mantenidos en los rubros de caja y bancos.

d. Propiedad, mobiliario y equipos - netos - La propiedad, mobiliario y equipos - netos, exceptuando los terrenos y edificaciones, están valuados al costo de adquisición menos la depreciación acumulada y las pérdidas por deterioro cuando corresponda (ver literal e de esta nota). Al 30 de junio de 2022 y 2021, los terrenos y edificaciones de PROMAPEC fueron revaluados por tasadores externos independientes. Como consecuencia de lo anterior, los terrenos y se encuentran valorados al valor razonable, edificaciones se valúan menos su depreciación acumulada y cualquier pérdida por deterioro cuando corresponda.

Los mobiliarios y equipos, inicialmente, se presentan a su costo de adquisición, incluyendo los costos directamente atribuibles para poner el activo en el lugar y condiciones necesarias para que sea capaz de operar de la forma prevista por la Administración.

Las ampliaciones, renovaciones y mejoras significativas son capitalizadas, mientras que las sustituciones, reparaciones y mantenimientos menores que no mejoran o extienden la vida útil de los activos respectivos se consideran como gastos corrientes. Al momento del retiro u otra disposición, el costo del activo y la depreciación acumulada correspondiente, se eliminan de las respectivas cuentas. Las ganancias o pérdidas en ventas o retiros se reflejan en el estado de actividades en el período que se incurren.

Depreciación - Los activos se deprecian por el método de línea recta, por lo general sin ningún valor residual, de forma que refleje el patrón en el que se espera que sus beneficios económicos futuros se consuman. Las vidas útiles se revisan anualmente y se ajustan si las vidas útiles estimadas actuales difieren de las estimaciones anteriores; estos cambios en las estimaciones contables se reconocen de forma prospectiva, a fin de reflejar las nuevas expectativas. La depreciación de las edificaciones incluye la revaluación y se realizan por la vida útil remanente del activo.

La vida útil estimada de la propiedad, mobiliario y equipos - netos, se detalla a continuación:

Vida útil estimada promedio	
Edificios y mejoras remanente	28 años
Mobiliarios y equipos	4 años
Equipos de cómputos	4 años
Planta eléctrica y otros	6.67 años

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

e. Deterioro de activos - Al cierre de cada período, PROMAPEC evalúa el valor registrado de sus activos tangibles e intangibles para determinar si existe alguna indicación de que dichos activos hayan sufrido una pérdida por deterioro. Cuando existe dicha indicación, el monto recuperable de los activos es estimado para de determinar el importe de la pérdida, si la hubiere.

f. Cuentas por pagar proveedores - Las cuentas por pagar a proveedores son obligaciones basadas en condiciones de crédito normales y no tienen intereses. Los importes de acreedores comerciales y de partes relacionadas denominados en moneda extranjera, se convierten a pesos dominicanos usando la tasa de cambio vigente en la fecha sobre en que se informa.

g. Provisiones - Una provisión es reconocida si, como resultado de un proceso pasado o presente, PROMAPEC tiene una obligación legal o implícita que puede ser estimada y es probable que se necesite utilizar recursos económicos para negociar y cerrar la obligación. Las provisiones son determinadas descontando el flujo de caja esperado que fuere necesario para liquidar el pasivo.

h. Beneficios al personal -

- **Seguridad social -** Con la entrada en vigencia de la Ley No. 87-01, se creó el Sistema Dominicano de Seguridad Social, el cual dentro de sus características incluyen un régimen contributivo que abarca a los trabajadores públicos y privados, incluyendo al Estado Dominicano como empleador. Esta Ley establece la afiliación obligatoria del trabajador asalariado a través de la Administradora de Fondos de Pensiones (AFP). Esta Ley establece que el empleador contribuirá al financiamiento del régimen contributivo, tanto para el seguro a la vejez, discapacidad y para el seguro familiar de salud. Dicha contribución se estable en base a un 7.10% del salario base, sujeto a aportes y un 2.87% será cubierto por el empleado.

- **Regalía pascual y bono vacacional -** Las obligaciones por los beneficios a los empleados a corto plazo son medidas en base no descontadas y son reconocidas como gastos en la medida que el servicio relacionado se prevé. PROMAPEC reconoce una obligación por el monto que se espera pagar del bono por desempeño, si PROMAPEC posee una obligación legal o Institucional de pagar el mismo como resultado de un servicio entregado por el empleado y que esta obligación pueda ser medida con fiabilidad. Adicionalmente, las leyes de la República Dominicana, establecen compensaciones al personal que entre las cuales se incluyen una regalía pascual, la cual se registra en el momento en el cual PROMAPEC genera la obligación con el empleado.

i. Reconocimiento de ingresos y gastos - Los ingresos se miden al valor razonable de la contraprestación recibida o por recibir. PROMAPEC reconoce sus ingresos, cuando el monto de los mismos puede ser medido razonablemente y es probable que los beneficios económicos futuros fluyan hacia la Entidad.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

Un detalle de los criterios específicos utilizados por PROMAPEC para el reconocimiento de sus ingresos se presenta a continuación:

- **Subvención del gobierno -** Corresponde a las aportaciones recibidas del Estado Dominicano, por mediación al Ministerio de Educación, como apoyo gubernamental a las organizaciones sin fines de lucro. Esta subvención no impone condición de rendimientos futuros específicos para la Institución. PROMAPEC reconoce los ingresos originados por las subvenciones recibidas como un incremento de los activos netos, cuando son recibidas o tienen los derechos de exigibilidad de las mismas.

- **Donaciones -** Los ingresos originados por las donaciones recibidas, son registrados como incremento dentro de los activos netos no restringidos, cuando se reciben.

Otros - Los otros ingresos son reconocidos utilizando el método de lo devengado.

Gastos - Los gastos se reconocen en los estados de actividades en cada período que se incurren.

j. Impuestos - De acuerdo a lo establecido en el artículo 299, inciso (d) del Código Tributario de la República Dominicana (Ley No.11-92), sobre las instituciones sin fines de lucro. Debido a lo anterior, PROMAPEC está exenta del pago de impuesto sobre la renta.

k. Instrumentos financieros - Los instrumentos financieros son reconocidos inicialmente a su valor razonables y consisten principalmente en efectivo, cuentas por cobrar a partes relacionadas, cuentas por pagar proveedores y a partes relacionadas y deudas por pagar a partes relacionadas. En fecha posterior al registro inicial, los instrumentos financieros se valúan al costo amortizado. Al 30 de junio de 2022 y 2021, el monto registrado de los instrumentos financieros de corto plazo se aproxima a su valor razonable debido a su naturaleza circulante excepto la deuda a parte relacionada a largo plazo. PROMAPEC no ha suscrito contrato alguno que involucre instrumentos financieros derivados tales como futuros, opciones, y permutas financieras (swaps).

l. Adopción de la Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades Nuevas o Revisadas –

A la fecha de estos estados financieros, las modificaciones que fueron efectivas para períodos anuales que comienzan el o después del 1º de enero de 2017, permitiéndose la aplicación anticipada, no tuvieron un efecto significativo sobre los estados financieros. No existen otras normas emitidas que afecten estas normas utilizadas por la entidad.

4. Efectivo y equivalentes de efectivo:

Al 30 de junio, 2022 y 2021, el efectivo y equivalentes de efectivo, corresponden al siguiente detalle:

Detalle		2022		2021
Efectivo en caja	RD$	25,000	RD$	25,000
Efectivo en banco		7,510,200		927,020
Equivalente de efectivo (a)		2,062,824		1,989,385
Total de efectivo y equivalentes de efectivo	**RD$**	**9,598,024**	**RD$**	**2,941,405**

(a) Los equivalentes de efectivo al 30 de junio de 2022 y 2021, corresponden a certificados financieros con vencimiento menor a 90 días desde su fecha de adquisición o vencimiento, los cuales se componen de la siguiente manera:

	2022		
Detalle	**Valor en RD$**	**Tasa de Interés**	**Vencimiento**
Banco de Reservas	1,223,117	5.00%	Julio 2022
Banco de Reservas	839,707	5.00%	Julio 2022
Total	**2,062,824**		

	2021		
Detalle	**Valor en RD$**	**Tasa de Interés**	**Vencimiento**
Banco Central Rep. Dominicana	1,179,635	5.70%	Julio 2021
Banco Central Rep. Dominicana	809,750	5.70%	Julio 2021
Total	**1,989,385**		

5. Cuentas por cobrar:

Al 30 de junio, 2022 y 2021, las cuentas por cobrar se conforman de la siguiente manera:

Detalle		2022		2021
MINERD	RD$	-o-	RD$	288,400
MEPYD		93,511		93,511
INFOTEP		1,056,171		626,426
Otras cuentas por cobrar		1,892,871		32,000
Total cuentas por cobrar	**RD$**	**3,042,553**	**RD$**	**1,040,337**

PROMOCION APEC, INC. (PROMAPEC)
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS
AL Y PARA EL AÑO TERMINADO EL 30 DE JUNIO, 2022 Y 2021

6. Propiedades, mobiliario y equipos – netos:

Al 30 de junio, 2022 y 2021, las propiedades, equipos y mejoras se conforman según el siguiente detalle:

2022						
Detalles	**Terreno**	**Edificios y Mejoras**	**Mobiliarios y Equipos**	**Equipos de Cómputos**	**Planta Eléctrica y Otros**	**Total**
Costo de adquisición:						
Balance inicial	RD$13,880,746	28,430,544	368,134	261,759	1,015,151	43,956,334
Revaluación de activo	-o-		-o-	-o-	-o-	-o-
Adiciones	-o-	320,203	11,001	227,106	215,434	773,744
Retiros	-o-	-o-	-o-	-o-	-o-	-o-
Balance final	**13,880,746**	**28,750,747**	**379,135**	**488,865**	**1,277,727**	**44,730,078**
Depreciación acumulada:						
Balance inicial	-o-	(2,907,613)	(269,252)	(204,972)	(216,329)	(3,598,166)
Adiciones	-o-	(821,380)	(40,000)	(31,691)	(119,487)	(1,012,558)
Retiros	-o-	-o-	-o-	-o-	-o-	-o-
Balance final		**(3,728,993)**	**(309,252)**	**(236,663)**	**(335,816)**	**(4,610,724)**
Valor en libro, neto	**13,880,746**	**25,021,754**	**69,883**	**252,202**	**894,769**	**40,119,354**

2021						
Detalles	**Terreno**	**Edificios y Mejoras**	**Mobiliarios y Equipos**	**Equipos de Cómputos**	**Planta Eléctrica y Otros**	**Total**
Costo de adquisición:						
Balance inicial	RD$ 10,105,080	RD$ 26,420,795	RD$ 887,377	RD$ 1,795,770	RD$ 1,464,894	RD$ 40,673,917
Revaluación de activo	3,775,666	2,622,985	-o-	-o-	-o-	6,398,650
Adiciones	-o-	-o-	97,791	-o-	662,903	760,694
Retiros	-o-	(613,236)	(617,034)	(1,534,012)	(1,112,645)	(3,876,927)
Balance final	**13,880,746**	**28,430,544**	**368,134**	**261,759**	**1,015,151**	**43,956,334**
Depreciación acumulada:						
Balance inicial	-o-	(2,437,385)	(769,276)	(1,533,225)	(859,669)	(5,599,557)
Adiciones	-o-	(763,708)	(118,510)	(207,903)	(150,644)	(1,240,766)
Retiros	-o-	293,480	618,534	1,536,156	793,985	3,242,155
Balance final	**-o-**	**(2,907,613)**	**(269,252)**	**(204,972)**	**(216,329)**	**(3,598,166)**
Valor en libro, neto	**RD$ 13,880,746**	**RD$ 25,522,931**	**RD$ 98,882**	**RD$ 56,787**	**RD$ 798,823**	**RD$ 40,358,168**

6. Propiedades, mobiliario y equipos – netos (continuación):

Revaluación

Los terrenos y edificaciones son reconocidos a valor razonable basado en los avalúos realizados por tasadores externos, independientes y con experiencia adecuada. Dichas tasaciones son realizadas con suficiente regularidad, para asegurarse que el importe en libros no difiera significativamente del valor razonable al final del período que se informa. Las últimas tasaciones realizadas fueron registradas el 30 de junio de 2021. El incremento generado por la revaluación es acreditado como superávit por revaluación en la sección de los activos netos en el estado de situación financiera, dicho importe no se encuentra restringido. Para el 30 de junio de 2022, este saldo no presenta variación.

Importe corriente que hubiera sido reconocido, si los terrenos y edificaciones estuvieran al costo de adquisición

Un detalle de los terrenos y edificaciones mantenidos sobre la base del costo histórico se muestran a continuación:

Detalle		**2022**		**2021**
Terrenos	RD$	3,526,440	RD$	3,526,440
Costo de adquisición		15,446,746		15,446,746
Depreciación acumulada		(3,728,993)		(2,907,613)
Total	**RD$**	**11,717,753**	**RD$**	**12,539,133**

7. Acumulaciones por pagar:

Al 30 de junio, 2022 y 2021, las acumulaciones y retenciones por pagar están conformadas según el siguiente detalle:

Detalle		**2022**		**2021**
Honorarios profesionales	RD$	554,816	RD$	228,473
Regalía pascual		97,619		79,730
Otras acumulaciones		448,490		72,959
Total acumulaciones por pagar	**RD$**	**1,100,925**	**RD$**	**381,162**

8. Activos netos:

Superávit por revaluación - El saldo registrado durante los años terminados al 30 de junio de 2022 y 2021, comprende el efecto por el incremento de la revaluación de los terrenos y edificaciones realizada por tasadores independientes, dicho importe formará parte de los activos netos y no será distribuible y/o usado hasta tanto se haya realizado la venta o disposición del activo revaluado. El saldo de la cuenta al 30 de junio 2022 y 2021, asciende a RD$6,398,650.

8. Activos netos (continuación):

Temporalmente restringidos - Comprende la reserva patrimonial constituida por decisión del Consejo de Directores de APEC, según el Manual de Políticas Generales y Especificas de APEC y sus instituciones afiliadas, Art. 17 Reservas Patrimoniales. De acuerdo a lo establecido en el Acta No.87 de la sección extraordinaria del Consejo de Directores de APEC de junio de 2013, el monto de la reserva patrimonial será determinado en base al 5% de los resultados positivos obtenidos al cierre del año. Dicho importe, será rebajado de la cuenta de activo neto no restringido. El saldo de la cuenta al 30 de junio de 2022 y 2021, asciende a RD$256,509.

En Acta No. 262 de fecha 20 de agosto de 2020, Resolución No. 5, la Junta de Directores autorizó la reclasificación del monto de RD$11,281,870, correspondientes a donaciones recibidas en años anteriores, y que, figuraban como activos temporalmente restringidos, en vez de consignarlos como activos no restringidos.

9. Exención sobre el Impuesto Sobre la Renta:

La Institución está constituida al amparo de la Ley No.122-05 para la Regulación y Fomento de las Asociaciones Sin Fines de Lucro en la República Dominicana, del 22 de febrero de 2004, la cual en sus artículos 50 y 51, establece que las organizaciones sin fines de lucro, una vez que cumplen con los requerimientos legales para su constitución y son autorizadas para operar en el país como Entidad sin fines de lucro, gozarán de una exención general de todos los tributos, impuestos, tasas y contribuciones especiales. Adicionalmente, según en el artículo 299 del Código Tributario de la República Dominicana, literal (d), se establece que no estarán sujetas al pago de impuestos, las instituciones en las cuales las rentas se obtengan de entidades civiles del país de asistencia social, caridad, cultural, de beneficencia y los centros sociales, literarios, artísticos, políticos, gremiales y científicos, siempre y cuando tales rentas y el patrimonio social se destinen a los fines de su creación y en ningún caso se distribuyan directa o indirectamente entre los asociados. Como resultado de lo anterior, PROMAPEC está exenta del pago de impuesto sobre la renta.

10. Saldos y transacciones con partes relacionadas:

La institución mantiene saldos y realiza transacciones importantes con partes relacionadas. Un detalle de estas es como sigue:

	Cuentas por pagar		Deudas por pagar	
Detalle	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Acción Pro Educación y Cultura (APEC) (a)	-o-	-o-	4,891,414	2,812,301
Centros APEC de Educación a Distancia (CENAPEC)	828,655	-o-	-o-	-o-

	Cuentas por cobrar	
Detalle	**2022**	**2021**
Centros APEC de Educación a Distancia (CENAPEC)	45,000	15,000
Transacciones		
Aportes recibidos	180,000	19,277,208

10. Saldos y transacciones con partes relacionadas (continuación):

Términos y condiciones con partes relacionadas - Las transacciones con partes relacionadas son realizadas de acuerdo a las condiciones pactadas entre las partes:

Deuda por pagar con Partes Relacionadas -

a) Al 30 de junio de 2022 y 2021, PROMAPEC mantiene deudas por pagar a largo plazo con su parte relacionada APEC por un monto de RD$4,924,019 y RD$2,812,301, respectivamente, la misma no está sujeto al pago de intereses sobre una base de interés activa de mercado de las instituciones financieras pagadero a vencimiento. Durante sesión extraordinaria del Consejo de Directores de APEC en fecha 27 de noviembre del 2018, aprobó conceder un plazo de 10 años con vencimiento en el período de 2028.

b) Condonación deuda por pagar con partes relacionadas, en mayo de 2021, el Consejo de Directores de APEC condonó la deuda que mantenía al 30 de junio de 2020 su relacionada PROMAPEC, por un importe ascendente a RD$19,097,208. Esta condonación fue conocida por la Junta de Directores de PROMAPEC en su reunión de fecha 20 de mayo del 2021, Acta No. 274, Resolución No. 4.1.

11. Ingresos:

Al 30 de junio 2022 y 2021 de la cuenta de los ingresos de operacionales, se presenta de la manera siguiente:

Detalle	**2022**	**2021**
Subvenciones gubernamentales (a)	RD$ 22,572,832	RD$ 21,049,504
Aportes de partes relacionadas	180,000	180,000
Cursos INFOTEP	2,980,896	1,474,822
Donaciones	487,644	381,000
Actividades	2,306,913	-o-
Otros	16,067	168,512
Total ingresos operacionales	**28,544,352**	**23,253,838**
Donaciones (b)	3,778,236	19,097,208
Otros	435,088	125,076
Total otros ingresos	**4,213,324**	**19,222,284**
Total ingresos	**32,757,676**	**42,476,122**

(a) Corresponde a subvención recibida por PROMAPEC del Estado Dominicano, a través del Ministerio de Educación, para el desarrollo de las operaciones del Politécnico PROMAPEC. Esta se compone de tres renglones: 1) Pago de los salarios del personal docente y administrativo, 2) Subvención por estudiantes del segundo ciclo de secundaria de educación técnico profesional (segundo, tercero y cuarto de bachillerato), y 3) subvención por estudiantes del tercer nivel del primer ciclo de secundaria (primero de bachillerato). Al 30 de junio de 2022 y 2021, los ingresos provenientes por las subvenciones del Gobierno, representan un 68.9% y 49.5%, respectivamente.

11. Ingresos (continuación):

(b) Corresponde a fondos otorgados por el Ministerio de la Presidencia de la República Dominicana, destinados a la compra de un autobús para el traslado de los estudiantes del Politécnico PROMAPEC, ubicado en la comunidad de La Luisa Blanca, provincia Monte Plata, República Dominicana.

12. Salarios y beneficios al personal:

Al 30 de junio 2022 y 2021 la cuenta de gastos de salarios y beneficios al personal se detalla de la siguiente forma:

Detalle	**2022**	**2021**
Salario personal docente (a)	RD$ 19,738,827	RD$ 19,402,740
Salario personal administrativo	2,406,710	2,021,918
Seguridad social	348,342	287,131
Bonos	563,170	141,132
Regalía pascual	212,081	153,161
Otros	137,167	53,588
Total salarios y beneficios al personal	**RD$ 23,406,297**	**RD$ 22,059,670**

(a) Corresponde a los salarios de los maestros que imparten docencia en el centro educativo. Este gasto corresponde a la subvención recibida de parte del Estado Dominicano, a través del Ministerio de Educación, para el desarrollo de las operaciones propias del Politécnico PROMAPEC, así como también, el pago de los salarios del personal docente del Centro.

Un detalle de los beneficios otorgados al personal gerencial se muestra a continuación:

Detalle	**2022**	**2021**
Salario	RD$ 1,248,000	RD$ 1,168,800
Bonos	104,000	104,000
Regalía pascual	104,000	86,600
Seguridad social	186,068	170,230
Seguros	5,760	3,480
Otros	5,000	10,000
Total	**RD$ 1,652,828**	**RD$ 1,543,110**

13. Otros gastos:

Al 30 de junio 2022 y 2021 la cuenta de otros gastos se conforma como sigue:

Detalle		2022		2021
Mantenimiento y reparación	RD$	1,126,961	RD$	307,915
Honorarios profesionales		1,679,277		407,514
Servicios básicos		376,185		228,993
Combustibles y lubricantes		407,238		199,240
Materiales y suministros		222,567		274,586
Viajes y reuniones		15,430		19,769
Eventos		1,446,584		-o-
Otros		725,566		368,635
Total servicios	**RD$**	**5,999,808**	**RD$**	**1,806,652**

14. Situación financiera de la entidad:

Al 30 de junio de 2022, la Entidad presenta resultado positivo ascendente a la suma de RD$2,339,013, estos resultados colocan en mejor posición financiera a la Entidad, que, junto a los planes y proyectos, detallados a continuación, colocan a PROMAPEC en camino a continuar con resultados positivos en los próximos años.

Dentro de los planes y proyectos se destacan:

- Acuerdos de capacitación, en ejecución y por ejecutar, a través del Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP), estando ya certificado como un Centro Operativo del Sistema (Centro COS).
- Lanzamiento de programas de formación estructurados por la Entidad, hacia la capacitación técnica de los jóvenes y adultos de los distintos sectores vulnerables de la Sociedad.
- Continuación del Programa de Patrocinios de Estudiantes, lanzado para las empresas y personas físicas, comprometidos con la educación.
- Participación en convocatorias y/o programas locales e internacionales de captación de fondos destinados a la Educación.
- Oferta de cursos propios, en formato de becas a estudiantes, en alianza con distintas instituciones privadas del país.

15. Aprobación de los estados financieros:

Los estados financieros al 30 de junio de 2022, fueron autorizados para su emisión el 28 de septiembre de 2022, por la Junta de Directores y CDA y están sujeto a aprobación en la Asamblea Ordinaria de la Junta de Directores, la cual se rige por lo dispuesto en la Ley 122-05 sobre regulación y fomento de las asociaciones sin fines de lucro de la República Dominicana.

16. Incertidumbre relacionada con el COVID-19:

Debido al surgimiento de la pandemia conocida como coronavirus COVID-19, en el mes marzo del año 2020 el gobierno dominicano declaro un Estado de Emergencia a través de una serie de disposiciones para contener su avance, tales como, medidas restrictivas excepcionales de circulación, la reducción drásticas de las actividades de desplazamientos y reuniones, así como la emisión de normas de carácter económico, las cuales fueron flexibilizadas conjuntamente con el proceso de vacunación durante el año 2021, con el propósito de reactivar la actividad económica del país.

En fecha 16 de febrero del año 2022, el gobierno dominicano suspendió las medidas restrictivas relacionadas con la referida pandemia en todo el territorio nacional. A la fecha, se desconoce el resurgimiento de posibles brotes de variantes de COVID-19, así como los posibles efectos que las mismas pudiesen influir sobre las operaciones de Promoción Apec, Inc.

17. Eventos subsecuentes:

Promoción Apec, Inc., realizó una revisión de los eventos posteriores a la fecha del estado de la posición financiera hasta la fecha de emisión de los estados financieros y determinó que no hubieron tales eventos que requirieran reconocimiento o revelación en los estados financieros.

APEC
POR UN MUNDO MEJOR

¡Por un mundo mejor!

MEMORIAS 2021-2022